



**INSTITUTO
FEDERAL**
Sergipe

GUIA DE REFERÊNCIA DE INDICADORES DE DESEMPENHO



Rol de Dirigentes:

Ruth Sales Gama de Andrade

Reitora

Chirlaine Cristine Goncalves
Pró-Reitora de Desenvolvimento Institucional

Francisco Luiz Gumes Lopes
Diretor Geral do *Campus* Aracaju

Ider de Santana Santos
Pró-Reitor de Administração

Marco Arlindo Amorim Melo Nery
Diretor Geral do *Campus* São Cristóvão

Carlos Menezes de Souza Júnior
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Ricardo Monteiro Rocha
Diretor Geral do *Campus* Lagarto

Alysson Santos Barreto
Pró-Reitor de Ensino

Jairton Mendonça de Jesus
Diretor Geral do *Campus* Itabaiana

José Osman dos Santos
Pró-Reitor de Pesquisa e Extensão

Sônia Pinto de Albuquerque Melo
Diretora Geral do *Campus* Estância

Jose Augusto Andrade Filho
Diretor de Inovação e Empreendedorismo

Jeanne de Souza e Silva
Diretora Geral do *Campus* Glória

Marcos Pereira dos Santos
Diretor de Tecnologia da Informação

Jose Luciano Mendonca Morais
Diretor Geral do *Campus* Propriá

Kelly Cristina Barbosa
Diretora de Unidades Informativas e Publicações

Márcio de Melo
Diretor Geral do *Campus* Tobias Barreto

José Franco de Azevedo
Diretor Geral do *Campus* Socorro

Irinéia Rosa do Nascimento
Diretora Geral do *Campus* Poço Redondo

Coordenação:

Comissão Técnica do processo de construção do PDI 2026-2031
(Portaria nº 2605/2023)

Marisa Rodrigues Antunes	Priscila Morgana Bezerra de Oliveira
Paulo Rege Santos Matos	Maria Verônica Barbosa dos Santos
Maria Carolina Souza de Carvalho	Rosa Elaine Andrade Santos
Maria Alvina de Araújo Gomes	Laís dos Santos
Juciana Karla Melo Lima	Artur Cesar Valois Lobo de Castro
Carlos Whendel Kreme	Evilásio Matias dos Santos
Alexandre Melo Diniz	Yanna Patrícia Araújo Pereira
Carla Cristina Valois Lins Xavier	Silas Morais Silva de Almeida
Manuela Iris dos Santos	Valdenice Araújo Santos Lima
Eduardo Carpejani	

Sistematização, elaboração e revisão:

Marisa Rodrigues Antunes

Diretora de Planejamento e Gestão – DPG

Maria Carolina Souza de Carvalho

Chefe do Núcleo de Gestão e Continuidade de Negócios – NGCN

Paulo Rege Santos Matos

Coordenador de Planejamento da Reitoria - COPLAN

Controle de versões

Versão	Data	Principais modificações
1.0	02/10/2024	
2.0	27/05/2025	Atualização do prazo de vigência do PDI 2026-2031 com ajuste textual, de metas e de indicadores.

Sumário

1. Introdução	8
2. Conceito de Indicador	9
2.1 Finalidade.....	10
2.2 Atributos dos Indicadores.....	10
3. Indicadores de Desempenho do Plano de Desenvolvimento Institucional – 2026-2031.....	12
3.1 Perspectiva Pessoas e Recursos.....	12
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1 - PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA EFICIENTE E SUSTENTÁVEL.	12
Indicador GCA (TCU) - Gasto Corrente por matrícula equivalente	13
Indicador GOC (TCU) - Percentual de Gastos com outros Custeios.....	13
Indicador GI (TCU) - Percentual de gasto com investimento em relação aos gastos totais.....	14
Indicador GP (TCU) - Percentual de gastos com pessoal	14
Indicador IGCC - Índice de gastos com contratos Continuados	15
Indicador PeuAgua - Implantação do plano de economia, uso eficiente e reuso da água dos campi do IFS.....	16
Indicador PeuEnergia - Implantação do plano de economia, uso eficiente da energia elétrica no IFS.....	16
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR2 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO, A SAÚDE E A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES.	17
Indicador IQVT - Índice de percepção da qualidade de vida do servidor no trabalho	17
Indicador LTS - Índice médio de dias de afastamento por Licença para Tratamento da própria Saúde.....	18
Indicador IAD - Índice de adesão às atividades ofertadas pelo PQVT	18
Indicador ICO - Índice do Clima Organizacional	19
Indicador DInc_Serv – Número de ações desenvolvidas para os servidores sobre diversidade e inclusão	19
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR3 - ASSEGURAR A CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES VISANDO ATENDER AS NECESSIDADES ESTRATÉGICAS DA INSTITUIÇÃO	20
Indicador IPAC - Índice de execução do Plano Anual de Capacitação	20
Indicador ITD (TCU) - Índice de Titulação do Corpo Docente	20
Indicador ITAE – Índice de Titulação dos Técnicos Administrativos em Educação	21
Indicador ISC – Índice de servidores capacitados.....	22
Indicador ISQF – Nível dos servidores quanto a qualidade das formações ofertadas pelo IFS	22
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR4 - PROMOVER A GESTÃO POR COMPETÊNCIA NO IFS.....	23
Indicador ISCM – Índice de setores com competências mapeadas.....	23
Indicador GP – Quantidade de ações desenvolvidas para promover a gestão por competências no IFS.....	23
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5 - AMPLIAR A OFERTA DE SOLUÇÕES DIGITAIS DE FORMA SIMPLIFICADA, INCLUSIVA E ACESSÍVEL, MELHORANDO A EXPERIÊNCIA DOS USUÁRIOS.	24
Indicador IPDTIC – Índice de execução do plano diretor de tecnologia da informação e comunicação.....	24
Indicador IDCI – Índice de disponibilidade de conexão com a internet	25
Indicador IDS – Índice de disponibilidade de serviços de TI.....	26
Indicador ISU – Índice de satisfação do usuário com serviços de TIC	26
Indicador ICSTI – Índice de capacidade de serviços de TI.....	27
Indicador PCSTI – Percentual de capacitação dos servidores de TIC em temas relacionados as competências em governo digital e inovação.....	27
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR6 - PROVER INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA PARA ATENDIMENTO DAS DEMANDAS DA COMUNIDADE ACADÊMICA E DO PÚBLICO EXTERNO.	28
Indicador IM – Índice de manutenção.....	28
Indicador IEO – Índice de Execução de Obras	29
Indicador IAU – Índice de atendimento às unidades.....	29
Indicador PLI(i) – Produção de licitações de infraestrutura.....	30

