



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE
DELIBERAÇÃO CGIRC/ IFS Nº 37, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2023

Aprova o Relatório de Práticas de Governança e Gestão Públicas (PGGP) do exercício 2022/IFS.

A PRESIDENTE DO COMITÊ DE GOVERNANÇA, INTEGRIDADE, RISCOS E CONTROLES DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE faz saber que, no uso das atribuições legais que lhe confere a Lei nº 11.892 de 29 de dezembro de 2008, o Art. 11 do Estatuto do IFS, as Resoluções nº 13/2017/CS/IFS e nº 46/2020/CS/IFS, e considerando a 1ª Reunião Ordinária do CGIRC/IFS em 2023, ocorrida em 10 de fevereiro de 2023;

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Relatório de Práticas de Governança e Gestão Públicas (PGGP) do IFS, referente ao exercício 2022, na forma do anexo.

Art. 2º Esta Deliberação na data de sua publicação.

Aracaju, 10 de fevereiro de 2023.

Ruth Sales Gama de Andrade
Presidente do CGIRC/IFS



Relatório Práticas de Governança e Gestão Públicas - PGGP/IFS

EXERCÍCIO/2022

**Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional – Prodin
Diretoria de Planejamento e Gestão – DPG
Departamento de Gestão de Riscos – DGR**

ÍNDICE

03

Apresentação

04

Diretrizes à Governança Pública

05

Resultados das Autoavaliações do IFS

06

Aperfeiçoamento de práticas de governança e gestão públicas (PGGP)

12

Desafios Futuros

22

Agradecimentos

24

Apêndices

Apresentação

O Levantamento de Governança e Gestão Públicas (LGGP) tem se apresentado como oportunidade para o Instituto Federal de Sergipe (IFS) avaliar sua capacidade de agregar valor aos processos de governança e gestão institucionais de forma integrada aos planos estratégicos de curto e médio prazos.

Dessa forma o LGGP subsidia o processo decisório, agregando valor público na consecução dos objetivos estratégicos do IFS, diante de oportunidades para implementar e manter mecanismos, instâncias e práticas consonantes com o disposto no Decreto 9203/2017, para o alcance da sua missão institucional.

Diante do exposto, apresenta-se esse relatório como instrumento de transparência ativa de esforços promovidos pelo IFS para o fortalecimento da governança e gestão no exercício de 2022, servindo também para direcionar a tomada de decisão ao seu aperfeiçoamento contínuo.

Objetivo

Evidenciar o aperfeiçoamento de práticas de governança e gestão públicas no IFS, especificamente:

- Indicar a correlação de práticas da autoavaliação do IFS/2021 a iniciativas e ações previstas no PAT/IFS/2022;
- Indicar práticas que representam desafios de curto prazo ao aprimoramento da governança e gestão pública no IFS de forma integrada ao planejamento estratégico.

Diretrizes à Governança Pública

(Decreto 9.203/2017, Art.4º)

- **Direcionar ações para a busca de resultados para a sociedade, encontrando soluções tempestivas e inovadoras para lidar com a limitação de recursos e com as mudanças de prioridades;**
- **Promover a simplificação administrativa, a modernização da gestão pública e a integração dos serviços públicos, especialmente aqueles prestados por meio eletrônico;**
- **Monitorar o desempenho e avaliar a concepção, a implementação e os resultados das políticas e das ações prioritárias para assegurar que as diretrizes estratégicas sejam observadas;**
- **Articular instituições e coordenar processos para melhorar a integração entre os diferentes níveis e esferas do setor público, com vistas a gerar, preservar e entregar valor público;**
- **Fazer incorporar padrões elevados de conduta pela alta administração para orientar o comportamento dos agentes públicos, em consonância com as funções e as atribuições de seus órgãos e de suas entidades;**
- **Implementar controles internos fundamentados na gestão de risco, que privilegiará ações estratégicas de prevenção antes de processos sancionadores;**
- **Avaliar as propostas de criação, expansão ou aperfeiçoamento de políticas públicas e de concessão de incentivos fiscais e aferir, sempre que possível, seus custos e benefícios;**
- **Manter processo decisório orientado pelas evidências, pela conformidade legal, pela qualidade regulatória, pela desburocratização e pelo apoio à participação da sociedade;**
- **Editar e revisar atos normativos, pautando-se pelas boas práticas regulatórias e pela legitimidade, estabilidade e coerência do ordenamento jurídico e realizando consultas públicas sempre que conveniente;**
- **Definir formalmente as funções, as competências e as responsabilidades das estruturas e dos arranjos institucionais; e**
- **Promover a comunicação aberta, voluntária e transparente das atividades e dos resultados da organização, de maneira a fortalecer o acesso público à informação**

