PRODiN PRODUZ..

Acompanhe os trabalhos realizados pela equipe da Prodin.

INSTITUTO FEDERAL
Sergipe

PRODIN
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

Boletim nº 14 - 3º trimestre de 2026



1. Monitoramento, dashboards e processos
2. Governança, riscos e controles
3. Pessoas e segurança do trabalho
4. Obras e serviços de engenharia
5. Governança social, inclusão e valor público

Organização: *Escritório de Processos*

PRODIN PRODUZ...

Acompanhe os trabalhos realizados pela equipe da Prodin.

INSTITUTO FEDERAL
Sergipe
PRODIN
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

Boletim nº 14 - 3º trimestre de 2026

Mensagem Executiva

Esta 14ª edição do **PRODIN Produz** apresenta as principais entregas realizadas pela equipe da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN) no terceiro trimestre de 2026. A publicação evidencia o comprometimento dos servidores e a atuação integrada das diferentes áreas da Pró-Reitoria no aprimoramento da gestão, no fortalecimento institucional e na geração de valor público.



Ao reunir e divulgar essas entregas, o **PRODIN Produz** valoriza o trabalho da equipe, fortalece a transparência e a prestação de contas e preserva a memória institucional, reafirmando o compromisso da PRODIN com uma gestão pública colaborativa, eficiente e orientada ao interesse da sociedade.

SUMÁRIO

Mensagem Executiva **2**

Monitoramento, Dashboards e Processos **4**

Oficina de Power BI – “Do dado à decisão: Power BI aplicado ao acompanhamento orçamentário” 4
Dashboard Orçamentário – Campus Lagarto 4
Dashboard Orçamentário – Campus Glória 4
Dashboard Orçamentário – Campus Estância 5
Dashboard Orçamentário – Campus Propriá 5
Dashboard Orçamentário – Campus Socorro 5
Atualização do Dashboard “Resultados EP” 5
Dashboard Orçamentário – Campus Aracaju 5
Dashboard Orçamentário – Campus Itabaiana 5
Mapeamento dos processos 6

Governança, Riscos e Controles **6**

Assessoramento técnico para a formalização do Processo de Transição de Gestão (PTG) 6
Capacitações em Governança, Gestão de Riscos e Controles 7
Campanhas de Prevenção de Riscos e Promoção do Cuidado 8
Monitoramento dos Riscos da Assistência Estudantil 9
Alinhamento ao PDI/IFS 2026–2031 9

Pessoas e Segurança do Trabalho **10**

Avaliações ambientais 10
Orientações e treinamentos sobre ergonomia 11
CIPA e CISSP 11
Capacitação e sensibilização 12
EPIs, Brigada e Sistemas de Segurança 12
Monitoramento dos adicionais ocupacionais 13

Obras e Serviços de Engenharia **13**

Acompanhamento das Obras em Gestão Contratual 13
Planejamento de Novas Obras e Serviços de Engenharia 14
NEABI - Cultura, Identidades e Relações Étnico-raciais 15
Seminários, Cultura e Valorização das Identidades 15

Governança Social, Inclusão e Valor Público **15**

Participação Institucional e Formação Étnico-Racial 16
NIGEDS e NEVA - Diversidade, Direitos Humanos e Prevenção das Violências 17
Cultura, Diversidade e Direitos Humanos 17
Prevenção e Enfrentamento das Violências 18
IFS inicia projeto “Escola que Emancipa” com formação em direitos humanos das mulheres em Sergipe 19
Publicações Institucionais e Disseminação de Boas Práticas 20

Considerações Finais **21**

Declaração sobre o Uso de IA **21**

Monitoramento, Dashboards e Processos

Esta seção apresenta as principais entregas relacionadas à análise de dados e à gestão por processos no IFS. Destacam-se a realização de oficina de Power BI, a disponibilização de painéis de acompanhamento orçamentário para os campi, a atualização do dashboard de resultados do Escritório de Processos (EP) e o mapeamento de processos institucionais. Essas iniciativas contribuem para ampliar a transparência, facilitar o acesso às informações, promover o compartilhamento de conhecimentos e fortalecer a tomada de decisão baseada em dados.

Oficina de Power BI – "Do dado à decisão: Power BI aplicado ao acompanhamento orçamentário"



O Escritório de Processos realizou uma oficina prática de Power BI voltada ao acompanhamento orçamentário, abordando a organização de dados, a construção de visualizações e a utilização de indicadores como instrumentos de apoio à gestão. A atividade permitiu compartilhar conhecimentos e apresentar a experiência desenvolvida na elaboração dos dashboards orçamentários do IFS, contribuindo para ampliar o uso de ferramentas de análise de dados no ambiente institucional.

