

PLANO DE **AÇÃO**

HUMANIZAR PARA AVANÇAR

2022 - 2026

1 - FOTO



CONTATO:

(79) 98101-8601

rsalesgamadeandrade@gmail.com

2 - APRESENTAÇÃO (CARGO E FORMAÇÃO)

- PROFESSORA DE QUÍMICA - CAMPUS ARACAJU
- QUÍMICA INDUSTRIAL - UFS
- MESTRA EM QUÍMICA - UFBA
- DOUTORA EM QUÍMICA - UFSCAR

3 - SLOGAN

HUMANIZAR PARA AVANÇAR

4 - NOME DO CANDIDATO

RUTH SALES GAMA DE ANDRADE

5 - CARGO A QUE SE DESTINA

REITORA DO INSTITUTO FEDERAL DE SERGIPE

Ruth
REITORA

- DESENVOLVER políticas para fortalecimento das identidades do IFS, considerando os arranjos produtivos, sociais e culturais locais e, a partir dos valores de cada comunidade, assessorar na construção dos Projetos Políticos Pedagógicos de cada Campus;
- FORTALECER o processo de diagnóstico dos indicadores relacionados ao desenvolvimento do ensino nos Campi, por meio do Programa de Inteligência Acadêmica (5A);
- PROMOVER a inovação de metodologias de ensino e aprendizagem, e que sejam adequados à integração curricular;
- PROMOVER as reformas curriculares com base nas Diretrizes Indutoras para o Ensino Médio Integrado no Instituto Federal da Sergipe, **RESOLUÇÃO-CS Nº 59/2019**, com a participação da comunidade;
- INCENTIVAR as ações dos Núcleos e Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABIs), e a política de inclusão da Cultura Afro-Brasileira e Indígena nos currículos e programas da Instituição;
- OFERTAR cursos de segunda licenciatura e formação pedagógica, com a adequação da oferta aos 20% da matrícula, conforme a exigência legal nos cursos de formação de professores;
- ESTIMULAR as ações da gestão dos Campi para o desenvolvimento de programas relacionados a EAD, Mulheres Mil, CERTIFIC e PROEJA, em articulação com os poderes públicos da região e movimentos sociais;
- PROMOVER ações relacionadas ao empreendedorismo, cooperativismo, sustentabilidade de acordo com os ementários das disciplinas;
- AMPLIFICAR as ações da CPA com vistas a melhorar a avaliação dos cursos de graduação;
- FORTALECER as políticas e projetos de fomento à inclusão e diversidade;
- IMPLANTAR políticas de verticalização e de criação de itinerários formativos;
- DESENVOLVER, junto com os campi, ações que visem reduzir a evasão e a retenção dos estudantes;
- ASSEGURAR a oferta de ensino médio na forma integrada em todos os campi;
- FORTALECER o Programa Educador 4.0 no IFS, que visa capacitar docentes do Instituto Federal de Sergipe em práticas pedagógicas inovadoras para educadores do século XXI, a exemplo de metodologias ativas de ensino aprendizagem: Gamificação;
- CRIAR Salas de aula invertida; Design thinking;
- CRIAR laboratório de tecnologias educacionais, assistivas e multimídia (TEAM) para desenvolvimento de tecnologias, metodologias, produtos e projetos de robótica educacional acessíveis para utilização dos docentes do IFS;
- CONSOLIDAR o laboratório de prototipagem educacional com impressora 3D, torno CNC, ferramentas para CAD, entre outros, visando fornecer um ambiente para prototipagem de produtos nos moldes de fabricação digital (Fab Labs) e desenvolvimento da cultura maker no IFS;
- MANTER o programa educador Google for Education no IFS, visando capacitar docentes na utilização dos principais recursos e funcionalidades das ferramentas disponibilizadas através do GSuite For Education;
- DINAMIZAR o processo de aquisição bibliográfica através do sistema *Pergamum*;
- DIFUNDIR o Repositório Institucional do IFS (RIFS), divulgando a importância deste meio de comunicação, como mais uma fonte de divulgação dos trabalhos gerados pelos servidores e estudantes da Instituição;
- DESENVOLVER projetos de extensão tecnológica junto às comunidades, contribuindo na execução das ações relacionadas à curricularização da extensão;
- IMPLANTAR laboratórios em 5G (Rede Conecte de Laboratórios);
- IMPLANTAR políticas de proteção e transferência de resultados de pesquisa e impulsionar programas de colaboração internacional;
- INTEGRAR o IFS ao mundo do trabalho por meio da formalização de parcerias com setor empresarial e arranjos produtivos culturais e socioeconômicos;
- CRIAR programa na rádio para divulgação das nossas pesquisas, podcast ou roda de conversa;
- ESTIMULAR o desenvolvimento de empresas startups e spinoffs;
- APOIAR a criação de empresas juniores;