Resultados das Autoavaliações do IFS

Acórdãos 2.699/2018 e 2.164/2021

Indicador	Descrição	Classificação da Autoavaliação IFS Acórdão nº 2.699/2018	Classificação Autoavaliação IFS Acórdão nº 2.164/2021
 iGG	Índice integrado de governança e gestão públicas	40%	46%
 iGovPub	Índice de governança pública	51%	63,9%
 iGovPessoas	Índice integrado de governança e gestão de pessoas	30%	54,8%
 iGestPessoas	Índice integrado de capacidade em gestão de pessoas	16%	39,9%
 iGovTI	Índice integrado de governança e gestão de TI	66%	64,2%
 iGestTI	Índice integrado de capacidade em gestão de TI	58%	63,6%
 iGovContract	Índice integrado de governança e gestão de contratações	46%	35%
 iGestContract	Índice integrado de capacidade em gestão de contratações	33%	33,9%
 iGovOrçament	Índice integrado de governança e gestão orçamentária	—	29,0%
 iGestOrçament	Índice integrado de capacidade em gestão orçamentária	—	17,9%

No geral, os resultados alcançados pelo IFS até o último levantamento classificaram as práticas no estágio inicial ou intermediário. No detalhamento dos indicadores, entretanto, observou-se a existência de iniciativas também em estágio inexpressivo.

Diante dos resultados, a incorporação das práticas de governança e gestão integradas aos planos estratégicos de médio e curto prazo se apresentou como oportunidade de aperfeiçoamento de práticas e fonte de melhoria ao desempenho do IFS.

Faixas de classificação	
	Aprimorado = 70 a 100%
	Intermediário = 40% a 69,9%
	Inicial = 15 a 39,9%
	Inexpressivo = 0 a 14,9%

Aperfeiçoamento de práticas de governança e gestão públicas (PGGP)

No exercício, buscou-se executar o processo de aperfeiçoamento de práticas de governança e gestão levando em conta resultados críticos indicados na última autoavaliação do IFS.

Assim, com foco no alcance dos objetivos estratégicos do órgão associados às perspectivas orçamento, pessoas e crescimento, processos e resultados à sociedade, apresenta-se a correlação de práticas do último levantamento a iniciativas e ações executadas em planos anuais de trabalho (PAT's) de 2022.



Indicadores-chave	Objetivos/Iniciativas /Ações	Dados / Resultados
- Indicadores-chave do Levantamento de Governança e Gestão - Indicadores-chave estratégicos	- Objetivos e Iniciativas estratégicas previstas no Planejamento Estratégico - Ações previstas em Planos anual de trabalho	Respostas efetivas e úteis às necessidades ou às demandas de interesse público com impacto nos indicadores

Destacam-se no contexto, a execução do processo orçamentário, o monitoramento aos resultados e ao desempenho da gestão, além de práticas para garantir a prestação de contas, que contribuíram para ampliar o índice de governança pública (iGovPub) do IFS, pela capacidade em estratégia (agregadores 2130 e 2150), pela capacidade em Accountability (3120) e por contemplar prioridades no orçamento (4420).

Objetivos Estratégicos vinculados

OE01: promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz, na forma de iniciativas estratégicas e ações vinculadas.

