

PLANO DE AÇÃO - INSTITUTO FEDERAL DE SERGIPE - CAMPUS ARACAJU



Nome: Rômulo Alves de Oliveira

E-mail: romulo.oliveira@ifs.edu.br

Contato: (79) 98880-0002

Cargo a que se destina: Diretor Geral do Campus Aracaju

Slogan: **IFS de todos: participação que dialoga, une e avança!**

Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/5042455649809629>

APRESENTAÇÃO

Rômulo é professor do Instituto Federal de Sergipe, casado e pai de três filhos. Possui graduação em Engenharia Elétrica (UFPB), especialização em Fontes Alternativas de Energia (UFLA), Mestrado em Engenharia Elétrica e Doutorado em Engenharia Elétrica e de Computação (UFRN). Ingressou no IFS na UNED em 1997, atualmente Campus Lagarto, e desde 2012 atua no Campus Aracaju. É Professor Titular do IFS desde 2018, com trajetória marcada pelo compromisso com o ensino público, a formação de qualidade e o desenvolvimento institucional. Ao longo de sua carreira, sempre atuou de forma integrada no ensino, na pesquisa, na extensão e na inovação, participando de diversos grupos de pesquisa, com destaque para a liderança do Grupo de Pesquisa Água e Energia (IFS/CNPq), função que exerce desde 2013. Realizou diversas capacitações na área de administração pública e gestão, totalizando, nos últimos três anos, mais de 550 horas, reforçando sua qualificação para os desafios da gestão educacional. Exerceu a função de Coordenador do Curso Técnico em Eletromecânica em duas oportunidades e de Coordenador do Curso Técnico Integrado em Eletrotécnica. Desde 2023, após ter assumido a função de forma temporária em diversas ocasiões, atua como Gerente de Ensino dos Cursos Técnicos Integrados, tendo também exercido, em diferentes momentos, a Direção de Ensino do Campus. Além disso, participou ativamente de comissões administrativas e de gestão, envolvendo atualização do RAD, implantação de programas institucionais, organização de eventos culturais, criação e atualização de cursos e PPCs, bem como na gestão de contratos, consolidando uma atuação pautada no diálogo, na responsabilidade e no compromisso institucional.

VALORES DA CANDIDATURA

Diálogo - Acreditamos que uma gestão forte se constrói ouvindo as pessoas, promovendo a participação coletiva e fortalecendo os espaços democráticos do Campus.

Transparência - Defendemos uma gestão baseada na clareza das decisões, na responsabilidade com os recursos públicos e no compromisso permanente com a comunidade acadêmica.

Respeito às Pessoas - Valorizamos cada estudante, servidor, colaborador e membro da comunidade, reconhecendo a diversidade, a escuta e o acolhimento como princípios fundamentais.

Compromisso com a Educação Pública - Acreditamos em uma educação pública, gratuita, inclusiva, democrática e de qualidade, capaz de transformar vidas e construir oportunidades.

Inovação e Desenvolvimento - Defendemos uma instituição conectada com a ciência, a tecnologia, a sustentabilidade e a inovação, promovendo soluções que contribuam para o desenvolvimento social e institucional.

Valorização da Comunidade Acadêmica - Reconhecemos a importância do trabalho coletivo e da valorização dos servidores e estudantes como elementos essenciais para o fortalecimento do Campus.

Inclusão e Diversidade - Promovemos o respeito às diferenças e o fortalecimento de políticas de inclusão, acessibilidade, permanência estudantil e equidade.

Responsabilidade Institucional - Assumimos o compromisso de atuar com ética, responsabilidade, planejamento e compromisso com o crescimento sustentável do Campus Aracaju.

Pertencimento - Acreditamos na construção de um Campus, onde as pessoas se sintam acolhidas, valorizadas e parte ativa do desenvolvimento institucional.

PLANO DE AÇÃO – AÇÕES ESTRATÉGICAS / PRIORITÁRIAS

1. Gestão Democrática e Transparência

- Garantir a transparência dos recursos orçamentários do Campus;
- Promover a participação da comunidade na definição da aplicação do orçamento, buscando sempre a melhor forma de aplicar os recursos;
- Divulgar as ações, indicadores e resultados da gestão;
- Criar o Conselho de Gestão do Campus Aracaju;
- Criar comissão para acompanhar os índices de desempenho do Campus;
- Desenvolver um sistema informatizado de gerenciamento para o Campus;
- Fortalecer o sentimento de pertencimento ao Campus.

2. Gestão de Pessoas e Clima Organizacional

- Implantar uma política institucional de bem-estar, saúde, qualidade de vida no trabalho e valorização humana, promovendo ações integradas voltadas à saúde física, mental e emocional de servidores e estudantes, com

foco na construção de um ambiente acolhedor, saudável e humanizado;

- Buscar a ampliação do quadro de servidores do Campus, em especial, de técnicos administrativos;
- Realizar encontros periódicos de planejamento entre os diversos setores do Campus;
- Destinar um espaço para integração e diálogo entre os servidores;
- Fortalecer a comunicação interna e externa do Campus;
- Apoiar a capacitação, qualificação e o desenvolvimento profissional dos servidores;
- Melhorar a imagem da instituição por meio da divulgação de ações institucionais.

