



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE

DELIBERAÇÃO CGIRC/ IFS Nº 49, DE 11 DE DEZEMBRO DE 2023

Aprova o Plano Anual de Trabalho (PAT),  
exercício 2024, do Instituto Federal de  
Sergipe.

**A PRESIDENTE DO COMITÊ DE GOVERNANÇA, INTEGRIDADE, RISCOS E CONTROLES DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE** faz saber que, no uso das atribuições legais que lhe confere a Lei nº 11.892 de 29 de dezembro de 2008, o Art. 11 do Estatuto do IFS, as Resoluções nº 13/2017/CS/IFS e nº 46/2020/CS/IFS, considerando a 5ª Reunião Ordinária do CGIRC/IFS em 2023, ocorrida em 1º de dezembro de 2023,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano Anual de Trabalho (PAT), para o exercício 2024, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe – IFS, conforme anexo.

Art. 2º Esta Deliberação entra em vigor em 1º de janeiro de 2024.

Aracaju, 11 de dezembro de 2023.

**Ruth Sales Gama de Andrade**  
Presidente do CGIRC/IFS



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Sergipe

**PAT**  
2024

**PLANO ANUAL DE TRABALHO**

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL  
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

## **ROL DE DIRIGENTES**

### **Reitora**

Ruth Sales Gama de Andrade

### **Pró-Reitor de Administração**

Ider de Santana Santos

### **Diretor Geral do Campus Aracaju**

Francisco Luiz Gumes Lopes

### **Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional**

Chirlaine Cristine Gonçalves

### **Diretor Geral do Campus São Cristóvão**

Marco Arlindo Amorim Melo Nery

### **Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

Carlos Menezes de Souza Júnior

### **Diretor Geral do Campus Lagarto**

Ricardo Monteiro Rocha

### **Pró-Reitor de Ensino**

Alysson Santos Barreto

### **Diretor Geral do Campus Itabaiana**

Jairton Mendonça de Jesus

### **Pró-Reitora de Pesquisa e Extensão**

José Osman dos Santos

### **Diretora Geral do Campus Estância**

Sonia Pinto de Albuquerque Melo

### **Diretor de Inovação e Empreendedorismo**

Jose Augusto Andrade Filho

### **Diretor Geral do Campus Glória**

Jeanne de Souza e Silva

### **Diretor de Tecnologia da Informação**

Marcos Pereira dos Santos

### **Diretor Geral do Campus Própria**

Jose Luciano Mendonca Morais

### **Diretor Geral do Campus Tobias Barreto**

Márcio de Melo

### **Diretor Geral do Campus Socorro**

José Franco de Azevedo

### **Diretora Geral do Campus Poço Redondo**

Irinéia Rosa do Nascimento

## SUMÁRIO

<b>1. Introdução.....</b>	<b>6</b>
<b>2. Desenvolvimento.....</b>	<b>7</b>
<b>2.1 PAT 2024 - Reitoria .....</b>	<b>7</b>
2.1.1 Perspectiva: Orçamentária.....	7
2.1.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	8
2.1.3 Perspectiva: Processos.....	12
2.1.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	18
<b>2.2 PAT 2024 – Campus Aracaju .....</b>	<b>26</b>
2.2.1 Perspectiva: Orçamentária.....	26
2.2.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	27
2.2.3 Perspectiva: Processos.....	28
2.2.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	30
<b>2.3 PAT 2024 – Campus São Cristóvão .....</b>	<b>32</b>
2.3.1 Perspectiva: Orçamentária.....	32
2.3.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	33
2.3.3 Perspectiva: Processos.....	33
2.3.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	34
<b>2.4 PAT 2024 – Campus Lagarto .....</b>	<b>36</b>
2.4.1 Perspectiva: Orçamentária.....	36
2.4.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	37
2.4.3 Perspectiva: Processos.....	38
2.4.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	39
<b>2.5 PAT 2024 – Campus Estância .....</b>	<b>43</b>
2.5.1 Perspectiva: Orçamentária.....	43
2.5.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	43
2.5.3 Perspectiva: Processos.....	44

2.5.4	Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	46
<b>2.6</b>	<b>PAT 2024 – <i>Campus Itabaiana</i> .....</b>	<b>50</b>
2.6.1	Perspectiva: Orçamentária.....	50
2.6.2	Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	50
2.6.3	Perspectiva: Processos.....	51
2.6.4	Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	52
<b>2.7</b>	<b>PAT 2024 – <i>Campus Glória</i>.....</b>	<b>55</b>
2.7.1	Perspectiva: Orçamentária.....	55
2.7.2	Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	55
2.7.3	Perspectiva: Processos.....	56
2.7.4	Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	56
<b>2.8</b>	<b>PAT 2024 – <i>Campus Propriá</i>.....</b>	<b>60</b>
2.8.1	Perspectiva: Orçamentária.....	60
2.8.2	Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	60
2.8.3	Perspectiva: Processos.....	61
2.8.4	Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	61
<b>2.9</b>	<b>PAT 2024 – <i>Campus Tobias Barreto</i> .....</b>	<b>63</b>
2.9.1	Perspectiva: Orçamentária.....	63
2.9.2	Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	63
2.9.3	Perspectiva: Processos.....	65
2.9.4	Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	65
<b>2.10</b>	<b>PAT 2024 – <i>Campus Socorro</i> .....</b>	<b>68</b>
2.10.1	Perspectiva: Orçamentária.....	68
2.10.2	Perspectiva: Pessoas e Crescimento .....	69
2.10.3	Perspectiva: Processos.....	69
2.10.4	Perspectiva: Resultados à Sociedade.....	70
<b>3.</b>	<b>Matrizes de Riscos Associados ao PAT 2024.....</b>	<b>73</b>

<b>3.1 Matriz de Riscos - Reitoria .....</b>	<b>74</b>
<b>3.2 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Aracaju .....</b>	<b>88</b>
<b>3.3 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> São Cristóvão .....</b>	<b>90</b>
<b>3.4 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Lagarto .....</b>	<b>92</b>
<b>3.5 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Estância .....</b>	<b>95</b>
<b>3.6 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Itabaiana .....</b>	<b>99</b>
<b>3.7 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Glória.....</b>	<b>103</b>
<b>3.8 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Propriá.....</b>	<b>105</b>
<b>3.9 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Tobias Barreto .....</b>	<b>107</b>
<b>3.10 Matriz de Riscos - <i>Campus</i> Socorro .....</b>	<b>110</b>
<b>4. Considerações Finais .....</b>	<b>114</b>

## **1. Introdução**

O presente documento apresenta o Plano Anual de Trabalho (PAT) do Instituto Federal de Sergipe (IFS) para o ano de 2024.

O Plano Anual de Trabalho é o documento que contém as ações previstas para serem realizadas pela instituição, tendo como base os objetivos, indicadores e metas estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Nesse sentido, as ações propostas pelos gestores responsáveis representam o caminho escolhido por estes para o atingimento das metas determinadas no PDI.

O PDI é a materialização do planejamento estratégico da organização, ou seja, é o instrumento que permite à Instituição alcançar sua missão por meio de objetivos e metas definidos para o período de 5 anos.

O Plano Anual de Trabalho apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020-2024 previstas para serem realizadas ao longo do ano 2024, representando o cumprimento de 5/5 do período determinado para execução do planejamento estratégico.

O IFS fomenta uma gestão democrática através da construção de um processo permanente e contínuo de planejamento participativo, tendo como principais instrumentos norteadores o Plano Plurianual (PPA), Lei Orçamentária Anual (LOA), Termo de Metas e Compromissos (TAM) e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Assim, os Planos Anuais de Trabalho (PAT) se fazem fundamentais para responder aos desafios diagnosticados e estabelecidos nestes instrumentos.

Então, a ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

## 2. Desenvolvimento

As iniciativas estratégicas (políticas, programas, projetos e planos) propostas no PDI 2020 - 2024 do IFS podem ser realizadas ao longo dos cinco anos a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano Anual de Trabalho* tem o propósito de dar transparência ao público interessado de todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, o presente documento apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020 - 2024 do IFS, que serão executadas ao longo do ano de 2024 por cada unidade, bem como os responsáveis por sua execução.

### 2.1 PAT 2024 - Reitoria

#### 2.1.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

**Indicador 1.1:** Percentual de Execução Orçamentária – PEO

**Meta:** 100%

**Indicador 1.2:** Percentual de Recursos Extra Orçamentário Executado – REE

**Meta:** 100%

**Indicador 1.3:** Percentual de implementação dos planos, programas e projetos para promover a otimização dos recursos orçamentários - PIPO.

**Meta:** 100%

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1 Acompanhar a execução orçamentária dos campi referente à Assistência Estudantil	31/12/2024	DIAE/PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		



1.2.1 Divulgar e atualizar mensalmente no site do IFS o painel orçamentário	31/12/2024	PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.3 Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos		
1.3.1 Elaborar o Plano Anual de Prioridades para Contratação 2025	31/12/2024	PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1 Orientar participação em editais externos, através da realização de eventos ou elaboração de material de orientação, tal como, manuais, cards e etc.	31/12/2024	PROPEX	-
1.4.2 Captar bolsas do CNPq, através da elaboração de projetos.	31/12/2024	PROPEX	-
1.4.3 Elaborar projetos para captação de recursos externos.	30/06/2024	PRODIN / DDI	-
1.4.4 Firmar parceria de projetos P&D	30/09/2024	DINOVE	-
1.4.5 Orientar participação em editais externos	31/12/2024	DINOVE / PROPEX	-

## 2.1.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

**Indicador 2.1:** Percentual de implementação de planos, projetos e programas para promover a infraestrutura necessária ao atendimento às necessidades da comunidade – PPINFRA

**Meta:** 92%

**Indicador 2.1:** Percentual de satisfação do usuário com a infraestrutura física e tecnológica do IFS – SIFT

**Meta:** 80%

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		

2.1.1 Realizar adequações na estrutura da nova sede com base no plano de gerenciamento da manutenção predial	31/12/2024	PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.3 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação		
2.3.1 Fortalecer o comitê de Planejamento de TI	31/12/2024	DTI / GOVTI / CGTIC	-
2.3.2 Monitorar e Controlar a execução das ações estratégicas do PDTIC	31/12/2024	DTI / Escrit. de Projetos de TI / Comitê de Planejamento de TIC	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.5. Aprimorar ferramentas sistêmicas da instituição		
2.5.1 Implementar, aprimorar e manter soluções tecnológicas informacionais	31/12/2024	CSI	-
2.5.2 Prover equipamentos e soluções de TIC para atender às necessidades de negócios do IFS	31/12/2024	STI/GETI/CTI's	-
2.5.3 Prover equipamentos e soluções necessários para suportar a infraestrutura de TI.	31/12/2024	DTI / COMIR / COSEG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.9 Aplicar Processo de Gestão de Riscos de Segurança da Informação		
2.9.1 Implementar processo de gestão de riscos de segurança da informação	31/12/2024	DTI / COSEG	-
2.9.2 Implementar processo de gestão de incidentes de segurança da informação	31/12/2024	DTI / COSEG	-
2.9.3 Implementar processo de gestão da continuidade de serviços de tecnologia da informação	31/12/2024	DTI / COSEG	-

**Objetivo Estratégico 03:** Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida.

**Indicador 3.1:** Percentual de implementação de projetos e programas para promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e qualidade de vida - PIQV.

**Meta:** 80%

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor		
3.2.1 Fomentar um Banco de Talentos Artístico-Cultural dos servidores do IFS	30/12/2024	PROGEP	-
3.2.2 Executar o Projeto Visibilizando as diferenças no IFS	30/12/2024	PROGEP	-
3.2.3 Realizar a Mostra Conectando Boas Práticas	30/11/2024	PROGEP	-
3.2.4 Consolidar o Projeto Acolhendo o servidor com Necessidades Específicas	31/12/2024	PROGEP	-
3.2.5 Promover a Integração dos Servidores ativos e aposentados do IFS	30/11/2024	PROGEP	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o “Sentimento de Pertencimento” dos servidores nas unidades.		
3.3.1 Fomentar a Gestão Participativa nas unidades	30/12/2024	PROGEP	-
3.3.2 Consolidar o Programa CONECTA PROGEP	30/12/2024	PROGEP	-
3.3.3 Monitorar o Plano de Intervenção com vistas à melhoria no clima organizacional	30/12/2024	PROGEP	-
3.3.4 Consolidar o Projeto Diálogo 360°	30/12/2024	PROGEP	-
3.3.5 Consolidar o Projeto Vida Nova	30/12/2024	PROGEP	-
3.3.6 Fortalecer a cultura de paz nos ambientes de trabalho do IFS	30/12/2024	PROGEP	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
3.4.1 Implementar o PASIFS	30/12/2024	PROGEP	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores		
3.5.1 Fomentar ações voltadas à promoção e prevenção à saúde do servidor.	30/12/2024	PROGEP	-
3.5.2 Realizar os treinamentos sobre combate a incêndios, gerenciamento de riscos ambientais, ergonomia, entre outros	31/12/2024	NIST	-

3.5.3 Elaborar e implementar os Laudos Técnicos das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT)	31/12/2024	NIST	-
3.5.4 Elaborar e implementar o Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR)	31/12/2024	NIST	-
3.5.5 Realizar a licitação dos EPIs, brigada de incêndio, contratação de empresa para confeccionar os laudos e manutenção dos extintores, hidrantes e sistema de alarme.	31/12/2024	NIST	-

**Objetivo Estratégico 04:** Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.

**Indicador 4.1:** Percentual de implementação de programas e projetos para assegurar capacitação dos servidores visando às áreas prioritárias – PPIP

**Meta:** 100%

**Indicador 4.2:** Percentual de servidores capacitados, no exercício, em consonância com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP

**Meta:** 70%

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes		
4.1.1 Desenvolver capacitações com outras instituições da rede federal na área de educação inclusiva em parceria com a PROGEP	31/12/2024	NAEDI/PROEN/ PROGEP	-
4.1.2 Realizar o Encontro Pedagógico Multicampi	31/12/2024	DEPS	-
4.1.3 Acompanhar a realização das Jornadas Pedagógicas dos Campi	31/12/2024	DEPS	-
4.1.4 Promover capacitação semestral para os servidores das comissões do processo seletivo, de análise de documentos para os candidatos cotistas, análise curricular, histórico e heteroidentificação.	30/09/2024	DGI/PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores		

4.2.1 Executar o Plano de Formação Continuada de Capacitação dos Gestores, no âmbito do IFS.	30/12/2024	PROGEP	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.3 Desenvolver o Programa de Formação Continuada para Técnicos Administrativos		
4.3.1 Capacitar os servidores da DTI de modo a prover as competências necessárias à melhoria contínua da prestação de serviços de TI	31/12/2024	DTI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores		
4.4.1 Sensibilizar a comunidade do IFS para a implantação da Gestão por Competência	30/12/2024	DSDPES e PROGEP	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores		
4.5.1 Consolidar o Programa de Gestão e Desempenho, com base na IN MGI 24/2023	30/12/2024	PROGEP	-

### 2.1.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

**Indicador 5.1:** Percentual de Implementação dos Modelos de Governança e Gestão - PIMGG.

**Meta:** 74%.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.1 Aprimorar o Sistema de Governança		
5.1.1 Fomentar a revisão dos regimentos internos da Reitoria e dos Campi;	29/12/2024	DPG/PRODIN	-
5.1.2 Promover plenárias em todos os campi para sensibilizar e ampliar a participação no processo de construção do novo PDI;	30/09/2024	DPG/PRODIN	-
5.1.3 Promover atualização periódica da estrutura organizacional e propor melhorias em consonância com diretrizes do governo federal.	29/12/2024	COPLAN/DPG/PRODIN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica		

5.2.1 Desenvolver portfólio de projetos estratégicos institucionais	29/12/2024	DDI/NPDI	-
5.2.2 Dar suporte ao projeto de monitoramento das ações dos Planos Anuais de Trabalho e do Plano de Desenvolvimento Institucional do IFS;	NGCN	31/12/2024	-
5.2.3 Capacitar os coordenadores de planejamento para elaboração / atualização do Painel de Monitoramento do PAT e do Mapa das Riscos das respectivas unidades;	NGCN / DPG	30/06/2024	-
5.2.4 Promover capacitação das comissões temáticas e locais do processo de elaboração do PDI 2025-2029;	COPLAN/DPG/ PRODIN	31/03/2024	-
5.2.5 Analisar e validar os processos de construção do PDI 2025-2029;	COPLAN/DPG/ PRODIN	30/11/2024	-
5.2.6 Avaliar os resultados do PDI 2020-2024;	Comissão Central / Comissão Técnica / Comissão Temática Eixo 1/ PRODIN	31/03/2024	-
5.2.7 Realizar a análise do ambiente interno e externo e revisar a missão visão e valores para o PDI 2025-2029;	Comissão Central / Comissão Técnica / Comissão Temática Eixo 1/ PRODIN	31/03/2024	-
5.2.8 Construir o planejamento estratégico 2025-2029;	Comissão Central / Comissão Técnica / Comissão Temática Eixo 1/ PRODIN	30/06/2024	-
5.2.9 Elaborar, junto com as unidades, o Plano Anual de Trabalho 2025	COPLAN/DPG/ PRODIN	31/10/2024	-
5.2.10 Coordenar a elaboração da prestação de contas anual do IFS	EP / PRODIN	31/03/2024	-
5.2.11 Coordenar a elaboração trimestralmente do Boletim Prodin Produz	EP / PRODIN	31/12/2024	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos</b>		
5.3.1 Promover capacitação para identificação e tratamento de riscos à continuidade de negócios	31/12/2024	PRODIN / NGCN	-
5.3.2 Promover a implementação do método de priorização de processos	30/06/2024	DGR / DPG	-

aplicado à arquitetura de processos da Cadeia de Valor Integrada (CVI) do IFS			
5.3.3 Desenvolver a estratégia de gestão de riscos e controles internos (GRCI) integrada ao processo de elaboração do PDI 2025/2029	31/12/2024	DGR / DPG Membros das Comissões do PDI	-
5.3.4 Desenvolver a implementação do processo de gerenciamento de riscos e controles internos de forma sistemática e estruturada, vinculada a processos de negócio/processos de trabalho junto a unidades organizacionais	31/12/2024	"DGR / DPG / Interlocutores 2ºL Gestores e suas equipes (1ºL)"	-
5.3.5 Promover a comunicação da estratégia de GRCI, por meio de plano de comunicação estabelecido.	31/12/2024	DPG / DGR	-
5.3.6 Promover ação para divulgação da PGCN junto à comunidade acadêmica institucional;	31/10/2024	NGCN / DPG / ASCOM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.4 Implementar a Governança e a Gestão Estratégica de Pessoas		
5.4.1 Monitorar o Absenteísmo no IFS	30/12/2024	CCAD / SIASS	-
5.4.2 Monitorar o dimensionamento da Força de Trabalho no IFS	30/12/2024	DAP	-
5.4.3 Atualizar o Painel de Indicadores de Gestão de Pessoas no site do IFS	30/12/2024	PROGEP	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação		
5.5.1 Fortalecer os comitês de TIC	31/12/2024	DTI / GOVTI / Reitoria	-
5.5.2 Fortalecer a Política de Governança Digital do IFS	31/12/2024	DTI / GETI / CSI / GOVTI	-
5.5.3 Implementar e aprimorar processos de tratamento de dados	31/12/2024	DTI	-
5.5.4 Identificar e formalizar processos de TIC	31/12/2024	DTI	-
5.5.5 Implementar e gerir os processos de SIC	31/12/2024	DTI	-
5.5.6 Aperfeiçoar processos de gerenciamento de serviços de TI	31/12/2024	DTI	-
5.5.7 Recompôr a força de trabalho de TIC	31/12/2024	DTI	-

