



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE SERGIPE
COMISSÃO ELEITORAL CENTRAL**

ANEXO V



Nome: **Carlos Mariano Melo Júnior**

Apresentação (cargo e formação): **Professor EBTT / Arquiteto, doutorado em Estruturas e Construção Civil**

Slogan: **IFS DE TODOS: Participação que transforma**

Cargo a que se destina: **Diretor Geral do Campus Estância**

PLANO DE AÇÃO

Apresentação: Carlos Mariano Melo Júnior é formado em Arquitetura e Urbanismo, natural de Aracaju, docente do campus Estância desde junho de 2015, doutor pela Estruturas e Construção Civil pela Universidade de Brasília. Desenvolveu projetos de extensão e pesquisa pelo no campus Estância, além de ter sido coordenador por mais de 2 anos no curso de graduação em Engenharia Civil e, atualmente, está como Gerente de Ensino deste campus.

Princípios e valores de gestão: Gestão democrática e participativa; Ética e transparência pública; Valorização humana; Planejamento estratégico; Escuta institucional permanente; Formação humana integral; Inclusão e respeito à diversidade; Sustentabilidade; Eficiência administrativa; Inovação pública; Responsabilidade social; Desenvolvimento regional; Cultura de pertencimento institucional; Diálogo permanente entre gestão e comunidade.

Gestão democrática, governança e participação: Fortalecer os espaços institucionais de participação, diálogo e construção coletiva, com implantação do Conselho de Campus e ampliação de mecanismos permanentes de escuta e corresponsabilidade entre gestão, servidores, estudantes e comunidade; Aprimorar práticas de governança institucional por meio da integração entre planejamento estratégico, monitoramento de metas, cultura de indicadores e utilização de evidências institucionais como suporte aos processos decisórios; Qualificar mecanismos de transparência ativa e comunicação institucional; Fortalecer a integração sistêmica entre os setores acadêmicos e administrativos; Ampliar estratégias institucionais de planejamento participativo e avaliação contínua, articuladas ao PDI, aos Planos Anuais de Trabalho e às demandas contemporâneas da educação profissional e tecnológica.

Transformação digital e inovação institucional: Fortalecer estratégias de integração digital entre os setores acadêmicos e administrativos, ampliando mecanismos institucionais de comunicação, acompanhamento de ações e compartilhamento de informações institucionais; Aprimorar processos de gestão e monitoramento institucional por meio da utilização de plataforma colaborativa, painéis gerenciais e ferramentas digitais voltadas ao acompanhamento estratégico das ações e indicadores do Campus; Estimular a cultura institucional de inovação, transformação digital e inteligência organizacional; Ampliar ações de formação continuada voltadas à cultura digital, ao uso pedagógico e administrativo de tecnologias emergentes e à utilização ética e crítica da inteligência artificial nos diferentes espaços institucionais.

Ensino, permanência e êxito: Fortalecer processos de atualização e integração curricular, considerando as transformações contemporâneas da educação profissional e tecnológica, as demandas sociais e os arranjos produtivos locais, regionais e nacionais; Aprimorar estratégias institucionais voltadas à permanência e êxito estudantil; Ampliar práticas pedagógicas inovadoras e integradoras, incentivando metodologias ativas, uso crítico e ético de tecnologias educacionais, cultura digital e articulação entre ensino, pesquisa, extensão e inovação; Fortalecer políticas institucionais de inclusão, acessibilidade, saúde mental e bem-estar estudantil; Valorizar o protagonismo estudantil nas diferentes dimensões da



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE SERGIPE
COMISSÃO ELEITORAL CENTRAL

vida acadêmica, incentivando a participação em projetos, ações científicas, culturais, extensionistas, esportivas, de representação estudantil e iniciativas voltadas à formação cidadã e ao desenvolvimento de lideranças.

Pesquisa, extensão e inovação: Fortalecer a cultura institucional de pesquisa aplicada, extensão e inovação; Aprimorar mecanismos institucionais de captação de recursos externos e participação em redes de fomento; Ampliar ambientes e práticas voltadas à inovação, à economia criativa e à inovação social; Fortalecer a integração entre pesquisadores, estudantes e comunidade; Valorizar iniciativas voltadas à memória institucional, à produção cultural, à difusão científica e à internacionalização acadêmica.

Clima organizacional e desenvolvimento humano: Fortalecer práticas institucionais voltadas à valorização humana, à cultura do diálogo e ao desenvolvimento de ambientes de trabalho cada vez mais colaborativos, respeitosos e alinhados aos princípios da gestão humanizada; Ampliar estratégias de formação continuada e desenvolvimento profissional, incentivando processos formativos voltados às demandas contemporâneas da educação profissional e tecnológica, à inovação pedagógica e administrativa e à cultura digital; Aprimorar políticas institucionais de acolhimento, integração e acompanhamento de servidores e colaboradores, fortalecendo práticas de escuta, pertencimento institucional e integração entre os diferentes segmentos da comunidade acadêmica.

Infraestrutura, sustentabilidade e expansão: Fortalecer o planejamento institucional da infraestrutura do Campus, articulando expansão, modernização e organização dos espaços acadêmicos e administrativos às necessidades da comunidade e às perspectivas de desenvolvimento institucional; Ampliar estratégias de modernização dos ambientes de ensino, pesquisa, extensão e inovação, com fortalecimento da infraestrutura tecnológica, dos laboratórios, dos espaços colaborativos e das condições de suporte às atividades acadêmicas e administrativas; Aprimorar políticas institucionais de sustentabilidade, acessibilidade e eficiência operacional, incentivando práticas voltadas à responsabilidade socioambiental, à acessibilidade arquitetônica e comunicacional e ao uso racional dos recursos institucionais.

Sociedade e desenvolvimento territorial: Fortalecer estratégias de articulação institucional com municípios, escolas públicas, organizações sociais, setor produtivo e demais instituições parceiras, ampliando redes de cooperação voltadas ao desenvolvimento regional e à formação cidadã; Aprimorar a integração entre oferta formativa, inovação e demandas sociais, econômicas, culturais e tecnológicas do território; Ampliar iniciativas de impacto social, científico, cultural e comunitário, incentivando projetos, programas e ações extensionistas voltados à inclusão social, à sustentabilidade, à valorização cultural e à transformação das realidades locais; Fortalecer a presença institucional do Campus nos diferentes espaços de diálogo e participação social; Valorizar ações voltadas à formação humana integral, ao protagonismo estudantil e à construção da cidadania.

Acompanhamento e avaliação: Fortalecer práticas de gestão orientadas por indicadores e evidências institucionais, ampliando o uso estratégico de dados para subsidiar processos de planejamento, monitoramento e tomada de decisão; Aprimorar mecanismos integrados de acompanhamento das ações institucionais, com utilização de painéis gerenciais, monitoramento periódico de metas e fortalecimento da cultura de avaliação institucional; Ampliar estratégias de transparência ativa e comunicação institucional; Fortalecer espaços sistêmicos de planejamento e avaliação colaborativa entre setores acadêmicos e administrativos; Qualificar processos de revisão e acompanhamento do planejamento institucional.