

## ANEXO V

### MODELO DE PLANO DE AÇÃO



Nome: **RICARDO MONTEIRO ROCHA**

Apresentação (cargo e formação): **PROFESSOR EBTT / DOUTOR EM ARQUITETURA E URBANISMO**

Slogan: **IFS DE TODOS**

Cargo a que se destina: **DIRETOR GERAL CAMPUS LAGARTO**

#### **1. Apresentação e Trajetória**

Ricardo Monteiro Rocha é docente do IFS-Lagarto desde 2011 e atual Diretor-Geral. Foi Gerente de Ensino entre 2015-2017. Doutor em Arquitetura e Urbanismo UFPB, Mestre em Desenvolvimento e Meio Ambiente UFS, Engenheiro Elétrico, com formações em Matemática e Artes Visuais. Propõe reeleição para dar continuidade a uma gestão democrática, participativa e transparente, com foco em ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura.

#### **2. Princípios e Diretrizes**

- Transparência e legalidade: publicidade dos atos e prestação de contas
- Ética: integridade e interesse público
- Eficiência gerencial: resultados e uso racional de recursos
- Administração democrática: diálogo e participação da comunidade
- Tratamento igualitário: critérios justos, sem privilégios
- Respeito à diversidade: pluralidade de ideias e diálogo construtivo
- Resolução de conflitos: mediação com diálogo e justiça
- Valorização dos servidores: desenvolvimento profissional e ambiente saudável
- Fortalecimento do ensino, pesquisa e extensão: pilares com compromisso socioambiental

#### **3. Ensino – Principais Compromissos**

- Gestão humanizada e participativa do ensino, com diálogo permanente
- Melhorar fluxos de comunicação entre setores, docentes e discentes
- Fortalecer equipe multidisciplinar para suporte pedagógico e psicossocial
- Formação continuada docente: cursos, oficinas e ações formativas
- Elaborar o Projeto Político-Pedagógico do campus de forma participativa
- Reduzir índices de retenção e evasão escolar
- Diversificar cursos FIC e viabilizar cursos na modalidade concomitante
- Modernizar laboratórios, ampliar monitoria e consolidar pós-graduação
- Expandir projetos integradores: aulas temáticas, olimpíadas, feiras de ciências e ODS Game

#### **4. Extensão – Integração com a Comunidade**

- Ampliar convênios com instituições públicas/privadas para projetos de extensão
- Aprimorar política de 'Campus Aberto': sediar conferências municipais
- Institucionalizar o projeto 'Venha Conhecer o Campus Lagarto'
- Ampliar cursos, oficinas e serviços tecnológicos: tornearia, inglês e novos
- Consolidar eventos: Game Cover, Festival do Patrimônio do Centro-Sul Sergipano
- Fortalecer participação em atividades culturais de Lagarto
- Retomar intercâmbios internacionais com apoio da PROPEX
- Fortalecer NEABI, NIGEDS e NEVA com ações sobre bullying, racismo e violência contra a mulher

#### **5. Pesquisa e Inovação**

- Fortalecer grupos de pesquisa existentes e estimular novos

## **ANEXO V**

### **MODELO DE PLANO DE AÇÃO**

- Ampliar participação em eventos científicos, buscando parcerias
- Incentivar produção científica, publicações e propriedade intelectual
- Melhorar divulgação de todos os projetos de pesquisa
- Captar recursos via agências de fomento e fortalecer relação escola-empresa
- Ampliar participação de técnicos-administrativos em projetos
- Consolidar a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia no campus
- Modernizar laboratórios e priorizar pesquisa aplicada a temas regionais

#### **6. Assistência Estudantil**

- Articular com a DIAE a ampliação de programas de assistência e estágios
- Captar mais recursos para auxílios e ações de permanência e êxito
- Apoiar participação discente em congressos e eventos culturais/artísticos
- Aprimorar vínculo com setor multidisciplinar e incentivar intercâmbio
- Fortalecer diálogo com CA, DCE e grêmios estudantis
- Instituir participação de estudantes na definição orçamentária dos auxílios
- Ampliar oferta de armários e eventos de integração
- Concluir e viabilizar funcionamento do refeitório do campus

#### **7. Gestão Administrativa e de Pessoas**

- Reuniões periódicas com setores para avaliar demandas e condições de trabalho
- Intensificar integração entre servidores e promover ambiente acolhedor
- Planejamento orçamentário participativo
- Fortalecer comunicação interna com canais acessíveis e escuta ativa
- Incentivar qualificação e formação continuada dos servidores
- Medidas de segurança e prevenção de acidentes de trabalho
- Revisar organograma para maior eficiência administrativa
- Capacitar em mediação de conflitos e comunicação não violenta
- Melhorar 'Espaço do Servidor' e criar programas de saúde mental

#### **8. Infraestrutura**

- Manutenção preventiva/corretiva das edificações para ambientes seguros
- Garantir funcionamento de equipamentos e instalações
- Fortalecer biblioteca como espaço formativo: acervo e serviços
- Requalificar espaços de convivência e adquirir mobiliário adequado
- Pintura periódica e substituição de portas/elementos estruturais
- Instalar recursos audiovisuais para apoio pedagógico e administrativo
- Viabilizar construção do novo refeitório
- Captar recursos via emendas parlamentares e parcerias para reformas
- Readequar espaços físicos com foco em acessibilidade e inclusão
- Incorporar práticas sustentáveis: uso eficiente de recursos naturais

**Síntese:** O plano reforça continuidade de gestão ética, transparente e democrática. Foco em consolidar avanços e enfrentar desafios com resiliência, mantendo o IFS Campus Lagarto como referência em educação pública em Sergipe. Palavra-chave: 'ampliar e fortalecer' com participação coletiva.

**MAIS DETALHES:** <https://ricardodiretor2026.my.canva.site/>