



Auditoria Compartilha - Edição nº 009/2026

Normativos, Informativos, Capacitações e Julgados publicados em setembro



MGI ESTABELECE DIVULGAÇÃO ANUAL DOS RESULTADOS DO PGD

O Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) reforça a importância da **gestão por resultados** no Programa de Gestão e Desempenho (PGD).



A [Resolução CPGD/MGI nº 7, de 24 de setembro de 2026](#), estabelece diretrizes e prazos para a **publicação anual dos resultados do PGD**, ampliando a transparência e a rastreabilidade das entregas realizadas pelos participantes.

O que o normativo estabelece?

A nova resolução reforça que o PGD deve estar orientado para **resultados e entregas**, e não apenas para o controle da jornada de trabalho:

- **Divulgação anual dos resultados:** estabelece diretrizes e prazos para a publicação das informações relacionadas aos resultados do PGD.
- **Foco em entregas:** o acompanhamento do programa deve considerar os resultados pactuados e alcançados pelos participantes, superando uma abordagem centrada exclusivamente no cumprimento da jornada.
- **Registro e rastreabilidade:** planos de trabalho, entregas, avaliações e demais informações relacionadas à execução do PGD devem estar devidamente registrados, permitindo demonstrar o cumprimento das atividades pactuadas.
- **Transparência:** a divulgação dos resultados contribui para o acompanhamento da efetividade do programa e para o fortalecimento da gestão baseada em evidências.

Atenção, Gestores(as) e Servidores(as) participantes do PGD!

O acompanhamento do PGD deve ir além do registro da jornada. É importante verificar se os **planos de trabalho estão formalizados, as entregas estão claramente definidas e avaliadas e os resultados possuem evidências suficientes** para demonstrar a execução das atividades pactuadas. No âmbito do IFS, a medida reforça a importância de manter informações do PGD **atualizadas, documentadas e rastreáveis**, contribuindo para uma gestão orientada a resultados e para o cumprimento das regras de transparência e divulgação aplicáveis.



Destaque

IFS REFORÇA PREPARAÇÃO DE GESTORES PARA PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO, VIOLÊNCIA E DISCRIMINAÇÃO

O IFS reforça a preparação de seus gestores para a prevenção e o enfrentamento ao assédio, à violência e à discriminação. **Por meio da [Portaria nº 98/2026](#), a instituição alterou a Portaria nº 67/2026, que condiciona a ocupação de Cargos de Direção (CD), Funções Gratificadas (FG) e Funções Comissionadas de Coordenação de Curso (FCC) à comprovação de capacitação prévia**

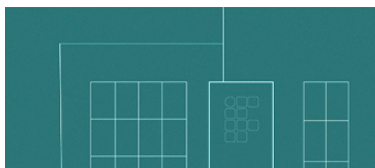


de, no mínimo, 30 horas, em temas como prevenção ao assédio, Direitos Humanos, diversidade e relações étnico-raciais. **Atenção ao prazo:** os servidores que já ocupam essas funções devem encaminhar, **até 10 de outubro de 2026**

A medida ganha relevância diante de [monitoramento realizado pelo TCU em 67 universidades federais](#), que identificou avanços, mas também desafios na implementação das medidas de prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual.

Orientação Rápida!

A capacitação dos gestores é parte de uma estrutura mais ampla de prevenção. É importante que os mecanismos institucionais de **orientação, acolhimento, denúncia e apuração** sejam conhecidos, acessíveis e efetivos, com acompanhamento contínuo de sua implementação.



Normativos Internos



PORTARIAS

ATUALIZAÇÃO NORMATIVA: REVOGADA PORTARIA SOBRE PROTOCOLO DE PROCESSOS FÍSICOS
[PORTARIA ATOS ADMINISTRATIVOS Nº 97, DE 04 DE SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS revogou a Portaria nº 572, de 11 de março de 2022, que estabelecia procedimentos gerais para o protocolo e a tramitação de processos não digitais na instituição. Com a revogação, os procedimentos anteriormente disciplinados pela norma deixam de ter validade, sendo importante que os setores observem as orientações e normas atualmente vigentes para essas atividades.