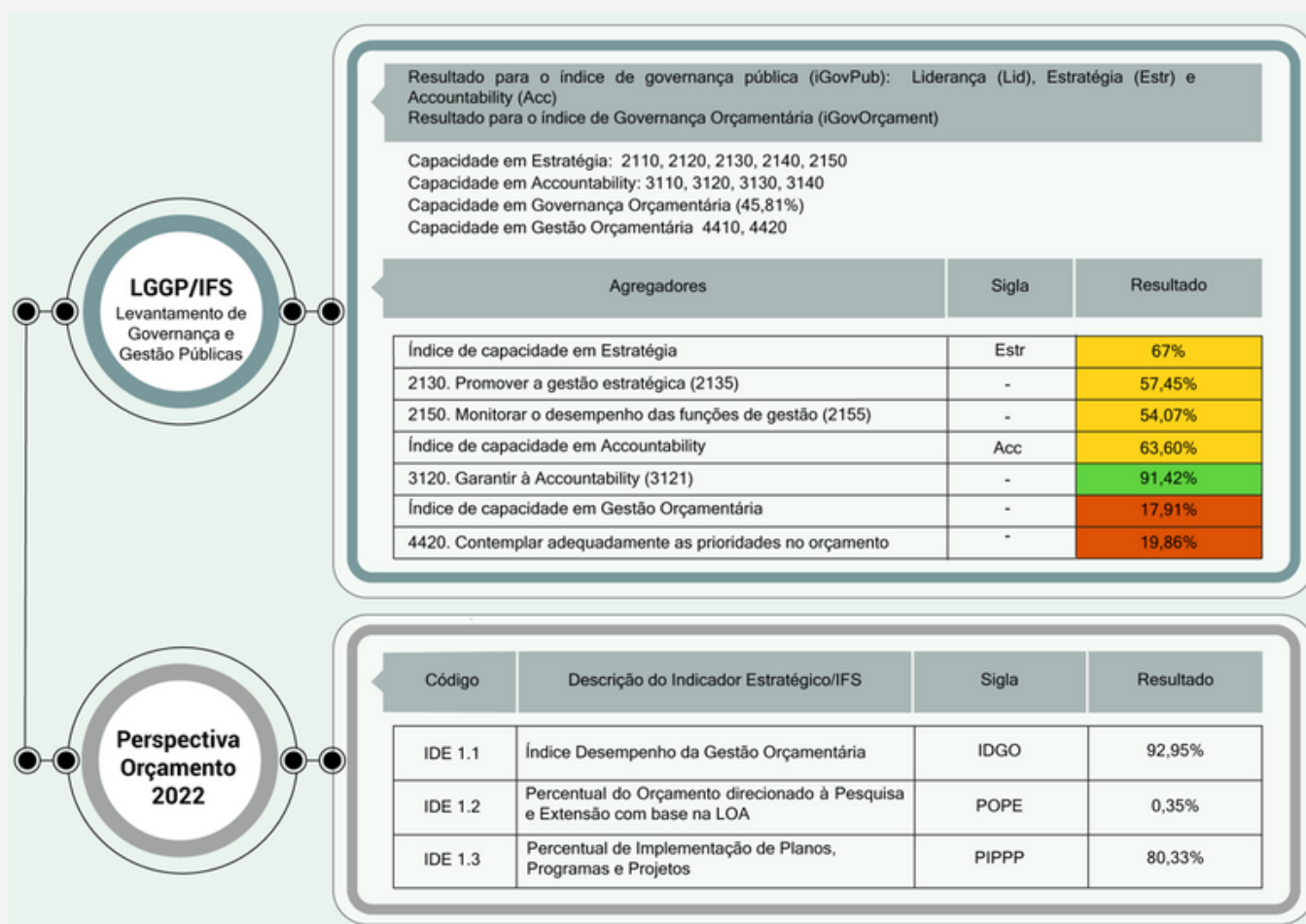


Figura: Correlação indicadores LGGP/PAT- Perspectiva Orçamento
Fonte: Geplanes - PAT/2022

Principais produtos com impacto nos indicadores LGGP/IDE/IFS

- Formalização e execução do Plano de Contingência Orçamento (Deliberação nº 24/CGIRC/2022)
- Aprovação do Plano Anual de Prioridades para Contratação (Deliberação nº 25/CGIRC/2022)
- Aprovação de Plano de Gestão Orçamentária e Financeira (Deliberação nº 26/CGIRC/2022)
- Fomento a projetos para captação de recursos extraorçamentários

No âmbito da perspectiva "Pessoas e Crescimento" observou-se que a implementação de projetos, programas e planos refletiram nos indicadores estratégicos internos e nos do LGGP, contribuindo para ampliar o índice de avaliação geral do IFS a partir da capacidade em governança pública (iGovPub), pela capacidade em estratégia (agregadores 2130 e 2150); de gestão de pessoas (4150 e 4160) e de processos de TI (4260 e 4270).

Objetivos Estratégicos vinculados

OE02, OE03 e OE04, na forma de iniciativas estratégicas e ações vinculadas à gestão da estratégia, gestão de pessoas e gestão de tecnologia e segurança da informação.