Dashboard Orçamentário – Campus Lagarto



Dashboard Orçamentário – Campus Glória



Dashboard Orçamentário – Campus Estância



Acesse aqui!

Dashboard Orçamentário – Campus Aracaju



Acesse aqui!

Dashboard Orçamentário – Campus Propriá



Acesse aqui!

Dashboard Orçamentário – Campus Itabaiana



Acesse aqui!

Dashboard Orçamentário – Campus Socorro



Acesse aqui!

Atualização do Dashboard “Resultados EP”



Acesse aqui!

O Dashboard “Resultados EP” reúne indicadores que evidenciam a atuação do Escritório de Processos no IFS. Os dados acumulados registram **671 processos mapeados em 98 setores e 127 processos atualizados em 23 setores**. O painel também destaca a produção técnica e as ações de disseminação do conhecimento, com **27 bases de conhecimento, 19 dashboards publicados, 20 eventos realizados e 237 participações**. Esses resultados demonstram a abrangência das atividades desenvolvidas e contribuem para fortalecer a transparência e o acompanhamento da gestão por processos na instituição.

Mapeamento dos processos

Elaborar ou Reformular PPC de Cursos EaD
Unidade responsável: CREAD
Acessar fluxograma

Comissão para Elaborar Estudo de Viabilidade – Cursos Técnicos, Graduação e Pós-Graduação
Unidade responsável: CREAD
Acessar fluxograma

Planejar Ofertas de Cursos EaD
Unidade responsável: CREAD
Acessar fluxograma

Tutoria de Pares
Unidade responsável: NAEDI
Acessar fluxograma

Atualização e Publicação do Dashboard Orçamentário
Unidade responsável: EP
Acessar fluxograma

Governança, Riscos e Controles

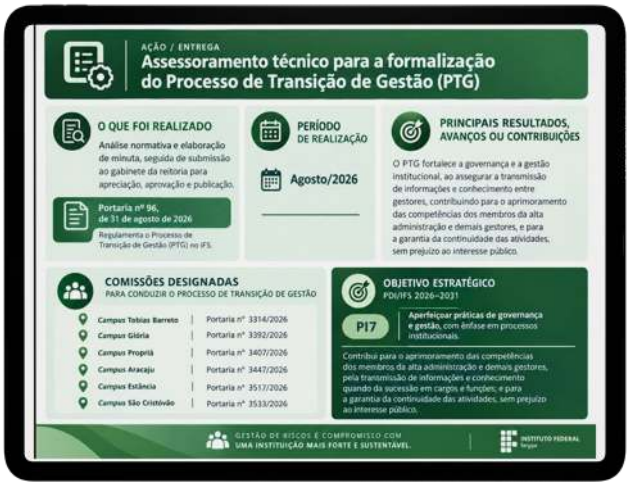
Esta seção apresenta as principais ações voltadas ao fortalecimento da governança institucional, da gestão de riscos e dos controles internos no IFS. Destacam-se o assessoramento técnico para a formalização do Processo de Transição de Gestão, a participação em capacitações, as campanhas de prevenção e o monitoramento dos riscos relacionados à assistência estudantil. Essas iniciativas contribuem para aprimorar as práticas de gestão, fortalecer a integridade institucional e promover a melhoria contínua dos processos administrativos.

Assessoramento técnico para a formalização do Processo de Transição de Gestão (PTG)

O Departamento de Gestão de Riscos (DGR) prestou assessoramento técnico para a formalização do Processo de Transição de Gestão (PTG) do IFS, mediante análise normativa e elaboração de minuta submetida à Reitoria. O trabalho contribuiu para a instituição do processo por meio da Portaria nº 96/2026, estabelecendo diretrizes para a transmissão de informações, a preservação do conhecimento institucional e a continuidade administrativa durante a sucessão de gestores.

Comissões designadas para conduzir o processo de transição de gestão:

- Campus Tobias Barreto - Portaria n° 3314/2026
- Campus Glória - Portaria n° 3392/2026
- Campus Propriá - Portaria n° 3407/2026
- Campus Aracaju - Portaria n° 3447/2026
- Campus Estância - Portaria n° 3517/2026
- Campus São Cristóvão - Portaria n° 3533/2026



Acesse aqui!

Capacitações em Governança, Gestão de Riscos e Controles

A equipe do Departamento de Gestão de Riscos participou de duas capacitações voltadas ao aprimoramento das práticas de governança e controle institucional.



- **Elaborando Políticas de Segurança para o PPSI (40 horas)**

  Capacitação voltada à governança da segurança da informação e da privacidade, com atividades práticas que resultaram na elaboração de um conjunto de políticas baseado em estudo de caso, cujos instrumentos poderão subsidiar futuras ações no IFS.