RESOLUÇÕES E DELIBERAÇÕES

IFS REFERENDA ALTERAÇÃO NO REGIMENTO INTERNO DA CISTAE

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 401, DE 01 DE SETEMBRO DE 2026](#)

O Conselho Superior do IFS referendou a Resolução CS/IFS nº 367/2026, que havia alterado, *ad referendum*, o Regimento Interno da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Técnicos Administrativos em Educação (CISTAE). A medida formaliza a alteração realizada anteriormente no regimento da comissão responsável pelo acompanhamento do plano de carreira dos servidores técnico-administrativos em educação.

IFS ATUALIZA REGULAMENTO PARA CONCESSÃO DO RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS A DOCENTES

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 402, DE 03 DE SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS aprovou a reformulação do regulamento para concessão do **Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)** aos docentes da carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT). A nova regulamentação substitui as regras estabelecidas pelas Resoluções CS/IFS nº 93/2021 e nº 104/2021, que foram revogadas.

IFS ATUALIZA REGULAMENTO DE VALIDAÇÃO DOCUMENTAL MÉDICA PARA CANDIDATOS PCD

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 403, DE 11 DE SETEMBRO DE 2026](#)

O Conselho Superior do IFS referendou, com alterações, a Resolução CS/IFS nº 373/2026, que havia aprovado, *ad referendum*, o Regulamento de Validação Documental Médica para candidatos com deficiência (PCD) nos processos seletivos de ingresso discente da instituição. A atualização estabelece alterações nas regras e procedimentos utilizados para a validação da documentação médica apresentada pelos candidatos.

IFS APROVA PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO DO CAMPUS TOBIAS BARRETO

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 407, DE 18 DE SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS aprovou, *ad referendum*, o Projeto Pedagógico do Curso (PPC) de **Bacharelado em Administração**, que será ofertado pelo Campus Tobias Barreto. O documento estabelece as diretrizes acadêmicas e pedagógicas que orientarão a organização e o funcionamento do novo curso.

IFS RENOVA AUTORIZAÇÃO DE APOIO À FUNETEC/PB E RATIFICA RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 408, DE 28 DE SETEMBRO DE 2026](#)
[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 409, DE 28 DE SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS renovou, para o período de 2026 a 2027, a autorização de apoio junto à Fundação de Educação, Tecnologia e Cultura da Paraíba – FUNETEC/PB. Na mesma data, o Conselho Superior também ratificou a aprovação do Relatório de Gestão 2025 da Fundação, no âmbito do Instituto.

IFS APROVA PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO TÉCNICO EM DESIGN DE INTERIORES DO CAMPUS ESTÂNCIA

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 410, DE 30 DE SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS aprovou o Projeto Pedagógico do Curso Técnico de Nível Médio em Design de Interiores, na forma integrada, a ser ofertado pelo Campus Estância. O documento estabelece as diretrizes acadêmicas e pedagógicas para a organização e o funcionamento do curso.

IFS ESTABELECE PROCEDIMENTOS PARA O DESFAZIMENTO DE BENS MÓVEIS

[INSTRUÇÃO NORMATIVA CD/ IFS Nº 33, DE 28](#)

**IFS REESTRUTURA COMISSÃO RESPONSÁVEL
PELA AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS E
ATUALIZA SEU REGIMENTO**

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 404, DE 11 DE
SETEMBRO DE 2026](#)

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 405, DE 14 DE
SETEMBRO DE 2026](#)

Aprovar o regimento interno da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos - COPAD, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe - IFS, na forma do anexo. Fica Revogada a Resolução CS/IFS nº 110, de 21 de dezembro de 2021.

**REFORMULAÇÃO DO REGULAMENTO SOBRE O
PROCEDIMENTO-PADRÃO PARA REMOÇÃO
INTERNA DE SERVIDORES DO IFS**

[RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 406, DE 17 DE
SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS reestruturou a **Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (COPAD)**, atualizando sua composição e funcionamento, e aprovou um novo regimento interno para disciplinar as atividades da comissão. As mudanças substituem as regulamentações anteriores: a Resolução CS/IFS nº 58/2020 e suas alterações, referente à estrutura da comissão, e a Resolução CS/IFS nº 110/2021, que tratava de seu regimento interno.