3.2 Perspectiva Processos Internos	30
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI7 – APERFEIÇOAR PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO, COM ÊNFASE EM PROCESSOS INSTITUCIONAIS.....	30
Indicador DO I– Percentual de normativos formalizados voltados a aperfeiçoar o desenvolvimento organizacional e a inovação	31
Indicador PS – Percentual de atividades realizadas para promoção da participação social e política.....	31
Indicador GE - Percentual de atividades realizadas para o aprimoramento da gestão estratégica	32
Indicador CRI – Percentual de atividades realizadas para aperfeiçoamento da comunicação e das relações institucionais	32
Indicador IGIC Índice Integrado de Gestão da Informação Corporativa	33
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI8 – APRIMORAR E EXPANDIR AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS	34
Indicador PPI – Número de projetos em parceria com outras instituições.....	34
Indicador PIAEX – Parcerias interinstitucionais em ações de extensão	34
Indicador PPP – Número de projetos de pesquisa em parceria com entidades externas	35
Indicador PCI – Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão no âmbito das parcerias internacionais	35
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI9 – FORTALECER A POLÍTICA DE EGRESSOS DO IFS.....	36
Indicador Posts – Publicações em redes sociais direcionadas aos egressos	36
Indicador Ex_Eg - Quantidade de ações realizadas para atendimento aos egressos, geral e por campus.....	37
Indicador IFSEg – Quantidade de egresso participantes em ações voltadas para os egressos do IFS	37
Indicador IMT_Eg – Índice de inserção no mundo do trabalho.....	38
Indicador IVE_Eg – Índice de verticalização do ensino para os egressos	38
3.3 Perspectiva Resultados à Sociedade	39
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10 – PROMOVER A OFERTA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA EM TODOS OS SEUS NÍVEIS E MODALIDADES OBSERVANDO A DIVERSIDADE, INCLUSÃO E SUSTENTABILIDADE.....	39
Indicador MT – Estudos sobre o mercado de trabalho associado aos cursos ofertados no IFS	39
Indicador PVTec – Percentual de vagas em cursos técnicos	40
Indicador PVFor – Percentual de vagas em cursos de formação de docentes.....	40
Indicador PVEJA – Percentual de vagas em cursos Proeja	41
Indicador EaD – Número de cursos ofertados na modalidade educação a distância	41
Indicador RIV – Relação de inscritos por vagas	42
Indicador RI/A (TCU) – Relação ingressantes/matriculas	42
Indicador IV – Índice de verticalização.....	43
Indicador IEA – Eficiência Acadêmica por Ciclo	44
Indicador Adi – Número de ações de fomento à diversidade e inclusão proporcionadas aos discentes	44
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11 – FORTALECER A PESQUISA E A EXTENSÃO NOS DIFERENTES NÍVEIS E MODALIDADES DE ENSINO PARA O DESENVOLVIMENTO SOCIAL, ECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E TERRITORIAL, CONTEMPLANDO OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS (ODS).....	45
Indicador ExCAL – Número de ações de extensão relacionadas às atividades culturais, artísticas e literárias	45
Indicador EXSP – Número de ações de extensão relacionados à atividades esportivas	46
Indicador EcoSol – Número de ações de extensão relacionados à área de economia solidária	46
Indicador NEPC – Número de eventos de incentivo à popularização da ciência.....	46
Indicador %OAE (Ext_1_Rede Setec/MEC) - Percentual de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão	47
Indicador %NEE (Ext_2_Rede Setec/MEC) – Percentual de estudantes envolvidos em ações de extensão	47

Indicador %NSE (Ext_3_Rede Setec/MEC) - Percentual de servidores envolvidos em ações de extensão.....	48
Indicador PAAE (Ext_4_Rede Setec/MEC) – Quantidade de pessoas atendidas pelas ações de extensão.....	49
Indicador %AEV (Ext_5_Rede Setec/MEC) – Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população Vulnerável.....	49
Indicador %AEP (Ext_6_Rede Setec/MEC) – Percentual de ações de extensão com parcerias institucionais vigentes.....	50
Indicador %PPA (Pes_1_Rede Setec/MEC) – Porcentagem de Projetos de pesquisa aplicada	50
Indicador %NS (Pes_2_Rede Setec/MEC) – Porcentagem de servidores desenvolvendo projetos de pesquisa.....	51
Indicador %NAP (Pes_3_Rede Setec/MEC) – Porcentagem de alunos da instituição envolvidos em projetos de pesquisa.....	51
Indicador %NTAFPP (Pes_4_Rede Setec/MEC) – Porcentagem de alunos provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa.....	52
Indicador NPB (Pes_5_Rede Setec/MEC) – Produção bibliográfica.....	52
Indicador %TAFPPÍ (Pes_6_Rede Setec/MEC) – Percentual de investimento realizado em pesquisa, pós-graduação e inovação, oriundo de capital e custeio.....	53
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12 – FORTALECER A INOVAÇÃO E O EMPREENDEDORISMO INSTITUCIONALMENTE, CONTRIBUINDO PARA A FORMAÇÃO PROFISSIONAL E AS DIFERENTES FORMAS DE ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO, VISANDO A TRANSFORMAÇÃO SOCIAL.....	53
Indicador NAE – Número de atividades desenvolvidas na área de empreendedorismo.....	54
Indicador DPII – Número de depósitos de propriedade intelectual (patentes de invenção e de modelo de utilidade).....	54
Indicador DPIP – Número de depósitos de propriedade intelectual (programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos).....	54
Indicador TPTPI (Pes_7_Rede-Setec/MEC) – Quantidade de ativos de propriedade intelectual.....	55
Indicador %APILT (Pes_8_Rede-Setec/MEC) Percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos em relação à totalidade dos produtos tecnológicos que resultaram em ativos de propriedade intelectual.....	56
Indicador NACTT (Pes_9_Rede-Sete/MEC) – Quantidade de acordos e contratos de transferência de tecnologia e/ou know how para a sociedade.....	56
Indicador TAHI (Pes_10_Rede-Setec/MEC) – Quantidade de ambientes promotores e habitats de inovação.....	57
Indicador NEAHI (Pes_11_Rede-Setec/MEC) – Número de empreendimentos beneficiados pelos ambientes de inovação.....	57
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13 – AMPLIAR O ACESSO, A PERMANÊNCIA E O ÊXITO NA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA OBSERVANDO OS DESAFIOS PROFISSIONAIS E ÉTICOS.....	58
Indicador PI – Número de estudos sobre políticas institucionais.....	58
Indicador IPE – Índice de permanência e êxito.....	58
Indicador EvCiclo (%) – Retenção por Ciclo.....	59
Indicador CCiclo (%) – Conclusão por ciclo.....	60
Indicador TE (%) – Taxa de evasão anual.....	60
Indicador INEE – Índice de discentes com necessidades educacionais específicas atendidos .	61
Indicador CCicloCotas(%) – Taxa de concluintes (cotas).....	61
Indicador Rciclo_cotas – Retenção por ciclo (cotas).....	62
Indicador IPE_cotas – Índice de permanência e êxito (cotas).....	63

1. Introdução

Um dos pressupostos fundamentais de uma gestão pública eficiente é a capacidade dos tomadores de decisão de avaliar adequadamente a realidade, acolher e interpretar os desejos e necessidades da população e do contexto ambiental – micro e macro - e implementar ações que atendam às prioridades estabelecidas.

Nesse processo, os indicadores cumprem um papel essencial em diversas etapas, de tradução do contexto em que vivemos por meio de dados e informações qualitativas e quantitativas. Além da capacidade de mensurar aspectos que influenciam o dia a dia institucional e ajudam a dar um sentido mais tangível e concreto a fatores muitas vezes abstratos, como a qualidade de vida das pessoas ou o grau de vulnerabilidade de determinada população.

Outra função essencial dos indicadores é sua utilização como instrumento de controle social, quando dados e informações são disponibilizados de forma transparente e acessível, tornam-se fontes valiosas para a sociedade acompanhar e monitorar as ações institucionais. Nesse sentido, são um estímulo à participação da comunidade no debate de políticas sociais, ambientais, econômicas, culturais, educacionais e institucionais que contribuem para o fortalecimento da gestão democrática e para a prestação de contas permanente da gestão.

Assim, o presente guia foi desenvolvido com o intuito de colaborar com o direcionamento da tomada de decisão em atividades que apoiam, executam ou gerem processos de planejamento, monitoramento e acompanhamento das estratégias do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe - IFS, durante a vigência de seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2026-2031), possuindo, precipuamente, os seguintes objetivos:

- Organizar e sistematizar amplo conjunto de informações sobre determinado território;
- Apoiar a tomada de decisão de forma ágil e simples; e
- Ofertar ferramentas para a comunicação atrativa e assertiva dos resultados identificados na coleta dos dados dos indicadores.

Desta forma, desejamos que todos se apropriem do conteúdo aqui apresentado.

2. Conceito de Indicador

A literatura aponta diversas acepções acerca de “indicadores”, todas guardando certa similitude conceitual, a exemplo do trazido pela ENAP (2021) *apud* Ferreira, Cassiolato e Gonzales (2009),

“O indicador é uma medida, de ordem quantitativa ou qualitativa, dotada de significado particular e utilizada para organizar e captar as informações relevantes dos elementos que compõem o objeto da observação. É um recurso metodológico que informa empiricamente sobre a evolução do aspecto observado”.

Outro conceito é apresentado pelo Guia para Elaboração de Indicadores da Controladoria Geral da União (2019), que dispõe que

“Indicador é uma informação quantitativa ou qualitativa que expressa o desempenho de um processo, em termos de eficiência, eficácia ou nível de satisfação e que, em geral, permite acompanhar sua evolução ao longo do tempo e compará-lo com outras organizações. (...)