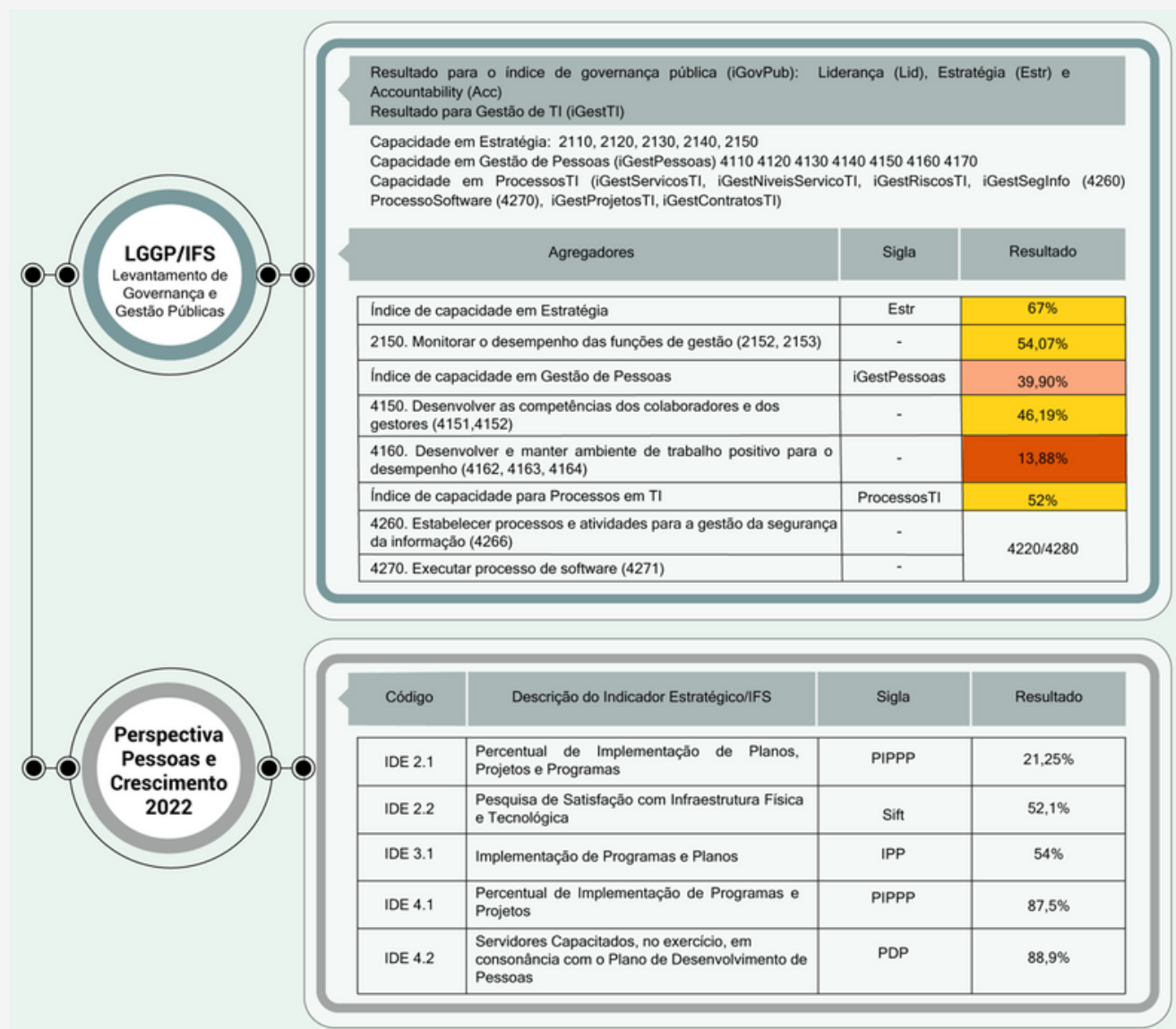


Figura: Correlação indicadores LGGP/PAT- Perspectiva Pessoas e Crescimento

Fonte: DGR/DPG/Prodin

Principais produtos com impacto nos indicadores LGGP/IDE/IFS

- Monitoramento e controle da execução de ações estratégicas do PDTIC
- Fomento ao ecossistema Educator Google For Education
- Implementação de soluções de segurança digital
- Fortalecimento da estratégia de comunicação Progep/servidores
- Implementação do Programa de Acolhimento aos Servidores
- Desenvolvimento do Plano Anual de Capacitação (PAC) com formação continuada

As iniciativas desenvolvidas no âmbito da perspectiva “processos” contribuíram para elevar o índice geral da autoavaliação (iGG), pela capacidade do IFS em governança pública (iGovPub), que resulta da capacidade em liderança (1110,1120 e1130); em estratégia (agregadores 2110, 2130, 2140 e 2150), em *accountability* (3110,3120 e 3130); e capacidade em gestão de pessoas (4150 e 4160); em gestão de TI (4210,4220, 4260 e 4270) e em gestão orçamentária (4420).