[DE SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS estabeleceu normas e procedimentos para o desfazimento de bens móveis integrantes do patrimônio institucional. A nova regulamentação disciplina as etapas relacionadas à **alienação, transferência, cessão, inutilização e outras formas de destinação de bens inservíveis**, reforçando a necessidade de controle patrimonial desde o registro e movimentação até a destinação final. Os procedimentos devem observar princípios como legalidade, impessoalidade, publicidade, eficiência, economicidade e função socioambiental do patrimônio público.

**PLANO DE DADOS ABERTOS - PDA(2026-2028)
DO IFS**

[DELIBERAÇÃO CGTIC/IFS Nº 79, DE 23 DE
SETEMBRO DE 2026](#)

O IFS estabeleceu o Plano de Dados Abertos (PDA) para o período de 2026 a 2028, definindo o planejamento institucional para a disponibilização e abertura de dados públicos. A iniciativa tem como objetivo ampliar a transparência e o acesso às informações produzidas e mantidas pelo Instituto.



Informativos



NOTÍCIAS

**TCU APONTA FRAGILIDADES NO
ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO EM
UNIVERSIDADES FEDERAIS**



O TCU divulgou, em 10/9, os resultados do

**MEC REDISTRIBUI CARGOS PARA
INSTITUIÇÕES DA REDE FEDERAL**

A Portaria MEC nº **738, de 28/9/2026**, determinou a redistribuição de cargos e respectivos códigos de vaga do MEC para instituições federais integrantes da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica. Medida possibilita a realização de concursos para o cargo de professor do ensino básico, técnico e tecnológico e contempla 28 IFs. Objetivo é expandir a oferta de cursos de educação profissional e tecnológica

monitoramento realizado em **67 universidades federais** sobre as medidas adotadas para combater assédio moral e sexual. Embora tenham sido identificados avanços, permanecem desafios na implementação das medidas recomendadas. O tema é especialmente relevante para instituições de ensino, inclusive para estruturas de prevenção, acolhimento, apuração e governança.

Impacto para o IFS: oportunidade para verificar a existência, divulgação e efetividade dos mecanismos institucionais de prevenção e enfrentamento ao assédio.

Fonte: [Tribunal de Contas da União](#)

REDE LIDERAGOV FORTALECE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS NO SERVIÇO PÚBLICO

A Portaria Conjunta SGP-ENAP/MGI nº 7.110/2026 instituiu a **Rede LideraGOV de Desenvolvimento de Líderes** no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. A iniciativa reúne egressos do Programa LideraGOV e busca estimular o desenvolvimento contínuo de lideranças, a troca de experiências e boas práticas, além de promover competências relacionadas à **integridade, ética, inovação, diversidade e gestão orientada a resultados**.

Impacto para o IFS: oportunidade para fortalecer ações de **desenvolvimento de lideranças, gestão por competências e disseminação de boas práticas** no âmbito institucional.

Fonte: [PORTARIA CONJUNTA SGP-ENAP/MGI Nº 7.110, DE 31 DE AGOSTO DE 2026](#)

Impacto para o IFS: eventual recebimento de cargos/códigos de vaga exige atenção aos procedimentos de planejamento da força de trabalho, provimento, distribuição interna e atualização dos registros funcionais.

Fonte: [Ministério da Educação](#)

TCU AVALIA MATURIDADE NO USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Pesquisa divulgada em setembro mostrou que quase **90% dos servidores do TCU utilizam IA generativa**, permitindo avaliar o grau de maturidade institucional no uso dessas ferramentas. O levantamento evidencia que a IA já faz parte da rotina de trabalho e traz simultaneamente oportunidades de produtividade e riscos relacionados a segurança, confiabilidade, proteção de informações e governança.