A principal característica de um indicador é que ele permite a comparação em relação à/ao: a) passado (série histórica); b) referencial de desempenho; c) compromisso assumido; d) meta de desempenho”.

No âmbito da gestão pública, os indicadores são a linha de base para o início da sistematização das informações e, num segundo momento, para o planejamento mais consistente das ações e políticas públicas. São, dessa forma, instrumentos que contribuem para identificar e medir aspectos relacionados a determinado fenômeno decorrente da ação ou da omissão do Estado, ou, *in casu*, do Instituto Federal de Sergipe - IFS.

Sua principal finalidade é, portanto, traduzir de forma mensurável, um aspecto da realidade dada ou construída, de maneira a tornar operacional a sua observação e avaliação. Neste sentido, os indicadores servem para:

- Mensurar o resultado e gerir o desempenho;
- Embasar a análise crítica dos resultados obtidos e do processo de tomada decisão;
- Contribuir para a melhoria contínua dos processos organizacionais;
- Facilitar o planejamento e o controle do desempenho; e
- Viabilizar a análise comparativa do desempenho da organização e de diversas organizações atuantes em áreas ou ambientes semelhantes.

Por sua vez, novamente consoante a ENAP (2021), o termo “desempenho” é sujeito de inúmeras acepções semânticas e conceituais – embora existam alguns consensos majoritários em torno de uma definição. Segundo uma abordagem abrangente, o desempenho pode ser compreendido como esforço empreendido na direção de determinado resultado a ser alcançado.

Indicadores, portanto, são instrumentos de gestão essenciais nas atividades de monitoramento e avaliação do desempenho das organizações, assim como de seus projetos, programas e políticas, pois permitem acompanhar o alcance das metas, identificar avanços, melhorias de qualidade, correção de eventuais problemas e necessidades de mudança.

2.1 Finalidade

Consoante depende-se do apresentado acima, indicadores permitem o conhecimento sobre a situação que se deseja modificar, estabelecer prioridades, escolher beneficiados, identificar objetivos e traduzi-los em metas e, assim, acompanhar com mais efetividade o andamento dos trabalhos. Possibilita avaliar processos, adotar os redirecionamentos necessários e verificar resultados e impactos obtidos. Aumentando, portanto, as chances de serem tomadas decisões corretas e de se potencializar o uso dos recursos.

Favorecem, igualmente, a participação e o empoderamento das partes interessadas, que, embasadas em informações, podem contribuir de fato com suas visões e prioridades. Ao mesmo tempo, exigem e promovem a melhoria da capacidade organizacional e da habilidade de articulação e argumentação, favorecendo a descentralização e potencializando as chances de ocorrer o desenvolvimento sustentável.

2.2 Atributos dos Indicadores

Ante o volume de dados e medidas disponíveis, indicadores bem elaborados, alinhados aos propósitos institucionais e confiáveis fortalecerão a articulação e a mobilização em torno das propostas que se pretende implementar. Para tanto, o processo de elaboração de indicadores deve buscar o maior grau possível de aderência a algumas propriedades que caracterizam uma boa medida de desempenho.

Para tanto, algumas propriedades essenciais aos indicadores são apresentadas pela ENAP, em seu Guia Referencial: Construindo e analisando indicadores (2021), a saber:

Quadro 01 – Atributos dos indicadores

ATRIBUTOS	DETALHAMENTO
Utilidade	O indicador deve suportar decisões, seja no nível operacional, tático ou estratégico, devendo basear-se nas necessidades dos tomadores de decisão.
Representatividade	Representar com fidelidade e destaque o que se deseja medir.
Confiabilidade Metodológica	Ter métodos de coleta e processamento do indicador confiáveis.
Confiabilidade da fonte	Ter fonte de dados com precisão e exatidão.
Disponibilidade	Ser possível coletar dos dados para o cálculo com facilidade e rapidez.
Economicidade	Ter uma relação de custo X benefício favorável.
Simplicidade de Comunicação	Favorecer o fácil entendimento por todo o público interessado.
Estabilidade	Sempre que possível, sofrer mínima interferência de variáveis externas ou possíveis adversidades.
Tempestividade	Ser possível sua utilização assim que o gestor precisar.
Sensibilidade	Ter baixos riscos relacionados ao indicador.

Fonte: Elaborado com base em ENAP (2021).

Cabe destacar que este rol não é exaustivo apenas às características citadas, destacando-se aquelas mais comumente apontadas pela literatura especializada.

3. Indicadores de Desempenho do Plano de Desenvolvimento Institucional – 2026-2031.

Quanto à organização de seu planejamento e de sua estratégia, o Instituto Federal de Sergipe (IFS) adota como metodologia o *Balanced ScoreCard (BSC)*, cuja proposta é obter resultados mais positivos a partir da integração e do reconhecimento da sinergia entre as diferentes áreas institucionais na elaboração do planejamento estratégico.

A adoção do BSC pressupõe a gestão dos objetivos institucionais com as áreas temáticas (perspectivas) em toda a instituição, tendo como instrumentos de mensuração indicadores tangíveis e a participação da comunidade institucional.

Para tanto, no IFS, para o PDI 2026-2031, foram adotadas 3 (três) perspectivas: **Pessoas e Recursos, Processos Internos e Resultados à Sociedade.**

3.1 Perspectiva Pessoas e Recursos

A perspectiva Pessoas e Recursos compreende os ativos intangíveis da organização, o capital humano (habilidades, talento e conhecimento dos funcionários da organização), o capital informacional (bancos de dados, sistemas de informação, redes e infraestrutura tecnológica) e o capital organizacional (cultura, liderança, grau de alinhamento dos funcionários com a estratégia e capacidade dos funcionários de compartilhar conhecimentos), inclui também o capital financeiro (fontes de receitas e despesas) necessário ao alcance da estratégia.

Após interlocução com a comunidade institucional e a construção coletiva, chegou-se ao consenso quanto aos seguintes indicadores de desempenho:

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1 - PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA EFICIENTE E SUSTENTÁVEL.

Descrição: Gestão dos recursos orçamentários orientada para alocação eficiente e eficaz e ao atendimento das demandas/necessidades, promovendo maior transparência na execução orçamentária e no estabelecimento de prioridades, a fim de atender as atividades finalísticas (ensino, pesquisa, inovação e extensão) da instituição.

Resultado Esperado: Aprimorar a aplicação dos recursos orçamentários, de forma a garantir recursos às atividades finalísticas, além de fomentar o controle social acerca do uso dos recursos orçamentários.

<i>Indicador GCA (TCU) - Gasto Corrente por matrícula equivalente</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1						
FINALIDADE: Identificar a relação entre o total executado na instituição, com despesas de pessoal e de custeio - que direta ou indiretamente contribuíram para as atividades administrativas e acadêmicas - confrontando com o número de discentes equivalentes, no exercício corrente, ou seja, apresentar o valor aplicado por discente, desconsiderando despesas de capital e pagamento de aposentados e pensionistas.						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $GCA = (\sum GCO/AEQ)$						
VARIÁVEIS						
$\sum GCO$ - Total de gastos correntes Descrição: Total liquidado no exercício corrente, somado, ao total liquidado de Restos a Pagar não processados em despesas do grupo de despesa "4" (despesa de capital) e despesas da Ação exercícios anteriores, excluindo-se orçamentária "0181" (pagamentos de aposentados e pensionistas). Fonte: Tesouro Gerencial Gestor local: GADM/GADM Gestor Sistêmico: PROAD				AEQ - Matrículas Equivalentes Descrição: Número de discentes informados pela PROEN de acordo com acompanhamento físico orçamentário no SIOP. (PORTARIA nº 25, 13 DE AGOSTO DE 2015 do MEC, publicada no DOU - Seção nº 1 – Pag. 28 – 28/08/2015). Fonte: SUAP Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	22.605,32	22.600,00	22.590,00	22.585,00	22.580,00	22.575,00

