

# Apresentação



Candidata: **Aline Ferreira da Silva**

Formação: Graduada em Ciências Sociais pela Universidade Federal de Sergipe. Mestre e doutora em Sociologia

Cargo: Professora EBBT de Sociologia

Candidata a: **Diretora - IFS/Campus Glória**

Slogan: **Um IFS de todos, participação que brota do Sertão**

## Plano de ação

### Meta 1

Construir uma cultura de **aproximação** da sociedade civil com o Campus Glória, consolidando-o como referência na promoção da educação profissional, científica e tecnológica

#### Ações:

- Promover ações de participação e pertencimento do Campus Glória por meio de atividades culturais, cívicas, comunitárias, acadêmicas e educacionais da cidade/região;
- Fortalecer eventos do campus (Agroali, Workshop do Dia do Leite, etc.) por meio de parcerias e novas dinâmicas de organização;
- Ampliar os cursos do programa Mulheres Mil no campus, via parcerias intersetoriais;
- Promover maior vínculo escola-família por meio do programa “Um dia de Campus Glória”, no qual as famílias serão convidadas a participarem de aulas interativas e visitas técnicas;
- Reativar o programa de rádio “Do Campus para o Campo”, via parceria local.

### Meta 2

Aumentar o **quantitativo** anual de estudantes, tomando como base o plano de desenvolvimento institucional 2026-2031

#### Ações:

- Planejar ações de divulgação do processo seletivo de forma eficiente, integrada e permanente durante todo o ano letivo;
- Realizar estudo de viabilidade para implantação de curso na modalidade Proeja, cursos FIC (presenciais e EAD) e cursos de pós-graduação, com intuito de verticalizar o ensino;
- Promover ações de acesso, permanência e êxito dos estudantes estreitando o diálogo com NAPNE, NEABI e ASPED;
- Ampliar as parcerias com as esferas públicas locais (Prefeitura Municipal, DRE9, UFS), em regime de colaboração, buscando garantir melhores condições, a exemplo do transporte escolar.

**ALINE**  
DIRETORA



**OSMAN**  
reitor

Um **TODOS**  
IFS de  
*participação que brota do sertão*

### Meta 3

**Desenvolver uma dinâmica de comunicação clara, transparente, respeitosa e eficiente entre todos os setores e sujeitos sociais do campus Glória**

#### Ações:

- Promover uma comunicação clara, assertiva e direta, superando ruídos e retrabalhos;
- Fazer da escuta ativa um processo constante, buscando transformar as demandas apresentadas pela comunidade em procedimentos a serem refletidos e solucionados;
- Dispor a agenda da gestão de forma pré-definida e clara a fim de otimizar a comunicação de toda a comunidade acadêmica;
- Estimular o diálogo e a resolução de demandas entre equipes e/ou coordenadorias, a fim de economizar tempo e desgastes.

### Meta 4

**Promover uma política de humanização do trabalho dos servidores, colocando o sujeito humano no centro da gestão e valorizando o bem-estar, a dignidade e as condições de trabalho**

#### Ações:

- Valorizar os profissionais do campus garantindo condições de acesso à capacitação e valorização dos planos de carreira;
- Organizar, de forma intersetorial, atividades voltadas à saúde do servidor, de modo a estimular o cuidado físico, mental e socioemocional;
- Promover a escuta ativa, o diálogo permanente e a gestão democrática-participativa;
- Combater qualquer forma de assédio, autoritarismo e comunicação violenta;
- Garantir, fortalecer e aprimorar o Programa de Gestão de Desempenho de pessoas.

### Meta 5

**Garantir a conservação, manutenção e melhoria contínua da estrutura física dos espaços, promovendo ambientes seguros, funcionais, sustentáveis, acessíveis e adequados às necessidades da comunidade, por meio de ações preventivas e corretivas planejadas**

#### Ações:

- Buscar a recomposição orçamentária via conselho superior (Consup) e por meio do reforço do diálogo institucional e aumento do número de alunos;
- Reestruturar o espaço de funcionamento do auditório e garantir a sua funcionalidade;
- Viabilizar o funcionamento da biblioteca no local originalmente projetado;
- Reestruturar o espaço de convivência, promovendo conforto, bem-estar e socialização para estudantes e servidores;
- Elaborar e encaminhar projetos de captação de recursos junto a órgãos governamentais, emendas parlamentares e parcerias institucionais, a exemplo da construção de uma quadra poliesportiva e a implantação de armários estudantis;
- Promover ações que visem a conservação dos espaços físicos, garantindo o uso consciente, sustentável e eficiente.