5.5.8 Aperfeiçoar o processo de contratação de soluções de TIC e de gestão de contratos de bens e serviços de TIC	31/12/2024	DTI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica de Contratações		
5.6.1 Criar relatório anual de capacitações realizadas via inexigibilidade de licitações;	31/12/2024	DLC/PROAD	-
5.6.2. Divulgar lista de contratações mais relevantes, entendidas aquelas com maior vulto orçamentário.	31/12/2024	DLC/PROAD	-
5.6.3 Criar manual para padronização de aditivos e apostilamentos de contratos continuados no âmbito do IFS.	31/12/2024	DLC/PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.7. Implementar o Modelo de Gestão Documental		
5.7.1 Implantar o Módulo de Barramento no Sistema Eletrônico de Informação (SEI), por meio da formação de comissão de implantação.	31/12/2024	CGPA/PROAD DTI-REI	-
5.7.2 Orientar e capacitar servidores e colaboradores a realizarem os procedimentos de Classificação e Organização de Documentos Físicos e Digitais.	31/12/2024	CGPA/PROAD	-
5.7.3 Elaboração o Manual de Boas Prática do SEI e criar campanha de divulgação nos canais de comunicação do IFS.	31/12/2024	CGPA/PROAD CPRA/SCR SAP/PROGEP DCOM/REI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.8. Implementar o Programa Nova Gestão Patrimonial e do Almoarifado		
5.8.1 Implantar o SIADS no almoxarifado	31/12/2024	PROAD	-
5.8.2 Implantar o SIADS no patrimônio	31/12/2024	PROAD	-
5.8.3 Implantar o SIADS na gestão de transportes	31/12/2024	PROAD	-
5.8.4 Expandir o programa almoxarifado virtual para os campi	31/12/2024	PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.9 Aperfeiçoar a Governança e Gestão Orçamentária		
5.9.1 Implementar ferramenta de Gestão de Custos	31/12/2024	PROAD	-



5.9.2 Consolidar a centralização da contabilidade	31/12/2024	PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>IE05.10 Implementar o Programa de Integridade Institucional</b>		
5.10.1 Promover a prevenção a assédio moral e sexual	12/12/2024	UGI	-
5.10.2 Promover debates sobre questões de gênero (identidade e diferença, cultura, desigualdade, violência, sexualidade e outros.)	12/12/2024	UGI	-
5.10.3 Instituir comissão para SITAI	01/04/2024	UGI	-
5.10.4 Formalizar o Plano de Integridade do IFS, com ações vinculadas às áreas com função de integridade;	31/12/2024	UGI	-
5.10.5 Elaborar a nova Carta de Serviços do IFS;	31/10/2024	Ouvidoria	-
5.10.6 Implementar a utilização da Plataforma Fala.BR como ferramenta exclusiva para tratamento e tramitação das demandas de Ouvidoria.	31/10/2024	Ouvidoria	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>IE05.11 Implementar o Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)</b>		
5.11.1 Incluir ações para o plano de integridade institucional as ações de prevenção a corrupção	30/06//204	Assessoria Executiva	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

**Indicador 6.1:** Percentual de implementação de políticas, planos e projetos para aperfeiçoamento dos processos e procedimentos institucionais – PPROC

**Meta:** 90%

**Indicador 6.2:** Percentual de processos institucionais mapeados/atualizados - PIM.

**Meta:** 100%

**Indicador 6.3:** Percentual de normas regulamentadoras aprovadas em colegiados sistêmicos, conforme planejamento anual - NR.

**Meta:** 90%

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
-------	-------	-------------	--------------------

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais.		
6.1.1 Realizar mapeamento e atualização dos processos finalísticos, de apoio e gerenciais;	30/04/2024	EP / PRODIN	-
6.1.2 Apoiar o SEI na elaboração das bases de conhecimento e sua constante atualização;	31/12/2024	EP / PRODIN	-
6.1.3 Inserir processos mapeados / atualizados no Portal de Processos	31/12/2024	EP / PRODIN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
6.3.1 Realizar e implementar a campanha com foco nos gestores (envolvendo área administrativa e de ensino)	31/12/2024	PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos de Preservação Histórica Documental da Escola Profissionalizante e Técnica (EPT) em Sergipe		
6.5.1 Implantar o repositório arquivístico institucional.	31/12/2024	CGPA/PROAD DTI/REI	-
6.5.2 Realizar Mutirões para higienização e identificação dos documentos localizados nos Arquivo-PROGEP, Campus Aracaju e/ou Lagarto	31/12/2024	CGPA/PROAD SAP/PROGEP CPRA/LAG ou CPRA/AJU	-
6.5.3 Criar o Catálogo e disponibilizar no website do Memorial o rol de documentos que contam a história das escolas originárias do IFS localizados no APES e fundo Pedro Brás.	31/12/2024	CGPA/PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
6.6.1 Promover atualização para padronização dos procedimentos acadêmicos.	31/12/2024	Campi / DGA / PROEN	-
6.6.2 Elaborar o manual do DGA	30/06/2024	PROEN / DGA	-
6.6.3 Promover a virtualização do acervo acadêmico	31/12/2024	DTI / CGPA / DGA / PROEN	-
6.6.4 Implementar o diploma digital e requerimento digital através do novo sistema acadêmico	31/12/2024	DTI / DGA / PROEN	-
6.6.5 Implementar o controle eletrônico de preenchimento de diários.	30/06/2024	DTI / DGA / PROEN	-

6.6.6 Elaborar a política de ingresso do IFS.	31/03/2024	DGI / PROEN	-
6.6.7 Elaborar um Projeto Institucional de divulgação, em conjunto com os campi, dos cursos do IFS para as escolas da rede estadual e municipal.	31/03/2024	DGI/Campi/PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.7. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica objetos museais da EPT em Sergipe		
6.7.4 Atualizar e implementar o Plano Museológico do Memorial do IFS	31/12/2024	CGPA/PROAD	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.8 Implementar o Plano de Licitação única de Aquisição de materiais de manutenção dos bens imóveis do IFS		
6.8.1. Implementar a licitação única para aquisição de todos os materiais de manutenção necessários para os bens imóveis do IFS com base na tabela SINAPI	31/12/2024	CADM / DADM / PROAD	-

## 2.1.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

**Indicador 7.1:** Percentual de implantação das Políticas Institucional de Ensino - PIPIE.

**Meta:** 100%

**Indicador 7.2:** Taxa de Evasão Anual - TEA.

**Meta:** 8%

**Indicador 7.3:** Taxa de Preenchimento de Vagas Ofertadas – TVPO

**Meta:** 100%

**Indicador 7.4:** Taxa de Retenção de Alunos - TRA.

**Meta:** 2%

**Indicador 7.5:** Taxa de Conclusão do Ciclo - TCC.

**Meta:** 45%

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		

7.1.1 Acompanhar a implementação das Diretrizes Indutoras Institucionais que orientam a estrutura e o funcionamento dos cursos técnicos de nível médio na forma integrada.	30/09/2024	DEPS	-
7.1.2 Estimular o ensino de EPT nos cursos do IFS, em especial nos cursos de Licenciatura.	31/12/2024	DEPS	-
7.1.3 Implementar o (Projeto) "Boletim de Inteligência Acadêmica- BIA 2.0"	31/03/2024	ATED / PROEN	-
7.1.4 Implementar o (Projeto) "Portal de Práticas de Ensino 5A+"	31/03/2024	ATED / PROEN	-
7.1.5 Desenvolver o projeto "Medusa-repositório de dados educacionais"	31/12/2024	ATED / PROEN	-
7.1.6 Criar Boletim de ações do Ensino	31/12/2024	PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
7.2.1 Promover, junto aos campi e diretoria de comunicação, a feira de cursos.	30/10/2024	DGI / PROEN	-
7.2.2 Revisar o Projeto Político Pedagógico Institucional do IFS.	31/12/2024	PROEN	-
7.2.3 Realizar a PROEN itinerante	31/12/2024	NAEDI / DIAE / DGI / PROEN	-
7.2.4 Promover acessibilidade às ações da política institucional de ensino.	30/06/2024	DIAE / PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Desenvolver o Programa de Acompanhamento do rendimento dos Estudantes		
7.3.1 Atualizar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito e Acompanhamento do Rendimento Escolar dos Estudantes do IFS.	30/06/2024	DIAE / PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
7.4.1 Atualizar a Política de Assistência Estudantil do IFS	31/12/2024	DIAE / PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
7.5.1 Elaborar estudos sobre a evasão no IFS	31/05/2024	PRODIN / NAEC	-
7.5.2 Realizar capacitação para servidores que atuam junto aos estudantes do IFS	31/12/2024	PROEN / DIAE	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

**Indicador 8.1:** Número de ações para implementação do Programa de Acompanhamento de Egressos - IPAE.

**Meta:** 6

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 - Desenvolver projetos de integração do IFS junto à sociedade		
8.1.1 Estimular / apoiar projetos e cursos voltados ao desenvolvimento de comunidades externas	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
8.1.2 Estimular ações voltadas ao desenvolvimento tecnológico.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
8.1.3 Desenvolver / fortalecer programas voltados para profissionalização de jovens.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
8.1.4 Apoiar a implementação da Curricularização da Extensão no IFS, a fim de intensificar, aprimorar e articular atividades de extensão, possibilitando mais processos de aprendizagem aos discentes.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
8.1.5 Estimular a reflexão da comunidade acadêmica em relação ao mercado de trabalho associado aos cursos.	31/12/2024	PRODIN / NAEC	-
8.1.6 Manter disponíveis os canais de interação com os egressos nas redes sociais (Instagram e LinkedIn).	31/12/2024	PRODIN / NAEC	-
8.1.7 Realizar Feira de Estágio para estudantes do IFS	31/12/2024	DIAE / PROEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IEO8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
8.2.1 Firmar parcerias com o mercado de trabalho para inserção dos egressos	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
8.2.2 Acompanhar os egressos de forma sistêmica e permanente.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
8.2.3 Estimular a formação continuada e aproximação ao mundo do trabalho	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-

8.2.4 Incentivar a participação dos egressos em ações extensionistas	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
--	------------	----------------	---

**Objetivo Estratégico 09:** Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

**Indicador 9.1:** Percentual de implantação do cronograma de oferta de cursos, conforme PDI 2020- 2024.

**Meta:** 80%

**Indicador 9.2:** Percentual de implantação de novos cursos da modalidade EaD - INCEaD.

**Meta:** 40%

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.1 – Realizar estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos		
9.1.1 Elaborar análises comparativas do mercado de trabalho e da demanda por cursos técnicos e superiores que eventualmente podem ser ofertados pelo IFS.	30/06/2024	PRODIN / NAEC	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados		
9.2.1 Prover a oferta de novas vagas através de processos seletivos de ingresso discente no âmbito do IFS e seus campi para todos os níveis de ensino e diversas modalidades	31/10/2024	DGI	-
9.2.2 Monitorar o processo de implantação dos cursos previstos no PDI 2020-2024	31/12/2024	DEPS	-
9.2.3 Fomentar a criação de cursos do POEJA	31/12/2024	DEPS	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.3 Fomentar a implantação de novos cursos na modalidade EaD		
9.3.1 Captar alunos estrangeiros para o PLA	31/12/2024	ASSRI, DEAD e parceiros	-
9.3.2 Ofertar curso de especialização em EAD	31/12/2024	DEAD, DEPS e demais membros da comissão	-

9.3.3 Ofertar oficinas sobre EaD direcionadas às comissões de elaboração /reformulação de PPCs	31/12/2024	DEAD e DEPS	-
9.3.4 Solicitar o credenciamento da EaD do IFS junto ao MEC	31/12/2024	DEAD, PROEN, Gabinete da Reitoria	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

**Indicador 10.1:** Número de eventos de incentivo à popularização da ciência - NEPC.

**Meta:** 11

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	E10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
10.1.1 Apoiar a realização de pesquisas aplicada para atendimento das demandas locais e regionais.	31/12/2024	DPP / PROPEX	-
10.1.2 Implementar ações de comunicação científica	31/12/2024	DPP / PROPEX	-
10.1.3 Publicar Edital PIBITI	30/09/2024	DINOVE	-
10.1.4 Identificar demandas locais e regionais	31/12/2024	DINOVE / PROPEX	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais		
10.3.1 Buscar novas e manter parcerias já existentes com instituições públicas e privadas	31/12/2024	DPP / PROPEX	-
10.3.2 Estabelecer parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa.	30/06/2024	PRODIN / DDI	-
10.3.3 Firmar e manter parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	31/12/2024	PROPEX / DINOVE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1 Incentivar a popularização da ciência através de eventos	31/12/2024	PROPEX / DINOVE	-

**Objetivo Estratégico 11:** Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

**Indicador 11.1:** Número de projetos de pesquisa com foco nos arranjos produtivos locais - NPAPL.

**Meta:** 8

**Indicador 11.2:** Número de projetos de extensão com foco nos arranjos produtivos locais - NEAPL.

**Meta:** 8

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
11.1.1 Criar Núcleo de Sustentabilidade Institucional (NSI)	30/06/2024	PRODIN / DDI	-
11.1.2 Criar Política de Sustentabilidade	31/12/2024	PRODIN / DDI	-
11.1.3 Assessorar o Núcleo de Sustentabilidade	31/12/2024	PRODIN / NAEC	-
11.1.4 Apoiar a realização de pesquisas aplicadas voltadas para a sustentabilidade	31/12/2024	DPP / PROPEX	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo

**Indicador 12.1:** Número de projetos de incentivo e apoio ao desenvolvimento de atividades artísticas, culturais, literárias e esportivas – PIACLE

**Meta:** 46

**Indicador 12.2:** Percentual de projetos de pesquisa destinadas à inclusão de população vulnerável – PPIPV

**Meta:** 30%

**Indicador 12.3:** Número de projetos de pesquisa aplicada e extensão tecnológica relacionada às áreas de cooperativismo e associativismo - PECoA.

**Meta:** 5



<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.1 Implementar planos/projetos voltados para Ações Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de atividades artísticas, culturais, literárias e esportivas.		
12.1.1 Firmar cooperações técnicas ou convênios com entidades públicas e privadas para promoção, desenvolvimento e divulgação de cursos de extensão, atividades artísticas, culturais e esportivas.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
12.1.2 Produzir programa na rádio para divulgação das nossas pesquisas, podcast ou roda de conversa.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção Artística e do Patrimônio Cultural		
12.2.1 Divulgar a Política Institucional de Pesquisa e Extensão, implementada em 2023.	31/12/2024	DDP e DIREX / PROPEX	-
12.2.2 Apoiar a inclusão, a valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural da produção artística.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
12.2.3 Criar Política de Diversidade e Inclusão	30/06/2024	PRODIN / DDI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.3 Impulsionar Programas de Colaboração Internacionais		
12.3.1 Captação de alunos estrangeiros para o PLA	31/12/2024	ASSRI, DEAD e parceiros	-
12.3.2 Estudo de como internacionalizar os cursos superiores do IFS	31/12/2024	ASSRI e coordenações dos cursos superiores do IFS	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.4 Executar e acompanhar a execução do Programa “Mulheres Mil”		
12.4.1 Fomentar projetos de Cursos FIC para atendimento às mulheres em vulnerabilidade social.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
12.4.2 Promover atividades com temáticas que fomentem a formação cidadã e o empreendedorismo para mulheres	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implementar Projetos de Ação Social		

12.5.1 Fomentar projetos de pesquisa e extensão na área de desenvolvimento social.	31/12/2024	DDP e DIREX / PROPEX	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Difundir a Iniciação Científica e Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos		
12.6.1 Apoiar a Iniciação Científica e Extensão Tecnológica nos Campi.	31/12/2024	DDP e DIREX / PROPEX	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.8 Realizar e apoiar eventos para divulgação das ações de Pesquisa e Extensão		
12.8.1 Executar e ampliar o programa "PROPEX em AÇÃO"	31/12/2024	PROPEX	-
12.8.2 Executar e promover os eventos vinculados à SNCT.	31/12/2024	DDP e DIREX / PROPEX	-
12.8.3 Ampliar parcerias para oferta de cursos de Extensão.	31/12/2024	DIREX / PROPEX	-

**Objetivo Estratégico 13:** Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

**Indicador 13.1:** Número de depósitos de propriedade intelectual (patentes de invenção e de modelo de utilidade) - DPIL.

**Meta:** 4

**Indicador 13.2:** Número de depósitos de propriedade intelectual (programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos) - DPIP.