<i>Indicador GOC (TCU) - Percentual de Gastos com outros Custeios.</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1						
FINALIDADE: <ul style="list-style-type: none"> a. Identificar o total destinado pela instituição para gastos de custeio, excluindo os benefícios pagos aos servidores. b. Monitorar o aprimoramento dos gastos correntes e outros custeios, com pessoal e inversões financeiras buscando a ampliação dos gastos com investimentos. 						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $GOC (TCU) = (fGOC/fGTO)*100$						
VARIÁVEIS						
fGOC - Gastos com outros custeios Descrição: Total liquidado no exercício corrente, somado ao total liquidado de Restos a Pagar não				fGTO - Gastos totais		

<p>processados em exercícios anteriores, com o grupo de despesas "3" (outras despesas correntes), excluídos os benefícios e PASEP pagos para servidores, investimentos e inversões financeiras</p> <p>Fonte: Tesouro Gerencial</p> <p>Gestor local: GADM/DADM</p> <p>Gestor Sistêmico: PROAD</p>				<p>Descrição: Total liquidado no exercício corrente, somado ao total liquidado de Restos a Pagar não processados em exercícios anteriores.</p> <p>Fonte: Tesouro Gerencial</p> <p>Gestor local: GADM/DADM</p> <p>Gestor Sistêmico: PROAD</p>		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	11,32%	11,30%	11,25%	11,20%	11,15%	11,10%

<i>Indicador GI (TCU) - Percentual de gasto com investimento em relação aos gastos totais</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1						
FINALIDADE:						
<ul style="list-style-type: none"> a. Potencializar o total de recursos orçamentários destinados aos gastos de custeio, excluindo os benefícios pagos aos servidores. b. Realizar acompanhamento dos gastos correntes e outros custeios, com pessoal e inversões financeiras buscando a ampliação dos gastos com investimentos. 						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $GI (TCU) = (fGCI/fGTO)*100$						
VARIÁVEIS						
fGCI - Gastos com investimentos				fGTO - Gastos totais		
<p>Descrição: Total liquidado no exercício corrente, somado ao total liquidado de Restos a Pagar não processados em exercícios anteriores, com o grupo de despesas "4"</p> <p>Fonte: Tesouro Gerencial</p> <p>Gestor local: GADM/DADM</p> <p>Gestor Sistêmico: PROAD</p>				<p>Descrição: Total liquidado no exercício corrente, somado ao total liquidado de Restos a Pagar não processados em exercícios anteriores</p> <p>Fonte: Tesouro Gerencial</p> <p>Gestor local: GADM/DADM</p> <p>Gestor Sistêmico: PROAD</p>		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	0,86%	0,90%	0,95%	1,00%	1,05%	1,10%

<i>Indicador GP (TCU) - Percentual de gastos com pessoal</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1						
FINALIDADE:						
<ul style="list-style-type: none"> a. Identificar o comprometimento do total executado pela instituição com gastos de pessoal e benefícios pagos a servidores. 						

b. Aprimorar a utilização de recursos destinados a gastos correntes e outros custeios, com pessoal e inversões financeiras buscando a ampliação dos gastos com investimentos.						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: GP (TCU) = (fGPE/fGTO)*100						
VARIÁVEIS						
fGPE - Gastos com servidores Descrição: Define-se, pelos Custos de Pessoal retirados do tesouro gerencial. Fonte: Tesouro Gerencial Gestor local: GADM/DADM Gestor Sistêmico: PROAD			fGTO - Gastos totais Descrição: Total liquidado no exercício corrente, somado ao total liquidado de Restos a Pagar não processados em exercícios anteriores. Fonte: Tesouro Gerencial Gestor local: GADM/DADM Gestor Sistêmico: PROAD			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	87,83%	87,82%	87,81%	87,80%	87,79%	87,78%

<i>Indicador IGCC - Índice de gastos com contratos Continuados</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1						
FINALIDADE: a. Aperfeiçoar o nível de comprometimento dos recursos executados na unidade com contratos continuados. b. Monitorar os gastos com contratos.						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: IGCC = (GCC/GTO_LOA) *100						
VARIÁVEIS						
GCC - Total de gastos com contratos continuados Descrição: Total liquidado no exercício corrente, somado ao total liquidado de Restos a Pagar não processados em exercícios anteriores com contratos continuados, filtrando por diversas naturezas de despesa e subitens. Fonte: Tesouro Gerencial Gestor local: GADM/DADM Gestor Sistêmico: PROAD			GTO_LOA - Total de gastos (LOA) Descrição: Total liquidado de crédito orçamentário no exercício corrente, somado com o total liquidado de Restos a Pagar não processados referentes a créditos orçamentários em exercícios anteriores, aprovados na LOA para a Unidade Orçamentária do IFS, excluindo-se, além de despesas de pessoal (benefícios inclusive), despesas executadas com assistência estudantil e arrecadação própria. Fonte: Tesouro Gerencial Gestor local: GADM/DADM Gestor Sistêmico: PROAD			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	7,67%	7,65%	7,63%	7,60%	7,58%	7,55%

Indicador <i>PeuAgua</i> - Implantação do plano de economia, uso eficiente e reuso da água dos campi do IFS						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1						
FINALIDADE:						
<ul style="list-style-type: none"> a. Aperfeiçoar o uso dos recursos naturais nos <i>campi</i> do IFS, bem como conscientizar servidores, discentes e comunidade externa da importância de se preservar tais recursos, por meio de um plano de economia, uso eficiente e reuso de água (documento técnico com ações a serem implementadas para economia e uso eficiente de água). b. O indicador consiste na razão entre as ações previstas e efetivamente executadas pelo número total de ações previstas. 						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PeuAgua = (AiPA/ApPA)*100$						
VARIÁVEIS						
AiPA - Número de ações realizadas que promovam o uso eficiente da água, planejadas para o exercício. Descrição: Ação prevista no plano anual de trabalho efetivamente implantada Fonte: Suap Gestor Local: DADM/GADM Gestor Sistêmico: PROAD			ApPA - Número de ações previstas no planejamento anual que promovam o uso eficiente da água Descrição: Total de ações planejadas para o exercício Fonte: Suap Gestor Local: DADM/GADM Gestor Sistêmico: PROAD			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Indicador <i>PeuEnergia</i> - Implantação do plano de economia, uso eficiente da energia elétrica no IFS						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR1						
FINALIDADE:						
<ul style="list-style-type: none"> a. Promover o melhor uso dos recursos naturais nos <i>campi</i> do IFS, bem como conscientizar servidores, discentes e comunidade externa da importância de se preservar tais recursos, através de um plano de economia e uso eficiente da energia elétrica (documento técnico com ações a serem implementadas para economia e uso eficiente de energia, dentre outros). b. O indicador consiste na razão entre as ações previstas e efetivamente executadas pelo número total de ações previstas. 						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PeuEnergia = (AiPE/ApPE)*100$						
VARIÁVEIS						

AiPE - Número de ações implementadas que promovam o uso eficiente de energia elétrica Descrição: Ação efetivamente implantada Fonte: Suap Gestor Local: DADM/GADM Gestor Sistêmico: PROAD			ApPE - Número de ações planejadas que promovam o uso eficiente de energia elétrica Descrição: Total de ações planejadas no exercício Fonte: Suap Gestor Local: DADM/GADM Gestor Sistêmico: PROAD			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR2 - Promover a integração, a saúde e a qualidade de vida dos servidores.

Descrição: Fomentar a realização de ações por meio de eventos e demais atividades, com vistas a promover a integração entre servidores, contribuindo para promoção de saúde, qualidade de vida no trabalho e melhoria no clima organizacional.