- **LicitaWeek Prime 2026 – A Arquitetura da Execução e do Controle (25 horas)**

  Capacitação que abordou temas relacionados à governança das contratações públicas, à gestão de riscos, aos controles internos, ao assessoramento jurídico, à fiscalização contratual e à prevenção de irregularidades.

  As capacitações contribuíram para o desenvolvimento técnico da equipe e para o fortalecimento do assessoramento às áreas institucionais, especialmente em articulação com a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) e os setores responsáveis pelas contratações.Sanções e prevenção à corrupção - o fechamento do ciclo.





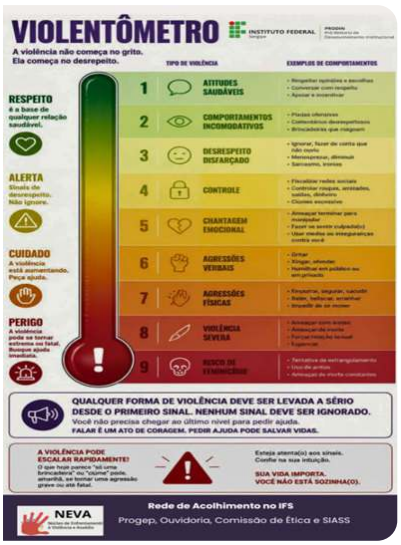
Campanhas de Prevenção de Riscos e Promoção do Cuidado

O Departamento de Gestão de Riscos promoveu a divulgação de materiais informativos no ambiente institucional, com foco na prevenção da violência contra as mulheres e na conscientização sobre a saúde mental. As campanhas Agosto Lilás e Setembro Amarelo contribuíram para estimular o reconhecimento de situações de risco, o enfrentamento de comportamentos abusivos, a empatia e a atenção aos sinais de sofrimento emocional, fortalecendo uma cultura institucional de respeito, acolhimento e prevenção.

Acesso ao conteúdo

Agosto Lilás – Prevenção da Violência contra as Mulheres





Setembro Amarelo – Valorização da Vida e Prevenção do Suicídio



Monitoramento dos Riscos da Assistência Estudantil



Acesse aqui!

O Departamento de Gestão de Riscos realizou o acompanhamento dos planos de aprimoramento das práticas de governança da Reitoria e dos campi, bem como do Plano de Gestão de Riscos da Assistência Estudantil, em articulação com a Diretoria de Assuntos Estudantis (DIAE). O trabalho envolveu a análise das ações previstas e executadas no Plano Anual de Trabalho (PAT), a verificação de evidências e o acompanhamento das medidas de aprimoramento. A iniciativa contribui para fortalecer os controles institucionais e subsidiar ações voltadas à melhoria da gestão e à permanência e ao êxito dos estudantes.

Aprimoramento da Política de Governança Institucional

O processo de formalização da Política de Governança Institucional teve seu andamento temporariamente suspenso em razão da priorização de outras demandas, com previsão de continuidade no período seguinte.

Alinhamento ao PDI/IFS 2026–2031

As iniciativas apresentadas contribuem para o Objetivo Estratégico PI7 – Aperfeiçoar práticas de governança e gestão, com ênfase em processos institucionais, fortalecendo os mecanismos de controle, prevenção de riscos e continuidade administrativa.