3. Ensino, Permanência e Êxito Estudantil

- Fortalecer ações de prevenção e combate à evasão e à retenção estudantil;
- Buscar, junto à Reitoria, o retorno dos processos seletivos por meio de provas;

- Promover ações de acolhimento e nivelamento para estudantes ingressantes;
- Fortalecer a distribuição de material escolar, como fardamento, jaleco e instrumentos para cursos específicos;
- Ampliar a quantidade de monitores por curso;
- Fortalecer os setores administrativos, em especial, os de atendimento direto aos estudantes: COSE, CAE, CCDD, CRE, NAE, Biblioteca, Equipe Multidisciplinar e NAPNE;
- Incentivar práticas pedagógicas integradoras, interdisciplinares e contextualizadas;
- Construir o calendário acadêmico de forma participativa com a comunidade interna;
- Reestruturar, de forma coletiva, a metodologia das Jornadas Pedagógicas;
- Reavaliar e aperfeiçoar a realização dos Conselhos de Classe, visando maior efetividade;
- Apoiar a participação discente em Olimpíadas do Conhecimento;
- Estimular e viabilizar a realização de visitas técnicas;
- Buscar parcerias para a aquisição de um novo ônibus para o Campus;
- Aproximar o Campus do mundo do trabalho;
- Elaborar um portfólio institucional dos cursos e promover visitas sistemáticas a empresas para divulgação da oferta formativa do Campus;
- Ampliar a cota de cópias na gráfica.

4. Educação a Distância e Inovação Pedagógica

- Incentivar a oferta de cursos na modalidade Educação a Distância (EaD);
- Incentivar a inclusão de componentes curriculares EaD nos processos de reformulação dos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs);
- Implantar laboratórios compartilhados voltados ao ensino, à inovação pedagógica e ao desenvolvimento de tecnologias educacionais em EaD.

5. Pesquisa, Extensão, Inovação e Produção do Conhecimento

- Ampliar e qualificar a produção acadêmica, científica, cultural e tecnológica do Campus;
- Incentivar a criação e a participação de servidores em grupos de pesquisa;
- Implementar uma política de inovação como fonte de recursos para os servidores, estudantes e o Campus;
- Buscar apoio para a criação de um polo de inovação no Campus;
- Incentivar a criação e a consolidação de empresas juniores;
- Promover eventos integradores de ciência, tecnologia, cultura e artes;
- Garantir recursos institucionais para editais de ensino, pesquisa, extensão, inovação, eventos e estruturação de laboratórios;
- Expandir a oferta de bolsas de pesquisa, extensão, inovação, monitoria, programas trainee, tutoria de pares e iniciação científica e tecnológica;
- Fortalecer e incentivar a participação da comunidade acadêmica em eventos como a SNCT, FEIRIFS e atividades promovidas pelos cursos;
- Viabilizar recursos para a participação de servidores e discentes em eventos científicos;
- Ampliar o número de cursos e ações de extensão ofertados pelo Campus.

6. Infraestrutura, Ambiente e Segurança

- Captar recursos externos para a melhoria da infraestrutura do Campus (laboratórios, salas de aula, setores administrativos, banheiros, reforma da rede de esgoto, entre outros) e para a ampliação da oferta educacional;
- Fortalecer a segurança da comunidade acadêmica e do patrimônio público por meio da implantação de controle de acesso ao Campus;
- Otimizar e reorganizar os espaços institucionais, ouvindo a comunidade acadêmica;
- Viabilizar, em parceria com a Reitoria, a conclusão da obra da entrada principal do Campus;
- Implantar salas de aula adequadas para o ensino de línguas e artes;
- Buscar recursos para a melhoria da internet institucional, dos laboratórios de informática e dos recursos de multimídia;
- Estabelecer parcerias para a elaboração e implantação do projeto de acessibilidade do Campus;
- Reduzir custos com energia elétrica (mercado livre de energia, energia solar e ações de eficiência energética) e água (reuso);
- Certificar os laboratórios, por meio de parcerias, possibilitando a realização de testes, calibrações e certificações;
- Criar e qualificar espaços de convivência para servidores e estudantes;
- Aumentar a distribuição de bancos pelos corredores do Campus;
- Realizar dedetizações periódicas, evitando a proliferação de mosquitos;
- Apoiar a implantação do Restaurante Estudantil e, provisoriamente, aumentar a quantidade de microondas e melhorar a área de alimentação existente;
- Elaborar e implementar um plano permanente de manutenção das edificações do Campus;
- Viabilizar a climatização das demais salas de aula;
- Elaborar projeto de sinalização interna e externa do Campus;
- Criar uma Comissão para divulgar e elaborar projetos voltados à captação de recursos externos.

7. Inclusão, Assistência Estudantil e Diversidade

- Definir, juntamente com os setores envolvidos, a aplicação dos recursos da Assistência Estudantil;
- Apresentar, com antecedência, o calendário do pagamento do PRAAE;
- Integrar o NAPNE de forma transversal aos projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- Promover ações educativas de combate ao bullying e de valorização da diversidade;
- Estabelecer parceria direta com as entidades de representação discente.

8. Cultura, Esporte e Qualidade de Vida

- Criar a bolsa atleta para os estudantes que fazem parte das equipes de esportes oficiais do Campus;
- Incentivar ações culturais, artísticas, esportivas e de lazer no Campus, tais como: IFORRÓ, Consciência Negra, Setembro Amarelo, Formaturas e Conclusão de Curso, Semana de Arte e Cultura;
- Estimular a prática esportiva e a realização de eventos interclasses e intercampi.