Resultado Esperado: Promoção de um clima organizacional harmonioso e saudável, contribuindo, assim, para a motivação e satisfação profissional, bem como para a eficácia dos processos institucionais

<i>Indicador IQVT - Índice de percepção da qualidade de vida do servidor no trabalho</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR2						
FINALIDADE: Mensurar o percentual de satisfação dos servidores em relação a saúde e qualidade de vida no trabalho, com fulcro na implementação de ações que promovam o bem estar físico, psicológico e social dos servidores.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IQVT = (AVPOS/TOTALSERV) * 100$						
VARIÁVEIS						
AVPOS - número de avaliações positivas Descrição: Número de avaliações que se declaram satisfeitos em relação a qualidade de vida no trabalho. Fonte: PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			TOTALSERV - número total de servidores na instituição Descrição: Número total de servidores do IFS Fonte: SIAPE Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	30%	50%	60%	70%	80%	90%

<i>Indicador LTS - Índice médio de dias de afastamento por Licença para Tratamento da própria Saúde</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR2						
FINALIDADE: Reduzir a média de dias de afastamento por Licença para Tratamento da própria Saúde (LTS) para direcionamento de ações associadas à saúde e qualidade de vida do servidor.						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $I\text{AFS} = (\text{SERVAFAST} / \text{TOTALSERV}) * 100$						
VARIÁVEIS						
SERVAFAST - número de servidores afastados por motivo de saúde, no exercício. Descrição: Quantidade de servidores afastados por motivo de saúde no exercício Fonte: SIASS Gestor Sistêmico: PROGEP			TOTALSERV - número total de servidores na instituição, no exercício. Descrição: Número total de servidores do IFS Fonte: SIAPE Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	20%	17%	15%	12%	10%	8%

<i>Indicador IAD - Índice de adesão às atividades ofertadas pelo PQVT</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR2						
FINALIDADE: Ampliar a participação dos servidores do IFS nas ações promovidas com vistas a melhoria da qualidade de vida no trabalho						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $I\text{AD} = (\text{SERVPQVT} / \text{TOTALSERV}) * 100$						
VARIÁVEIS						
SERVPQVT - número de servidores que participaram das atividades ofertadas no PQVT Descrição: Quantidade de servidores que participaram das atividades ofertadas no Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT) Fonte: SIASS Gestor Sistêmico: PROGEP			TOTALSERV - número total de servidores na instituição Descrição: Número total de servidores do IFS Fonte: SIAPE Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	10%	15%	35%	50%	70%	80%

<i>Indicador ICO - Índice do Clima Organizacional</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR2						
FINALIDADE: Ampliar o nível de satisfação dos servidores em relação a diferentes aspectos da cultura ou realidade aparente da organização, tais como: trabalho em equipe, liderança, conhecimento do IFS, motivação, qualidade, administração, infraestrutura, relacionamento interpessoal e comunicação.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $ICO = (AP/TACO) * 100$						
VARIÁVEIS						
AP – Avaliação Positivas, no exercício Descrição: Quantidade de respostas que consideram satisfatórias os diferentes aspectos da cultura ou realidade aparente da organização, tais como: trabalho em equipe, liderança, conhecimento do IFS, motivação, qualidade, administração, infraestrutura, relacionamento interpessoal e comunicação. Fonte: PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP				TACO: Total de Avaliações na pesquisa de Clima Organizacional, no exercício. Descrição: Quantidade total de avaliações na pesquisa de clima organizacional. Fonte: PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	40%	40%	50%	50%	70%	70%

<i>Indicador DInc_Serv – Número de ações desenvolvidas para os servidores sobre diversidade e inclusão</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR2						
FINALIDADE: Ampliar o número de ações realizadas pelo IFS que promovam a inclusão e o respeito à diversidade entre os servidores da instituição e comunidade acadêmica						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $DInc_Serv = ADIS$						
VARIÁVEIS						
ADIS – Quantidade de ações realizadas que promovam a diversidade e inclusão dos servidores do IFS Fonte: a definir Gestor Local: DG Gestor Sistêmico: PROGEP						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	2	3	3	4	4	5

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR3 - ASSEGURAR A CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES VISANDO ATENDER AS NECESSIDADES ESTRATÉGICAS DA INSTITUIÇÃO

Descrição: Fomentar ações de desenvolvimento de pessoas, promovendo a formação continuada alinhada com o atendimento das necessidades institucionais. Aprimorar o capital humano (capacidades, conhecimentos, competências e atributos de personalidade) que favoreça a realização de trabalho e produza valor à sociedade.

Resultado Esperado: Promover a formação continuada dos servidores do IFS, adequada aos interesses institucionais em consonância com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas.

<i>Indicador IPAC - Índice de execução do Plano Anual de Capacitação</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR3						
FINALIDADE: Mensurar o percentual de execução das ações propostas no Plano Anual de Capacitação-PAC						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IPAC = (AEXEC/APLAN) * 100$						
VARIÁVEIS						
AEXEC - quantidade de ações executadas Descrição: Quantidade de ações executadas que constam no Plano Anual de Capacitação (PAC) Fonte: CDP/PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			APLAN - quantidade de ações planejadas no PAC Descrição: Quantidade total de ações planejadas no Plano Anual de Capacitação (PAC) Fonte: CDP/PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	40%	50%	60%	70%	80%	90%

<i>Indicador ITD (TCU) - Índice de Titulação do Corpo Docente</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR3						
FINALIDADE: Aferir a expansão do indicador da titulação dos docentes do IFS						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $ITD = (G*1+A*2+E*3+M*4+D*5) / (G+A+E+M+D)$						
VARIÁVEIS						

G – Graduados: Número de docentes atuantes com titulação acadêmica máxima de Graduado, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

A – Aperfeiçoado: Número de docentes atuantes com titulação acadêmica máxima de aperfeiçoado, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

E – Especialista: Número de docentes com titulação acadêmica máxima de Especialista, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

M – Mestres: Número de docentes com titulação acadêmica máxima de Mestre, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

D – Doutor: Número de docentes com titulação acadêmica máxima de Doutor, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

Fonte: Automática - SUAP>Des.Institucional>Gestão>Variáveis>Gestão de Pessoas

Gestor Sistêmico: PROGEP

Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	4,35	4,36	4,36	4,36	4,37	4,37

Indicador ITAE – Índice de Titulação dos Técnicos Administrativos em Educação

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR3

FINALIDADE:

Aferir a expansão do indicador de titulação média dos técnicos administrativos efetivos do IFS, conforme os dados constantes no Sistema Integrado de Administração de Pessoal - SIAPE.

POLARIDADE: Quanto maior melhor

FÓRMULA DE CÁLCULO: $ITAE = (5D + 3M + 2E + 1G + 0,75EM + 0,5EF) / (D + M + E + G + EM + EF)$

VARIÁVEIS

EF - Quantidade de técnicos administrativos com ensino fundamental: Número de TAEs atuantes com titulação acadêmica máxima ensino fundamental, com situação ativo permanente, cedido ou temporário

EM - Quantidade de técnicos administrativos com ensino médio: Número de TAEs atuantes com titulação acadêmica máxima de ensino médio, com situação ativo permanente, cedido ou temporário

G - Quantidade de técnicos administrativos graduados: Número de TAEs atuantes com titulação acadêmica máxima de Graduado, com situação ativo permanente, cedido ou temporário

E - Quantidade de técnicos administrativos especialistas: Número de TAEs com titulação acadêmica máxima de Especialista, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

M - Quantidade de técnicos administrativos mestres: Número de TAEs com titulação acadêmica máxima de Mestre, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

D - Quantidade de técnicos administrativos doutores: Número de TAEs com titulação acadêmica máxima de Doutor, com situação ativo permanente, cedido ou temporário.

Fonte: Automática - SUAP>Des.Institucional>Gestão>Variáveis>Gestão de Pessoas						
Gestor Sistêmico: PROGEP						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	1,5	1,55	1,58	1,6	1,61	1,62

<i>Indicador ISC – Índice de servidores capacitados</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR3						
FINALIDADE: Aferir a expansão do percentual de servidores do IFS capacitados conforme o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP-IFS), com vistas a subsidiar a definição de ações que garantam aos servidores condições mínimas para o desenvolvimento de suas competências individuais e organizacionais.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $ISC = (SERVCAP / TOTALSERV) * 100$						
VARIÁVEIS						
SERVCAP - quantidade de servidores capacitados Descrição: Número de servidores capacitados conforme o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do IFS Fonte: CDP/PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			TOTALSERV - número total de servidores na instituição Descrição: Número total de servidores do IFS Fonte: SIAPE Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	55%	65%	75%	77%	80%	83%

<i>Indicador ISQF – Nível dos servidores quanto a qualidade das formações ofertadas pelo IFS</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR3						
FINALIDADE: Ampliar o nível de satisfação dos servidores quanto à qualidade das formações ofertadas pelo IFS, em consonância com o PDP.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $ISQF = (SS/TAPDP) * 100$						
VARIÁVEIS						
SS - Servidores Satisfeitos Descrição: Quantidade de servidores que se declararam satisfeitos quanto à qualidade das formações ofertadas pelo IFS, em consonância com o PDP.			TAPDP – Total de avaliações na pesquisa de satisfação do PDP			

Fonte: PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			Descrição: Total de avaliações quanto à qualidade das formações ofertadas pelo IFS, em consonância com o PDP.			
			Fonte: PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	60%	65%	70%	75%	80%	85%

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR4 - PROMOVER A GESTÃO POR COMPETÊNCIA NO IFS

Descrição: Fomentar o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais que auxiliem o servidor na condução de seu trabalho, contribuindo, dessa forma, para o fortalecimento institucional.