Objetivos Estratégicos vinculados

OE05: Fomentar a boas práticas de governança e gestão, com iniciativas estratégicas como políticas, programas e projetos; e

OE06: Aperfeiçoamento de processos e procedimentos institucionais, por meio de ações específicas.

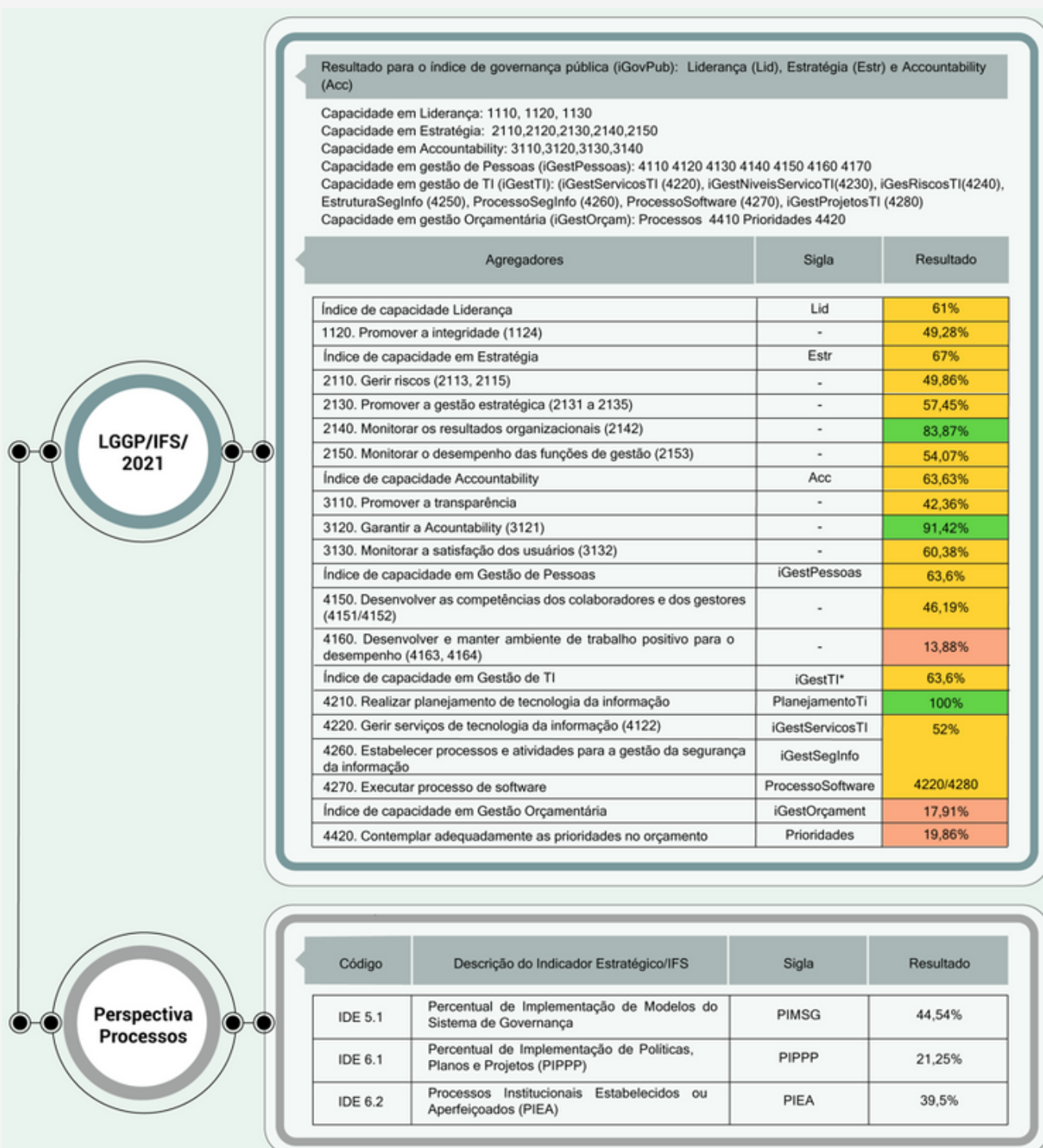


Figura: Correlação indicadores LGGP21/PAT/22- Perspectiva Processos

Fonte: DGR/DPG/Prodin

Principais produtos com impacto nos indicadores LGGP/IDE/IFS

- Implementação do Programa de Integridade, pela execução e monitoramento do
 - Plano de Integridade 2021/2021 (Deliberação nº 08/CGIRC/IFS/2021)
- Aprimoramento do modelo de Gestão da Estratégia, com as seguintes iniciativas:
 - Revisão da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos
Deliberação nº 23/CGIRC/IFS/2022
 - Aprovação do Manual de Gestão de Projetos Estratégicos
Deliberação nº 22/CGIRC/IFS/2022
 - Aprovação de Guia Referencial de Indicadores de Desempenho PDI/2020-2024
Deliberação nº CGIRC/IFS nº 14/2022
 - Revisão do Mapa de Riscos Estratégicos
Deliberação nº CGIRC/IFS nº 12/2022
 - Aprovação de normas e procedimentos para a gestão de processos
Deliberação nº CGIRC/IFS nº 29/2022
 - Institucionalização da Gestão de Continuidade do Negócio no IFS
Elaboração da Política de Gestão de Continuidade de Negócio do IFS
 - Elaboração do Manual de Gestão de Riscos e Controles Internos
- Implantação de avaliação Periódica dos Serviços de TI junto à Comunidade
- Implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI)

Nesta perspectiva, observou-se que a implementação de projetos, programas e planos refletiram nos indicadores estratégicos internos e nos do LGGP, contribuindo assim, para ampliar o índice de governança pública (iGovPub) do IFS, pela capacidade em estratégia (agregadores 2130 e 2150); em gestão de pessoas (4150 e 4160) e em processos de TI (4260 e 4270).

Objetivos Estratégicos vinculados

OE07 a OE013 aos quais se associam iniciativas estratégicas e ações do ensino, pesquisa, extensão e inovação.

