

## RELATÓRIO DE DESEMPENHO ANUAL - PAT 2020

### 1. INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Trabalho é uma importante ferramenta para o alcance dos objetivos estratégicos do IFS. Sua construção ocorreu de forma participativa e democrática, partindo de momentos de reflexão sobre as oportunidades e desafios impostos ao processo educativo na unidade. A definição de metas e ações para seu alcance, são elementos relevantes para a qualificação da tomada de decisão dos gestores do campus.

A elaboração do PAT 2020 teve por base o Plano de Desenvolvimento Institucional e seus artefatos, bem como instrumentos normativos pertinentes as ações propostas e normativos que atualizaram o desenvolvimento das linhas de atuação do IFS durante a implementação do ensino remoto.

Em 2020, a situação de pandemia decorrente da COVID -19, nos obrigou a realizar um intenso ajuste no plano proposto, bem como definir novas formas de monitoramento, considerando o distanciamento social imposto pela situação de emergência da saúde pública. Sendo assim, o acompanhamento e sensibilização dos servidores foram feitas de forma virtual, sendo o email e o aplicativo whatsapp importantes ferramentas nesse contexto.

Dessa forma, apresentaremos a seguir a medição e desenvolvimento dos 10 indicadores executados pelo campus Itabaiana no ano de 2020, contribuindo assim com o alcance de 06 objetivos estratégicos da instituição.

### 2. PERSPECTIVAS

Em virtude do estado de emergência de saúde pública de importância nacional e internacional decorrente do Coronavírus (COVID-19), e considerando as incertezas delineadas a partir dessa situação de pandemia, em Março de 2020 fez-se necessária suspensão das aulas e o trabalho remoto da equipe administrativa e pedagógica da unidade. Tal cenário, comprometeu o desenvolvimento das ações planejadas, fazendo-se urgente e necessária a revisão e ajuste do Plano Anual de Trabalho 2020.

Nesse sentido, após análises da gestão e equipe responsável pelo desenvolvimento das ações elencadas, foi solicitado à PRODIN o cancelamento de alguns indicadores, considerados inexequíveis com a situação em questão, bem como a repactuação das metas de outros. Sendo assim, tínhamos inicialmente:

- PLANEJADO: 15 indicadores, atendendo a 09 Objetivos Estratégicos, vinculados a 03 Perspectivas (Pessoas e Crescimento / Processos / Resultados à Sociedade).

Após as solicitações de cancelamento e repactuação, o PAT 2020 ficou definido com:

- AJUSTADO: 10 indicadores, atendendo a 06 Objetivos Estratégicos, vinculados a 02 Perspectivas (Pessoas e Crescimento / Resultados à Sociedade).

Abaixo apresentamos os resultados, por indicador, alcançados ao longo do exercício, seu percentual de conclusão e status da meta.

#### 2.1 PESSOAS E CRESCIMENTO

INDICADOR		RESULTADOS	%	STATUS ANUAL
-----------	--	------------	---	--------------

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE**  
**PRO REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**  
**DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO**

Rua Francisco Portugal, 150 – Salgado Filho, Aracaju/SE Tel: (79) 3711-1870

		<b>META</b>	<b>1º TRI</b>	<b>2º TRI</b>	<b>3º TRI</b>	<b>4º TRI</b>	<b>CUMPRIMENTO</b>	
<b>OE 03</b>	Número de ações desenvolvidas para integração dos servidores buscando melhorias do clima organizacional e da qualidade de vida	03 ações	-	-	-	03	<b>100</b>	<b>Cumprida totalmente</b>
<b>OE 04</b>	Número de técnicos administrativos capacitados	11 taes capacitados	-	-	-	21	<b>100</b>	<b>Cumprida totalmente</b>

## 2.2 RESULTADOS A SOCIEDADE

	<b>INDICADOR</b>	<b>META</b>	<b>RESULTADOS</b>				<b>% CUMPRIMENTO</b>	<b>STATUS ANUAL</b>
			<b>1º TRI</b>	<b>2º TRI</b>	<b>3º TRI</b>	<b>4º TRI</b>		
<b>OE 07</b>	Percentual de auxílios concedidos pelo PRAAE	100 %	-	-	-	100%	<b>100</b>	<b>Cumprida Totalmente</b>
<b>OE 07</b>	Número de ações integradoras escola - família	03 reuniões	-	01	-	01	<b>66,66</b>	<b>Cumprida Parcialmente</b>
<b>OE 07</b>	Percentual de orientações atendidas	50%	-	-	-	75%	<b>100</b>	<b>Cumprida Totalmente</b>
<b>OE 07</b>	Número de ações e projetos executados	04 ações	-	-	-	03	<b>75</b>	<b>Cumprida Parcialmente</b>
<b>OE 10</b>	Número de projetos de pesquisa, extensão e inovação	8 projetos	-	-	-	22	<b>100</b>	<b>Cumprida Totalmente</b>
<b>OE 10</b>	Número de grupos de pesquisa	01 grupo	-	-	-	01	<b>100</b>	<b>Cumprida Totalmente</b>
<b>OE 11</b>	Número de ações ambientais no campus	01 ação	-	-	-	01	<b>100</b>	<b>Cumprida Totalmente</b>
<b>OE 12</b>	Número de ações para melhoria da qualidade da educação básica, técnica e tecnológica	02 ações	-	01	-	01	<b>100</b>	<b>Cumprida Totalmente</b>

## 3 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Trabalho 2020 do campus Itabaiana, foi elaborado de forma coletiva, a partir de diversas reuniões presenciais com os setores vinculados diretamente aos objetivos estratégicos da instituição, possibilitando a reflexão e a construção conjunta da área meio e área fim.

A elaboração e monitoramento do PAT 2020 reitera a importância de fortalecer no dia a dia da prática escolar a cultura do planejamento, e a necessidade de fortalecimento das COPLANs, enquanto mediadores do processo, bem como a participação efetiva da gestão no processo de construção e acompanhamento das

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE**  
**PRO REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**  
**DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO**

Rua Francisco Portugal, 150 – Salgado Filho, Aracaju/SE Tel: (79) 3711-1870

ações.

A execução do PAT 2020 foi desafiador para o coletivo do campus Itabaiana, principalmente, em virtude do advento da pandemia do COVID 19, a qual, nos obrigou, de forma abrupta, a repensar novas estratégias para manutenção das atividades, bem como para o alcance dos nossos objetivos institucionais. Ao considerarmos o processo de acompanhamento do PAT, um ponto instigante foi manter a integração e foco dos setores nas ações replanejadas, uma vez que, a comunidade escolar levou meses para entender como se daria o funcionamento do processo educativo, diante das limitações, principalmente, quanto ao distanciamento social.

A partir de Março de 2020, as atividades de replanejamento e monitoramento do plano, deram-se de forma virtual. Essa modalidade de reunião, possibilitou reuniões mais participativas e constantes. No entanto, embuídos em superar as limitações apresentadas, houve um empenho coletivo na execução das ações planejadas, o que nos levou a um alcance de mais de 95% das metas propostas (conforme GEPLANES).

Todas as evidências das ações desenvolvidas estão disponíveis no GEPLANES <[https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes\\_bsc/sgm/process/LancamentoValorReal](https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/process/LancamentoValorReal)> o qual tem caráter público e pode ser acessado a partir do Login: CIDADÃO e senha: 123456.

Aracaju/SE, 03 de Fevereiro de 2021.