Resultado Esperado: Sensibilização dos servidores e gestores institucionais para a implantação consciente da Gestão por Competência no IFS.

<i>Indicador ISCM – Índice de setores com competências mapeadas</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR4						
FINALIDADE: Potencializar o percentual de setores com competências mapeadas no IFS.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: (SETMAP/TOTALSET) *100						
VARIÁVEIS						
SETMAP – Quantidade de setores com competências mapeadas Descrição: Número de setores com competências mapeadas. Fonte: PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			TOTALST – Total de setores do IFS Descrição: Quantidade total de setores do IFS Fonte: PROGEP Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	10%	20%	40%	60%	80%	90%

<i>Indicador GP – Quantidade de ações desenvolvidas para promover a gestão por competências no IFS</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR4						
FINALIDADE: Ampliar o número de ações promovidas pela instituição que visem promover a gestão por competências no IFS.						

POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: AGRealizadas						
VARIÁVEIS						
AGRealizadas – Número de ações realizadas no exercício para promover a gestão por competência						
Descrição: Quantidade total de ações realizadas, no exercício, para promover a gestão por competências no âmbito do IFS.						
Fonte: PROGEP			Gestor Sistêmico: PROGEP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	1	2	3	4	5	6

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5 - AMPLIAR A OFERTA DE SOLUÇÕES DIGITAIS DE FORMA SIMPLIFICADA, INCLUSIVA E ACESSÍVEL, MELHORANDO A EXPERIÊNCIA DOS USUÁRIOS.

Descrição: Ampliar a transformação digital no IFS, com vistas a aprimorar a eficiência, a transparência, a acessibilidade e o impacto positivo dos serviços institucionais mediante a oferta de soluções que atendam às necessidades da sociedade e observando desigualdades sociais e a barreiras de acesso aos serviços públicos. Promover o aprimoramento dos processos organizacionais, o uso adequado de tecnologias, reuso seguro de dados, privacidade das informações e melhor aplicação dos recursos públicos.

Resultados Esperados:

- Aumento na qualidade dos serviços digitais ofertados que suportem a estratégia da organização agregando valor ao negócio.
- Aumento na resiliência e maturidade das estruturas tecnológicas informacionais no que tange a segurança e privacidade de dados.
- Fortalecimento do planejamento da capacidade da infraestrutura e serviços de TIC alinhado às demandas de negócio.
- Desenvolvimento de competências em governo digital e inovação nas equipes de TIC.

<i>Indicador IPDTIC – Índice de execução do plano diretor de tecnologia da informação e comunicação</i>	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5	
FINALIDADE: Mensurar o percentual de implementação do PDTIC	
POLARIDADE: Quanto maior melhor	
FÓRMULA DE CÁLCULO: (MAPN+MAPP50*0,35 + MAPP80*0,65)/TOTAL	

VARIÁVEIS						
MAPN – Total de metas do PDTIC não alcançadas Descrição: Total de metas do PDTIC não alcançadas no período ou alcançada abaixo de 20% Fonte: Planilha eletrônica de controle do PDTIC (alimentação manual a cada trimestre) Gestor Local: Coordenador de TIC Gestor Sistêmico: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação		MAPP50 – Total de metas do PDTIC alcançadas parcialmente entre 20% e 50% Descrição: Total de metas do PDTIC alcançadas parcialmente no período, de 20 a 50% Fonte: Planilha eletrônica de controle do PDTIC (alimentação manual a cada trimestre) Gestor Local: Coordenador de TIC Gestor Sistêmico: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação				
MAPP80 – Total de metas do PDTIC alcançadas parcialmente entre 51% e 80% Descrição: Total de metas do PDTIC alcançadas parcialmente no período, de 51 a 80% Fonte: Planilha eletrônica de controle do PDTIC (alimentação manual a cada trimestre) Gestor Local: Coordenador de TIC Gestor Sistêmico: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação		MAP – Total de metas PDTIC alcançadas Descrição: Total de metas do PDTIC alcançadas no período ou alcançada parcialmente acima de 80% Fonte: Planilha eletrônica de controle do PDTIC (alimentação manual a cada trimestre) Gestor Local: Coordenador de TIC Gestor Sistêmico: Diretor de Gestão de Tecnologia da Informação				
TOTAL – Total de metas estabelecidas no PDTIC Descrição: Quantidade total de metas estabelecidas no PDTIC vigente Gestor Local: CTI Gestor Sistêmico: DTI						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	15%	35%	50%	70%	85%	100%

<i>Indicador IDCI – Índice de disponibilidade de conexão com a internet</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5						
FINALIDADE:						
<ul style="list-style-type: none"> a. Ampliar o indicador de disponibilidade da conexão do IFS com a Internet. b. Indicar o tempo em que a conexão principal do IFS com a Internet esteve disponível, refere-se ao link principal e redundante do Data Center da reitoria e dos <i>campi</i> do IFS. 						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IDCI = \sum DCIU/11$						
VARIÁVEIS						
DCIU – Disponibilidade de conexão de cada unidade (campus e reitoria) por fornecedor						
Descrição: medir o tempo em que a conexão esteve disponível, link principal e redundante do Data Center das unidades do IFS						
Fonte: Sistema de monitoramento Gestor local: COIMR Gestor Sistêmico: DTI						

Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	99,50%	99,50%	99,50%	99,50%	99,50%	99,50%

<i>Indicador IDS – Índice de disponibilidade de serviços de TI</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5						
FINALIDADE: Mensurar o tempo em que os sistemas do IFS estão disponíveis para utilização						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IDS = (INFRA + BD + SIS + SEG + SN) / 5$						
VARIÁVEIS						
INFRA - Índice de disponibilidade de serviço de infraestrutura no exercício. Descrição: Índice de disponibilidade de serviço de infraestrutura (DNS, Armazenamento, Memória, Autenticação, Ativos de rede, entre outros)						
BD - Índice de disponibilidade de serviço de banco de dados.						
SIS - Índice de disponibilidade de serviços de sistemas.						
SEG - Índice de disponibilidade de serviços de segurança.						
SN - Índice de disponibilidade de serviços de nuvem.						
Gestor Local: COIMR Gestor Sistêmico: DTI						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	95%	95%	95%	95%	95%	95%

<i>Indicador ISU – Índice de satisfação do usuário com serviços de TIC</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5						
FINALIDADE: Potencializar o nível de satisfação do usuário com os serviços disponíveis						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $ISU = (ICAP + GSU + ISST) / 3$						
VARIÁVEIS						
ICAP - índice de chamados atendidos dentro do prazo (meta 80%) Descrição: aferir o percentual de chamados atendidos dentro do prazo, conforme disposto na Instrução Normativa nº 02/2023/DTI/IFS						
Fonte: GLPI Gestor local: CGSTI Gestor Sistêmico: DTI						

GSU - Grau de satisfação do usuário (meta 90%)						
Descrição: verificar o grau de satisfação do usuário, conforme disposto na Instrução Normativa nº 02/2023/DTI/IFS						
Fonte: GLPI Gestor local: CGSTI Gestor Sistemico: DTI						
ISST - Índice de satisfação dos serviços de TI (meta 90%)						
Descrição: verificar o grau de satisfação dos serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.						
Fonte: Pesquisas/ SouGov Gestor local: GETI Gestor Sistemico: DTI						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	87%	87%	87%	87%	87%	87%