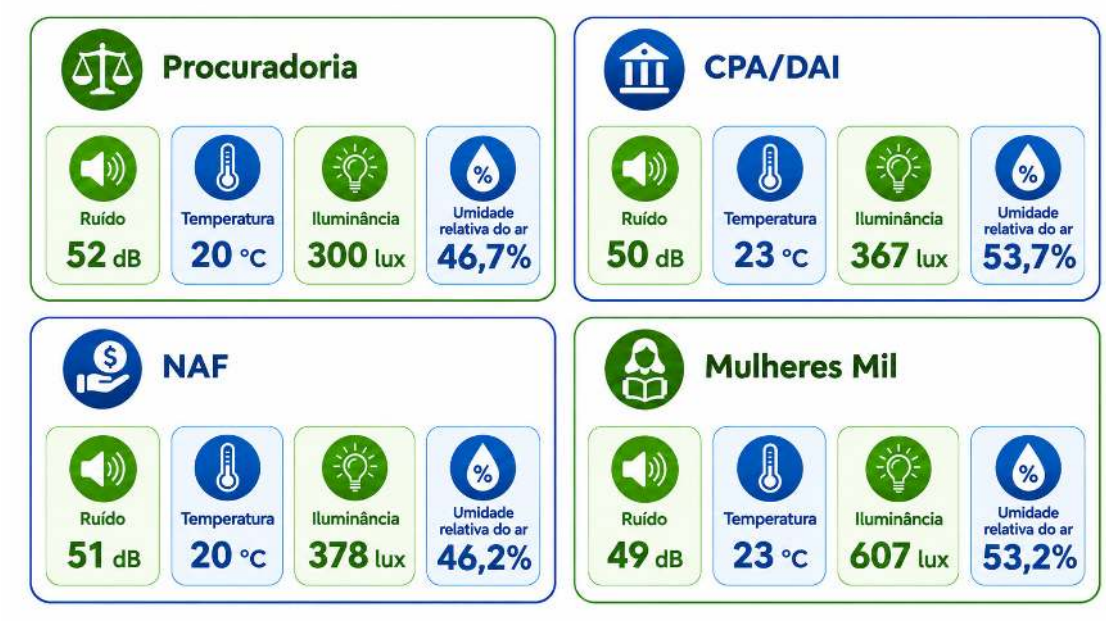
Pessoas e Segurança do Trabalho

Esta seção apresenta as principais ações de segurança e saúde no trabalho desenvolvidas no IFS, com foco na prevenção de riscos ocupacionais e na melhoria das condições dos ambientes laborais. Destacam-se as avaliações ambientais, as orientações ergonômicas, a estruturação das comissões de segurança, as capacitações, o monitoramento dos adicionais ocupacionais e o planejamento de medidas de proteção. Essas iniciativas contribuem para promover ambientes de trabalho mais seguros e fortalecer a cultura institucional de prevenção.

Avaliações ambientais

Foram realizadas avaliações quantitativas de ruído, temperatura, iluminância e umidade relativa do ar em setores da Reitoria, contemplando Procuradoria, CPA/DAI, NAF e Mulheres Mil. As medições contribuíram para caracterizar as condições ambientais dos espaços avaliados e fornecer subsídios técnicos para orientações e eventuais adequações.





Orientações e treinamentos sobre ergonomia

Foram realizadas orientações sobre ergonomia em setores da Reitoria, abordando a organização dos postos de trabalho, o posicionamento dos equipamentos e a adoção de práticas preventivas durante as atividades laborais.

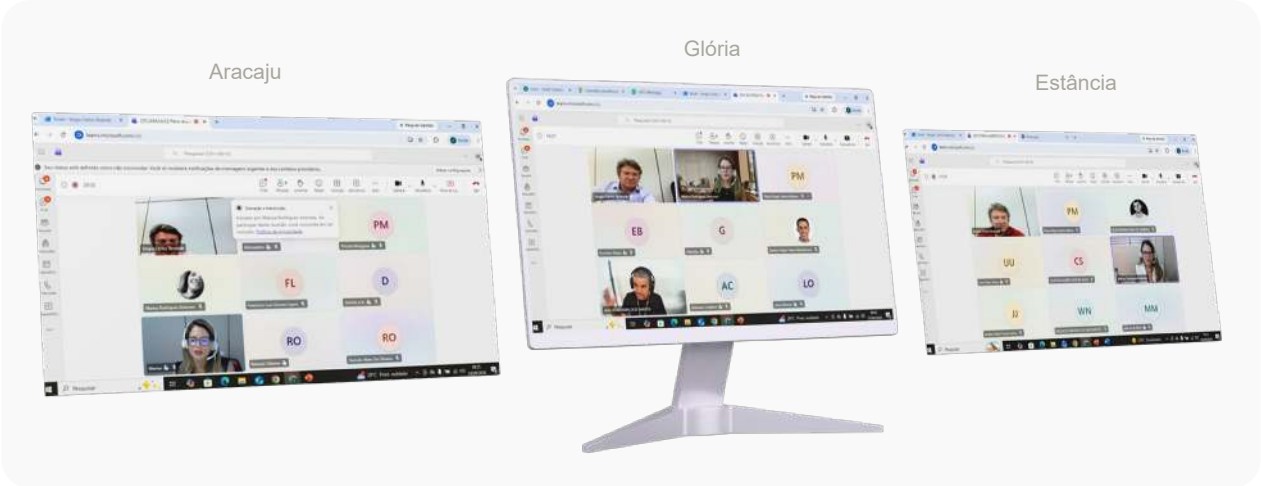
As ações buscaram ampliar o conhecimento dos servidores sobre medidas que favoreçam o conforto, a segurança e a prevenção de agravos relacionados ao trabalho.



CIPA e CISSP

O IFS avançou nas atividades preparatórias para a estruturação da Comissão Interna de Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público (CISSP), com a elaboração de minuta de Instrução Normativa e de Manual de Treinamento.

