



# PLANO DE AÇÃO

## 2026-2030

**Apresentação (Cargo e Formação):** Professor EBTT / Licenciado em Informática; Bacharel em Administração; Gestão de T.I.; Pós Graduado em Docência e Tutoria em Ensino à Distância e Mestre em Ciência da Computação.

**Slogan:** Gestão Participativa, Humanizada e Transformadora

**Nome:** Antonio Aliberte de Andrade Machado

**Cargo a que se destina:** Diretor Geral do Campus Propriá

### APRESENTAÇÃO

Sou o professor Antonio Aliberte de Andrade Machado, docente efetivo do Instituto Federal de Sergipe (IFS), com atuação no Campus Propriá. Minha trajetória na instituição iniciou-se em 2013, como professor substituto. Em janeiro de 2018, fui efetivado no Campus Tobias Barreto e, ao final do mesmo ano, passei a integrar o Campus Propriá, onde consolidei minha atuação acadêmica e institucional.

Ao longo dessa caminhada, exerci funções que ampliaram minha visão sobre a educação pública e a gestão institucional. Atuei como Coordenador do Curso de Manutenção e Suporte em Informática nos anos de 2020 e 2021 e, entre 2021 e 2026, desempenhei a função de Gerente de Ensino, experiência que fortaleceu minha compreensão sobre a importância do diálogo, da escuta e da valorização das pessoas.

Sou Mestre em Ciência da Computação pela Universidade Federal de Sergipe, possuo pós-graduação em Docência e Tutoria em Educação a Distância, além de formação em Bacharelado em Administração, Tecnologia em Informática e Gestão da Informação e Licenciatura em Informática. Também atuo como avaliador do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira/MEC nas áreas de Administração e Computação.

Minha candidatura nasce da convicção de que uma instituição forte se constrói com participação, humanização, respeito e compromisso coletivo. Este plano representa a proposta de uma gestão humana, democrática e comprometida com o fortalecimento do Campus Propriá.

### COMPROMISSOS FUNDAMENTAIS DA GESTÃO

A proposta de gestão está fundamentada na valorização das pessoas, no fortalecimento das relações institucionais e na construção de um ambiente acadêmico mais humano, acolhedor e participativo.

A gestão buscará atuar de forma democrática, transparente e acessível, promovendo espaços permanentes de diálogo e participação coletiva. O compromisso é fortalecer a integração entre estudantes, servidores e comunidade externa, garantindo que todos possam contribuir para o desenvolvimento institucional do campus.

Também será prioridade fortalecer a educação pública, gratuita e de qualidade, incentivando a integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação, sempre alinhada às demandas sociais e regionais.

Além disso, a gestão buscará promover um ambiente institucional baseado no respeito, na inclusão, na diversidade e no bem-estar da comunidade acadêmica.

## PRIORIDADES DA GESTÃO E PROPOSTAS DE ATUAÇÃO

### **DIÁLOGO, ACOLHIMENTO E PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL**

Uma gestão eficiente deve estar próxima das pessoas, tendo o diálogo e a escuta como princípios fundamentais. A proposta busca fortalecer uma cultura institucional baseada no respeito, na transparência e na participação coletiva, garantindo voz ativa a estudantes e servidores. Além disso, pretende ampliar os canais de comunicação e incentivar ações que promovam integração, cooperação e fortalecimento do sentimento de pertencimento dentro do campus.

### **EDUCAÇÃO DE QUALIDADE COM FOCO NO DESENVOLVIMENTO HUMANO**

Fortalecer práticas pedagógicas inovadoras, inclusivas e centradas no estudante, promovendo formação técnica, desenvolvimento humano e cidadania. A proposta busca ampliar o acompanhamento acadêmico, combater a evasão escolar e incentivar metodologias mais dinâmicas e participativas, além de fortalecer a formação continuada dos servidores e a integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação.

### **VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES**

Fortalecer ações voltadas à valorização dos servidores, à melhoria da qualidade de vida no trabalho e ao desenvolvimento profissional, promovendo um ambiente mais acolhedor, integrado e colaborativo. Incentivar a cultura do diálogo, da cooperação e do pertencimento institucional, além de apoiar o aperfeiçoamento das políticas do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), alinhando eficiência administrativa, planejamento, inovação e qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica.

### **CUIDADO, PERMANÊNCIA E PROTAGONISMO ESTUDANTIL**

Os estudantes devem estar no centro das ações institucionais. Nesse sentido, a gestão buscará fortalecer políticas de assistência estudantil, permanência e êxito acadêmico, garantindo melhores condições para desenvolvimento e permanência dos estudantes no campus.

Também será prioridade incentivar o protagonismo estudantil por meio da participação em projetos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e sociais, além de fortalecer ações de inclusão, acessibilidade e acolhimento estudantil.

### **PESQUISA, INOVAÇÃO E BUSCA POR PARCERIAS**

A gestão buscará incentivar projetos de pesquisa, extensão e inovação alinhados às necessidades da região, fortalecendo ações que contribuam para o desenvolvimento social, científico e tecnológico.

Também será prioridade ampliar parcerias com prefeituras municipais, órgãos públicos, empresas e instituições parceiras, promovendo oportunidades de estágio, qualificação profissional, projetos sociais e ações voltadas ao desenvolvimento regional.

Essas iniciativas contribuirão para aproximar ainda mais o Campus Propriá da comunidade e fortalecer seu papel social.

### **INFRAESTRUTURA, ACESSIBILIDADE E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

A proposta busca fortalecer a infraestrutura institucional por meio de investimentos voltados à modernização de laboratórios, melhoria dos ambientes acadêmicos e administrativos e ampliação da acessibilidade no campus, garantindo melhores condições de ensino, trabalho e convivência. Também pretende ampliar os recursos tecnológicos, qualificar os espaços de convivência e planejar o crescimento institucional de forma sustentável, humanizada e alinhada às necessidades da comunidade acadêmica.

Além das melhorias estruturais, a gestão buscará fortalecer a visibilidade institucional do Campus Propriá, ampliando sua integração com a comunidade local e regional, valorizando as ações desenvolvidas pela instituição e incentivando parcerias que contribuam para o desenvolvimento educacional, social e tecnológico do campus.

### **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este plano reafirma o compromisso com uma gestão humana, participativa e acolhedora, pautada no respeito, na escuta e na valorização das pessoas. A proposta busca fortalecer a humanização das relações institucionais, promovendo diálogo, inclusão e construção coletiva em um ambiente mais integrado e colaborativo.

Acredita-se que o fortalecimento do Campus Propriá depende da participação da comunidade acadêmica, da valorização das pessoas e da integração com a comunidade local e regional. Coloco minha experiência acadêmica, profissional e institucional à disposição do IFS Campus Propriá, defendendo uma gestão democrática, transparente e comprometida com a educação pública de qualidade.