**Meta:** 16

**Indicador 13.3:** Número de ações desenvolvidas nas áreas de empreendedorismo – NAE

**Meta:** 5

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores		
13.1.1 Realizar eventos de divulgação da Inovação/Empreendedorismo	31/12/2024	DINOVE	-
Realizar competições acadêmicas com foco no desenvolvimento de soluções inovadoras	30/09/2024	DINOVE	-
13.1.2 Estimular o crescimento das empresas incubadas no IFS	31/12/2024	DINOVE	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação		
13.2.1 Publicar Edital para entrada de novos empreendimentos incubados - edital PIIEEC	30/09/2024	DINOVE	-
13.2.2 Realizar eventos de divulgação da Inovação/Empreendedorismo	31/12/2024	DINOVE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.3 Impulsionar programa de registro de patentes de novos produtos e tecnologias		
13.3.1 Estimular a escrita de Patentes e Registro de Software	31/12/2024	DINOVE	-

## 2.2 PAT 2024 – Campus Aracaju

### 2.2.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Propor planos para uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1 Desenvolver 1 centro de custos e critérios de divisão orçamentária	04/04/2024	DG / DADM	-
1.1.2 Desenvolver um mecanismo para redução de custos	31/07/2024	DADM	-
1.1.3 Elaborar 1 plano de execução orçamentária da assistência estudantil	31/03/2024	DG / DADM	-
1.1.4 Elaborar um plano de utilização dos recursos de Custeio para 2024	31/03/2024	DG / DADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4. Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1 Desenvolver 2 ações de captação de recurso	30/10/2024	SG / DADM	-

## 2.2.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
2.1.1 Promover a manutenção e calibração dos equipamentos de laboratório da COLED	31/12/2024	COLED / DADM / PROAD	R\$ 51.984,90
2.1.2 Adquirir materiais e equipamentos	31/12/2024	COLED / DADM / DIPOP / PRODIN	R\$ 7.000,00
2.1.3 Elaborar projeto arquitetônico para criação de uma área de convivência estudantil.	31/10/2024	DG / COED / COEC	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.6 Criar Laboratório de Prototipagem Educacional		
2.6.1 Montar laboratório interdisciplinar de turismo	29/12/2024	CGT	R\$ 8.000,00
2.6.2 Promover uma readequação dos espaços físicos das salas 23A e 23B de eletrotécnica, com a substituição das máquinas de refrigeração atuais.	31/10/2024	COELT	R\$ 1.000,00
2.6.3 Promover uma readequação do espaço físico das salas de eletrotécnica com a substituição das portas das salas 22, 23A, 24 e 26, atualmente existentes.	31/10/2024	COELT	R\$ 20.000,00
2.6.4 Criar Sala de Apoio Multifuncional do NAPNE	30/04/2024	DADM / NAPNE	R\$ 10.000,00

**Objetivo Estratégico 03:** Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Desenvolver projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
3.1.1 Promover manutenção da academia de musculação	31/03/2024	COEFE / DADM	R\$ 10.000,00

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
3.3.1 Elaboração de projeto para reforma do piso do ginásio	31/03/2024	COEFE / DADM	-
3.3.2 Implementar projeto “Clube de Corrida”	30/03/2024	COEFE	-
3.3.3 Realizar projeto de oficinas periódicas de integração	30/03/2024	NAPNE	-
3.3.4 Promover a reavaliação para o aperfeiçoamento e organização de espaços físicos	10/10/2024	DG / DADM / DEN	R\$ 40.000,00
3.3.5 Elaborar projeto para redimensionamento e ampliação de carga elétrica dos laboratórios e salas do prédio Leyda Régis	31/07/2024	CAM / DADM / DIPOP	R\$ 300.000,00
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores		
3.5.1 Adquirir e substituir 50% dos Access Point	06/01/2024	DTI / CTI	-
3.5.2 Adquirir e substituir 50% de switchers gerenciáveis	06/01/2024	DTI / CTI	R\$ 337.400,00
3.5.3 Promover uma atualização do parque tecnológico com configuração e instalação dos equipamentos.	12/01/2024	DTI / CTI	-

## 2.2.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica		
5.2.1 Adotar 2 boas práticas de sustentabilidade e acessibilidade	05/02/2024	DADM / DIPOP	R\$ 10.000,00
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica de Contratações		
5.6.1 Criar um Comitê Permanente de Compras do Campus	01/08/2023	DADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	E05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental		

5.7.1 Realizar dois mutirões no Arquivo Central do Campus Aracaju.	05/12/2024	CPRA	R\$ 300,00
5.7.2 Orientar 100% dos servidores e colaboradores requerentes a realizarem a autuação de processos no Sistema Eletrônico de Informação (SEI).	05/12/2024	CPRA	-
5.7.3 Promover a identificação de 20% documentos que fazem parte da Massa Documental Acumulada (MDA) do Arquivo Central.	12/05/2024	CPRA	-
5.7.4 Substituir 100% dos materiais de acondicionamento de documentos danificados.	12/05/2024	CPRA	-
5.7.5 Criar um armazenamento de arquivos em nuvem institucional / acadêmica da Coordenação.	31/12/2024	COLIMA	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1 Aperfeiçoar, por meio de mapeamento processos, cinco procedimentos administrativos principais	12/05/2024	DADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
6.3.1 Promover renovação e acompanhamento de validade de licença dos reagentes químicos controlados pela Polícia Federal.	30/05/2024	COLAQUI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
6.6.1 Implementar uma campanha de divulgação de recursos para gestão visual dos procedimentos administrativos	30/03/2024	NAPNE	R\$ 500,00
6.6.2 Implementar a licitação única para aquisição de todos os materiais de manutenção necessários para os bens imóveis do IFS com base na tabela SINAPI	31/12/2023	CGPA/PROAD DTI/REI	-

## 2.2.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
7.1.1 Realizar 2 oficinas temáticas relacionadas à acessibilidade e adaptações curriculares no contexto da EPT	30/08/2024	NAPNE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
7.2.1 Promover uma reformulação do projeto pedagógico do curso	30/07/2024	COLIMA	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
7.5.1 Realizar 03 (três) reuniões de pais	30/07/2024	DG / DEN	-
7.5.2 Desenvolver projeto de monitoria remunerada e voluntária.	30/06/2024	COLIMA	-
7.5.3 Consolidar um projeto de acolhimento para os ingressantes	31/12/2024	COLIMA	-
7.5.4 Implantar 1 projeto sala Rosa	30/03/2024	CAE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente.		
7.6.1 Desenvolver projeto de promoção de saúde em grupos de alunos de risco (sobrepeso / obesidade)	31/03/2024	COEFE / COSE	R\$ 6.000,00
7.6.2 Realizar 10 atividades com os estudantes dos cursos integrados de promoção e prevenção à saúde mental	30/08/2024	GET / Equipe Multidisciplinar	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho.		

8.1.1 Realizar 1 Evento de divulgação do curso de Saneamento	30/06/2024	CSA	-
8.1.2 Realizar 40 visitas técnicas em 2024	10/05/2024	DG / DADM / DEN	-

**Objetivo Estratégico 09:** Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados		
9.2.1 Realizar 1 curso livre "Introdução aos Princípios do Design Universal para Aprendizagem"	30/03/2024	NAPNE / DEAD	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
10.1.1 Realizar uma pesquisa relacionadas às áreas de saneamento e saúde.	30/06/2024	CSA	R\$ 5.000,00
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		
10.3.1 Realizar 2 Parcerias com órgãos públicos.	30/06/2024	CSA	R\$ 5.000,00
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1 Realizar 02 (duas) Jornadas Pedagógicas.	30/04/2024	DEN	-
10.4.2 Promover 02(duas) ações de divulgação dos cursos de graduação e técnico subsequente e integrado do Campus Aracaju	30/10/2024	DEN	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo



Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas		
12.1.1 Fomentar a realização de 10 eventos no Campus Aracaju	02/12/2024	DG	R\$ 10.000,00
12.1.2 Promover evento presencial envolvendo a graduação e a pós-graduação do Campus Aracaju	30/08/2024	GGRAP	-
12.1.3 Realizar Feira de divulgação dos Cursos do Campus Aracaju.	30/09/2024	DG / DEN	-

**Objetivo Estratégico 13:** Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores		
13.1.1 Realizar Semana Acadêmica dos Cursos Técnicos Integrados e Subsequentes	30/10/2024	DEN	-
13.1.2 Promover pelo menos 04 mostras tecnológicas de cursos.	05/12/2024	DEN	-

## 2.3 PAT 2024 – Campus São Cristóvão

### 2.3.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1 Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1 Elaborar o planejamento orçamentário anual do campus	30/06/2024	DG	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
1.2.1 Divulgar a execução orçamentária do campus	29/12/2024	DG	-

### 2.3.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
2.1.1 Promover melhorias na gestão patrimonial	29/12/2024	COPAT / GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.2 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Infraestrutura Física		
2.2.1 Elaborar e implementar o Plano Diretor do Campus São Cristóvão	30/09/2024	DG	-

### 2.3.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental		
5.7.1 Promover elementos para uma gestão documental eficaz	19/12/2024	CPRA	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1 Mapear e atualizar os processos das áreas finalísticas, de apoio e gerencial	29/12/2024	COPLAN	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
6.5.1 Preservar o patrimônio documental da instituição	29/12/2024	CPRA	-
6.5.2 Celebrar os 100 anos de história do Campus	29/10/2024	DG / Comissão	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
6.6.1 Salvar a imagem institucional	29/12/2024	ASCOM	-
6.6.2 Promover orientações à comunidade sobre o uso do Sistema Eletrônico de Informações – SEI.	29/12/2024	CPRA	-

### 2.3.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
7.1.1 Promover formação continuada para os docentes, a partir de orientações pedagógicas e compartilhamento de experiências	30/09/2024	ASPED / GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
7.3.1 Acompanhar o desempenho acadêmico dos estudantes	29/12/2024	ASPED / GEN	-
7.3.2 Acompanhar discentes com necessidades específicas	29/12/2024	NAPNE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
7.4.1 Integrar os discentes da instituição	30/09/2024	DEN / GEN	-
7.4.2 Difundir os documentos acadêmicos/institucionais para os discentes	30/09/2024	GEN / DEN / ASPED	-
7.4.3 Promover o acompanhamento dos estudantes com baixa frequência e /ou baixo rendimento acadêmico	29/12/2024	GEN / DEN / ASPED	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		

7.5.1 Fortalecer a cultura da inclusão no âmbito do IFS/São Cristóvão	29/12/2024	NAPNE	-
7.5.2 Realizar estudo de evasão dos cursos superiores	29/12/2024	GEN / DEN	-
7.5.3 Facilitar o acesso dos estudantes aos serviços, ações e auxílios da política de Assistência estudantil do IFS	30/09/2024	COAE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
7.6.1 Realizar treinamento de Primeiros Socorro para os alunos residentes	29/12/2024	GAI / CIF / CAM	-
7.6.2 Elaborar campanha de conscientização e combate ao uso de drogas ilícitas na escola	29/12/2024	GAI / GEN	-
7.5.3 Promover ações para prevenção de riscos pessoais	29/12/2024	GAI / CIF / CAM	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1 Realizar atividades culturais e científicas no intuito de fomentar a pesquisa e extensão e o desenvolvimento / aprimoramento de habilidades discentes	29/12/2024	GEN / DEN	-
10.4.2 Fomentar a pesquisa, extensão e inovação no campus	29/12/2024	CPOEX	-

**Objetivo Estratégico 11:** Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
11.1.1 Desenvolver ações ambientais e de Sustentabilidade no campus	30/09/2024	GEN	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implantar Projetos de Ação Social		
12.5.1 Promover ações para integração entre comunidade e a escola	29/12/2024	DEN / GEN	-

## 2.4 PAT 2024 – Campus Lagarto

### 2.4.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1 Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1. Elaborar e implementar Plano sintético de alocação dos recursos orçamentários (Planejamento Orçamentário Anual) do campus.	30/04/2024	GADM	-
1.1.2. Avaliar despesas contratadas para fins de aditivção de valor (acrécimo ou supressão), anulação ou nova contratação.	30/04/2024	GADM / COC	-
1.1.3. Revisar, atualizar e implementar plano de manutenção dos veículos oficiais do campus.	30/06/2024	GADM / COTRANS	-
1.1.4. Elaborar e implementar Plano sintético de planejamento de diárias e passagens no âmbito do campus.	31/05/2024	GADM	-
1.1.5. Otimizar novas aquisições e o uso consciente de materiais disponíveis no almoxarifado do campus.	30/07/2024	GADM / COAL	-
1.1.6. Prestar contas da execução orçamentária e financeira do campus.	TRIMESTRAL	GADM	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1. Recorrer à representação do legislativo federal local para a captação de recursos orçamentários.	31/08/2024	DG / GADM	-

## 2.4.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
2.1.1. Avaliar e implementar no campus o plano de manutenção predial do IFS aprovado em 2023.	QUADRIMESTRAL	CADM / CM	-
2.1.2 Reformar / recuperar / melhorar as instalações físicas prediais do ginásio de esportes do campus.	31/10/2024	GADM / CM	-
2.1.3. Melhorar a aparência física externa predial do campus.	30/11/2024	GADM / CM / DIPOP	-
2.1.4. Adequar/melhorar as condições de funcionamento da subestação de energia elétrica do campus.	31/07/2024	GADM / CM / DIPOP	-
2.1.5. Aprimorar as condições físicas patrimoniais diversas com vistas à melhoria da aprendizagem e das condições de permanência dos alunos no campus.	31/08/2024	GADM / CADM / COAE	-

**Objetivo Estratégico 03** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
3.3.1. Realizar evento para despertar o "Sentimento de Pertencimento dos Servidores"	31/10/2024	DG / DEN / Conselho de Campus	-

## 2.4.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica		
5.2.1. Promover a qualificação necessária dos servidores designados fiscais de contrato (17 no total)	SEMESTRAL	GADM / REITORIA	-
5.2.2. Adotar procedimentos institucionais para padronização dos processos de pagamento dos contratos.	SEMESTRAL	GADM / COC / COPLAN	-
5.2.3. Promover a capacitação de servidores ligados à área administrativa do campus.	31/12/2024	GADM	-
5.2.4. Realizar reuniões com coordenadorias ligadas à GADM para alinhamento de procedimentos e metas com vistas à melhoria da continuidade dos processos institucionais.	BIMESTRAL	GADM	-
5.2.5. Pleitear parceria com instituição pública para prática do curso de Engenharia Elétrica	SEMESTRAL	Coord. Engenharia Elétrica-IFS	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos		
5.3.1. Elaborar um Plano de Gerenciamento de Riscos	30/11/2024	DG / DEN / GADM / COPLAN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental		
5.7.1. Propor projeto para a organização dos arquivos setoriais	31/12/2024	CPRA	-
5.7.2. Resgatar a história do Campus através de Fotografias, documentos e história contada	31/12/2024	CPRA	-
5.7.3. Promover ações educativas sobre a importância do Arquivo	31/12/2024	CGPA / CPRA	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.9 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão		
5.9.1. Criar um Plano de Gestão Orçamentária do Campus com a participação de representantes da comunidade interna	31/12/2024	DG / DEN / Conselho de Campus	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1. Ampliar a atuação do Plano de Mapeamento de Processos	30/09/2024	COPLAN / DG / DEN / GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
6.3.1. Promover eventos sobre a preservação do Patrimônio Público do campus.	SEMESTRAL	GADM / COPAT	-
6.3.2. Realizar desfazimento de bens inservíveis remanescentes do campus.	30/11/2024	GADM / COPAT	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
6.5.1. Fazer um documentário sobre os 30 anos do Campus Lagarto	30/12/2024	DG / DEN / GADM / ASCOM / COPLAN	-

**2.4.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade**

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
7.2.1. Realizar acompanhamento dos Estudantes com baixo rendimento atendidos pelo NAPNE	SEMESTRAL	NAPNE	-
7.2.2. Elaborar campanhas de divulgação de vagas de emprego e estágio, bem como, a situação do mercado de trabalho para os cursos ofertados pelo campus.	TRIMESTRAL	NAE	-
7.2.3. Realizar palestras sobre acessibilidade e saúde emocional dos estudantes.	SEMESTRAL	NAPNE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		



7.4.1. Diversificar os projetos e bolsas ofertados no Campus	30/06/2024	COAE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
7.5.1. Criar Plano Estratégico de Intervenção e Monitoramento Evasão-Retenção Escolar e Elaboração de Programa Rendimento Escolar Estudantes do IFS	31/12/2024	DIAE / COAE	-
7.5.2. Oferecer oficina de preparação para a produção de texto, conforme os parâmetros do ENEM	31/10/2024	DEN / CCHS	-
7.5.3. Ofertar curso de Matemática Básica para turmas do integrado.	30/06/2024	DEN / CCHS	-
7.5.4. Olimpíada Nacional de História do Brasil	30/07/2024	DEN / CCHS	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
7.6.1. Criar campanhas de educação em saúde através de conteúdo informativo	TRIMESTRAL	NUSE	-
7.6.2. Realizar campanha de vacinação para a comunidade acadêmica	02/05/2023	NUSE	-
7.6.3. Desenvolver campanha para descarte adequado de medicamentos	TRIMESTRAL	NUSE	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho.		
8.1.1. Realizar Jornada dos cursos técnico integrado, subsequente e graduação, na totalidade de 6 jornadas	SEMESTRAL	DEN / GENTEC / GENSUP	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
-------	-------	-------------	--------------------

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
10.1.1. Elaborar projeto de pesquisa para analisar a demanda energética dos veículos na cidade de Lagarto	31/12/2024	CIEMES / CIEMEC	-
10.1.2. Criação de dashboards para acompanhamento discente	31/12/2024	CIEMES / CIEMEC	-
10.1.3. Elaborar projeto de pesquisa para estudar as causas da evasão no curso de Física	31/12/2024	CLF	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		
10.3.1. Realizar um evento científico, envolvendo todas as coordenadorias de ensino para divulgação do que é produzido/criado no Campus	31/12/2024	DEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1. Implantar a Segunda Fase do Projeto Meninas na Ciência	31/12/2024	DEN	-
10.4.2. Implantar a segunda etapa do Projeto Mulheres na Ciência	31/12/2024	CLF	-
10.4.3. Elaborar cartilha dos principais experimentos do laboratório de Física Básica	31/12/2024	CLF	-

**Objetivo Estratégico 11:** Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
11.1.1. Firmar termo de cooperação com cooperativa de material reciclável produzido no campus.	30/06/2024	GADM / CM	-
11.1.2. Incentivar a comunidade escolar a coletar e reciclar óleos vegetais residuais	31/12/2024	DEN / CCHS	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IEO11.2 Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos		
11.2.1. Elaborar campanha de redução de consumo de energia elétrica e água potável no campus, bem como o	01/03/2024	ASCOM / GADM / CM	-

acompanhamento direcionado para o cumprimento de medidas.			
---	--	--	--

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas		
12.1.1. Realizar o Festival de Música IFSTAR	31/12/2024	REITORIA / DG	-
12.1.2. Promover um Evento sobre o Patrimônio Material e Imaterial da Região	30/09/2024	DG / DEN	-
12.1.3. Oficina de produção musical através de dispositivos eletrônicos	30/09/2024	DEN / CCHS	-
12.1.4. Criar uma Oficina de Teatro	31/12/2024	DEN	-
12.1.5. Executar um torneio esportivo (Jogos Internos do Campus)	30/11/2024	DEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.4 Implementar o programa Mulheres Mil		
12.4.1 Ofertar cursos na modalidade FIC a candidatas aprovadas em editais do Programa Mulheres Mil	30/11/2024	PROPEX/DG/DEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
12.6.1 Elaborar Curso de Extensão em Tecnologia da Soldagem	SEMESTRAL	CIEMES/CIEMEC	-
12.6.2 Elaborar Curso de Extensão em Tornearia Convencional	SEMESTRAL	CIEMES/CIEMEC	-
12.6.3 Elaborar Curso de Extensão em Montagens de Circuitos Eletrohidropneumáticos	SEMESTRAL	CIEMES/CIEMEC	-
12.6.4 Elaborar Curso de Extensão a Comunidade Externa	SEMESTRAL	CIED/CSED	-