Também foram realizadas reuniões com as gestões dos campi Aracaju, Glória e Estância, para apresentar orientações e discutir os procedimentos necessários à instituição das comissões.



Capacitação e sensibilização

Foram promovidas capacitações sobre Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e caracterização da insalubridade, contemplando servidores e trabalhadores terceirizados dos setores de manutenção da Reitoria e do Campus Socorro.

As atividades contribuíram para ampliar o conhecimento sobre os riscos ocupacionais e orientar a adoção de medidas preventivas no ambiente de trabalho.



EPIs, Brigada e Sistemas de Segurança

Foram desenvolvidas atividades de planejamento voltadas ao aprimoramento das condições de segurança no IFS, incluindo levantamento de necessidades e orçamento para medições de agentes ocupacionais.

Também foram realizados estudos técnicos e procedimentos administrativos destinados à preparação de contratações relacionadas à manutenção dos sistemas de hidrantes, reserva de incêndio e alarmes.



Essas ações contribuem para fortalecer o planejamento das medidas de prevenção e proteção institucional.

Monitoramento dos adicionais ocupacionais

Foram desenvolvidas atividades de acompanhamento e análise técnica dos processos relacionados à concessão, revisão e manutenção de adicionais ocupacionais, por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI). As ações compreenderam a instrução e tramitação de processos administrativos, a elaboração de documentos e relatórios técnicos e o acompanhamento dos procedimentos necessários à caracterização das condições de trabalho, em conformidade com a legislação e as normas de segurança e saúde ocupacional.

Também foram desenvolvidas ações de atualização dos Laudos Técnicos das Condições Ambientais do Trabalho (LTCATs) dos campi, contemplando a identificação e a avaliação dos agentes e fatores de risco ocupacional. Esses instrumentos fornecem subsídios técnicos para a gestão de pessoas, a análise dos adicionais de insalubridade e periculosidade e a definição de medidas preventivas.

As atividades incluíram, ainda, fiscalizações e inspeções técnicas presenciais nos campi e na Reitoria, destinadas à verificação das condições de segurança e saúde nos ambientes laborais. A partir dessas avaliações, foram elaborados relatórios técnicos com o registro das situações identificadas, a análise dos riscos ocupacionais e a proposição de medidas corretivas e preventivas.

O conjunto dessas ações contribui para qualificar o acompanhamento dos adicionais ocupacionais, fortalecer os mecanismos institucionais de prevenção e subsidiar decisões voltadas à melhoria contínua das condições de trabalho no IFS.

Para mais informações, acesse: https://www.ifs.edu.br/seguranca-do-trabalho



Obras e Serviços de Engenharia

Esta seção apresenta o acompanhamento das principais obras e serviços de engenharia do IFS, contemplando empreendimentos em execução, contratos com atividades paralisadas e iniciativas em fase de planejamento. As informações incluem investimentos, percentuais de execução e situação contratual, contribuindo para ampliar a transparência, apoiar o monitoramento das intervenções e fortalecer o planejamento da infraestrutura institucional.

Acompanhamento das Obras em Gestão Contratual

O acompanhamento das obras em fase de gestão contratual abrange oito empreendimentos destinados à ampliação e à melhoria da infraestrutura do IFS. Entre as intervenções estão a expansão do Campus Aracaju, a construção do Campus Japaratuba, a revitalização do HUB-LAB do Campus Estância e a implantação de restaurantes estudantis em cinco campi. O levantamento reúne informações sobre os valores contratados atualizados, os percentuais executados e a situação de cada obra, permitindo acompanhar o andamento dos investimentos institucionais.

Em fase de gestão contratual

- **8 obras acompanhadas**
  Empreendimentos em fase de gestão contratual.

- **4 obras em execução**
  Aracaju, Japaratuba, Estância e Tobias Barreto.
- **4 obras paralisadas**
  Restaurantes estudantis dos campi Glória, Poço Redondo, Socorro e Propriá.