Impacto para o IFS: gestores devem considerar regras, controles e orientações para utilização de IA em atividades institucionais, especialmente quando houver dados pessoais, informações sigilosas ou produção de documentos oficiais.

Fonte: [Tribunal de Contas da União](#)

GOVERNO ALTERA PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA PARA O 4º BIMESTRE

O Decreto nº **13.130/2026**, de 30/9, alterou a programação orçamentária e financeira de 2026, incluindo os limites de movimentação e empenho e a contenção de despesas. A alteração ocorreu após a avaliação das receitas e despesas primárias do 4º bimestre

Impacto para o IFS: unidades responsáveis pelo orçamento devem acompanhar os limites efetivamente disponibilizados pelo MEC e os reflexos sobre empenho, execução financeira, contratos e despesas discricionárias.

Fonte: [Ministério do Planejamento e Orçamento](#)



JURISPRUDÊNCIA TCU

A CIÊNCIA DO RESPONSÁVEL NÃO PODE SER PRESUMIDA PELO SIMPLES ENVIO DE E-MAIL

[Acórdão 4.669/2026 – Segunda Câmara](#)

[Entendimento do TCU – Boletim de Jurisprudência 601](#)

O TCU entendeu que a remuneração do cargo efetivo e a retribuição pelo exercício de função de confiança ou cargo em comissão, quando decorrentes do desempenho concomitante de **atribuições materialmente distintas**, devem ser consideradas separadamente para fins de incidência do teto remuneratório previsto no art. 37, XI, da Constituição Federal, preservando-se a natureza remuneratória de cada parcela.

Ponto de atenção para a gestão: na análise da remuneração para fins de aplicação do teto constitucional, a área de gestão de pessoas deve verificar a **natureza e as atribuições efetivamente desempenhadas** pelo servidor em cada vínculo ou função, observando o entendimento do TCU quanto à possibilidade de tratamento separado das parcelas quando houver atribuições materialmente distintas.



Nesta seção você encontrará sugestões de capacitações que estão alinhadas com o **Plano Anual de Capacitação do IFS** para 2026.

Capacitação em Destaque

Tema do mês: **Governança, Transparência e Gestão por Resultados**

 Temas recomendados:

- **Gestão de Riscos no Setor Público** – ENAP
- Governança Pública – ENAP
- **Gestão de Processos** – ENAP
- Programa de Gestão e Desempenho – ENAP

Por que fazer?

As matérias desta edição abordam temas relacionados à **governança, transparência, gestão por resultados, gestão de pessoas, patrimônio, dados abertos e aprimoramento de processos institucionais**. O desenvolvimento dessas competências contribui para fortalecer os controles, melhorar a gestão dos recursos públicos, ampliar a transparência e apoiar decisões baseadas em informações e resultados.

EV.G Uma iniciativa
ENAP

[Programa de Gestão e Desempenho](#)

[Introdução à Gestão de Riscos](#)



Fundamentos de governança e boas práticas da regulação



Introdução à Gestão de Processos



Fundamentos para Governança e Cultura de Dados



Controles na Administração Pública



Gestão da Informação e Documentação - Conceitos Básicos em Gestão Documental



Segurança da Informação para Todos



Para acessar o **catálogo completo** da Escola Virtual de Governo [clique aqui](#).

[Clique aqui](#) para conhecer **todos os cursos** oferecidos pelo ISC-TCU.

[Clique aqui](#) para conhecer **todos os cursos** oferecidos pelo ILB.

Audint - Auditoria Interna do IFS

A Auditoria Interna mais perto de vocês!

Elaboração e consolidação:

Ivan Carlos de Souza

Revisão:

Fernando Augusto de Jesus Batista

William de Jesus Santos

Sugestões e melhorias:

Fernando Augusto de Jesus Batista

Helanne Cristianne da Cunha Pontes

Ivan Carlos de Souza

Raquel da Silva Oliveira Estácio

William de Jesus Santos



This email was sent to << Test Email Address >>

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

Auditoria Interna IFS · Rua Francisco Portugal, 150 · Aracaju, Se 49020-390 · Brazil

