

BOLETIM INFORMATIVO - 2º QUADRIMESTRE 2021

PLANO DE INTEGRIDADE

EXECUÇÃO E MONITORAMENTO

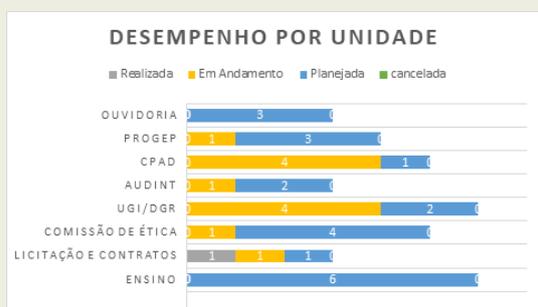


COMPROMETIMENTO E APOIO DA ALTA GESTÃO

- Na abertura do VI Encontro Multicampi do IFS 2021, abordou-se o tema Felicidade dentro do espaço escolar, e em sua fala, o Pró-reitor de Ensino, Alysson Barreto, destacou nesse contexto, a importância do lançamento dos valores do serviço público federal: engajamento, integridade, imparcialidade, gentileza, justiça, profissionalismo e vocação pública.
- Convalidação de alterações ao Plano de Integridade exercícios 2021/2022, por meio da Deliberação CGIRC/IFS Nº 08, de 21 de maio de 2021.
- Divulgação, por meio da intranet, dos temas da campanha #IntegridadeSomosTodosNós: conflito de interesses, assédio moral, assédio sexual e responsabilização de agentes públicos e de pessoas jurídicas, por meio da interlocução PRODIN/DGR com Departamento de Comunicação (DCOM).
- Divulgação e sensibilização na intranet, à pesquisa da avaliação do programa de integridade, promovida pela Controladoria Geral da União-CGU, por meio da interlocução PRODIN/DGR/DCOM.
- Publicação da portaria nº 1733, de 30 de julho de 2021 para instituição da Comissão para Organização do II Ciclo de Palestras do Programa de Integridade/IFS.



EXECUÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE NO QUADRIMESTRE



O PI 2021/2022 no segundo quadrimestre de 2021, consta 22 medidas de tratamento com status planejada (63%), 12 se encontram em andamento (34%) e 1 foi realizada (3%).

Entre as medidas com status "em andamento", destacam-se:

MT23 – Definição de critérios e escolha de novos membros para compor a Comissão de Ética do IFS (Portaria nº 1173, de 18 de maio de 2021).

MT28 – Coordenação de forma integrada, ao desenvolvimento do plano de capacitação em Ética e Integridade, por meio de reuniões técnicas com os interlocutores da Reitoria/Campi.

MT30 – Coordenação à divulgação continuada de artefatos sobre o Programa de Integridade do IFS, estratégia definida em conjunto com a equipe DCOM, com ênfase na campanha #Integridadesomostodosnós e da divulgação do II Ciclo de Palestras Programa de Integridade, a ser realizado a partir de setembro.

MT32- Coordenação e execução de atividades de treinamento em ética e integridade voltado à alta administração e membros de colegiados:

- Sensibilização sobre o papel do Cgirc como instância de apoio à governança no IFS (2ª Reunião Extraordinária do CGIRC/IFS, de 05/5), realizada pelo DGR/PRODIN;

- Sensibilização sobre o papel do IFS no contexto da adesão ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção – PNPC (3ª Reunião Ordinária do CGIRC/IFS, de 02/8), realizada pelo Secretário do TCU no Estado de Sergipe;

- Sensibilização à compreensão do Sistema Eletrônico de Informações –SEI (em implantação do no IFS), como ferramenta de transparência ativa e acesso à informação (3ª Reunião Extraordinária do CGIRC/IFS, de 06/8).

MT42 – Interlocução com a Reitora e partes interessadas para tratativas à operacionalização do Sistema de Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses – SeCI (ME nº 04/2021/DGR/PRODIN)

Para mais detalhes e informações sobre as medidas de tratamento acessar o link: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ckcAHt9Fi9oT64NxeSMWQJfMlnFLvp_J/e/dit?usp=sharing&ouid=116553758915004260560&rtpof=true&sd=true