Campus	Contrato	Descrição da obra	Valor atualizado (R$)	Percentual executado	Situação da obra
Aracaju	26/2025	Retomada da obra de expansão do campus Aracaju – Etapa II	R$ 7.838.390,05	24,19%	Em execução
Japaratuba	58/2025	Obra de construção do campus Japaratuba	R$ 13.666.829,22	18,72%	Em execução
Estância	08/2026	Reforma, ampliação e revitalização do Hub-Lab do campus Estância	R$ 127.000,00	(1)	Em execução
Tobias Barreto	19/2026	Obra do restaurante estudantil do campus Tobias Barreto	R$ 1.274.753,70	14,48%	Em execução
Glória	20/2026	Obra do restaurante estudantil do campus Glória	R$ 1.395.000,00	9,25%	Paralisada (2)
Poço Redondo	21/2026	Obra do restaurante estudantil do campus Poço Redondo	R$ 1.395.000,00	8,30%	Paralisada (2)
Socorro	22/2026	Obra do restaurante estudantil do campus Socorro	R$ 1.390.000,00	5,87%	Paralisada (2)
Propriá	23/2026	Obra do restaurante estudantil do campus Propriá	R$ 1.390.000,00	4,77%	Paralisada (2)

Notas explicativas

(1) A obra encontra-se em execução. Contudo, ainda não foi realizada medição para aferição do percentual executado.

(2) As obras classificadas como “paralisadas” estão vinculadas à mesma empresa contratada, tendo sua execução sido interrompida por iniciativa da contratada, sem comunicação prévia ao Instituto. Informa-se que as providências administrativas cabíveis estão em andamento.

Planejamento de Novas Obras e Serviços de Engenharia

O IFS desenvolveu atividades de planejamento para futuras contratações de obras de infraestrutura, incluindo a elaboração de Estudos Técnicos Preliminares (ETP), Termos de Referência (TR), projetos básicos e executivos e orçamentos de engenharia.

Essas ações contemplaram a construção do Campus Robalo e de restaurantes estudantis nos campi Aracaju, Itabaiana e Estância, contribuindo para a preparação dos processos licitatórios e o planejamento da expansão e melhoria da infraestrutura institucional.



Governança Social, Inclusão e Valor Público

Esta seção reúne iniciativas voltadas à promoção da diversidade, da inclusão, dos direitos humanos e da valorização dos conhecimentos e das identidades culturais no IFS. As ações contemplam atividades educativas, projetos de formação, enfrentamento às violências, fortalecimento das relações étnico-raciais e disseminação de boas práticas institucionais. Essas iniciativas contribuem para ampliar direitos, aproximar o Instituto da sociedade e fortalecer a geração de valor público.

NEABI - Cultura, Identidades e Relações Étnico-raciais

Seminários, Cultura e Valorização das Identidades

Os Núcleos de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABIs) promoveram iniciativas voltadas à valorização da memória, das identidades culturais e das contribuições dos povos negros e indígenas. Entre as atividades, destacam-se o IV Seminário Aberto do Grupo de Estudos e Pesquisa Severo D'Acelino, dedicado ao samba e à ancestralidade; o Julho das Pretas, no Campus Poço Redondo, voltado ao protagonismo das mulheres negras; e o encontro Terra Serigy, no Campus Itabaiana, que abordou a memória, a resistência e a identidade indígena.

IV Seminário Aberto: o samba como tecnologia ancestral de reontologização coletiva - Campus Estância

O Grupo de Estudos e Pesquisa em Educação Étnico-Racial e Indígena Severo D'Acelino (GEPERI) é um espaço de construção coletiva vinculado ao Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional e Tecnológica (ProfEPT) e ao Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI). Tem como propósito fundamental o aprimoramento do olhar crítico e o fortalecimento de práticas pedagógicas voltadas à equidade e à valorização das identidades brasileiras. O grupo promove debates e reflexões com base nas Leis 10.639/2003 e 11.645/2008, reforçando a importância do ensino da história e cultura afro-brasileira e indígena, em diálogo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4, 10 e 18, que tratam da educação de qualidade, redução das desigualdades e igualdade étnico-racial.



Acesse aqui!

Julho das Pretas - Campus Poço Redondo

O evento Julho das Pretas é uma ação promovida pelo Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) do Instituto Federal de Sergipe – Campus Poço Redondo, em parceria com o Cine Siriema, com o objetivo de fortalecer o debate sobre o protagonismo das mulheres negras, valorizando suas trajetórias, contribuições e formas de resistência na construção da sociedade brasileira. Por meio de uma programação composta por acolhida, declamação de poesia, exposição de biografias, exibição de filme e roda de conversa, a iniciativa busca fomentar reflexões sobre empoderamento, representatividade, liderança e redes de apoio entre mulheres negras, contribuindo para a promoção da educação antirracista, da equidade e do respeito à diversidade no ambiente acadêmico e na comunidade.



Acesse aqui!