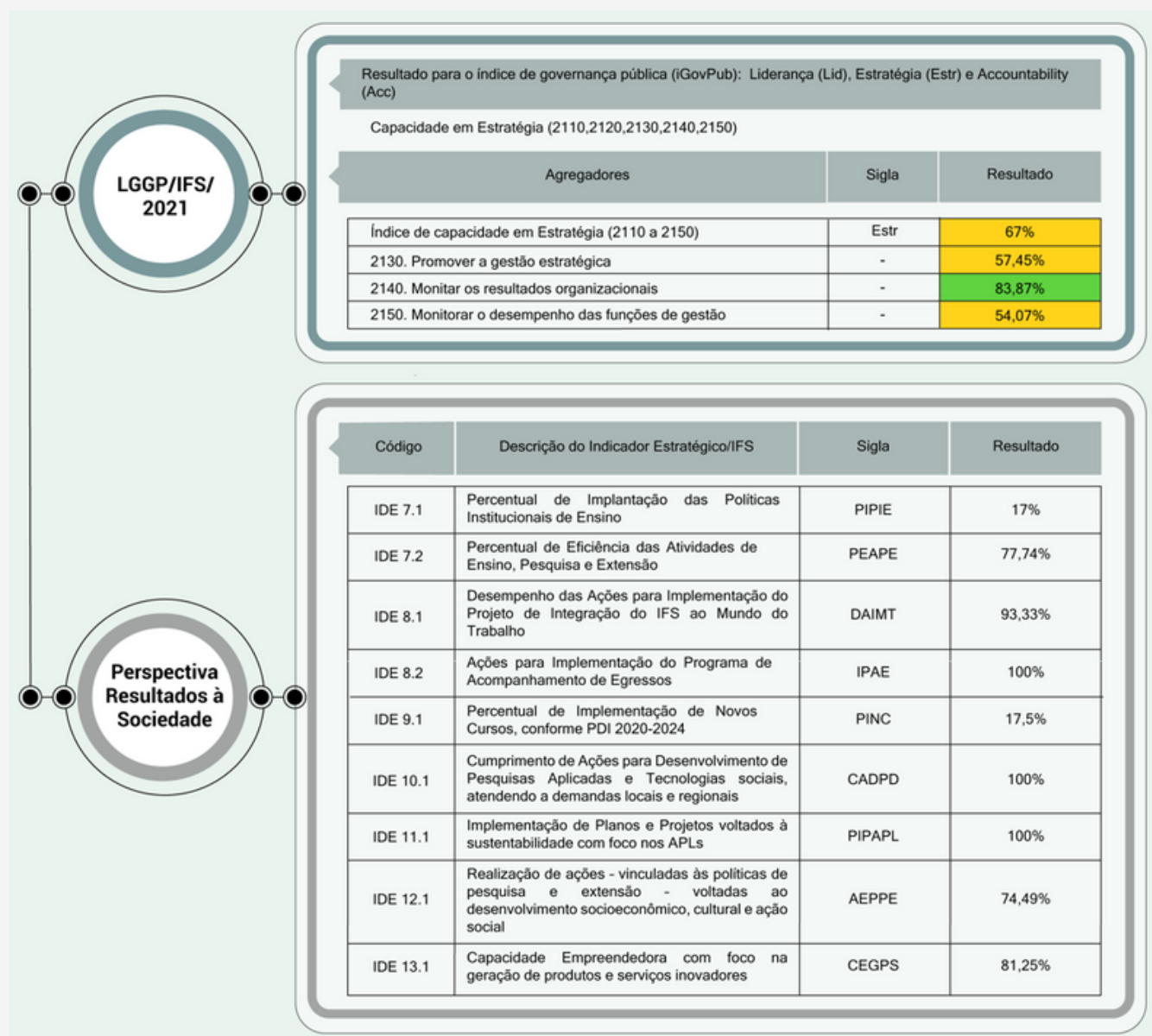


Figura: Correlação indicadores LGGP/PAT- Perspectiva Resultados à Sociedade

Fonte: DGR/DPG/Prodin

Principais produtos com impacto nos indicadores LGGP/IDE/IFS

- Implantação de políticas
- Continuidade ou implementação de programas
- Fomento à projetos de pesquisa e extensão
- Parcerias e cooperações técnicas
- Oferta de novos cursos de educação à distância (EaD)

Desafios Futuros

Potencializar o alcance dos objetivos estratégicos organizacionais, agregando valor público* com a implementação e manutenção de mecanismos, instâncias e práticas de governança em consonância com os princípios e as diretrizes estabelecidos no Decreto 9.203/2017, com ênfase nas seguintes ações:

- Implementar formas de acompanhamento de resultados, a exemplo do Painel de Governança e Integridade Institucional (Apêndice "A");
- Propor soluções para melhoria do desempenho do IFS; e
- Aperfeiçoar os instrumentos de promoção do processo decisório fundamentado em evidências, a exemplo das que corroboram os desafios por perspectiva sugeridos nas páginas 14 e 15 deste relatório.

VALOR PÚBLICO* - produtos e resultados gerados, preservados ou entregues pelas atividades de uma organização que representem respostas efetivas e úteis às necessidades ou às demandas de interesse público e modifiquem aspectos do conjunto da sociedade ou de alguns grupos específicos reconhecidos como destinatários legítimos de bens e serviços públicos. (Decreto 9.203/2017)