<i>Indicador ICSTI – Índice de capacidade de serviços de TI</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5						
FINALIDADE: Ampliar a capacidade de TI disponível proporcional ao uso atual (capacidade ocupada ou disponível).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $ICSTI = (CINFRA + CBD + CSS + CSEG + CSN) / 5$						
VARIÁVEIS						
CINFRA – Índice de capacidade de serviço de infraestrutura: Índice de capacidade de serviço de infraestrutura (DNS, Armazenamento, Memória, Autenticação, Ativos de rede, entre outros)						
CBD – Índice de capacidade de serviço do banco de dados						
CSS – Índice de capacidade de serviço de sistemas.						
CSEG – Índice de capacidade de serviço de segurança.						
CSN – Índice de capacidade de serviço de nuvem.						
Fonte: Sistema de monitoramento Gestor local: COIMR Gestor Sistemico: DTI						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	87%	87%	87%	87%	87%	87%

<i>Indicador PCSTI – Percentual de capacitação dos servidores de TIC em temas relacionados as competências em governo digital e inovação</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR5						
FINALIDADE: Ampliar número de iniciativas relacionadas ao desenvolvimento de competências em governo digital e inovação nas equipes de TIC						

POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PCSTI = (QSTIC/QSTI) * 100$						
VARIÁVEIS						
QSTIC - Quantidade de servidores de TI capacitados Descrição: Número de servidores da área de tecnologia da informação capacitados Fonte: Planilha eletrônica (alimentação manual a cada trimestre) Gestor local: CTI Gestor Sistemico: DTI			QSTI - Quantidade de servidores de TI Descrição: Número total de servidores da área de tecnologia da informação Fonte: Suap Gestor local: CTI Gestor Sistemico: DTI			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	50%	60%	70%	80%	90%	95%

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR6 - PROVER INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA PARA ATENDIMENTO DAS DEMANDAS DA COMUNIDADE ACADÊMICA E DO PÚBLICO EXTERNO.

Descrição: Possibilitar por meio de monitoramento dos índices aplicados o aprimoramento das ações de desenvolvimento da infraestrutura da Instituição.

Resultado Esperado: Aproximação dos resultados máximos, demonstrando nível de otimização das ações da Diretoria de Planejamento, Obras e Projetos – DIPOP

<i>Indicador IM – Índice de manutenção</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR6						
FINALIDADE: Obter resultados sobre os atendimentos sobre os totais de demandas geradas						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IM = (OSA/OSS) * 100$						
VARIÁVEIS						
OSA – Número de ordens de serviço atendidas Descrição: Quantidade de ordens de serviços atendidas no período. Fonte: CM/Dipop Gestor local: Coordenadoria de Manutenção Gestor Sistemico: DIPOP/PRODIN			OSS – Número de ordens de serviços solicitadas Descrição: Quantidade total de ordens de serviços solicitadas. Fonte: CM/Dipop Gestor local: Coordenadoria de Manutenção Gestor Sistemico: DIPOP/PRODIN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	50%	60%	70%	80%	90%	100%

<i>Indicador IEO – Índice de Execução de Obras</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR6						
FINALIDADE: Aferir a regularidade de real execução das obras em referência ao prazo de realização indicado em edital de licitação						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IEO = \sqrt{\{[PE/(PO - \Sigma PP)]^2\}}$						
VARIÁVEIS						
PE - Prazo de execução previsto em edital Descrição: Prazo de execução da obra de acordo o previsto nos artefatos da licitação. Fonte: COLENG/DIPOP Gestor Sistêmico: DIPOP/PRODIN			PO - Prazo decorrido para realização da obra Descrição: Prazo decorrido para execução da obra Fonte: DIPOP Gestor Sistêmico: DIPOP/PRODIN			
ΣPP = Somatório dos períodos de paralização dos serviços durante o "PO" Descrição: Somatório dos períodos de paralisação dos serviços durante o prazo decorrido para realização da obra. Fonte: DIPOP Gestor Sistêmico: DIPOP/PRODIN						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	0,60	0,65	0,70	0,75	0,80	0,85

<i>Indicador IAU – Índice de atendimento às unidades</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR6						
FINALIDADE: Expandir o percentual de conclusão dos atendimentos, seja de execução ou orientação, objetivando o aprimoramento das ações técnicas da equipe da DIPOP						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IAU = (ODA/ODE) * 100$						
VARIÁVEIS						
ODA - Número de Demandas Atendidas Descrição: Quantidade de demandas, encaminhada pelas unidades, que foram atendidas. Fonte: DIPOP Gestor Sistêmico: DIPOP			ODE - Número de Demandas Encaminhadas Descrição: Número total de demandas recebidas no período. Fonte: DIPOP Gestor Sistêmico: DIPOP			

Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	70%	75%	80%	85%	90%	95%

<i>Indicador PLI(i) – Produção de licitações de infraestrutura</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PR6						
FINALIDADE: Criar indicadores ao final do ano corrente que permitam conferir a distribuição e a capacidade de produção, por um determinado período pré-estabelecido, de artefatos para licitações de contratações de serviços de Engenharia e Arquitetura, aquisição de materiais e equipamento para o desenvolvimento da infraestrutura da Instituição.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PLI(i) = \Sigma LI(i) / \Sigma LI(t)$						
VARIÁVEIS						
$\Sigma LI(i)$ = Produções realizadas no "i" período Fonte: COLENG/DIPOP Gestor Sistêmico: DIPOP			$\Sigma LI(t)$ = Produções realizadas em todos os períodos avaliados Fonte: COLENG/DIPOP Gestor Sistêmico: DIPOP			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

3.2 Perspectiva Processos Internos

A Perspectiva de Processos Internos identifica os processos críticos com a finalidade de criar e entregar a proposta de valor aos usuários dos produtos e serviços da organização.

Esses processos devem ser monitorados continuamente para potencializar o alcance dos resultados da organização.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI7 – APERFEIÇOAR PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO, COM ÊNFASE EM PROCESSOS INSTITUCIONAIS.

Descrição: Aprimorar o modelo de Governança e Gestão para melhoria da prestação dos serviços e resultados.

Resultado Esperado: Alinhamento estratégico, gestão integrada da cadeia de valor, otimização das estruturas e fortalecimento dos sistemas de gestão estratégica, de gestão de riscos, de monitoramento e promover a *accountability* e transparência.

<i>Indicador DO I – Percentual de normativos formalizados voltados a aperfeiçoar o desenvolvimento organizacional e a inovação</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI7						
FINALIDADE: Aperfeiçoar o desenvolvimento organizacional e a inovação, com ênfase nos seguintes processos: gestão do desenvolvimento organizacional e da inovação, gestão dos processos de negócio, modelar a estrutura organizacional, supervisionar proposições normativas, gerenciar a qualidade e monitorar a gestão do desenvolvimento e da inovação.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: DOI = (DOIC/DOIP)*100						
VARIÁVEIS						
DOIC – Quantidade de normativos concluídos, no exercício, voltados ao aperfeiçoamento organizacional e a inovação, Fonte: Resoluções, Deliberações, Recomendações ou Portarias. Gestor Local: DG Gestor Sistêmico: PRODIN e DINOVE				DOIP – Quantidade de normativos planejados no exercício voltados ao aperfeiçoamento organizacional e a inovação Fonte: Suap Gestor Local: DG Gestor Sistêmico: PRODIN e DINOVE		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

<i>Indicador PS – Percentual de atividades realizadas para promoção da participação social e política</i>	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI7	
FINALIDADE: Expandir o percentual de atividades realizadas, em cada exercício, que promovam a participação social, compreendendo os seguintes processos da CVI do IFS: Gerenciar manifestações de ouvidoria; desenvolver atividades de integridade pública; gestão do atendimento aos usuários de serviços públicos; gestão da transparência ativa e acesso à informação, gestão de dados abertos; desenvolver procedimentos correccionais; desenvolver procedimentos de ética pública.	
POLARIDADE: Quanto maior melhor	
FÓRMULA DE CÁLCULO: PS = (APSR/APSP) *100	
VARIÁVEIS	
APSR – Atividades que promovam a participação social e política realizadas, no exercício Descrição: Número de atividades realizadas que promovam a participação social Fonte: Suap Gestor local: DG/DEN/DADM	APSP - Atividades de participação social e política planejadas, no exercício Descrição: Número total de atividades planejadas para promoção da participação social. Fonte: Suap Gestor local: DG/DEN/DADM