Terra Serigy em Itabaiana: Memórias Indígenas, Resistência e Identidade - Campus Itabaiana

Em alusão ao Agosto Indígena e em referência à Emancipação Política de Itabaiana, celebrada em 28 de agosto, o Neabi Itabaiana convida o público a revisitar as origens históricas e culturais do município a partir da presença indígena em seu território. Conduzida pelo historiador e influenciador sergipano Lucas Gabriel, @oabiudo, conhecido pelo projeto “Terra Serigy”, o encontro propõe uma reflexão sobre os povos originários que habitaram a região, os processos de apagamento histórico e a permanência de remanescentes indígenas na identidade cultural itabaianense. Mais do que um resgate do passado, o evento busca fortalecer a valorização da memória, da diversidade cultural e das narrativas que ajudaram a construir a história de Itabaiana e de Sergipe. A palestra acontecerá no dia 26 de agosto de 2026, às 13 horas, no auditório do Campus Itabaiana e será aberta ao público interessado em história, cultura e identidade regional.



Acesse aqui!

Participação Institucional e Formação Étnico-Racial

O IFS também participou de espaços de articulação e compartilhamento de conhecimentos voltados à educação para as relações étnico-raciais. Destacam-se a participação de representantes institucionais no XI ENNEABI, realizado no IFPB, e a divulgação do Curso de Aperfeiçoamento em Educação e Gestão para as Relações Étnico-Raciais e Quilombolas (EGRERQ), que busca fortalecer práticas educativas comprometidas com a equidade e a valorização da diversidade.

Coordenador do NEABI Reitoria e o Coordenador do curso EGRERQ participam representando o IFS no XI ENNEABI que acontece no IFPB Campus Souza



Lançamento do Curso de Aperfeiçoamento em Educação e Gestão para as Relações Étnico-Raciais e Quilombolas (EGRERQ)



Acesse aqui!

NIGEDS e NEVA - Diversidade, Direitos Humanos e Prevenção das Violências

Cultura, Diversidade e Direitos Humanos

As iniciativas de promoção da diversidade e dos direitos humanos contemplaram atividades culturais e educativas voltadas à reflexão sobre igualdade de gênero, respeito às diferenças e reconhecimento de trajetórias historicamente invisibilizadas. Destacam-se a apresentação teatral “Sou Mulher, Não Sou uma Invenção”, no Campus Propriá, e a Mostra “Histórias de Orgulho: legados LGBTQIA+ que transformam o mundo”, no Campus Estância. Essas ações contribuíram para fortalecer o diálogo, a inclusão e o respeito à diversidade no ambiente educacional.

No dia 27 de agosto de 2026, o IFS campus Propriá recebera o Coletivo de Teatro de Mala, com a peça “Sou Mulher, Não Sou uma Invenção”. A atividade tem como objetivo Promover entre os estudantes do Ensino Médio uma reflexão crítica e sensível sobre a condição da mulher na sociedade, incentivando o respeito, a igualdade de gênero e o combate à violência contra a mulher, por meio de uma linguagem artística acessível, dinâmica e próxima da realidade dos jovens.



Acesse aqui!

---

07 de agosto, o Campus Estância realizou a Mostra Histórias de Orgulho: legados LGBTQIA+ que transformam o mundo, uma iniciativa voltada à valorização das contribuições de pessoas LGBTQIA+ para a ciência, a cultura e a sociedade, bem como à reflexão sobre os impactos do apagamento histórico dessas trajetórias.



Prevenção e Enfrentamento das Violências

Foram desenvolvidas iniciativas voltadas à prevenção e ao enfrentamento das violências contra as mulheres e do assédio, por meio de ações de sensibilização, oficinas educativas e instrumentos institucionais de orientação. Essas atividades buscam fortalecer uma cultura de respeito, acolhimento e prevenção, contribuindo para ambientes educacionais e profissionais mais seguros.

Foi publicada o Ato Administrativo nº 67 sobre o pacto nacional de prevenção ao feminicídio. Foram desenvolvidas oficinas de prevenção:

- Violência zero;
- Workshop assédio zero

IFS inicia projeto “Escola que Emancipa” com formação em direitos humanos das mulheres em Sergipe

O Instituto Federal de Sergipe (IFS) iniciou, em agosto de 2026, as atividades do projeto **“Escola que Emancipa: Curso de Aperfeiçoamento em Direitos Humanos das Mulheres, Equidade de Gênero e Proteção Integral nas Redes Públicas de Ensino”**, uma iniciativa da então Pró-reitora de Desenvolvimento Institucional, **Prof.ª Dr.ª Chirlaine Cristine Gonçalves**, concebida com o propósito de fortalecer a promoção dos direitos humanos das mulheres e a equidade de gênero no contexto da educação pública.

O projeto oferta um curso de aperfeiçoamento, com carga horária de 180 horas, destinado a 250 profissionais das redes públicas de educação básica de Sergipe. A formação ocorre na modalidade semipresencial, com atividades distribuídas em cinco polos territoriais: Aracaju, Nossa Senhora do Socorro, Itabaiana, Nossa Senhora da Glória e Estância.