Desafios por Perspectiva

ORÇAMENTO



Estabelecer o processo orçamentário organizacional (4410) em 2023, tendo em vista a Deliberação CGIRC/ IFS nº 26, de 14/12/202, entrar em vigor em janeiro de 2024.

PESSOAS E CRESCIMENTO



Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados (4140) Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho (4160)

- Avaliar o ambiente de trabalho organizacional (4161);
- Ofertar aos colaboradores condições mais flexíveis e estimulantes para realização de trabalho, com vistas ao aumento do desempenho (4162);
- Desenvolver programa de qualidade de vida no trabalho (4163) e de reconhecimento de colaboradores e equipes (4164);
- Estruturar procedimentos para identificar os motivos pessoais dos desligamentos voluntários (4165); e dos pedidos de movimentação interna dos colaboradores da organização (4166)

Desafios por Perspectiva

PROCESSOS



PROCESSOS DE GOVERNANÇA

- Expandir o alcance do Programa de Integridade para as políticas públicas executadas pelas áreas -meio (1120);
- Atualizar a Carta de Serviços do IFS (3131)
- Gerir riscos considerados críticos (2114)
- Executar o processo de gestão de continuidade de negócios (2115)

PROCESSOS DE GESTÃO

- Promover a integridade nas contratações (4311)
- Definir processo de trabalho para a gestão de contratos (4343)