## 2.5 PAT 2024 – Campus Estância

### 2.5.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1 Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1 Elaborar e implementar o plano de utilização dos recursos de Custeio	30/06/2014	GADM	-
1.1.2 Elaborar e implementar o plano de execução orçamentária da assistência estudantil	30/06/2024	GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
1.2.1 Fortalecer a cultura da transparência no uso do recurso público	30/10/2024	GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.3 Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos		
1.3.1 Implementar plano de manutenção dos veículos oficiais do campus	30/06/2024	COTRANS	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1 Ampliar o desenvolvimento de ações do Núcleo de Captação de Recursos (NUCAR)	30/11/2024	DG	-

### 2.5.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1 Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		

2.1.1 Aprimorar o plano de gerenciamento da manutenção patrimonial preventiva e corretiva do Campus Estância	30/12/2024	CM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.2 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Infraestrutura Física		
2.2.1 Desenvolver plano diretor participativo de obras do Campus	30/12/2024	CM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.3 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação		
2.3.1 Implementar o plano de manutenção periódica dos computadores dos laboratórios	30/12/2024	CTI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.9 Aplicar Processo de Gestão de Riscos de Segurança da informação		
2.9.1 Promover ações de sensibilização para a comunidade a respeito da importância da Gestão de Riscos de Segurança da Informação	30/12/2024	CTI	-

**Objetivo Estratégico 03** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
3.3.1 Implementar o Projeto PARES (Projeto de Apoio, Ressignificação e Estímulo ao Servidor)	30/12/2024	CTI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores		
3.5.1 Promover ações de sensibilização para a comunidade a respeito da importância de adotar procedimentos ergonômicos no ambiente laboral	30/12/2024	CTI	-

### 2.5.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.1 Aprimorar o Sistema de Governança		
5.1.1 Implementar instrumental de percepção institucional	30/10/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica		
5.2.1 Fortalecer a cultura da Gestão por Projetos	01/12/2024	COPLAN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos		
5.3.1 Monitorar efetivamente os riscos atrelados ao Plano Anual de Trabalho 2024	01/12/2024	COPLAN	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1 Revisar e validar os fluxos mapeados	01/12/2024	COPLAN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
6.3.1 Fomentar a cultura da preservação do patrimônio público	30/10/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.4. Promover a Política de Comunicação Sistêmica		
6.4.1 Fortalecer o Projeto Comunicar em ação.	30/12/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
6.5.1 Criar o Centro de Memória do Campus Estância	30/12/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
6.6.1 Publicizar fluxos de procedimentos administrativos para demandas internas	30/10/2024	COPLAN	-

## 2.5.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

### Objetivo Estratégico 07: Implantar as Políticas Institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
7.1.1. Executar ações de inovação tecnológica	30/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
7.2.1. Fortalecer plano de parcerias com empresas locais para estágio e Programa de Jovem Aprendiz	01/12/2024	NAE	-
7.2.2 Desenvolvimento do Projeto NAPNE em Ação	01/12/2024	NAPNE	-
7.2.3. Avaliar os serviços prestados à comunidade acadêmica, a fim de aperfeiçoar os diferentes processos	30/10/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
7.3.1 Aprimorar o Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	01/10/2024	ASPED	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
7.4.1. Ampliar ações da Política de Assistência Estudantil, com aplicação de recursos em consonância com o diagnóstico situacional, primando pela permanência, êxito e formação integral e onmilateral dos estudantes	01/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
7.5.1. Aprimorar estudos que fomentem ações pedagógicas e administrativas de forma articulada	01/12/2024	ASPED	-
7.5.2. Promover ações sistêmicas para acolhimento, atendimento inclusivo e multidisciplinar no processo formativo dos estudantes	01/12/2024	ASPED	-
7.5.3. Promover ações voltadas para o protagonismo estudantil	01/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		

7.6.1. Fortalecer o Projeto Educação em Saúde	30/12/2023	COSE	-
---	------------	------	---

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho.		
8.1.1. Desenvolver ações para colaborar com o projeto formativo dos estudantes	01/12/2024	ASPED	-
8.1.2. Fortalecer a divulgação das oportunidades de estágio e emprego através das redes sociais	01/12/2024	NAE	-
8.1.3. Realizar eventos e ações voltadas para o mundo do trabalho	01/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
8.2.1. Sistematização das ações do Comitê Local de acompanhamento do Egresso	01/12/2024	GEN	-

**Objetivo Estratégico 09:** Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.1 – Promover estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de novos cursos		
9.1.1. Realizar estudos de viabilidade para abertura e reformulação de novos cursos	01/12/2024	GEN	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
-------	-------	-------------	--------------------



<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
10.1.1 Fomentar a submissão projetos de pesquisa, extensão e inovação para atender demandas locais e regionais	01/12/2024	COPEX	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		
10.3.1 Realizar aproximação com o setor produtivo local	01/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência.		
10.4.1 Fortalecer ações de pesquisa, extensão e inovação junto aos diferentes setores da sociedade	01/12/2024	COPEX	-

**Objetivo Estratégico 11:** Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
11.1.1. Fortalecer ações de sustentabilidade ambiental no Campus	01/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11.2 Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos		
11.2.1 Fortalecer a sensibilização da comunidade acadêmica sobre a necessidade de consumo responsável e sustentável dos recursos de água e energia elétrica.	01/12/2024	DG / GEN	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas		
12.1.1. Fortalecer, ampliar e promover ações artísticas, culturais e de desporto,	01/12/2024	GEN	-

com o desenvolvimento de ações a partir do NUCAL (Núcleo de Cultura, Arte e Lazer)			
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção Artística e do Patrimônio Cultural		
12.2.1 Executar projetos sobre o patrimônio cultural, material e imaterial de Estância	30/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
12.6.1. Restruturação dos laboratórios do Campus para melhor atender as demandas regionais e de inovações tecnológicas	01/12/2024	GEN	-

**Objetivo Estratégico 13:** Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores		
13.1.1. Desenvolvimento de ações e projetos de estímulo à inovação, empreendedorismo e criatividade	01/12/2024	GEN	-

## 2.6 PAT 2024 – Campus Itabaiana

### 2.6.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1 Elaborar Plano de alocação dos recursos orçamentários	31/12/2024	GADM	-
1.1.2 Realizar campanhas de sensibilização sobre uso de insumos	31/12/2024	GADM	R\$ 2.000,00
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
1.2.1 Disponibilizar os painéis de Gestão à vista nos murais da unidade.	31/12/2024	GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1 Buscar recursos orçamentários	31/12/2024	DG	R\$ 10.000,00
1.4.2 Incentivar a participação de servidores em editais de projetos de pesquisa.	31/12/2024	COPEX	-

### 2.6.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1 Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
2.1.1 Acompanhar e atualizar o plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	31/12/2024	GADM / CM	-

**Objetivo Estratégico 03** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Desenvolver projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
3.1.1 Criar a área de descanso para os servidores	31/12/2024	DG / GADM / GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
3.3.1 Identificar as necessidades dos servidores referentes ao ambiente de trabalho	31/12/2024	DG / GADM / GEN	-
3.3.2 Realizar eventos de integração com os servidores	31/12/2024	DG / GADM / GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
3.4.1 Implementar o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	31/12/2024	DG / GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores		
3.5.1 Oferecer curso/orientação sobre ergonomia	30/08/2024	COAGRO	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso do EPI para os servidores		
3.6.1 Criar, divulgar e implantar o Programa de Gerenciamento de Riscos	30/08/2024	COAGRO	-

### 2.6.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação		
5.5.1 Capacitar os servidores sobre tecnologia da informação	30/08/2024	DG / CTI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental		

5.7.1 Orientar os setores do campus sobre os procedimentos necessários ao tratamento e classificação de documentos.	30/10/2024	CPRA	-
5.7.2 Divulgar as atualizações dos ajustes acerca dos procedimentos da gestão documental.	31/12/2024	CGPA / CPRA	-
5.7.3 Adquirir formação sobre a gestão documental.	31/08/2024	CPRA	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Programa de Integridade Institucional		
5.10.1 Divulgar ações de capacitação sobre Integridade Pública	30/08/2024	COPLAN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.11 Implementar o Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)		
5.11.1 Divulgar cursos de prevenção à corrupção	31/12/2024	DG	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1 Identificar 03 processos finalísticos e de apoio para atualizá-los	31/12/2024	COPLAN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver projeto ""Campanha de Preservação do Patrimônio Público		
6.3.1 Divulgar cursos de preservação do patrimônio público	30/12/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
6.6.1 Mapear o fluxo atual do patrimônio de modo a sanar pendências do inventário	31/07/2024	COPLAN	-

## 2.6.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		

7.1.1 Promover o ensino através de EAD	30/06/2024	GEN	-
7.1.2 Divulgar treinamentos para docente sobre novas técnicas de ensino.	30/06/2024	GEN	-
7.1.3 Identificar os estilos de aprendizagem dos docentes	31/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
7.4.1 Divulgar a Política de Assistência Estudantil	31/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
7.5.1 Estabelecer parceria entre a IFS/Campus Itabaiana e o UFS/Campus Itabaiana	30/09/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
7.6.1 Realizar práticas integrativas com os discentes.	31/12/2024	GEN	-
7.6.2 Promover Campanhas de Vacinação no Campus Itabaiana	30/10/2024	COSE	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho.		
8.1.1 Promover visitas técnicas	30/10/2024	GEN	R\$ 20.000,00
8.1.2 Trazer instituições de apoio ao emprego para realizar palestras etc.	30/10/2024	DG	-

**Objetivo Estratégico 09:** Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados		

9.2.1 Implementar o Curso Técnico de Nível Médio em Administração na forma integrada	30/09/2024	DG	-
--	------------	----	---

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
10.1.1 Incentivar a realização de pesquisa sobre as necessidades locais.	30/09/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		
10.3.1 Participar de eventos nacionais e internacionais nas áreas de formação dos cursos.	30/09/2024	COORDENAÇÕES DE CURSOS/GEN	-
10.3.2 Estimular a realização de eventos comunitários nos espaços do Campus.	31/12/2024	ASCOM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1 Realizar eventos relacionados à popularização da ciência.	31/08/2024	GEN	-

**Objetivo Estratégico 11:** Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
11.1.1 Realizar eventos relacionados à sustentabilidade	31/12/2024	Núcleo de Gestão Ambiental	-
11.1.2 Atualizar o plano de coleta seletiva	30/08/2024	Núcleo de Gestão Ambiental	-
11.1.3 Criar um plano de ação interna para receber e destinar pilhas e baterias.	30/08/2024	Núcleo de Gestão Ambiental	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas		
12.1.1 Realizar eventos de apoio ao desenvolvimento de atividades Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas	31/12/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implantar Projetos de Ação Social		
12.5.1 Ofertar treinamentos referentes à organização financeira familiar	31/12/2024	GEN	-

## 2.7 PAT 2024 – Campus Glória

### 2.7.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
1.2.1 Buscar melhorias no dimensionamento das compras e contratações.	31/12/2024	GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1 Submeter projetos aos editais de agências de fomento e/ou emendas participativas.	31/12/2024	GEN / GADM / DG	-

### 2.7.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 03** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida



Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Desenvolver projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
3.1. Buscar a integração dos servidores.	31/12/2024	DG	-

### 2.7.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1 Realizar levantamento e implementar o mapeamento dos processos pendentes de mapeamento.	31/12/2024	COPLAN	-

### 2.7.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
7.1.1 Implementar atividades pedagógicas inovadoras e propostas de ensino com ênfase na contemporaneidade e no uso de tecnologias digitais.	31/12/2024	ASPED / Coord. de Cursos / GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
7.2.1 Buscar novos parceiros para fomentar os estágios.	31/12/2024	GEN / NAE / Coordenadorias de curso / COPEX / NAPNE / COAE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
7.3.1 Acompanhar atuação dos conselhos de classe consultivos para análise da	31/12/2024	ASPED / COAE / Coordenadorias de curso / NAPNE	-

situação dos estudantes e intervir para evitar retenções e evasões.			
7.3.2 Atender efetivamente as demandas dos discentes.	30/06/2024	GEN / ASPED / COAE / Coordenadorias de Curso	-
7.3.3 Destinar ao estudante auxílio financeiro e material escolar.	31/12/2024	GADM / GEN / COAE	-
7.3.4 Implementar ações de nivelamento e integralização de componentes para melhor desenvolvimento do currículo.	30/04/2024	ASPED/Coordenação agropecuária/NAPNE	-
7.3.5 Capacitar os alunos para a utilização de recursos tecnológicos, seja na elaboração de trabalhos acadêmicos, Plataforma Lattes ou Portal de Periódicos da CAPES.	30/06/2024	Biblioteca / coordenadorias de cursos.	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
7.5.1 Realizar dinâmicas para trabalhar autoestima e prevenção de saúde mental do discente.	30/06/2024	COAE / NAPNE / ASPED	-
7.5.2 Implementar ações de preparação para o ENEM.	31/12/2024	COORDENAÇÃO AGROPECUÁRIA	-
7.5.3 Desenvolver um programa Fórum de Profissões.	30/06/2024	COORDENAÇÕES DE CURSO	-
7.5.4 Promover o acompanhamento pessoal e orientação educacional aos alunos.	30/06/2024	ASPED / COAE	-
7.5.5 Estabelecer programa de parceria com a Prefeitura Municipal através da Secretaria de Saúde.	31/12/2024	NAPNE / COAE / GEN	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
8.2.1 Realizar Encontros com os Egressos.	31/12/2024	NAE / GEN / Coordenações de Curso / COPEX	-

8.2.2 Criar de páginas nas redes sociais destinadas aos egressos e manter comunicação permanente.	30/06/2024	Coordenadorias de curso / GEN / COPEX	-
8.2.3 Formar Grupo de Trabalho para implementação dos cursos a serem ofertados segundo o PDI.	31/12/2024	Coordenadorias de curso / GEN	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
10.1.1 Identificar as necessidades dos produtores, empresários e comerciantes e estimular os docentes e técnicos a elaborarem projetos de extensão.	31/12/2024	COOPEX / Coordenadorias	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		
10.3.1 Orientar coordenadores, docentes e técnicos a buscarem parcerias.	30/09/2024	COORDENAÇÕES DE CURSOS / GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1 Realizar o evento Semana Nacional de Ciência Tecnologia – SNCT.	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias	-
10.4.2 Promover a AGROALI 2024 (VI Encontro dos Técnicos em Agropecuária e Técnicos em Alimentos).	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias	-
10.4.3 Realizar o evento Workshop do dia do leite.	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implantar Projetos de Ação Social		

12.5.1 Promover visita aos asilos ou creches da cidade de Nossa Senhora da Glória - SE.	30/06/2024	NAPNE/ ASSIT. SOCIAL / PSICÓLOGO	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
12.6.1 Realizar atividades que envolvam a comunidade acadêmica e que tenham impacto direto no desenvolvimento tecnológico.	31/12/2024	GEN / COPEX	-

**Objetivo Estratégico 13:** Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores		
13.1.1 Realizar palestras e debates sobre empresas juniores com foco em projetos de empreendedorismo.	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias de curso / GEN	-
13.1.2 Incentivar os grupos de pesquisas do IFS - Campus Glória a desenvolver projetos de empreendedorismo.	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias de curso / GEN	-
13.1.3 Incentivar a comunidade a desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias de curso / GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação		
13.2.1 Criar ambiente para discussão e troca de experiência sobre programas de empreendedorismo e inovação.	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias de curso / GEN	-
13.2.2. Incentivar a comunidade acadêmica a realizar cursos sobre programas de empreendedorismo ou inovação.	31/12/2024	COPEX / Coordenadorias de curso / GEN	-

## 2.8 PAT 2024 – Campus Propriá

### 2.8.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1 Elaborar plano orçamentário do campus.	31/03/2024	DG / GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
1.2.1. Elaborar e publicizar o Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	31/03/2024	DG / GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1. Fomentar a captação de recursos.	31/12/2024	DG	-

### 2.8.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 03** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Desenvolver projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
3.1.1 Promover campanha de valorização organizacional que despertem o sentimento de pertencimento.	31/12/2024	DG, Gabinete da DG, ASCOM, GEN e GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
3.3.1 Promover ações de aprendizagem no atendimento a situações de riscos.	31/12/2024	GADM, CADM e CM	-
3.3.2.2. Promover a semana da saúde.	31/12/2024	DG, GEN, COAE, ASCOM	-

### 2.8.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos		
5.3.1. Atualizar a matriz de riscos do PAT 2024.	31/12/2024	DG / COPLAN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Programa de Integridade Institucional		
5.10.1 Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento do programa de integridade em seus setores.	01/08/2023	DG / COPLAN	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1 Aprimorar o mapeamento de processos	31/12/2024	COPLAN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver projeto ""Campanha de Preservação do Patrimônio Público		
6.3.1 Promover conscientização dos servidores acerca do Patrimônio Público.	31/12/2024	GADM, GEN, Coordenações de Curso, CADM e COALP	-

### 2.8.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
7.1.1 Desenvolver jornada pedagógica. Através da realização de oficina pedagógica. Para manter atualização docente quanto a métodos e técnicas de ensino.	30/09/2024	GEN / ASPED	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
7.4.1 Elaborar e implementar plano de disponibilização de auxílio estudantil que incorporem as ações universais e específicas.	31/12/2024	DG / GEN / COAE	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
8.2.1 Realizar acompanhamento dos discentes egressos.	31/12/2024	CRE	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1 Desenvolver planos/projetos que incentivem à popularização da ciência.	31/12/2024	GEN, Coordenadorias de curso, ASPED.	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas		
12.1.1. Promover eventos culturais.	31/12/2024	GEN / COAE	-

**Objetivo Estratégico 13:** Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores		
13.1.1 Fomentar o empreendedorismo.	31/12/2024	GEN e Coordenações de Curso	-