A proposta busca contribuir para o desenvolvimento de práticas educativas comprometidas com os direitos humanos, a igualdade de gênero, a prevenção e o enfrentamento das violências contra as mulheres e a construção de ambientes escolares mais seguros, inclusivos e acolhedores.

A formação está organizada em módulos que abordam os direitos humanos e os direitos das mulheres; a promoção da equidade, da permanência e do êxito escolar; a proteção integral e o enfrentamento das violências; o planejamento, o monitoramento e a avaliação de ações voltadas à equidade; e a sustentabilidade e a justiça climática na perspectiva dos direitos das mulheres.

Além da formação dos profissionais, o projeto prevê a elaboração de planos de ação territorial, a produção de materiais pedagógicos e de um guia prático, bem como a realização de um seminário de socialização dos resultados. Essas iniciativas têm como objetivo favorecer a aplicação dos conhecimentos adquiridos no cotidiano das escolas e fortalecer a articulação entre os profissionais e as redes públicas de ensino.

Com o projeto “Escola que Emancipa”, o IFS reafirma seu compromisso com uma educação pública democrática, inclusiva e socialmente referenciada, reconhecendo o papel da formação continuada dos profissionais da educação na promoção dos direitos humanos, na prevenção das violências e na construção de relações mais justas e igualitárias.



Publicações Institucionais e Disseminação de Boas Práticas

A produção e a disseminação do conhecimento institucional ganharam destaque com a divulgação de novas edições de publicações da Editora IFS (EDIFS). Entre os trabalhos publicados, destacam-se experiências relacionadas à transparência, à prestação de contas, à gestão por processos e à governança pública. Essas produções contribuem para compartilhar conhecimentos, valorizar as boas práticas desenvolvidas pelos servidores e ampliar a visibilidade das iniciativas do IFS, fortalecendo a inovação e a geração de valor público.

Coletânea de Boas Práticas 2025

Trabalhos:

- Boletim PRODIN Produz – página 42.
- Transparência e Prestação de Contas no IFS – página 47.



Acesse aqui!

Revista Extensia 2025

- Trabalho publicado na página 253.



Acesse aqui!

Revista Expressão Científica 2025

- Trabalho publicado na página 9.



Acesse aqui!

Considerações Finais

As entregas apresentadas nesta edição do PRODIN Produz refletem o trabalho coletivo e o comprometimento da equipe da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN) com o aprimoramento da gestão do IFS. Ao longo do terceiro trimestre de 2026, foram desenvolvidas iniciativas relacionadas à análise de dados, ao mapeamento de processos, à governança, à gestão de riscos, à segurança do trabalho, à infraestrutura e à promoção da inclusão e dos direitos humanos.

Os resultados alcançados evidenciam a dedicação dos servidores e a importância da colaboração entre as diferentes áreas da PRODIN. Cada entrega representa o esforço de profissionais que, por meio de suas competências, experiências e conhecimentos, contribuem para fortalecer a transparência, qualificar os processos institucionais, apoiar a tomada de decisão e melhorar os serviços prestados à comunidade acadêmica e à sociedade.

Ao reunir essas realizações, o PRODIN Produz reconhece e valoriza o trabalho da equipe, amplia a visibilidade das contribuições individuais e coletivas e preserva a memória institucional. Mais do que apresentar resultados, o boletim reafirma a importância das pessoas e do trabalho colaborativo para a construção de uma gestão pública cada vez mais eficiente, integrada e comprometida com o desenvolvimento institucional e a geração de valor público.

Declaração sobre o Uso de IA

Na elaboração de partes textuais e elementos visuais deste Boletim, foram utilizadas ferramentas de inteligência artificial generativa, de forma complementar, exclusivamente como apoio técnico à organização, à redação e à representação gráfica de conteúdos.

Todo o material produzido foi submetido à supervisão, revisão e validação humana, cabendo à equipe responsável a seleção das informações, a verificação de consistência, a exatidão, a pertinência e a decisão final sobre sua incorporação ao documento.

A IA foi utilizada como instrumento de apoio, sem substituir o juízo técnico e a responsabilidade institucional. Foram tratados apenas conteúdos passíveis de divulgação pública.

Equipe de Consolidação do Boletim Prodin Produz:

Márcio de Souza Costa
Ana Cléssia Souza da Conceição
Isilly Santos de Jesus

IFS - Instituto Federal de Sergipe
PRODIN - Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

Rua Dom José Thomaz, 194, São José - Aracaju/SE, 49015-090 - Brasil
Telefones: (79) 3711-1853/3711-1864/3711-1870