



PLANO DE AÇÃO

2026-2030

Apresentação (cargo e formação): Professor EBTT / Licenciatura em Informática, Gestão de T.I, Pós Graduado em Redes de Computadores e Mestre em Ciência da Computação.

Slogan: Gestão com diálogo, compromisso e valorização das pessoas.

Nome: Sandro Andrade Monteiro Menezes

Cargo a que se destina: Diretor Geral do Campus Propriá

Plano de ação:

APRESENTAÇÃO

Ao longo de minha atuação institucional, exerci funções relevantes em comissões e instâncias colegiadas, com destaque para a presidência da Comissão de Reformulação do Estatuto e do Regimento Geral do IFS. Também fui membro suplente do CONSUP no biênio 2017-2018 e membro titular no período 2019-2020.

Desde 2023, atuo como Coordenador do Curso Subsequente de Manutenção e Suporte em Informática, experiência que ampliou minha visão sobre os desafios e as potencialidades da gestão educacional. Também exerço a função de Coordenador Local do programa PartiuIF, fortalecendo minha compreensão sobre a transição entre o ensino fundamental e o ensino médio, bem como as necessidades das regiões circunvizinhas em relação ao ensino.

Possuo formação acadêmica interdisciplinar, com mestrado em Ciência da Computação (ênfase em Redes de Computadores), pós-graduação em Redes de Computadores, graduação em Gestão da Tecnologia da Informação e licenciatura em Informática. Minha candidatura baseia-se na escuta, no diálogo e no compromisso com uma gestão humana, participativa e orientada a resultados, voltada ao fortalecimento do Campus Propriá.

PRINCÍPIOS NORTEADORES

A proposta de gestão está fundamentada nos seguintes princípios: gestão democrática e participativa; transparência administrativa e orçamentária; valorização das pessoas; compromisso com o ensino público, gratuito e de qualidade; inclusão, diversidade e respeito; integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação; e eficiência na gestão pública.

EIXOS ESTRATÉGICOS E AÇÕES

• GESTÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARENTE

Fortalecer a participação de servidores e estudantes nas decisões institucionais, implantar canais permanentes de escuta e diálogo, garantir transparência na execução orçamentária e financeira, divulgar relatórios periódicos de gestão, otimizar fluxos administrativos e fortalecer colegiados e instâncias participativas.

• **ENSINO DE QUALIDADE E INOVAÇÃO PEDAGÓGICA**

Promover maior integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação; incentivar práticas pedagógicas inovadoras e metodologias ativas; revisar e atualizar os Projetos Pedagógicos de Curso; desenvolver ações de redução da evasão e da retenção; ampliar o acompanhamento acadêmico dos estudantes; e estimular o uso de tecnologias educacionais, incluindo ensino híbrido e EAD.

• **PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO**

Incentivar a submissão de projetos a editais de fomento, promover eventos científicos e tecnológicos, estimular a produção científica e tecnológica, fortalecer grupos de pesquisa e extensão, apoiar projetos voltados às demandas locais e regionais e ampliar o protagonismo estudantil em iniciativas acadêmicas.

• **VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES**

Promover ações de qualidade de vida no trabalho, incentivar capacitação e formação continuada, fortalecer o clima organizacional, implantar políticas de acolhimento para novos servidores, apoiar iniciativas de bem-estar e saúde mental e estimular a cultura de pertencimento institucional.

• **POLÍTICAS PARA O UNIVERSO ESTUDANTIL**

Fortalecer a assistência estudantil, ampliar ações de permanência e êxito acadêmico, incentivar atividades culturais, esportivas e científicas, estimular o protagonismo estudantil, ampliar o diálogo com representações estudantis e expandir oportunidades de estágio e inserção no mundo do trabalho.

• **INFRAESTRUTURA E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

Buscar recursos para melhoria da infraestrutura do campus, ampliar e qualificar o acesso à internet e aos recursos tecnológicos, melhorar espaços de ensino, convivência e trabalho, fortalecer parcerias com os setores público e privado, ampliar a visibilidade institucional do campus e planejar o crescimento sustentável do campus.

• **RELAÇÃO COM A COMUNIDADE EXTERNA**

Fortalecer a integração com a comunidade local e regional, ampliar ações de extensão e impacto social, desenvolver parcerias com empresas, prefeituras e organizações, promover inclusão digital e social e divulgar amplamente as ações do campus.

• **RELAÇÃO COM A COMUNIDADE EXTERNA**

Esta candidatura se fundamenta em uma gestão que valoriza o diálogo, a escuta e o respeito às pessoas. A experiência acumulada na docência e na gestão, aliada à formação acadêmica permite uma visão estratégica voltada à melhoria contínua da qualidade educacional. Mais do que administrar, a proposta é cuidar das pessoas, fortalecer o coletivo e construir soluções de forma participativa.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A construção de um campus mais forte, inclusivo e inovador depende do engajamento coletivo. Este plano de ação não é um documento fechado, mas um compromisso com a escuta permanente e a construção conjunta. Coloco-me à disposição para, junto com a comunidade acadêmica, contribuir para o desenvolvimento do Campus Propriá e o fortalecimento do Instituto Federal de Sergipe.