## 2.9 PAT 2024 – Campus Tobias Barreto

### 2.9.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
1.2.1. Divulgar a execução orçamentário-financeiro do período	SEMESTRAL	GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
1.4.1. Recorrer ao legislativo federal local para captar recursos orçamentários	30/09/2024	DG	-

### 2.9.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
2.1.1 Realizar pesquisa de satisfação e necessidade dos usuários (servidores,	30/09/2024	COALP	-



estudantes e terceirizados) quanto aos serviços prestados e infraestrutura do Campus.			
2.1.2 Implementar o Plano de Gerenciamento da Manutenção PREVENTIVA E CORRETIVA dos Bens Patrimoniais do Campus Tobias Barreto.	30/11/2024	CMT	-
2.1.3 Criar plano de Manutenção PREVENTIVA / CORRETIVA dos Veículos Oficiais do Campus Tobias Barreto.	30/11/2024	CMT	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.3 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação		
2.3.1 Realizar manutenção preventiva em todas as máquinas no período de recesso.	SEMESTRAL	CTI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.4 Aplicar processo de Gestão de Segurança da Informação		
2.4.1 Promover ações de Segurança da Informação	31/12/2024	CTI	-

**Objetivo Estratégico 03** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Desenvolver projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
3.1.1 Implementar o Programa "Somos IFS - Campus Tobias Barreto"	TRIMESTRAL	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
3.3.1 Realizar encontros mensais para integração dos setores da GEN	MENSAL	GEN	-
3.3.2 Implementar o Projeto "Bate Papo da GADM"	31/12/2024	GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
3.4.1 Implementar o Programa "Seja bem-vindo ao IFS-CTB"	30/12/2024	DG	-

### 2.9.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05** - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica		
5.2.1 Implementar a Gestão Participativa	30/12/2024	DG	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais		
6.1.1 Mapear as principais atividades setoriais	30/09/2024	CAM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
6.6.1 Descomplicar práticas de gestão e fiscalização contratual	31/12/2024	COC	-

### 2.9.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
7.1.1 Elaborar proposta educativa para a educação digital aos docentes e discentes do Campus Tobias Barreto	SEMESTRAL	ASPED	-
7.1.2 Renovação do PPC de Comércio	30/12/2024	COCOM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
7.2.1 Promover a conscientização sobre a importância da acessibilidade em todos os aspectos com a inclusão da pessoa com deficiência	31/12/2024	NAPNE	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
7.3.1 Auxiliar discentes na organização dos estudos e dificuldades de acompanhamento das atividades escolares	30/06/2024	NAPNE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
7.4.1 Sensibilizar o corpo docente para participação das linhas de ações universais da Política de Assistência Estudantil	30/06/2024	COAE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
7.5.1 Mapear o perfil socioeconômico dos estudantes do IFS - Campus Tobias Barreto	31/12/2024	ASPED	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
8.1.1 Implementar o Projeto: Café Empresarial	30/06/2024	DG	-
8.1.2 Apresentar o mercado de trabalho da área de informática para os alunos e egressos.	30/06/2024	COINF / CODESI	-
8.1.3 Realizar Maratona Integradora de inovações	31/12/2024	COINF / CODESI	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
8.2.1 Realizar fórum de egressos dos cursos de informática e Desenvolvimento de Sistemas	31/12/2024	COINF / CODESI	-

**Objetivo Estratégico 09:** Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
--------------	--------------	--------------------	---------------------------

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados		
9.1.1 Facilitar a implantação das ofertas dos novos cursos previstos no PDI 2020-2024.	31/12/2024	GEN	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
10.1.1 Aplicar pesquisa para conhecimento das demandas locais.	31/12/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		
10.3.1 Propiciar parceria com pelo menos uma entidade pública ou privada para palestra dos gestores dessas entidades e visitas técnicas dos alunos.	30/10/2024	COCOM	-

**Objetivo Estratégico 11:** Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
Sensibilização para preservação do patrimônio público"	30/09/2024	COCOM	-

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas		

12.1.1 Realizar projetos e ações de cunho cultural e artístico	SEMESTRAL	COMISSÃO ESPECÍFICA	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implantar Projetos de Ação Social		
12.5.1 Coletar insumos para ações filantrópicas no município de Tobias Barreto	31/12/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
12.6.1 Realizar a semana acadêmica de Informática	30/06/2024	COINF / CODESI	-

**Objetivo Estratégico 13:** Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação		
13.2.1 Realizar Maratona Integradora de inovações	31/12/2024	COINF / CODESI	-

## 2.10 PAT 2024 – *Campus Socorro*

### 2.10.1 Perspectiva: Orçamentária

**Objetivo Estratégico 01:** Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
1.1.1 Ampliar a discussão do orçamento junto aos demais setores	31/03/2024 E 30/09/2024	GADM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento”		

1.2.1 Divulgar a execução financeira e orçamentária do exercício.	31/03/2024 E 30/09/2024	GADM	-
---	----------------------------	------	---

### 2.10.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico 02:** Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.6 Criar Laboratório de Prototipagem Educacional		
2.6.1 Equipar o laboratório Internet of Things (IoT)	31/12/2024	GEN / COINF	-

**Objetivo Estratégico 03** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
3.3.1 Implementar um plano de atividades que contribua para a autoestima dos servidores	31/12/2024	DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores		
3.5.1 Promover ações de ergonomia por meio de ginástica laboral, para melhor qualidade de vida do servidor.	31/12/2024	Enfermagem e Gabinete, GEN, DG	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.7 Desenvolver o Programa de exames periódicos para todos os servidores		
3.7.1 Implementar um plano de atividades que estimule o servidor a realizar exames periódicos	31/12/2024	Enfermagem, Gabinete	-

### 2.10.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico 05:** Fomentar boas práticas de Governança e Gestão.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos		
5.3.1 Implementar medidas de suporte ao controle relacionadas aos riscos relacionados às ações do Plano Anual de Trabalho de 2024	30/04/2024 e 30/07/2024	COPLAN / DG	-

**Objetivo Estratégico 06:** Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
6.3.1 Elaborar campanha de uso consciente de patrimônio público do Campus Socorro.	30/09/2024	CAM	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
6.6.1 Acompanhar o cumprimento das ações do PAT 2024 associadas ao Programa de Gestão, elaborando relatórios de monitoramento.	31/12/2024	GADM	-
6.6.2. Criar, organizar, divulgar e manter atualizado um banco de dados para gestão e fiscalização dos contratos administrativos.	31/12/2024	GACM / COC	-

**2.10.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade**

**Objetivo Estratégico 07:** Implantar as Políticas Institucionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
7.1.1 Equipar os laboratórios para o curso Técnico Integrado em Sistema de Energia Renovável e o Curso Técnico Subsequente em Segurança do Trabalho	31/12/2024	GEN	-
7.1.2 Desenvolver Capacitação para os docentes referente a gravação e disponibilização de aulas na plataforma Moodle para o Curso Cuidador de Idosos	31/12/2024	GEN	-
7.1.3 Promover as Jornadas Pedagógicas do Campus	31/03/2024 e 30/08/2024	GEN	-

7.1.4 Promover a atualização do Projeto Pedagógico do Curso de Segurança do Trabalho frente às mudanças da legislação aplicável e do mercado de trabalho.	31/12/2024	COST	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
7.2.1 Promover cursos de capacitação e aprimoramento	31/12/2024	NAPNE	-
7.2.2 Promover eventos voltados a inclusão	31/12/2024	NAPNE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
7.4.1 Assistir a 100% dos alunos identificados com vulnerabilidade socioeconômica de acordo com análise da assistente social.	31/12/2024	CAE	-
7.4.2 Assistir a 10% do número total de alunos ativos no campus com ações que independem da vulnerabilidade financeira.	31/12/2024	CAE	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
7.6.1 Elaborar e executar o calendário de atividades sobre saúde	30/06/2024 e 31/12/2024	CAE / GB	-

**Objetivo Estratégico 08:** Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
8.1.1 Promover oficina de elaboração de currículo profissional	30/06/2024 e 31/12/2024	NAE / GEN	-

**Objetivo Estratégico 09:** Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados		



9.2.1 Instrumentalizar a oferta dos 2º anos dos Cursos Integrados de MSI e Sistemas de Energia Renovável	31/03/2024	GEN	-
9.2.2 Realizar o Estudo de Viabilidade para substituição do Curso Técnico Subsequente de MSI por Técnico em Redes de Computadores.	30/06/2024	GEN	-
9.2.3 Promover a elaboração de PPC's para cursos EaD no Campus Socorro	31/12/2024	GEN	-
9.2.4 Elaborar os materiais didáticos dos cursos FIC EaD em Agente de Gestão de Resíduos Sólidos e de Noções Básicas para Cuidador de Idosos	31/12/2024	GEN	-
9.2.5 Elaborar o PPC do curso FIC de Bombeiro Civil na modalidade presencial.	31/12/2024	GEN	-

**Objetivo Estratégico 10:** Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		
10.3.1 Firmar parceria com a Secretaria Municipal de Meio ambiente e Curso de Turismo do Campus Aracaju	30/06/2024	GEN	-
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
10.4.1 Promover periodicamente Feiras de Ciências dentro do Campus (integradas ou não à SNCT) abertas à participação da comunidade externa	31/12/2024	GEN / COPEX	-

**Objetivo Estratégico 11:** Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
11.1.1 Elaborar projeto de extensão sob o tema RECICLAGEM DE ÓLEO junto à comunidade de Socorro.	31/07/2024	COST	-

11.1.2 Realização do Evento "ABRIL VERDE"	30/04/2024	COST	-
---	------------	------	---

**Objetivo Estratégico 12:** Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas		
12.1.1 Implementar os seguintes projetos voltados para alunos e comunidade externa: Clube do livro; clube de xadrez; Bibliotroca e Bibliocine.	31/12/2024	COBIB	-

### 3. Matrizes de Riscos Associados ao PAT 2024

As iniciativas estratégicas ratificadas pelas áreas gerenciais, finalísticas e de suporte para implementação em 2024 poderão ser impactadas negativa ou positivamente, em função de eventos internos ou externos que impeçam ou dificultem o alcance dos objetivos estabelecidos.

Como instrumento de política de gestão de riscos e controles internos, o IFS tem adotado anualmente o mapeamento de riscos e oportunidades integrado à estratégia institucional, no propósito de gerenciar possíveis eventos, sua probabilidade e impacto, com ênfase em medidas preventivas.

Nesse sentido, as matrizes de riscos a seguir apresentadas representam uma síntese do mapeamento realizado pelas áreas, destacando além das iniciativas estratégicas, a perspectiva, objetivos, riscos, critérios de avaliação e as medidas de controle correlatos.

### 3.1 Matriz de Riscos - Reitoria

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medidas de controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1 Elaborar planos para o uso e alocação de recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Devolução dos recursos da assistência estudantil/ Evasão dos estudantes	4	4	16	Enviar planilha aos Campi para realização do Planejamento da Aplicação dos Recursos da Assistência Estudantil, com monitoramento do planejamento pela DIAE.
		IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Não ter profissionais na área de TI e Design para atualizar o site	2	4	8	Realizar controle orçamentário e remanejar adequadamente para bolsas da PROPEX
		IE01.3 Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos	Excesso de demandas rotineiras em execução	2	5	10	Distribuir adequadamente o serviço entre os servidores, bem como verificar com a PROGEP a disponibilização de novos servidores para reforçar as coordenações
Pessoas e	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades Institucionais da	IE02.3. Consolidar implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação	Enfraquecimento da atuação dos comitês junto ao IFS	3	4	12	- Fortalecimento da articulação direta com a alta administração; - Reforçar os objetivos e atribuições dos comitês entre os membros; - Reforço nas divulgações de deliberações; - Sensibilizar a alta administração quanto à importância de Governança Corporativa de TI.
			Dificuldade em monitorar o andamento das ações em cada unidade	4	5	20	- Aplicação do método de acompanhamento do PDTIC; - Articulação entre DTI e CTI'S; - Revisão de Indicadores das Ações
		IE02.5 Aprimorar ferramentas sistêmicas da instituição	Demandas excederem a capacidade dos recursos humanos necessários para o atendimento	5	5	25	- Monitoramento de execução das ações; - Fortalecimento de processo de gestão de demandas.

<b>Crescimento</b>	comunidade		Execução de Ações não planejadas pela DTI	4	5	20	- Monitoramento de execução das ações; - Fortalecimento de processo de gestão de demandas.
			Excesso de demandas para desenvolvimento de software	2	4	8	- Reforçar a utilização processo de SW (solicitação de sistemas); - Manter o quadro de pessoal adequado as demandas.
			Alto custo para adaptação de sistemas contratados	3	3	9	-Ajustar os requisitos informados pela instituição, evitando customizações que geram altos custos e alteram prazos.
			Construção de especificações técnicas inadequadas	2	5	10	- Revisão das especificações por pares ou por especialistas da área de TIC; - Colocar as especificações ou o TR em consulta pública; - Revisão das especificações por um ou mais especialistas da área requisitante; - Elaborar de forma adequada o Estudo Técnico Preliminar, evitando soluções de TI equivocadas; - Propor cursos necessários para capacitar os servidores e que devem estar previstos no Plano Anual de capacitação.
			Planejamento da Contratação de Solução de TIC deficiente	4	5	20	- Viabilizar existência de servidores na área de TI em quantidade suficiente para elaborar os artefatos de planejamento das contratações de TI ou supervisionar adequadamente a elaboração desses artefatos por terceiros; - Estabelecer processo de capacitação contínua dos servidores participantes de equipes de planejamento de contratações de TI e de atividades de gestão contratual .
Mudança de escopo da Contratação de Solução de TIC	1	3	3	- Consultar o PDTI e o PAC e questionar formalmente as áreas de negócio que possam apresentar demandas semelhantes; - Fechar formalmente o escopo da contratação com os requisitantes assim que definida a Equipe de Planejamento da Contratação; - Assegurar o conhecimento das necessidades de negócio e potencialidades do mercado para seu atendimento junto ao requisitante fazendo um			

						levantamento de macro requisitos.
		Dificuldade na gestão de contratos de Solução de TIC	5	5	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Viabilizar existência de servidores na área de TI em quantidade suficiente para elaborar os artefatos de planejamento das contratações de TI ou supervisionar adequadamente a elaboração desses artefatos por terceiros;</li> <li>- Estabelecer processo de capacitação contínua dos servidores participantes de equipes de planejamento de contratações de TI e de atividades de gestão contratual.</li> </ul>
		Falta de compromisso das áreas na construção ou implantação da solução de TIC	5	5	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definir papéis de gerentes de área negócio formalmente designados pela autoridade competente para participar do projeto, responsabilizando-se pelos recebimentos;</li> <li>- Publicar normativo estabelecendo a obrigatoriedade das áreas requisitantes de utilizar a solução de TIC como ferramenta de trabalho;</li> <li>- Elaborar levantamento de macro requisitos junto à área requisitante para assegurar o conhecimento das necessidades de negócio e potencialidades do mercado para seu atendimento;</li> <li>- Estabelecer processo de capacitação contínua dos servidores participantes de equipes de planejamento de contratações de TI e de atividades de gestão contratual.</li> </ul>
		Orçamento inadequado para execução das ações	5	4	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Articular com gestores a importância das ações afim de direcionar os recursos;</li> <li>- Buscar novos recursos orçamentários;</li> <li>- Revisão da priorização das ações.</li> </ul>
		Não adequação da infraestrutura de Data Center as soluções contratadas	2	5	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Buscar limitar que implantações fora do padrão sejam contratadas;</li> <li>- Revisão das especificações por pares ou por especialistas da área de TIC;</li> <li>- Colocar as especificações ou o TR em consulta pública.</li> </ul>
	IE02.9 Aplicar Processo de Gestão de Riscos de Segurança da informação	Ocorrência de Graves Incidentes de Segurança da Informação	3	5	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aperfeiçoar a estrutura de segurança da informação;</li> <li>- Fortalecimento das ETIR'S;</li> <li>- Estabelecer processo de capacitação contínua</li> </ul>

							dos servidores nos temas de segurança da informação.
OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Baixo número de inscrições dos servidores no Banco de Talentos	4	3	12	- Ampliar a divulgação, realizando uma Campanha para incentivar a participação do servidores na atualização do "Banco de Talentos Artístico-Cultural dos servidores"	
		Existência de opiniões preexistentes, sem o devido exame crítico, que possa existir por parte de alguns servidores	3	4	12	- Realizar campanhas de sensibilização quanto as temáticas trabalhadas no projeto "visibilizando as diferenças no IFS"	
		Baixo número de inscrições no evento "I Mostra Conectando Boas Práticas"	3	3	9	- Designar comissão para organizar o evento; - Definir estratégias e cronograma para divulgação do evento "Mostra Conectando Boas Práticas"; - Definir regulamento de critérios mais simples para inscrição das práticas; - Envolver a alta gestão no evento	
		Baixa adesão dos servidores/as com necessidades específicas no projeto "Acolhendo o servidor com necessidades específicas"	3	3	9	- Ampliar levantamento dos servidores com necessidades específicas do IFS; - Definir e aplicar estratégias de divulgação e sensibilização entre estes.	
		Baixa adesão dos servidores/as nas atividades	4	3	12	- Disponibilizar espaço e estrutura para as atividades; - Definir estratégias de divulgação e sensibilização dos servidores e gestores; - Designar comissão para elaborar e conduzir projeto piloto	
		Não realização do Evento de Integração dos Servidores ativos e aposentados do IFS	3	4	12	- Designar comissão para organização do evento com antecedência mínima de 4 meses; - Definir e apresentar ao setor competente, em tempo hábil, a relação de recursos orçamentários necessários	
	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Não realização das	3	3	9	- Sensibilizar os gestores quanto a importância da realização do Curso; - Divulgar entre os gestores os feedbacks das unidades que realizaram o curso;	

		capacitações				- Divulgar e sensibilizar os servidores da unidade.
		Não realização das atividades propostas no Programa	3	3	9	- Sensibilizar e divulgar as ações do Programa; - Definir equipe de acompanhamento das ações, com seus respectivos substitutos; - Renovar e /ou contratar bolsista de designer para elaboração dos cards informativos
		Baixo número de Planos de Ação apresentados à PROGEP	4	4	16	- Sensibilizar os gestores quanto a importância da elaboração dos Planos de Ações; - Orientar as unidades sobre a metodologia de elaboração dos Planos de Ações; - Divulgar os Planos de Ações das unidades que já enviaram
		Baixo número de servidores respondentes às pesquisas	4	4	16	- Sensibilizar os servidores quanto a importância da participação nas pesquisas; - Elaborar sistemicamente um calendário de Pesquisas a serem aplicadas na instituição durante o exercício 2024; - Aprimorar as estratégias de divulgação.
		Não consolidação do Projeto Vida Nova	4	4	16	- Maior aproximação da PROGEP com os servidores aposentados por meio de ligações e mensagens de texto; - Implementar rotinas de Atualização Cadastral
		Aumento do número de conflitos na relação de trabalho	4	4	16	- Incentivar o envolvimento dos servidores no acolhimento dos servidores ingressantes conforme disposições previstas no PASIFIS; - Sensibilizar as unidades/campi da importância
	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Baixo número de servidores/as envolvidos na implementação do Programa de Ambientação dos Novos Servidores	5	4	20	- Incentivar a participação dos servidores/as; - Sensibilização dos gestores/as das unidades
	IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores	Baixa participação dos servidores nas ações de promoção à saúde	5	4	20	- Divulgação do Plano Anual de Capacitação a ser realizado por iniciativa dos docentes e equipe pedagógica interessados

