

PLANO DE AÇÃO

IFS CAMPUS ITABAIANA

QUADRIÊNIO 2026-2030

JAIRTON MENDONÇA DE JESUS

Candidato a Diretor Geral do Campus Itabaiana do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe

APRESENTAÇÃO

Sou o professor Jairton, candidato à recondução para a Direção Geral do Campus Itabaiana - quadriênio 2026-2030. Como natural de Itabaiana e servidor atuante no *campus* desde sua implementação em 2011, acompanhei de perto o nascimento e a evolução da nossa unidade, o que me permite compreender os desafios e o potencial da nossa realidade local. Minha trajetória na gestão foi pautada pelo crescimento estratégico e pelo fortalecimento institucional. Sob nossa condução e com o esforço coletivo de professores, técnicos e gestores, alcançamos um marco histórico: um crescimento superior a 80% no quantitativo de estudantes matriculados (de aproximadamente 500 alunos para 900) e de 66% na oferta de novas vagas para ingresso de estudantes (de 265 para 440 vagas anuais). Esse avanço não foi apenas numérico entre os estudantes. Ocorreu também na ampliação necessária de nosso quadro de pessoal (90% a mais no quadro docente) e na consolidação do *campus* como referência educacional.

Foram melhorias de infraestrutura: construção e entrega da quadra poliesportiva; reforma de espaço para implementação de auditório; melhoria na operacionalização do acesso ao *campus*; implementação de laboratório de pesquisa; reforma na sala dos professores, de modo a ampliar o setor administrativo de cada coordenação de curso, permitindo-lhe também sua individualidade; reorganização de três copas do *campus* e do Laboratório de Química com mobília planejada, dando-lhes mais qualidade de uso; e criação de sala de descanso para os servidores. Além disso, foi reformado espaço com o objetivo de servir como local apropriado para a guarda de materiais de educação física e readequados setores administrativos, incluindo a alocação da CRE em ponto estratégico, visando a uma melhoria no fluxo de atendimento ao público.

Aos estudantes foi destinado espaço equipado para descanso, criada sala de estimulação cognitiva, a fim de auxiliar os alunos atendidos pelo NAPNE, e criado ambiente adequado de higienização de suas marmitas; além disso, foram construídas cinco novas cabines para banho, saindo de 4 para 9 cabines, mais que duplicando o quantitativo até então existente (aumento de 125%).

No âmbito do ensino, pesquisa e extensão: criação e implementação de dois cursos técnicos integrados, de um de tecnologia, de um mestrado profissional; criação de uma licenciatura; implementação de um polo da UAB no *campus* com criação de novos cursos em EaD previstos para iniciarem em 2026.2; apoio à execução de projetos de pesquisa e extensão; e implementação de programa de preparação para acesso de estudantes ao IFS.



ifs de
TODOS
AQUI
AVANÇAMOS
JUNTOS.

FORMAÇÃO

Licenciado em Letras - Português (UFS)
Bacharel em Direito (UFS)
Especialista em Ensino de Português e Literatura (UFS)
Mestre em Letras (UFS)
Doutor em Educação (UFS)

PROPOSTAS DE AÇÃO

GESTÃO

- Pleitear a institucionalização da participação da comunidade acadêmica nas decisões de gestão do campus;
- Buscar parcerias externas para a ampliação de projetos e programas de apoio à pesquisa, à extensão e ao primeiro emprego;
- Fortalecer o orçamento participativo, ouvindo a comunidade interna a respeito do uso dos recursos de custeio e de assistência estudantil;
- Pleitear recursos financeiros junto a parlamentares sergipanos para a melhoria da prestação do serviço público com a ampliação de espaços físicos e ações que promovam a sustentabilidade e economicidade;
- Lutar pela ampliação do quadro de pessoal técnico administrativo;
- Melhorar a infraestrutura de TI no campus;
- Instalar setores administrativos em local definitivo e adequado para proporcionar melhores condições de trabalho aos técnicos administrativos da GADM;
- Ampliar o espaço de descanso para servidores e colaboradores;
- Promover a viabilização de capacitação e qualificação de professores e técnicos administrativos;
- Instituir o Mural de Reconhecimento de Servidores e Colaboradores - espaço físico ou virtual - para visibilização de ações que merecem reconhecimento;
- Mobilizar o Comitê Gestor e Colégio de Dirigentes do IFS para a mudança na metodologia de distribuição do orçamento de custeio e de Assistência Estudantil no âmbito do IFS;
- Continuar promovendo o apoio às ações do Grêmio Estudantil, criado durante a atual gestão, de modo a dar participação no atendimento às demandas dos estudantes;
- Promover a viabilização de participação de estudantes em jogos institucionais e em olimpíadas acadêmicas;
- Investir em infraestrutura do campus direcionadas para a melhoria do bem-estar físico e acadêmico dos estudantes;
- Estimular a criação dos Centros Acadêmicos (CA) e Diretório Central de Estudantes (DCE) no âmbito do Campus Itabaiana, com a finalidade de mobilizar a participação desses órgãos nas diversas esferas representativas.

ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

- Fomentar e promover a criação de cursos pós-graduação para a ampliação de vagas e matrículas;
- Consolidar os cursos recém implantados;
- Fomentar e fortalecer a modalidade de ensino EaD no campus;
- Estimular e apoiar projetos de captação de recursos externos para investimentos em atividades Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação;
- Apoiar e dar suporte à realização de eventos técnicos e científicos;
- Fortalecer ações de inclusão e de necessidades específicas junto ao NAPNE;
- Dar continuidade a outras ações para além do auxílio permanência estudantil no âmbito do PRAAE;
- Estimular a capacitação e qualificação de técnicos e professores visando a uma melhor prestação do serviço público, do ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- Fortalecer a imagem do campus por meio de ações de divulgação e presença atuante na sociedade.