MT 32 - 5ª Reunião Ordinária do CGIRC/IFS, de 02/8



PESQUISA SOBRE PROGRAMA DE INTEGRIDADE

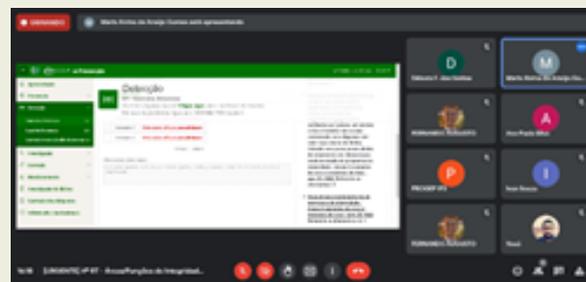
Entre os dias 23/06 e 31/08, realização de pesquisa de percepção acerca Programa de Integridade do IFS, com o apoio do DCOM, do grupo de interlocutores da Reitoria/Campi e de servidores das áreas e funções de integridade do IFS. Pesquisa encerrada com 359 participações, que servirão de insumos à avaliação do programa e ao desenvolvimento de novas iniciativas.



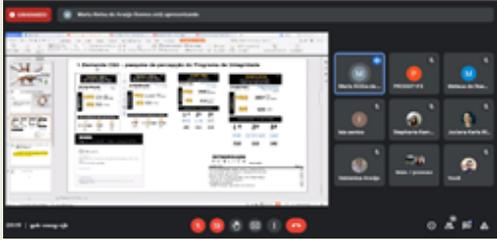
REUNIÕES TÉCNICAS NO QUADRIMESTRE

ÁREAS E FUNÇÕES DE INTEGRIDADE

- 25/05 – UGI-DGR/PRODIN e Comissão de Ética - ocorreu reunião com a Comissão de Ética.
- 26/05 - UGI-DGR/PRODIN e áreas e funções: informes sobre as ações de auditoria da CGU/execução de Integridade vigente e monitoramento do plano e informes sobre o painel de integridade CGU.
- 23/06 - UGI-DGR/PRODIN e áreas e funções: nivelamento de informações de demanda da CGU - ação de auditoria programa de integridade; de demanda do TCU - contexto transparência ativa/SEI - acórdão nº 484/2021-TCU-Plenário; e sobre capacitação integrada (II ciclo de palestras);
- 22/07 - UGI-DGR/PRODIN e áreas e funções: informes sobre à adesão do IFS ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) e a autoavaliação Institucional.



GRUPO INTERLOCUTORES – REITORIA/CAMPI – PORTARIA 517/2021/IFS



Reunião Técnica com interlocutores da Reitoria/Campi

- 17/05 - 1ª RT subgrupo – Portaria 1733/2021: esboçar proposta para realização de evento integrado de capacitação em Ética/Integridade;
- 28/05 - UGI-DGR/PRODIN e grupo de interlocutores: interação e nivelamento de informações com o grupo de interlocutores – Portaria 517/2021/IFS;
- 30/06 - UGI-DGR/PRODIN e grupo de interlocutores: interação e nivelamento de informações com o grupo de interlocutores – Portaria 517/2021/IFS;
- 13/07 - UGI-DGR/PRODIN e interlocutora da PROAD: monitoramento medidas de controle Plano de Integridade – licitações e contratos;
- 03/08 - UGI-DGR/PRODIN e grupo de interlocutores: interação e nivelamento de informações com o grupo de interlocutores – Portaria 517/2021/IFS



VOCÊ SABIA?



VALORES
DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

ENGAJAMENTO

Comprometimento do servidor público com suas funções, traduzido em atitude de atenção, empenho e zelo, ciente do seu dever de servir ao cidadão e proteger a coisa pública.



VALORES
DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

VOCAÇÃO PÚBLICA

Reconhecimento de que ser servidor público, mais que um dever, é uma escolha individual em servir a um bem comum e à sociedade, com dedicação, espírito de coletividade e satisfação.



VALORES
DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

IMPARCIALIDADE

Capacidade de agir sem preferências ou influências de quaisquer tipos, cuja conduta só deve se basear na supremacia e na indisponibilidade do interesse público.



VALORES
DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

GENTILEZA

Entendimento de que atitudes nobres estão em pequenos gestos de cordialidade e cortesia no tratamento e na demonstração de amor ao próximo e propagação de harmonia e felicidade.



VALORES
DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

JUSTIÇA

Oferecer a cada um o que seja de direito ou mérito, com equidade e igualdade, sem quaisquer distinções.



VALORES
DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

PROFISSIONALISMO

Realização das atividades de servidor com qualidade e de forma competente e responsável, sendo produtivo e proativo, sempre buscando o seu aperfeiçoamento.



VALORES
DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

INTEGRIDADE

Atuar de maneira correta, honesta, proba e com transparência, pautado por princípios éticos e morais.

