

Relatório de Metas anuais PAT 2020 Orientações Gerais

- Esse relatório representará uma síntese das ações propostas no PAT 2020 pelos setores proponentes;
- Identifique nesse relatório a ação a qual o seu setor está por responsável no PAT;
- Favor preencher a indicação da META REALIZADA na medição do indicador;
- Ao preencher a SITUAÇÃO DA AÇÃO favor remeter-se, sempre, ao COMO do plano proposto para essa ação.
- Na coluna da SITUAÇÃO DA AÇÃO preencher com (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) e não cumprida (NC))
- Favor anexar a esse relatório, m formato pdf, as evidências referente as ações propostas;
- Caso a ação proposta não tenha sido cumprida totalmente, favor inserir na última coluna justificativa pela não execução.
- Prazo para retorno deste relatório e suas evidências: 23/12/2020
- Qualquer dúvida, a COPLAN está a disposição.

Objetivo Estratégico 03: Promover integração dos servidores buscando melhorias do clima organizacional e da qualidade de vida.

Indicador: Número de ações desenvolvidas para integração dos servidores.

Meta Proposta: Desenvolver 3 ações que melhore a integração dos servidores

Meta Realizada: 03 ações integrativas e motivacionais realizadas

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Elencar e realizar ações que promovam a melhoria do clima organizacional	CT	Em reunião no início do ano, planejamos outros eventos integrativos, a exemplo do dia do Servidor Público e da Confraternização Natalina. Entretanto, não realizamos porque ainda nos encontramos limitados pela pandemia da COVID-19.

Objetivo Estratégico 11: Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais

Indicador: Número de ações ambientais desenvolvidas no campus

Meta Proposta: Desenvolver 1 ação ambiental no campus

Meta Realizada: 01 ação ambiental desenvolvida

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Constituir o Núcleo de Gestão Ambiental do campus Itabaiana	CP	Foi constituída Comissão para estruturação do Núcleo de Gestão Ambiental do campus Itabaiana. Após reuniões da comissão, a constituição do Núcleo encontra-se em fase de elaboração do seu Regulamento Interno. A expectativa é que a criação e oficialização do Núcleo seja efetivada nos primeiros meses de 2021.

Objetivo Estratégico 07: Implantar as políticas institucionais de ensino

Indicador: Percentual de auxílios concedidos pelo Programa da Assistência e Acompanhamento ao Educando

(Número de auxílios concedidos/Número de candidatos pleiteantes (com auxílio +excedentes))*100

Meta Proposta: Conceder 100% dos auxílios pleiteados

Meta Realizada:100% dos auxílios pleiteados concedidos

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Ampliar a política de Assistência Estudantil	CT	Devido as restrições orçamentárias da Assistência Estudantil foram pagas 9 parcelas, do Auxílio Permanência Estudantil, de até 10, previstas na Resolução/Edital.

Objetivo Estratégico 07: Implantar as políticas institucionais de ensino

Indicador: Número de ações integradoras escola - família

Meta Proposta: Realizar 03 reuniões integradoras

Meta Realizada: 02 reuniões integradoras realizadas

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Aproximar o vínculo entre escola e família	CP	Em virtude da suspensão do calendário letivo devido a pandemia foram realizadas duas reuniões com os pais, devendo a outra ser realizada no próximo semestre.

Objetivo Estratégico 07: Implantar as políticas institucionais de ensino

Indicador: Percentual de orientações atendidas

Meta Proposta: Atender 50% das solicitações de orientações dirigidas à equipe multidisciplinar

Meta Realizada: 75% das solicitações atendidas

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Acompanhar e orientar os estudantes no que diz respeito aos aspectos psicossociais, pedagógicos e de saúde.	CT	A ausência do serviço de psicologia, no Campus, compromete a orientação psicológica.
Acolher e orientar as famílias dos estudantes	CT	
Acompanhar e orientar, de maneira complementar à rede de saúde pública e privada, os estudantes que estão em acompanhamento de saúde	CT	
Monitorar e orientar os estudantes no que diz respeito ao rendimento da	CT	

frequência		
Assessorar e orientar o corpo docente	CT	

Objetivo Estratégico 07: Implantar as políticas institucionais de ensino

Indicador: Números de ações e projetos executados (Número absoluto)

Meta Proposta: Realizar 4 ações e projetos

Meta Realizada: 3 ações realizadas

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Realizar 02 acolhimentos aos ingressantes	CT	
Realizar duas ações interdisciplinares que tratem das temáticas transversais OBS: Devido a mudança de calendário gerada pela pandemia e a dificuldade de acesso aos alunos por meio virtual.	CP	Realizamos uma por semestre

Objetivo Estratégico 10: Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo a demandas locais e regionais

Indicador: Número de projetos de pesquisa, extensão e inovação

Meta Proposta: 8 projetos de pesquisa, extensão, inovação e/ou desenvolvimento tecnológico desenvolvido no *campus*

Meta Realizada: O IFS – *Campus* Itabaiana desenvolveu 13 projetos de pesquisa, 08 projetos de extensão e 01 projeto de inovação, com isso consideramos a meta cumprida.

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Desenvolver projetos nas áreas de pesquisa, extensão, inovação e/ou desenvolvimento tecnológico nas diversas áreas do conhecimento.	CT	Apesar de alguns projetos terem tido o início de sua vigência em 27/12/2020, destacamos que sua inteira execução foi no ano de 2020.

Objetivo Estratégico 10: Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo a demandas locais e regionais

Indicador: Número de grupos de pesquisa

Meta Proposta: Criar 01 grupo de pesquisa

Meta Realizada: 01 grupo de pesquisa criado

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Reunir professores de áreas afins num grupo de pesquisa	CT	Grupo de Pesquisa em Linguagens, Cultura e Tecnologia - GPELCULT

Objetivo Estratégico 12: Desenvolver potencialidades de ensino – aprendizagem capazes de promover desenvolvimento socioeconômico e cultural

Indicador: Número de ações para melhoria da qualidade da educação básica, técnica e tecnológica

Meta Proposta: Implementar duas ações para melhoria da qualidade da educação básica, técnica e tecnológica

Meta Realizada: 02 ações realizadas

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Promover Formação Continuada dos Docentes na área pedagógica	CT	

Objetivo Estratégico 04: Assegurar a capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades

Indicador: Número de Técnicos administrativos capacitados

Meta Proposta: Capacitar 30% dos técnicos administrativos (11 taes)

Meta Realizada: 21 taes capacitados em 2020

*Situação da ação (Cumprida Totalmente (CT) / Cumprida Parcialmente (CP) / Não cumprida (NC))

Ação	*Situação da ação	Justificativa / Observações
Implementar o plano de capacitação com base nas necessidades institucionais e que contemplem a diversidade da instituição	CP	Na GADM foram 5 Taes capacitados, falta contabilizar os da GEN. O plano de capacitação não foi formalmente implementado devido às dificuldades da Pandemia ocorrida no ano 2020 e que permanece atualmente. A ideia seria implementá-lo num evento no auditório com a presença de todos os TAES. Acabou ficando como nos anos anteriores. Cada TAE buscou nas escolas de governo ou outras plataformas, cursos de seu interesse/relacionados ao seu trabalho e fez.