- APOIAR projetos que visam estabelecer culturas sustentáveis, integrando o Ensino com as políticas de Pesquisa e Extensão;
- CONTRIBUIR com as ações que objetivam curricularizar a extensão;
- FORTALECER a internacionalização da instituição com a inclusão de cursos nos diversos níveis e modalidade de ensino;
- CRIAR Núcleo de Resolução de Conflitos (NRC), composto por equipe diretiva, docentes, discentes e equipe pedagógica;
- EXECUTAR o projeto de Biblioteca Acessível;
- PROMOVER a capacitação continuada dos servidores para o trabalho do Programa de Saúde Mental;
- APOIAR as ações institucionais para fixação dos servidores nos campi, fortalecendo o sentimento de pertencimento;
- CONSOLIDAR as políticas de gestão de pessoas em conformidade com a política nacional de gestão de pessoas, fomentando a capacitação e qualificação dos servidores;
- AVALIAR continuamente as condições laborais nos ambientes de trabalho, buscando implementar melhorias;
- APERFEIÇOAR o Programa de Adesão ao Teletrabalho **para os Técnicos Administrativos**, em consonância com as previsões legais;
- DESENVOLVER um Programa de Preparação Pós-Carreira, de forma que possibilite aos servidores que estão próximos da aposentadoria e aposentados o seu planejamento pessoal e profissional;
- CRIAR instrumentos para avaliar o desempenho dos servidores, via SIGRH;
- APRIMORAR os controles patrimoniais;
- IMPLEMENTAR as atividades de Planejamento Institucional, voltadas para a elaboração do PDA (Plano de Desenvolvimento Anual) e do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional);
- CONSOLIDAR e ampliar programa permanente de capacitação para os gestores do IFS;
- PROMOVER a sustentabilidade ambiental e socioeconômica no IFS;
- AGILIZAR as compras e processos licitatórios, de acordo com o plano anual de aquisições;
- PLANEJAR a Gestão de Processos, em todos os macroprocessos, padronizando ações e procedimentos comuns a todos os campi e Reitoria.
- FORTALECER a gestão de riscos;
- REVISAR constantemente o Plano de Integridade para efetivar as atualizações necessárias.
- ESTABELECER efetivamente o planejamento total de licitações e contratações, por meio de um plano de capacitação gerenciado pela Diretoria de Licitações e Contratos, direcionados para os requisitantes (elaboração de artefatos) e fiscais de contrato.
- OTIMIZAR a estrutura atual de contratos para um modelo gerencial que possibilite eficiência, padronização e racionalização dos fluxos.
- MANTER em nível elevado a execução orçamentária do IFS, evitando devolução de recursos orçamentários;
- REALIZAR anualmente, e de forma sistêmica, processos de desfazimento de bens inservíveis para atender a Reitoria e os Campi do IFS;
- CONCLUIR o processo de implantação do SIADS, permitindo o gerenciamento dos bens patrimoniais e de almoxarifado de forma eficiente e eficaz, além do controle da frota do IFS;
- MANTER atualizado os normativos internos de gestão do SCDP e ampliar os procedimentos de transparência dos gastos com diárias e passagens.
- CENTRALIZAR a Contabilidade, objetivando distribuir de forma mais adequada o serviço de contabilidade com os profissionais da área do quadro de servidores do IFS.
- AMPLIAR a utilização de usinas fotovoltaicas nos Campi, colaborando com a economia de energia e uso de energia sustentável (energia solar).
- EVIDAR esforços para viabilizar a construção do Arquivo Histórico da Instituição, com o objetivo de resguardar 112 anos de história;
- IMPLANTAR os módulos adicionais do SEI, como: Módulo Consulta Pública; Barramento, Petição; Estatístico, entre outros.
- REALIZAR a transformação do assentamento funcional do servidor (AFD), juntamente com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas;
- REALIZAR a transformação digital do assentamento do aluno, juntamente com a Pró-Reitoria de Ensino;
- AMPLIAR e/ou criar o espaço destinado aos Arquivos Centrais nos Campi e Reitoria, valorizando-o como importante espaço institucional;
- APERFEIÇOAR os procedimentos realizados na execução dos Inventários, com utilização de aplicativo móvel que agiliza a leitura dos bens, identificação dos setores e emissão de relatórios automáticos que dará celeridade em todo o procedimento;
- PROMOVER ações para o uso racional de energia e reestruturação da rede, bem como do consumo de materiais de forma racional e sustentável;