			Cancelamento de viagens necessárias às atividades in loco	3	5	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar treinamentos on-line</li> <li>- Solicitar os dados necessários à confecção dos documentos aos servidores responsáveis por cada setor;</li> <li>- Solicitar os dados necessários à confecção dos documentos aos servidores responsáveis por cada setor;</li> <li>- Confeccionar os LTCAT somente com avaliações qualitativas e realizar treinamento interno aos brigadistas</li> </ul>
			Cancelamento de licitações vinculadas a implementação do programa	4	5	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Confeccionar os LTCAT somente com avaliações qualitativas e realizar treinamento interno aos brigadistas</li> </ul>
OE04 - Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades	IE 04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Não realização do Plano de Formação Continuada da equipe pedagógica e docentes	5	4	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação do Plano Anual de Capacitação a ser realizado por iniciativa dos docentes e equipe pedagógica interessados</li> </ul>	
		Falta de atualização dos conhecimentos dos profissionais técnicos ligados ao ensino e dos docentes.	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar o Encontro Pedagógico Multicampi;</li> <li>- Acompanhar a realização das Jornadas Pedagógicas dos Campi;</li> </ul>	
		Exclusão dos estudantes com deficiência à formação profissional.	3	4	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proporcionar capacitação aos servidores do IFS na área de educação inclusiva</li> </ul>	
		IE04.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores	Não realização do Plano de Formação Continuada dos Gestores	4	4	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação do Plano Anual de Capacitação a ser realizado por iniciativa dos Gestores</li> </ul>
		IE04.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	Não realização do Plano de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	4	4	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgação do Plano Anual de Capacitação a ser realizado por iniciativa dos Gestores</li> </ul>
			Orçamento inadequado para execução das ações	3	4	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Articular com gestores a importância das ações afim de direcionar os recursos;</li> <li>- Buscar novos recursos orçamentários;</li> </ul>



							- Revisão da priorização das ações.
		IE04.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores	Não realização da ação de sensibilização da Comunidade quanto a implantação da Gestão por Competência no IFS.	4	4	16	- Realizar campanha através de cards informativos que tratem da temática da Gestão por Competência.
		IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores	Suspensão do Programa de Gestão na instituição	4	4	16	- Monitorar a execução do PG por meio da comissão de acompanhamento do PG; - Reunir os participantes e chefias para identificar e agir nas limitações / inadequações do Programa
<b>Processos</b>	OE05 - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	IE05.1 Aprimorar o Sistema de Governança	Instâncias de governança e gestão incompatíveis com as reais necessidades do órgão	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	- Fundamentar o processo decisório aplicado ao aperfeiçoamento das estruturas e competências, com estudos, evidências de exigências normativas e boas práticas de gestão aplicáveis.
			Suspensão do Programa de Gestão na instituição	4	4	16	Monitorar a execução do PG por meio da comissão de acompanhamento do PG; Reunir os participantes e chefias para identificar e agir nas limitações / inadequações do Programa.
		IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão da Estratégia	Instâncias de governança e gestão incompatíveis com as reais necessidades do órgão	4	3	12	Fundamentar o processo decisório aplicado ao aperfeiçoamento das estruturas e competências, com estudos, evidências de exigências normativas e boas práticas de gestão aplicáveis.
			Ausência de informações claras, confiáveis e relevantes sobre os riscos mais significativos e como eles estão sendo gerenciados	3	4	12	Promover a comunicação da estratégia de GRCI às partes interessadas
		IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos	Processo decisório aplicado à elaboração do planejamento estratégico de médio prazo não orientado a gerir riscos corporativos	3	5	15	- Desenvolver a estratégia de gestão de riscos e controles internos integrada ao processo de elaboração do PDI
			Processo de gerenciamento de riscos	3	4	12	- Promover a implementação do método de priorização de processos aplicado à arquitetura de

			e controles internos executado de forma assistemática				processos da Cadeia de Valor Integrada (CVI); - Desenvolver a implementação do processo de gerenciamento de riscos e controles internos de forma sistemática e estruturada, vinculada a processos de negócio/processos de trabalho junto a unidades organizacionais
			Ausência de informações claras, confiáveis e relevantes sobre os riscos mais significativos e como eles estão sendo gerenciados	2	4	8	- Promover a comunicação da estratégia de GRCI, por meio de plano de comunicação estabelecido.
		IE05.4 Implementar a Governança e a Gestão Estratégica de Pessoas	Inexistência de relatórios fidedignos para realizar o levantamento	4	4	16	- Adequação do sistema vigente ou implementação de outro sistema
			Registro desatualizado das lotações dos/as servidores/as	4	4	16	- Estabelecer rotina no setor competente, semanal, de atualização cadastral das lotações e locais de exercícios dos/as servidores/as do instituto
			Ausência de dados atualizados	3	3	9	- Estabelecer rotina para regularizar o lançamento dos dados atualizados no sistema interno.
		IE05.5 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação	Alteração nas normas legais	3	5	15	-Revisão da estratégia de TIC; -Revisão de priorização de Ações; -Criação de GT's para atualização dos normativos de TIC
			Execução de Ações não planejadas pela DTI	4	5	20	-Monitoramento de execução das ações; Fortalecimento de processo de gestão de demandas
			Demandas excederem a capacidade dos recursos humanos necessários para o atendimento	5	5	25	-Rever priorização das Necessidades do PDTIC; -Aperfeiçoar a transferência de conhecimento; -Recompor a equipe através de redistribuição; -Contratação de Serviços externos
			Enfraquecimento da atuação dos comitês junto ao IFS	3	4	12	-Fortalecimento da articulação direta com a alta administração; -Reforçar os objetivos e atribuições dos comitês entre os membros;

							-Reforço nas divulgações de deliberações; -Sensibilizar a alta administração quanto à importância de Governança de TI.
		Orçamento inadequado para execução das ações	5	4	20		- Articular com gestores a importância das ações afim de direcionar os recursos; - Buscar novos recursos orçamentários; - Revisão da priorização das ações.
	IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica de Contratações	Excesso de demandas de execução, centralização dos contratos sem aumento da estrutura	3	3	9		- Distribuir adequadamente o serviço entre os servidores, bem como verificar com a PROGEP a disponibilização de novos servidores para reforçar as coordenações
	IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental	Não inserção dos dados no AFD	4	4	16		- Estabelecer rotina para regularizar o lançamento dos dados atualizados no sistema interno.
		O uso do meio eletrônico para a realização do processo administrativo no âmbito dos órgãos e das entidades da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional sem investimento tecnológicos, financeiros e administrativos	4	5	20		- Implantar o Módulo de Barramento no Sistema Eletrônico de Informação (SEI), por meio da formação de comissão de implantação.
		Autorizações de compras de material de consumo, permanente e EPIs, além da realização de capacitações externas que não atendem as reais necessidades do setor..	4	4	16		- Orientar e capacitar servidores e colaboradores a realizarem os procedimentos de Classificação e Organização de Documentos Físicos e Digitais.
	IE05.8. Implementar o Programa Nova Gestão Patrimonial e do Almoxarifado	Ausência de profissionais na área de TI e ausência de retorno das solicitações dos usuários internos ao MGI	5	2	10		Apresentar a demanda ao Cômite de TI como prioridade
	IE05.9 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Orçamentária	Execução de Ações não planejadas pela DICOE e	3	3	9		Solicitar servidores Contadores para a área de GCUSTOS

			aumento de demandas de execução com a centralização				
OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento e atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	Não atingir a meta do quantitativo mínimo de mapeamento / atualização de processos.	3	3	9	Disponibilizar bolsistas e/ou servidores para o EP	
	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Não ter profissionais na área de Design	2	3	6	Realizar controle orçamentário e remanejar adequadamente para bolsas da PROPEX	
	IE06.5. Desenvolver projetos de Preservação Histórica Documental da Escola Profissionalizante e Técnica	Falta de perspectiva para implantar do Repositório Arquivístico Digital Confiável (RDC-Arq) no âmbito do IFS.	4	5	20	Implantar o repositório arquivístico institucional.	
		Não aceitação ou distorção das informações disseminadas pela Instituição	3	4	12	Realizar Mutirões para higienização e identificação dos documentos localizados nos Arquivo-PROGEP, Campus Aracaju e/ou Lagarto	
		Comprometimento da infraestrutura física por conta de agentes no biológicos no ambiente de guarda dos documentos e objetos museais.	4	5	20	Criar o catálogo e disponibilizar no website do Memorial o rol de documentos que contam a história das escolas originárias do IFS localizados no APES e fundo Pedro Brás.	
	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos	Descumprimento de demandas legais e precarização das atividades administrativas ligadas ao ensino.	3	3	9	Elaborar normativos institucionais e implementar soluções tecnológicas	
		Inviabilização da oferta de cursos	2	4	8	Elaborar um Projeto Institucional de divulgação, em conjunto com os campi, dos cursos do IFS para as escolas da rede estadual e municipal.	
		Não realizar a licitação/contratação no exercício de 2024	2	3	6	Distribuir adequadamente o serviço entre os servidores, bem como verificar com a PROGEP a disponibilização de novos servidores para reforçar as coordenações	

		IE06.7. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica objetos museais da EPT em Sergipe	Não cumprimento da Lei nº 11.904, de 14 de janeiro de 2009	3	3	9	Atualizar e implementar o Plano Museológico do Memorial do IFS
Resultados à Sociedade	OE07 -Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Enfraquecimento da concepção de EPT existente na Rede Federal	3	3	9	Acompanhar a implementação das diretrizes indutoras de fortalecimento dos cursos integrados, estimular o ensino de EPT nos cursos do IFS, em especial nos cursos de Licenciatura
			Falta de análise e qualificação dos dados existentes nas bases do IFS	3	4	12	Avançar no desenvolvimento de boletins de inteligência acadêmica e estruturação de um repositório de dados acadêmicos.
		7.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Desconhecimento da política de ensino do IFS	2	4	8	Realizar ações de promoção da política de ensino do IFS, bem como de atualização do projeto político pedagógico institucional, com divulgação a partir da PROEN itinerante.
		IE07.3. Desenvolver o Programa de Acompanhamento do rendimento dos Estudantes	Indicadores de desempenho institucional prejudicados.	3	4	12	Atualizar o plano de acompanhamento do rendimento escolar dos estudantes.
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Falta de atendimento às necessidades estudantis que impactam na permanência e êxito.	2	4	8	Atualizar a política de assistência estudantil do IFS
		IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Ausência de informações claras, confiáveis e relevantes sobre indicadores educacionais no IFS .	3	4	12	Mapear, através de indicadores, a evasão escolar no IFS
			Não cumprimento do papel social da instituição.	2	4	8	Atualizar o plano estratégico de permanência e êxito e de acompanhamento do rendimento escolar dos estudantes.
	OE08 -Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Formar estudantes em descompasso com as demandas do mundo do trabalho.	4	4	16	Promover encontro entre representantes de Empresas, agentes de integração e estudantes do IFS. Fomentar o diálogo entre o IFS e as empresas, para atender as suas demandas.
			Não realização da reunião de sensibilização.	2	5	10	Realizar uma reunião de sensibilização dos Comitês Gestores do Programa IFS egressos sobre a realização da 2ª Pesquisa Geral com

							Egressos do IFS; Manter e atualizar redes sociais (Instagram e LinkedIn).
OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 Promover estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de novos cursos	Não realizar a pesquisa em todos os municípios / baixo nível de respondentes	3	5	15	Elaborar a pesquisa a ser aplicada; Realizar pesquisa <i>in loco</i> em escolas públicas estaduais nos municípios em que estão instalados cada um dos campi do IFS.	
	IE09.2 Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Não cumprimento do cronograma de implantação de cursos previsto no PDI	4	2	8	Monitorar os processos de abertura de novos cursos previstos no PDI.	
		Não cumprimento da meta de oferta de PROEJA	5	4	20	Realizando estudos, discussões, relatórios técnicos sobre o PROEJA	
	IE09.3 Fomentar a implantação de novos cursos na modalidade EaD	Inviabilidade da oferta de cursos superiores na modalidade EaD	2	4	8	Credenciar o IFS para oferta de cursos superiores em EAD e ofertar curso de especialização nessa modalidade.	
		Indisponibilidade dos profissionais para oferta de cursos EAD	3	4	12	Ofertar oficinas sobre EaD direcionadas às comissões de elaboração /reformulação de PPCs	
OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Indisponibilidade dos profissionais para oferta de cursos EAD	3	4	12	Ofertar oficinas sobre EaD direcionadas às comissões de elaboração /reformulação de PPCs	
		Não publicação de edital de pesquisa aplicada e tecnologias sociais.	2	4	8	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias à realização das pesquisas.	
	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais	Não realização de projetos de pesquisa aplicada para atendimento das demandas locais e regionais.	2	2	4	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para encontrar e firmar novas parcerias.	
		Insuficiência de parceiros para o desenvolvimento de projetos estratégicos no IFS	3	5	15	Realizar parcerias para fomento à pesquisa, extensão, inovação, infra-estrutura e difusão de conhecimento;	
	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não firmar novas parceria com outras	2	2	4	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para encontrar e firmar	

			instituições				novas parcerias.
OE11 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não realizar eventos de incentivo e popularização da ciência como a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia.	3	1	3	Baixa quantidade de ativos de propriedade intelectual registradas	
		Não concluir a Política de Sustentabilidade e criação do Núcleo de Sustentabilidade da PRODIN	4	3	12	Constituir comissão para elaboração da Política de Sustentabilidade; Realizar consultas públicas da Política de Sustentabilidade; Aprovar no Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles a Política de Sustentabilidade; Criação do Núcleo de Sustentabilidade da PRODIN; Criação do Regulamento Interno do Núcleo de Sustentabilidade; Aprovar o Regulamento Interno do Núcleo de Sustentabilidade.	
OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	IE12. 1. Implementar planos/projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas.	Não desenvolvimento de ações de estímulo à sustentabilidade econômica, social e ambiental	3	4	12	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias à realização da ação vinculada.	
	IE12. 2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção Artística e do Patrimônio Cultural	Não firmar termo de cooperação ou convênio com entidades públicas e privadas visando a promoção, desenvolvimento e divulgação de cursos atividades artísticas, culturais e esportivas.	3	3	9	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para encontrar e firmar novas parcerias.	
		Não promoção de ações para divulgação da Política Institucional de Pesquisa e Extensão	3	4	12	Monitorar trimestralmente a realização das ações de divulgação.	
	IE12.3 Fortalecer Programas de Colaboração Internacionais						
	IE12.4 Implantar o Programa “Mulheres Mil”						

		IE12.5 Implantar o Projetos de Ação Social	Falta de recursos financeiros ou humanos para o pagamento de bolsas e equipe executora; Prestação de contas inadequada ou inexistente	3	3	9	Supervisionar e monitorar trimestralmente a realização de atividades vinculadas à implementação do programa.
		IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos					
		IE12.8 Realizar e apoiar eventos para divulgação das ações de Pesquisa e Extensão	Não publicação de editais de extensão tecnológica; Falta de adesão às ações de divulgação e desenvolvimento da extensão tecnológica	3	3	9	Monitorar trimestralmente a realização das ações vinculadas.
OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores		IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Falta de recursos financeiros ou humanos; Planejamento intempestivo Insuficiência de infraestrutura necessária	3	4	12	Monitorar trimestralmente a realização das ações vinculadas.
		IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	Não desenvolver projetos de empreendedorismo	2	2	4	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para encontrar e firmar novas parcerias.
		IE13.3 Impulsionar programa de registro de patentes de novos produtos e tecnologias	Não desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	2	4	8	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para encontrar e firmar novas parcerias.
			Baixa quantidade de ativos de propriedade intelectual registradas				



### 3.2 Matriz de Riscos - Campus Aracaju

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Erros de alocação e distribuição de recursos	2	5	10	- Desenvolver um centro de custos e critérios de divisão orçamentária. Identificar as principais áreas de necessidade e prioridade da instituição.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Captação de recursos baixa ou inexistente	4	2	8	- Diversificar estratégias de captação de recursos, buscando parcerias com o setor privado, pleiteando verbas de emendas parlamentares e participando de projetos que envolvam recursos
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades Institucionais da comunidade.	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Não execução do planejamento de gerenciamento da manutenção patrimonial	4	5	20	- Sensibilizar a comunidade da importância da participação na elaboração do Plano
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Não cumprimento das ações de fortalecimento por falta de recurso orçamentário e espaço na instituição	4	3	12	- Elaborar projetos de acordo com as expectativas e realidade orçamentária. Dialogar com as partes interessadas sobre as limitações e o que pode ser feito.
Processos	OE05 - Fomentar boas praticas de Governança e Gestão	IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica	Não aprimoramento das boas práticas planejadas no PAT 2024	3	3	9	Desenvolver avaliação contínua dos processos e infraestrutura para a sua identificação
		IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica de Contratações	Incipiente implementação das boas práticas em gestão das contratações	4	3	12	- Criar um Comitê Permanente de Compras do Campus; - Designação de membros por portaria e ofertar

							treinamento adequado para os membros do comitê, garantindo que estejam familiarizados com os regulamentos, políticas e práticas de compras.
	OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	Fluxos de trabalho não mapeados	3	4	12	Mapear e otimizar cinco procedimentos administrativos principais; Identificar, documentar, analisar e otimizar os processos e procedimentos
<b>Resultados à Sociedade</b>	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Métodos e técnicas pedagógicas não eficazes a toda comunidade interna	3	3	9	- Realizar duas oficinas temáticas ; Ofertando oficinas rápidas ao longo do semestre letivo e no período das jornadas pedagógicas relacionadas à acessibilidade e adaptações curriculares no contexto da EPT
		IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Não desenvolvimento de ações para a permanência e êxito dos alunos.	3	4	12	- Consolidar um projeto de acolhimento para os ingressantes; -Desenvolver projetos de monitoria remunerada e voluntária; Realizar reuniões com os pais ingressantes
	OE08 - Promover a inscrição profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.1 - Desenvolver projetos de integração do IFS junto à sociedade	Formação do aluno sem a vivência com a prática	4	2	8	- Promover eventos de integração; promover quantidades suficientes de visitas técnicas com o objetivo de promover a integração entre a teoria e a prática no que se refere aos conhecimentos adquiridos pelos alunos e as atividades in loco.
	OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Não realização de pesquisa aplicadas.	2	2	4	- Realizar uma pesquisa relacionadas às áreas de saneamento e saúde; Elaboração de Projetos de pesquisa
		IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não realização de ações de promoção da ciência	2	3	6	Promover diversificados eventos de popularização da ciência tanto para os alunos quanto para o servidores.
	OE11 - Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não implementação de projeto de sustentabilidade na unidade	2	2	4	Realizar duas Parcerias com órgãos públicos; Realizar convênios