RESULTADOS À SOCIEDADE



- Expandir o alcance dos Programas de Integridade para as políticas públicas finalísticas (ensino, pesquisa, extensão e inovação) implementadas ou monitoradas no IFS (1120)
- Estabelecer o modelo de gestão dos processos finalísticos (2131), promovendo a implantação das políticas institucionais do ensino (IDE7.1)
- Monitorar o desempenho da gestão de processos finalísticos (2151), inclusive o processo de implementação de novos cursos (IDE9.1)

Agradecimentos

Agradecemos o apoio contínuo da alta administração à Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional em suas iniciativas para o aperfeiçoamento da governança e gestão públicas no IFS

Contato

Rua Francisco
Portugal, 150
Aracaju - SE
(79) 3711 -1852

prodin@ifs.edu.br
dpg@ifs.edu.br/dgr@ifs.edu.br
maria.alvina@ifs.edu.br

Apêndice "A" – Paineis de Governança e Integridade Institucional



PAINEL DE GOVERNANÇA E INTEGRIDADE INSTITUCIONAL

DIAGNÓSTICO DE GOVERNANÇA

INTEGRIDADE INSTITUCIONAL

AUTODIAGNÓSTICO DE GOVERNANÇA

RESULTADO POR TEMÁTICA AVALIADA

RESULTADO POR AGREGADOR

GRAU DE ADOÇÃO NAS PRÁTICAS

Trabalho baseado no Levantamento de Governança e Gestão Públicas realizado pelo Tribunal de Contas da União - Ciclo 2021.

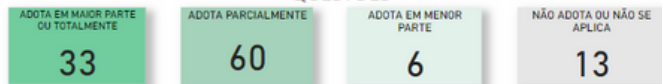
Atualizado em 02/06/2022.

Elaborado pelo Escritório de Projetos Estratégicos -EPE/DGP/PRODIN

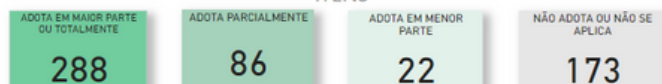
GRAU DE ADOÇÃO DE PRÁTICAS



QUESTÕES

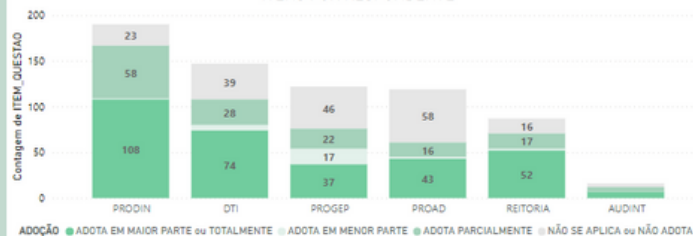


ITENS

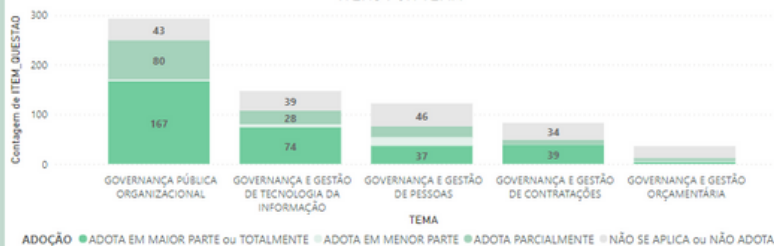


RESPONDENTE	Contagem de ITEM_QUESTAO	ADOÇÃO EM MAIOR PARTE ou TOTALMENTE	ADOÇÃO PARCIALMENTE	ADOÇÃO EM MENOR PARTE	NÃO SE APLICA ou NÃO ADOTA
PRODIN	190	108	58	1	23
DTI	147	74	28	6	39
PROGEP	122	37	22	17	46
PROAD	119	43	16	2	58
REITORIA	87	52	17	2	16
AUDINT	16	7	5	0	4
Total	681	321	146	28	186

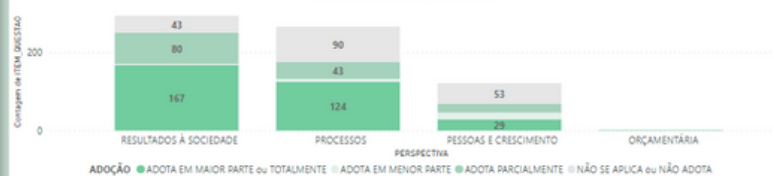
ITENS POR RESPONDENTE



ITENS POR TEMA



ITENS POR PERSPECTIVA



QUESTÕES POR MECANISMO

