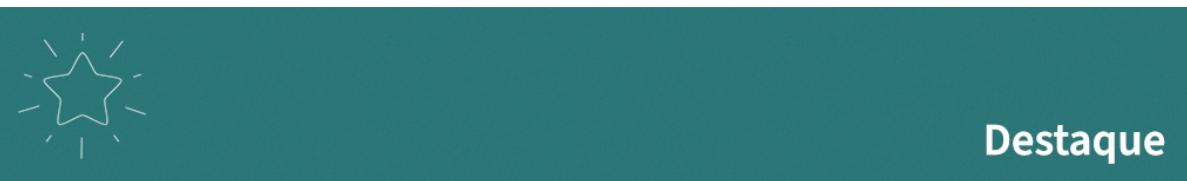




## Auditória Compartilha - Edição nº 006/2025

Normativos, Informativos, Capacitações e Julgados publicados em junho



### TCU Reforça Regras do Teletrabalho: Foco Total em Resultados e Gestão!



#### [Acórdão 1197/2025-TCU-Plenário](#)

O Tribunal de Contas da União (TCU) publicou uma importante decisão após auditar o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) em grandes órgãos federais. O recado é claro: o teletrabalho é uma ferramenta de gestão para aumentar a eficiência, e não um direito adquirido do servidor.

A decisão é reforçar que o foco da administração deve ser sempre nos resultados e na qualidade do serviço prestado, independentemente do trabalho ser presencial ou remoto. Para isso, é indispensável que exista um sistema formal para definir metas, acompanhar a execução e medir os resultados de forma objetiva e transparente.

O papel das chefias foi destacado como fundamental, sendo comparado ao de um “fiscal de contrato”, que deve garantir a qualidade das entregas individuais e da equipe.

O acórdão reforça que o interesse da Administração deve nortear a escolha do regime de trabalho, sempre à eficiência e à qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Fique atento: o TCU deu ciência aos órgãos de que o descumprimento das normas vigentes sobre o PGD, a partir

de 31 de outubro de 2024, poderá resultar em avaliações. Essas auditorias sinalizam uma mudança de cultura na gestão pública, priorizando o planejamento e a gestão baseada em evidências.

**Nesse contexto, a Audint preparou uma seleção especial de cursos oferecidos pela ENAP cursos para os servidores específicos em seus profundos conhecimentos sobre o Programa de Gestão e Desempenho (PGD). Logo abaixo (clique no link), você encontra opções que visam o aperfeiçoamento e a melhoria contínua dos profissionais que atuam ou interessam atuar no PGD.**

[Ferramentas de Gestão no Teletrabalho \(PDP\)](#)

[Elaboração de Planos de Entrega e de Trabalho do PGD](#)

[Fundamentos do Programa de Gestão e Desempenho \(PGD\)](#)

[E-liderança: como gerenciar e liderar equipes em ambientes remotos](#)

[Liderança e Gestão no Trabalho Híbrido](#)

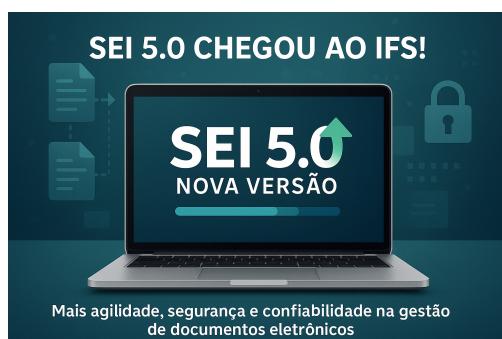
[Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional](#)



#### **SEI 5.0: NOVA VERSÃO DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES CHEGA AO IFS**

[PORTARIA N° 1888, DE 18 DE JUNHO DE 2025](#)

A partir de 23 de junho, o IFS passa a operar com o SEI 5.0, versão mais moderna e estável do Sistema Eletrônico de Informações. A Diretoria de TI e a Coordenadoria de Protocolo e Arquivo lideraram ajustes dos técnicos e treinamentos para garantir uma transição tranquila. A atualização promete mais segurança, agilidade e confiabilidade na gestão de processos e documentos eletrônicos.



**NAVEGANDO O ORÇAMENTO 2025: IFS APROVA PLANO ESTRATÉGICO DE CONTINUIDADE**  
[DELIBERAÇÃO CGIRC/ IFS N° 59, DE 02 DE JUNHO DE 2025](#)

Diante das restrições orçamentárias impostas pelo Governo Federal, como garantir que o IFS continue operando com eficiência? A resposta

**PREVENIR É O MELHOR REMÉDIO: IFS APROVA SEU MAPA DE RISCOS ESTRATÉGICOS**  
[DELIBERAÇÃO CGIRC/ IFS N° 60, DE 02 DE JUNHO DE 2025](#)

Para alcançar grandes objetivos, é preciso conhecer os desafios do caminho. Pensando nisso, o IFS aprovou seu novo Mapa de Riscos

está no recém-aprovado Plano de Continuidade Operacional Orçamentária. Este plano estabelece critérios claros e objetivos para a distribuição do orçamento, garantindo que os recursos sejam utilizados de forma estratégica e responsável. O objetivo é simples: garantir a continuidade de nossas atividades e evitar riscos na execução das despesas essenciais. É a gestão do IFS agitada de forma preventiva para um 2025 mais seguro e produtivo.

Estratégicos. Alinhada ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2026-2031), esta ferramenta é fundamental para identificar potenciais obstáculos e criar ações preventivas. Na prática, é um guia que fortalece nossa governança e nos ajuda a tomar decisões mais seguras para garantir que o futuro de nossa instituição seja sólido e bem sucedido.



## Capacitações Sugeridas

# EV.G Uma iniciativa enap

### Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público



### Inteligência Emocional



### Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitações



### Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual

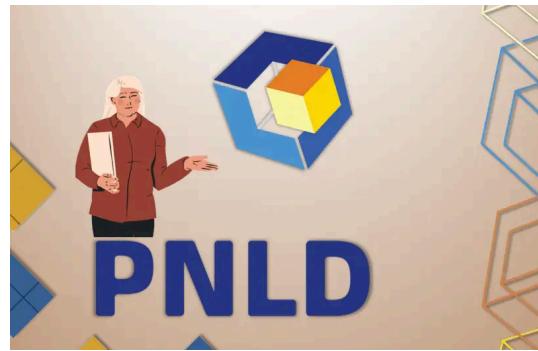
### Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos



### Recuperação de Ativos e Combate à Corrupção e à Lavagem de Dinheiro



[Inteligência Artificial para simplificar o dia a dia](#)



[Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público](#)



[Mulheres na liderança: potencialize suas](#)

[habilidades e impulsiona a mudança](#)



[Liderança e Gestão de Equipes](#)



Para acessar o **catálogo completo** da Escola Virtual de Governo [clique aqui](#).

**Unidade de Auditoria Interna do IFS**

*Aqui se faz controle preventivo!*



Este e-mail foi enviado para [<< Test Email Address >>](#)

[Por que recebi isso?](#) [Cancelar inscrição desta lista](#) [Atualizar preferências de assinatura](#)

Auditoria Interna IFS · Rua Francisco Portugal, 150 · Aracaju, SE 49020-390 · Brasil