### 3.3 Matriz de Riscos - Campus São Cristóvão

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1 Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Contingenciamento do orçamento do campus	3	5	15	Planejar a utilização do orçamento da unidade levando em consideração um possível contingenciamento. Avaliar os contratos que podem ser suprimidos
		IE01.1 Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Chegada de orçamento suplementar inesperado	1	4	4	Aumentar o número de atas de registro de preços disponíveis, possibilitando o uso imediato dos recursos recebidos
		IE01.2 Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Atrasos na divulgação dos dados	2	2	4	Criar e implementar um cronograma de divulgação para planejamento do setor financeiro
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades Institucionais da comunidade.	IE02.1 Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de recursos humanos para realização da ação	3	2	6	Mobilizar as partes envolvidas demonstrando a necessidade de planejar e executar ações.
		IE02.2 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Infraestrutura Física	Falta de recursos de capital para implementação das obras de infraestrutura	2	3	6	Buscar orçamento extraorçamentário
Processos	OE05 - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental	Falta de controle sobre os documentos físicos	1	4	4	Gerir os documentos/processos de modo eficaz; promover uma cultura que valorize a gestão documental
	OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	Desatualização dos fluxos mapeados	3	2	6	Promover revisão periódica dos fluxos mapeados
		IE06.5 Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe	Entraves para realização de parceria	3	3	9	- Analisar possíveis parceiros; elaborar edital de chamada pública claro, de modo a evitar dúvidas e questionamentos, além de ficar atento aos editais que possam contemplar a atividade.
		IE06.6 Implementar procedimentos	Falta de padronização dos	3	3	9	- Realizar mapeamento dos processos buscando

		administrativos	Procedimentos Administrativos				potencializar a simplificação dos processos e a desburocratização; - Buscar patrocínio da alta gestão.
<b>Resultados à Sociedade</b>	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Indisponibilidade de parceiros voluntários para a realização dos cursos	2	2	4	Planejamento e organização precisa quanto ao período de realização do evento pretendido.
		IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Controle ineficiente da frequência escolar	2	2	4	Criar um planejamento de acompanhamento do lançamento da frequência
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Inexecução das ações propostas	3	3	6	- Acompanhar a execução dos processos seletivos - Aperfeiçoar os editais e regulamentos - Realizar o acompanhamento financeiro e orçamentário dos recursos da Assistência Estudantil
		IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Inexecução das ações propostas	2	3	6	Fortalecer a comunicação NAPNE, GEN. DEN e DG; Planejar divulgação das ações; Sensibilizar a comunidade quanto a importância da participação.
		IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Inexecução das ações propostas no projeto de saúde do discente	2	3	6	- Utilizar metodologia diversificada e atrativa; - Realizar ampla divulgação das ações a serem desenvolvidas, utilizando os diversos canais de comunicação do campus; - Sensibilizar os docentes sobre a importância das ações.
	OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Elaborar um planejamento prévio eficiente, e realizar uma melhor divulgação das ações	2	4	8	Elaborar um planejamento prévio eficiente, e realizar uma melhor divulgação das ações
	OE11 - Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Ausência de envolvimento da comunidade na realização da ação.	2	2	4	Realizar projetos de sustentabilidade e envolver os servidores, discentes e egressos desde o início do ano letivo.
	OE12 - Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento	IE12.5 Implantar os Projetos de Ação Social	Impossibilidade de transporte para trazer às comunidades ao campus.	2	2	4	Contactar prefeituras circunvizinhas e conveniadas com o campus logo no início do ano letivo para fins de planejamento e organização das ações (visitas).

	socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo						
--	--	--	--	--	--	--	--

### 3.4 Matriz de Riscos - Campus Lagarto

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Baixa adesão dos executores da gestão envolvidas nas ações para potencializar as iniciativas.	1	1	1	Estabelecer e executar um cronograma bimestral através de reuniões para esclarecimento de possíveis dúvidas
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Comprometimento da atividade finalística do campus.	3	4	12	Buscar várias fontes de possíveis financiamentos
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades Institucionais da comunidade.	IE02.1 Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Abalos estruturais	4	4	16	Identificar e documentar os principais riscos identificados da infraestrutura do campus, para implementação do plano de manutenção predial
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Potencializar o sentimento de pertencimento nos servidores para um melhor clima organizacional (P)	2	2	4	Proporcionar um ambiente de escuta
	OE05 - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica	Comprometimento da execução das ações pensadas nas iniciativas estratégicas	3	2	6	Estimular a participação dos servidores em capacitações.
		IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de identificação dos principais riscos.	2	2	4	Realizar levantamento dos principais riscos junto a comunidade interna.
		IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental	Dificuldade em localizar documentos antigos	2	2	4	Realizar campanhas e ações de conscientização sobre a importância da preservação documental.

<b>Processos</b>		IE05.9 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Orçamentária	Ineficiência da gestão orçamentária	4	2	8	Desenvolver ações de sensibilização à comunidade interna sobre a importância em realizar planejamento participativo.
	OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	Pouca participação das coordenadorias na realização de mapeamento de processos.	2	2	4	Divulgar boas práticas criadas a partir do mapeamento de processos, bem como, os impactos positivos para a gestão pública.
		IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Degradação do patrimônio público do campus.	3	4	12	Realizar campanhas e material educativo sobre a preservação do Patrimônio Público.
		IE06.5. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe	Inexistência da memória histórica do campus	3	2	6	Realizar um levantamento sobre a situação física e armazenamento dos documentos e registros fotográficos do campus.
<b>Resultados à Sociedade</b>	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Ausência de vagas para estágio	2	3	6	Buscar aumentar o número de contatos com instituições que possam criar oportunidades de trabalho para os nossos discentes
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Falta de interesse por parte dos estudantes	2	4	8	Implementar estratégias de acompanhamento de desempenho dos estudantes que apresente bons resultados que sirva de estímulo a manutenção da política
		IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Corte nos recursos orçamentários destinados à Assistência Estudantil	2	4	8	Assegurar uma equipe mínima de trabalho
		IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Ausência de boas práticas para a manutenção da saúde do discente	2	2	4	Procurar apoio da secretaria de estado de saúde
	OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Ausência de eventos para integração dos conhecimentos adquiridos em sala de aula com o cotidiano da comunidade local	2	2	4	Tentar formalizar parcerias com empresas que queiram
	OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Pouca participação da comunidade nas pesquisas	3	2	6	Ampliar a divulgação das pesquisas realizadas pelo campus

as demandas locais e regionais	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	Falta de adesão de outras instituições	3	2	6	Realizar visitas as principais instituições da sociedade local para levantamento de demandas
	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Limitação orçamentária para desenvolvimento de projetos de pesquisa junto as escolas do município de Lagarto e cidades vizinhas	4	2	8	Ampliar a participação em editais de fomento e popularização à C&P
OE11 - Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Falta de interesse por parte da comunidade interna e externa	2	2	4	Realizar atividades educativas voltadas para as questões de desenvolvimento sustentável
OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	IE12. 1. Implementar planos/projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas.	Pouca participação da comunidade estudantil	2	2	4	Adequar as atividades de acordo com as demandas acadêmicas
	IE12.4 Implementar o programa Mulheres Mil	Não realização dos projetos vinculados ao Programa Mulheres Mil	2	2	4	Buscar parcerias com outros setores da sociedade
	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Falta de realização de atividades de extensão tecnológica	2	2	4	Participar em editais de fomento ao desenvolvimento tecnológico

### 3.5 Matriz de Riscos - Campus Estância

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
<b>Orçamentária</b>	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Utilização do orçamento em desconformidade com a necessidade da comunidade interna e externa	2	4	8	Realizar reuniões a fim de discutir/deliberar sobre a melhor destinação do orçamento
		E01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Não observância das informações orçamentárias pertinentes que devem ser de conhecimento público, bem como os locais e os períodos que deverão ser expostas e atualizadas	2	3	6	Realizar cronograma indicando as informações que deverão ser publicizadas, o período e os locais
		IE01.3 Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos	Danos ao patrimônio público, por não prezar pelo tempo de vida útil dos veículos	2	3	6	Realizar reuniões a fim de construir o planejamento de contratação anual
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Ausência de interesse por parte dos potenciais financiadores	4	2	8	Promover a submissão de Projetos de Emendas a Deputados/ Senadores/Bancadas que possuam propostas aliadas à educação; pesquisar editais de fomento
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades Institucionais da comunidade.	IE02.1 Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Danos ao patrimônio público, por não prezar o tempo de vida útil dos equipamentos				Realizar reuniões a fim de construir o planejamento de manutenção patrimonial
		IE02.2 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Infraestrutura Física	Crescimento físico em desacordo com o planejado	3	2	6	Designar de forma prévia e formal os responsáveis pela execução do plano Diretor de Infraestrutura Física
		IE02.3 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação	Danos ao patrimônio público, por não prezar o tempo de vida útil dos equipamentos	2	3	6	Construir o planejamento de manutenção dos computadores
		IE02.9 Aplicar Processo de Gestão de Riscos de Segurança da informação	Desconhecimento da comunidade sobre a importância da Gestão de Riscos de Segurança da Info	3	2	6	Realizar ciclos de palestras com a participação dos servidores



	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Insatisfação dos servidores no ambiente de trabalho	2	2	4	Designar de forma prévia e formal os responsáveis pela execução das ações
		IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores	Possibilidade dos servidores serem acometidos por doenças ocupacionais	2	3	6	Desenvolver medidas de conscientização sobre a ergonomia no ambiente de trabalho
<b>Processos</b>	OE05 - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	IE05.1 Aprimorar o Sistema de Governança	Falta de feedback dos servidores quanto a gestão do campus	3	2	6	Dar visibilidade ao canal de comunicação
		IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica	Não execução eficiente das ações propostas no PAT	2	2	4	Realizar reuniões com a alta gestão do Campus
		IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de comprometimento dos envolvidos	3	3	9	Realizar reuniões com a alta gestão do Campus visando fortalecer a cultura da gestão de riscos
	OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	Falta de feedback dos servidores quanto a gestão do campus	3	2	6	Construir cronograma de mapeamento em conjunto com os coordenadores. Posteriormente, encaminhar para ciência dos respectivos superiores hierárquicos
		IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Não execução eficiente das ações propostas no PAT	2	2	4	1. Registrar as ações desenvolvidas pela campanha que possibilitem um maior envolvimento da comunidade; 2. Monitorar as ocorrências de manutenção e quebra do patrimônio público.
		IE06.4. Promover a Política de Comunicação Sistêmica	Falta de comprometimento dos envolvidos	3	2	6	Definir e realizar cronograma de reuniões trimestrais
		IE06.5. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe	Dificuldade na realização das reuniões	2	3	6	Definir cronograma de reuniões
		IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	Ausência de conscientização por parte da Comunidade acadêmica do Campus da necessidade de tratarmos o bem público com zelo e cuidado	2	2	4	Construir cronograma de mapeamento em conjunto com os coordenadores. Posteriormente, encaminhar para ciência dos respectivos superiores hierárquicos
	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Insuficiência de recursos disponíveis à inovação de métodos e técnicas pedagógicas	3	2	6	Buscar recursos através de outros editais de fomento à inovação

<b>Resultados à Sociedade</b>		IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Dificuldade na obtenção de dados para geração de relatórios com informações; Falta de recursos	3	2	6	Estabelecer rotina de contato com alunos egressos do campus para viabilizar obtenção de informações; Buscar parcerias para obtenção dos insumos das impressoras 3D
		IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Ausência de dados no sistema acadêmico	2	2	4	Estabelecer procedimento formal para solicitar aos docentes o preenchimento do diário dentro do prazo nas coordenações de curso
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Desmotivação por parte dos monitores	2	2	4	Realizar sensibilização aos alunos, mostrando a importância da monitoria na atividade acadêmica.
		IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Baixa adesão dos estudantes na participação dos projetos de protagonismo estudantil	2	2	4	Incentivar os estudantes apresentando a importância das ações na formação
		IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Baixa participação dos estudantes nas atividades	2	2	4	Solicitar aos docentes que abordem temas do programa nas aulas
	OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Descontinuidade das ações já iniciadas	3	2	6	Realizar palestras/seminários no Campus sobre o mundo do trabalho
		IE08.2 Implementar o Programa de acompanhamento do Egresso – PAE	Dificuldade de entrar em contato com alunos egressos.	3	2	6	Promover acompanhamento semestral com o setor responsável.
	OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Promover estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de novos cursos	Não implantação de cursos presentes no PDI do Campus. Não contratação de servidores para iniciar novos cursos.	2	4	8	Planejar a abertura de novos cursos.
	OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Baixa procura por parte dos pesquisadores	3	2	6	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.
		IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	Baixa adesão da comunidade	3	2	6	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.
		IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Baixa procura por parte dos pesquisadores	3	2	6	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.

OE11 - Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Baixa adesão por parte da comunidade	3	2	6	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.
	IEO11.2 Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos	Baixa adesão por parte da comunidade	3	2	6	Buscar formas de motivar a comunidade a participar das ações
OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	IE12. 1. Implementar planos/projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas.	Baixa adesão por parte da comunidade	3	2	6	Garantir a participação da maior quantidade de discentes nas ações propostos através da sensibilização e divulgação
	IE12. 2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção Artística e do Patrimônio Cultural	Ensino desarticulado com manifestações culturais da região no qual o Campus está inserido	2	2	4	Mobilizar servidores que tenham afinidade com o tema para que integrem a comissão responsável pela construção do projeto
	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Falta de recursos	3	2	6	Buscar parcerias para viabilizar as ações
OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Atividades que não viabilizem de forma eficiente iniciativas empreendedoras	3	2	6	Desenvolver estudos voltados à identificação e avaliação das demandas do mercado visando direcionar as ações dos eventos propostos.

### 3.6 Matriz de Riscos - Campus Itabaiana

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medidas de controle
				P	I	PXI	
<b>Orçamentário</b>	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Faltar recursos para Plano de alocação dos recursos orçamentários	4	5	20	Buscar recursos orçamentários de sobras de uso de outros contratos
			Não realizar campanhas de sensibilização sobre uso de insumos	2	2	4	Buscar insumos excedentes de outros canpus.
		IE01.2. Promover "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Não disponibilizar os painéis de Gestão à vista nos murais da unidade-	2	2	4	Fazer um relatório de Gestão simplificado.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não buscar recursos extrarçamentários	3	3	9	Buscar recursos orçamentários de outras fontes.
			Não incentivar a participação de servidores em editais de projetos de pesquisa.	4	3	12	Divulgar os editais de projetos de pesquisa para os servidores
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE02 – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades Institucionais da comunidade.	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Não acompanhar e atualizar o plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	2	2	4	Acompanhar a manutenção patrimonial in loco.
	OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Não criar a área de descanso para os servidores	1	1	1	Promover políticas de valorização dos servidores.
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Não identificar as necessidades dos servidores referentes ao ambiente de trabalho	1	1	1	Promover ações com os servidores referentes ao ambiente de trabalho
			Não realizar eventos de integração com os servidores	2	2	4	Promover eventos de integração dos servidores
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Não implementar o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	3	3	9	Facilitar a ambientação dos Novos Servidores
IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores	Não oferecer curso/orientação sobre ergonomia	3	2	6	Ofertar orientação sobre ergonomia		

		IE03.6 Desenvolver o Programa de solicitação e utilização de EPI pelos servidores	Falta de divulgação e implantação do Programa de Gerenciamento de Riscos ocupacionais	2	4	8	Fazer palestra sobre o uso de EPI
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	E05.5 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação	Não capacitar os servidores sobre tecnologia da informação	1	1	1	Ofertar curso para os servidores sobre tecnologia da informação
		IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental	Não orientar os setores do campus sobre os procedimentos necessários ao tratamento e classificação de documentos	1	1	1	Ofertar curso sobre classificação de documentos.
			Não divulgar as atualizações dos ajustes acerca dos procedimentos da gestão documental.				Ofertar oficina sobre os procedimentos da gestão documental/ Buscar curso sobre gestão documental para os servidores.
			Não adquirir formação sobre a gestão documental				
		OE5.10 Implementar o Programa de Integridade Institucional	Não divulgar ações de capacitação sobre Integridade Pública	3	2	6	Divulgar ações de capacitação nos temas de integridade pública.
		OE5.11 Implementar o Programa de Prevenção à Corrupção (PNPC)	Não divulgar cursos de prevenção à corrupção	4	4	16	Divulgar cursos de prevenção à corrupção
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.3 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos e de apoio	Não identificar 03 processos finalísticos e de apoio para atualizá-los	2	2	4	Ofertar curso sobre mapeamento/gestão de processos
		IE06.3 Desenvolver projeto “Campanha de Preservação do Patrimônio Público”	Não divulgar cursos de preservação do patrimônio público	1	1	1	Oferecer cursos de preservação do patrimônio público
		IE06.6 Implementar procedimentos administrativos	Não mapear o fluxo atual do patrimônio de modo a sanar pendências do inventário	2	2	4	Fazer um relatório do atual estado do patrimônio

<b>Resultados à Sociedade</b>	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	- Não promover o ensino através de EAD; - Não divulgar treinamentos para docente sobre novas técnicas de ensino; - Não identificar os estilos de aprendizagem dos docentes adoção de práticas pedagógicas que não estimulam a ação discente em uma relação teoria-prática ou não utilizam recursos que proporcionem aprendizagens diferenciadas.	2	2	4	- Oferecer cursos através de EAD ; - Divulgar treinamentos sobre novas técnicas de ensino - Promover inovações pedagógicas que potencializem o conhecimento teórico-prático
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não divulgar a Política de Assistência Estudantil	3	3	9	Levar o conhecimento de todos da Política de Assistência Estudantil
		IE IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Não estabelecer parceria entre a IFS/Campus Itabaiana e o UFS/Campus Itabaiana	2	2	4	Buscar parcerias com instituições de ensino
		IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Não realizar práticas integrativas com os discentes.	2	3	6	Ofertar práticas integrativas com os discentes.
			Não promover Campanhas de Vacinação no Campus Itabaiana	2	3	6	Divulgar as campanhas de Vacinação no Campus Itabaiana
	OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.1 - Desenvolver projetos de integração do IFS junto à sociedade	Não trazer instituições de apoio ao emprego para realizar palestras e equivalentes	2	3	6	- Realizando ações, palestras e cursos sobre emprego e mercado de trabalho - Buscar outras instituições de apoio ao emprego para realizar palestras e equivalentes.
	OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Não implementar o Curso Técnico de Nível Médio em Administração na forma integrada	2	2	4	Realizar a oferta de curso técnico na forma integrada
	OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Não realizar a pesquisa sobre as necessidades locais	3	3	9	Incentivar a realização de pesquisa sobre as necessidades locais.
		IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	Não participar de eventos nacionais e internacionais nas áreas de formação dos cursos; Não realizar o evento comunitário nos espaços do Campus.				- Participar de eventos nacionais e internacionais nas áreas de formação dos cursos; - Promover eventos comunitários nos espaços do Campus.
		IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não realizar eventos relacionados à popularização	2	3	6	Promover seminários e palestras de cunho científico

			da ciência.				
	OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não realizar eventos relacionados à sustentabilidade	3	2	6	Buscar eventos relacionados à sustentabilidade
			Não atualizar o plano de coleta seletiva				Executar procedimentos de coleta seletiva
		IEO11.2. Implantar e disseminar o programa REUSE para bens permanentes e de consumo	Não execução do plano de ação interna para receber e destinar pilhas e baterias.	2	2	4	Executar o plano de recebimento e descarte de pilhas e baterias
	OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Não realizar eventos de apoio ao desenvolvimento de atividades Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas	2	2	4	Buscar outros eventos de apoio ao desenvolvimento de atividades Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas
			IE12.5 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente				Não ofertar treinamentos referentes à organização financeira familiar

### 3.7 Matriz de Riscos - Campus Glória

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Falta de execução dos projetos e ações desenvolvidas para o campus.	4	3	12	Definir estratégias para otimização na aplicação dos recursos, bem como, buscar alternativas por meio de emendas parlamentares.
		E01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Atraso no lançamento das informações sobre a transparência do campus.	1	1	1	Buscar ajuda da equipe de TI, se as dificuldades para lançamento das informações forem relacionadas ao sistema empregado.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não ser contemplado com recursos provenientes de emendas parlamentares.	3	3	9	Montar estratégias para otimização na aplicação dos recursos, bem como, buscar alternativas por meio de emendas parlamentares.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Haver contingenciamento de recursos das Agências de fomento.	3	3	9	Montar estratégias para otimização na aplicação dos recursos, bem como, buscar alternativas por meio de emendas parlamentares.
Pessoas e Crescimento	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades				Medidas de controle não informadas no mapa de riscos enviado/analísado: IE3.3/IE6.1IE8.2/IE9.2/IE10.1 <b>(solicitação não atendida pela unidade)</b>	
Processos	OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais				<b>(solicitação não atendida pela unidade)</b>	
	OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.2 Implementar o Programa de acompanhamento do Egresso – PAE	Falta de engajamento dos Egressos e baixa adesão as atividades				Medidas de controle não informadas no mapa de riscos enviado/analísado: IE3.3/IE6.1IE8.2/IE9.2/IE10.1 <b>(solicitação não atendida pela unidade)</b>
	OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Falta de engajamento dos atores envolvidos				Medidas de controle não informadas no mapa de riscos enviado/analísado: IE3.3/IE6.1IE8.2/IE9.2/IE10.1 <b>(solicitação não atendida pela unidade)</b>



<b>Resultados à Sociedade</b>	OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Falta de recursos financeiros para visita as localidades				Medidas de controle não informadas no mapa de riscos enviado/analísado: IE3.3/IE6.1IE8.2/IE9.2/IE10.1 <b>(solicitação não atendida pela unidade)</b>
		IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	Falta de interesse por parte do setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	2	3		Buscar parcerias e esclarecer as vantagens do desenvolvimento das pesquisas
	OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	IE12.5 Implantar o Projetos de Ação Social	Falta de recursos financeiros para atividades relacionadas ao projeto e falta de engajamento dos atores envolvidos	3	2	6	Buscar fontes de recursos alternativas
		IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Falta de engajamento dos atores envolvidos	3	3	9	Incentivar a participação de todos os responsáveis
	OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Falta de recursos financeiros para atividades relacionadas ao projeto	3	4	12	Buscar fontes de recursos alternativas
		IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	Falta de recursos financeiros para atividades relacionadas ao projeto	3	4	12	Buscar fontes de recursos alternativas e incentivar a participação dos responsáveis

### 3.8 Matriz de Riscos - *Campus Propriá*

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Possibilidade de contingenciamento Orçamentário	3	5	15	Realizar ajustes nos contratos; Priorizar as despesas mais relevantes
		IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	A campanha não ter impacto para o público	2	2	4	Buscar ajuda da equipe de TI, se as dificuldades para lançamento das informações forem relacionadas ao sistema empregado.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não conseguir captar recursos extraorçamentários	3	2	6	Monitorar as ofertas de editais por instituições; Desenvolver momentos de sensibilização e estímulo
Pessoas e Crescimento	OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Baixa adesão de servidores nos eventos realizados	2	3	6	Desenvolver novas técnicas que incentivem a participação de servidores.
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Baixa adesão de servidores nos eventos realizados	2	3	6	Desenvolver novas técnicas que incentivem a participação de servidores.
	OE05 - Fomentar boas praticas de Governança e Gestão	IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos	Mau uso do patrimônio público	2	5	10	Acompanhamento e análise da efetividade das campanhas.
		IE05.10 Implementar o Programa de Integridade Institucional	Não conseguir persuadir os servidores a fazerem parte desta ação	2	3	6	Promoção de reuniões acerca do tema.
	OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	Não conseguir mapear os processos importantes da Instituição	3	5	15	Promoção de reuniões acerca do tema.

<b>Processos</b>		IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Baixo engajamento dos servidores na promoção da campanha	3	5	15	Promoção de reuniões acerca do tema.
<b>Resultados à Sociedade</b>	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Mudança de método pedagógico institucional	1	1	1	Realizar estratégias inovadoras para a realização das jornadas pedagógicas dentro do modelo atual.
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não oferta dos programas de assistência estudantil.	3	5	15	Acompanhar do planejamento orçamentário.
	OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.2 Implementar o Programa de acompanhamento do Egresso – PAE	Contatos dos discentes desatualizados.	2	4	8	Realizar periodicamente a atualização dos contatos dos discentes.
	OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não acontecer a parceria com a Recigraxe	2	3	6	Promover de reuniões, seminários acerca do tema.
	OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	IE12. 1. Implementar planos/projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas.	Atualização dos estudantes do curso de segurança no trabalho com palestras abordando temas da atualidade. Geração de visibilidade e oportunidades (estágios, emprego etc.) para o Curso e Alunos de Segurança no Trabalho.	2	3	6	Sensibilizar o corpo técnico e docente à implementação de planos/projetos

### 3.9 Matriz de Riscos - *Campus Tobias Barreto*

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Não realização de reuniões de análise à alocação dos recursos	2	3	6	Planejar as datas com antecedência e/ou utilizar do ato de convocação da DG
		IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Percepção da alocação dos recursos	2	3	6	Utilizar a comunicação visual para chamar a atenção
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Dificuldade em construir relacionamento político-intitucional com autoridades	4	3	12	Buscar desenvolver relações com as assessorias e autoridades do legislativo
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades Institucionais da comunidade.	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Não obtenção de retorno quantitativo/qualitativo satisfatório das pesquisas.	4	3	12	Sensibilizar a comunidade da importância da participação na elaboração do Plano
			Não identificação em tempo hábil das melhorias de correções de infraestrutura	4	3	12	Estabelecer rotina de acompanhamento no setor, na forma de Plano de Gerenciamento da Manutenção PREVENTIVA E CORRETIVA
			Não identificação dos problemas de forma antecipada ocasionando transtornos no bom andamento das atividades	4	3	12	Estabelecer rotina de acompanhamento no (s) setor (es)
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Sentimento de integração entre os servidores e setores	2	3	6	Estabelecer antecipadamente as datas dos encontros
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Sentimento de pertencimento do servidor	4	4	16	Planejar junto aos setores dias de reunião

		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Não realizar a recepção/ambientação de novos servidores	2	3	6	Planejar dias de atividades/ recepção junto aos setores
<b>Processos</b>	OE05 - Fomentar boas praticas de Governança e Gestão	IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica	Não realização das reuniões semanais e mensais	2	3	6	Planejar com antecedência as datas de reuniões de avaliação da estratégia
	OE06 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	Baixa participação de setores envolvidos na criação dos checklists	3	2	6	Realizar reuniões com a participação das gerências e direção na cobrança dos encaminhamentos do mapeamento, p/ divulgação da ação com antecedência e concessão de prazo razoável para a realização da atividade
		IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	Baixa participação dos fiscais na fase de levantamento das necessidades	3	2	6	Sensibilizar os fiscais de serviços de mão de obra acerca da contribuição no levantamento das dificuldades encontradas para melhor apoiá-los
<b>Resultados à Sociedade</b>	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Não envolvimento da comunidade acadêmica	2	2	4	Implementar ass diretrizes indutoras de fortalecimento dos cursos integrados, estimular o ensino de EPT nos cursos do IFS, em especial nos cursos de Licenciatura
		IE07.2. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não ser executado ou ser executado inconforme	2	2	4	Realizar atividades de sensibilização junto a docentes e técnicos administrativos
			Baixa adesão de alunas/os	1	1	1	Divulgar as diretrizes de aplicação da política em sala de aula e demais espaços do IFS
		IE07.3. Desenvolver o Programa de Acompanhamento do rendimento dos Estudantes	Não envolvimento da comunidade acadêmica	1	1	1	Ampla divulgação em salas de aulas
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Baixa adesão das/os docentes	3	2	6	- Acompanhar a execução dos processos seletivos - Aperfeiçoar os editais e regulamentos - Realizar o acompanhamento financeiro e orçamentário dos recursos da Assistência Estudantil
		IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Baixa adesão de alunas/os	2	3	6	Aplicação em sala de aula

	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Baixa adesão das empresas/Baixa adesão de alunos/as	2	2	4	Manter os controles preexistentes /Ampla divulgação em salas de aulas
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	Baixa adesão de alunos/as	2	2	4	Promover ampla divulgação em salas de aulas
	OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Não conclusão dos PPCs nos prazos	3	4	12	Acompanhamento dos trabalhos das comissões
	OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Baixa adesão das empresas/setores	2	3	6	
		IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	Não conseguir empreendimento ou gestores dispostos a colaborar	2	2	4	Mobilização, visitas e adequações
	OE11 - Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não conseguir desenvolver as ações	2	2	4	Manter os controles preexistentes
	OE12 - Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	IE12.1 Implementar planos/projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas.	Baixa adesão do corpo discente	1	1	1	Manter os controles preexistentes
		IE12.5 Implantar os Projetos de Ação Social	Baixa adesão do corpo discente	1	1	1	Manter os controles preexistentes
		IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Baixa interesse da comunidade	2	2	4	Ampla divulgação em salas de aulas
	OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	Baixa adesão dos alunos/as	2	2	4	Ampla divulgação em salas de aulas

### 3.10 Matriz de Riscos - Campus Socorro

Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Iniciativas	Descrição do Risco	Avaliação			Medidas de Controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Exceder ou ultrapassar o limite orçamentário do exercício	1	4	4	Ampliar a discussão sobre a execução do orçamento
		IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Desconhecimento da execução orçamentária e financeira do exercício	1	4	4	Monitorar a divulgação dos painéis orçamentários-financeiros
Pessoas e Crescimento	OE02 – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade	IE02.6 Criar Laboratório de Prototipagem Educacional	Planejamento de compras dos materiais necessários ao funcionamento do laboratório sem previsão no cronograma de licitação da unidade no ano de 2024	3	5	15	Incluir de forma extraordinária mediante justificativa plausível em janelas abertas para inclusão no cronograma de licitações de 2024
		OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Falta de sentimento de pertencimento ao local de trabalho, devido à inexistência de ações de acolhimento.	1	4	4
	IE03.5 Implementar o Programa de atenção à saúde e qualidade de vida dos servidores		Acometimento de doenças ocasionadas pela má postura.	4	4	16	Manter constante contato com servidores voluntários, que realizam o projeto, para não faltar à atividade física.
		Prevenção à consolidação de doenças que poderia ser evitadas por meio da realização de exames periódicos	3	4	12	Organizar junto ao Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS do IFS, atividades voltadas ao objeto previsto	
OE05 - Fomentar boas praticas de Governança e Gestão	IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos	Desatualização das orientações e normativos relacionados a cada ação estratégica	2	5	10	Manter alinhamento com os programas, planos e projetos vinculados às Iniciativas Estratégicas Institucional	

<b>Processos</b>	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.3. Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Desalinhamento com as ações e informações dirimidas pela PROAD	1	4	4	Monitorar a publicação de e informações e normativos aplicáveis à preservação patrimonial, através da página da PROAD no site do IFS
		IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	Maior adesão de Servidores ao Programa de Gestão	4	4	16	Incentivar a adesão, compartilhando as experiências positivas do Programa de Gestão.
		IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	Descontinuidade da atualização do Banco de Dados.	3	2	6	Compartilhar o Banco de Dados com o setor/responsável que vier a substituir as atribuições da COC.
<b>Resultados à Sociedade</b>	OE07 - Implantar as Políticas Institucionais de Ensino	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Não disponibilização da lista de materiais com CATMAT específicos, ocasionando atraso na licitação. Não alinhamento com o orçamento da unidade.	3	4	12	Planejar calendário de capacitação dos servidores para o onhecimento e manuseio do sistema de compras federal
			Indisponibilidade da Carga Horária dos professores para gravação e elaboração das aulas.	3	3	9	Organizar calendário junto às coordenações de cursos para análise das Resoluções quanto ao item que trata do quadro de docentes (nesse caso item 11. pessoal docente e técnico-administrativo da recomendação CD/IFS nº 57, de 02 de junho de 2023 do curso Ead em resíduos sólidos).
			Não oportunização de espaço de alinhamento e planejamentos das atividades pedagógicas	1	1	1	Planejar e elaborar calendário junto aos servidores das áreas envolvidas com a possibilidade de incluir suplentes.
			Atraso na execução das análises e atualizações das ementas das disciplinas pelo corpo docente do curso de segurança no trabalho	2	3	6	Alinhar junto à Proen entendimento para atender à Recomendação CD/ IFS nº 45, de 11 de agosto de 2022 - Diretrizes institucionais para elaboração ou reformulação de Projeto Pedagógico de Curso no âmbito do IFS
		IE07.2 Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Programa de Inclusão das pessoas com necessidades específicas sem o devido cumprimento	2	3	6	Manter o alinhamento com o Naedi e o atendimento às legislações relacionadas à Inclusão em especial à Resolução 79 de maio de 2021 (Regulamento de Ações Pedagógicas Inclusivas para Pessoas com Necessidades Específicas, Art.3º § 1º)
		IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Programa de Assistência ao educando sem a devida execução e acompanhamento.	2	4	8	- Manter registro da caracterização socioeconômica, cultural e educacional dos estudantes atualizados; - Realizar ações em articulação com a Diae para o fortalecimento das ações sistêmicas.



	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Não serem desenvolvidas as ações de saúde	3	3	9	Promover e incentivar as ações inerente à saúde.
OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Redução na meta para o número de egressos incluídos no mundo trabalho	2	3	6	Programar e realizar oficinas sobre a elaboração de currículos.
OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Não execução das ações previstas no PDI/Atraso na execução dos estudos/ Atraso na elaboração do PPC do curso FIC de Bombeiro Civil na modalidade presencial.	4	2	8	- Elaborar cronograma com estabelecimento das datas das reuniões ordinárias da Comissão para execução das atividades para oferta do curso FIC de bombeiro civil. - Realizar reuniões orginárias da comissão, para divisão das atividades entre os componentes da comissão e sua execução
OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	Falta de parcerias/convênios com instituições	3	3	9	Provisionar junto ao Departamento de Relações Institucionais (DRI) do IFS, na Propex, orientações com relação à parceria projetada, além de contactar junto ao Campus Aracaju
	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Pouca divulgação de eventos científicos da Instituição	3	2	6	Elaborar projeto junto à Propex.
OE11 - Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade locais	Geração de visibilidade e oportunidades (estágios, emprego etc.) para o Curso e Alunos de Segurança no Trabalho.	4	4	16	Elaborar e desenvolver projeto em conjunto com estudantes, docentes envolvidos, COST e Gestão do campus. Realização de campanhas de conscientização dos estudantes e comunidade quanto à importância e contribuição para o meio ambiente do projeto.
		Não acontecer a parceria com a Recigraxe	2	3	6	Elaborar do projeto, buscando a assinatura de termo de parceria com a Recigraxe.
		Atualização dos estudantes do curso de segurança no trabalho com palestras abordando temas da atualidade. Geração de visibilidade e oportunidades (estágios, emprego etc.) para o Curso e Alunos de Segurança no Trabalho.	5	4	20	Fazer planejamento com antecedência mínima de 45 dias, definir tema e convidar palestrantes.
		Não acontecer o evento Abril Verde	3	5	15	Definir o o espaço do evento e planejar e executar as demais atividades

	OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico	IE12.1 Implementar planos/projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas	Dissonância com os objetivos do ensino do IFS (Educação omnilateral)	3	2	6	Promover ações de incentivo à leitura por meio de cronogramas em consonância com o ensino formal
--	--	--	--	---	---	---	--

#### **4. Considerações Finais**

Os objetivos, metas, indicadores e ações descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de monitoramento e análise realizado sistematicamente junto às unidades ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da aprovação pela respectiva autoridade competente.

A consolidação do Plano Anual de Trabalho (2024) resultou do entendimento unânime por parte de gestores e setores envolvidos acerca da contribuição deste instrumento para a continuidade e aprimoramento dos serviços prestados pelo Instituto Federal de Sergipe à sociedade.