Gestor Sistêmico: Ouvidoria/UGI			Gestor Sistêmico: Ouvidoria/UGI			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
		100%	100%	100%	100%	100%

<i>Indicador GE - Percentual de atividades realizadas para o aprimoramento da gestão estratégica</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI7						
FINALIDADE: Ampliar o nível de implementação do Plano Anual de Atividades relativas à gestão estratégica, que inclui os seguintes processos: planejamento estratégico; gestão do portfólio de produtos e serviços; gestão de portfólio de projetos e processos; gestão de riscos; gestão de continuidade de negócio; monitoramento e avaliação da estratégia e prestação de contas.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $GE = (GER/GEP) * 100$						
VARIÁVEIS						
GER – Atividades realizadas relativas à gestão estratégica Descrição: Quantidade de atividades executadas que sejam relativas aos processos da gestão estratégica. Fonte: Suap Gestor local: COPLAN Gestor Sistêmico: DPG/PRODIN			GEP – Atividades planejadas, no exercício, relativas à gestão estratégica Descrição: Quantidade de atividades planejadas relativas aos processos da gestão estratégica. Fonte: Suap Gestor local: COPLAN Gestor Sistêmico: DPG/PRODIN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	15%	35%	50%	70%	85%	100%

<i>Indicador CRI – Percentual de atividades realizadas para aperfeiçoamento da comunicação e das relações institucionais</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI7						
FINALIDADE: Aferir a quantidade de ações realizadas para o aprimoramento da comunicação e das relações institucionais, compreendendo os seguintes processos: gestão da comunicação institucional; gestão da comunicação interna; gestão de redes e relações institucionais; gestão de relações parlamentares e gestão de relações e acordos internacionais.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $CRI = (CRIR/CRIP) * 100$						
VARIÁVEIS						

<p>CRIR – Atividades realizadas para o aprimoramento da comunicação e relações institucionais, no exercício.</p> <p>Descrição: Quantidade de atividades executadas que contribuam para o aprimoramento da comunicação e relações institucionais.</p> <p>Fonte: Suap Gestor local: ASCOM</p> <p>Gestor Sistêmico: DCOM//Gabinete da Reitoria</p>		<p>CRIR – Atividades planejadas para o aprimoramento da comunicação e relações institucionais, no exercício.</p> <p>Descrição: Quantidade de atividades planejadas, no exercício, para o aprimoramento da comunicação e relações institucionais.</p> <p>Fonte: Suap Gestor local: ASCOM</p> <p>Gestor Sistêmico: DCOM/Gabinete da Reitoria</p>				
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	100%	100%	100%	100%	100%	100%

<i>Indicador IGIC Índice Integrado de Gestão da Informação Corporativa</i>	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI7	
FINALIDADE: Monitorar de maneira integrada a eficiência e a eficácia de suas práticas de gestão da informação.	
POLARIDADE: Quanto maior melhor	
FÓRMULA DE CÁLCULO: $iGIC = (0,25*TCDD) + (0,5*TPD) + (0,25*CPMI)$	
VARIÁVEIS	
TCDD - Taxa de Conformidade com a Tabela de Temporalidade e Destinação de Documentos das Atividades Fim e Meio	
Descrição: Avalia a porcentagem de documentos que estão sendo geridos de acordo com a Tabela de Temporalidade Documental, incluindo o descarte ou arquivamento apropriado.	
Fonte: Levantamento a ser obtido pelas CPRAs diretamente na Planilha de Controle dos Arquivos Centrais nos Campi e pela CGPA no âmbito da Reitoria, sendo a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (COPAD) por orientar e realizar o processo de análise, avaliação e seleção dos documentos.	
Gestor local: CPRA Gestor Sistêmico: CGPA/PROAD	
TPD - Taxa de Pastas de Servidores e Alunos Digitalizadas	
Descrição: Mede a proporção de documentos físicos que foram digitalizados e integrados ao Sistema do Assentamento Funcional Digital do Servidor (AFD) e Rede interna do IFS	
Fonte: Levantamento a ser obtido pelas CPRAs diretamente na Planilha de Controle dos Arquivos Centrais nos Campi e pela CGPA no âmbito da Reitoria, sendo a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (COPAD) por orientar e realizar o processo de análise, avaliação e seleção dos documentos.	
Gestor local: CPRA Gestor Sistêmico: CGPA/PROAD	
CPMI - Taxa Contribuição para a Preservação da Memória Institucional	
Descrição: Medida da contribuição do Memorial para a preservação e divulgação da história e cultura do IFS.	
Fonte: Levantamento a ser obtido pelas CPRAs diretamente na Planilha de Controle dos Arquivos Centrais nos Campi e pela CGPA no âmbito da Reitoria, sendo a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (COPAD) por orientar e realizar o processo de análise, avaliação e seleção dos documentos.	
Gestor local: CPRA Gestor Sistêmico: CGPA/PROAD	

Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	3%	6%	9%	12%	15%	18%

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI8 – APRIMORAR E EXPANDIR AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Descrição: Ampliar as parcerias interinstitucionais de forma a impulsionar o desenvolvimento institucional, expandir o apoio a projetos que promovam o intercâmbio de conhecimento entre academia, indústria e governo, criando uma cultura de aprendizado contínuo e inovação colaborativa.

Resultado Esperado: Celebração de acordo de cooperação e parcerias; projetos submetidos à captação de recursos; ampliação da abrangência dos serviços do IFS, redução de custos operacionais e geração de valor à comunidade.

<i>Indicador PPI – Número de projetos em parceria com outras instituições</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI8						
FINALIDADE: Ampliar a quantidade de projetos de parceria firmados com entidades externas.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: PPI = NPI						
VARIÁVEIS						
NPI – Número de projetos de parceria firmadas com outras instituições, no exercício.						
Fonte: ifs.edu.br/reitoria/prodin/10683-nucleo-de-projetos-de-desenvolvimento-institucional						
Gestor local: NPDI Gestor Sistêmico: DDAE/PRODIN						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	2	2	2	2	2	2

<i>Indicador PIAEX – Parcerias interinstitucionais em ações de extensão</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI8						
FINALIDADE: Expandir o número de parcerias em ações de extensão cadastradas no SUAP.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: PIAEX = Par_II_P + Par_II_E + Par_II_C						

VARIÁVEIS						
Par_II_P – Número de parcerias firmadas em ações de extensão - projetos						
Descrição: Total de parcerias firmadas em projetos de extensão.						
Fonte: extensão > projetos > projetos (novamente) e clicando na caixa "executados com parceria".						
Gestor Local: COPEX Gestor Sistemico: DIREX/PROPEX						
Par_II_E – Número de parcerias firmadas em ações de extensão - eventos						
Descrição: Total de parcerias firmadas em eventos de extensão.						
Fonte: a definir Gestor Local: COPEX Gestor Sistemico: DIREX/PROPEX						
Par_II_C – Número de parcerias firmadas em ações de extensão - cursos						
Descrição: Total de parcerias firmadas em cursos de extensão.						
Fonte: a definir Gestor Local: COPEX Gestor Sistemico: DIREX/PROPEX						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	10	15	20	25	30	35

<i>Indicador PPP – Número de projetos de pesquisa em parceria com entidades externas</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI8						
FINALIDADE: Aumentar o número de projetos de pesquisa em andamento no âmbito do IFS, em parceria com entidades externas (nacionais).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: PPP = PPE						
VARIÁVEIS						
PPE – Número de projetos de pesquisa com entidades externas (nacionais)						
Fonte: Suap Gestor local: COPEX Gestor Sistemico: DPP/PROPEX						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	15	17	19	22	25	28

<i>Indicador PCI – Número de projetos de ensino, pesquisa e extensão no âmbito das parcerias internacionais</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI8						
FINALIDADE: Aumentar o número de projetos de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidos com cooperação de instituições estrangeiras.						

POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PCI = PCI_{ens} + PCI_{pesq} + PCI_{ext}$						
VARIÁVEIS						
PCI_ens – Projetos de ensino desenvolvidos com instituições estrangeiras						
Descrição: Total de projetos de ensino desenvolvidos com instituições estrangeiras parceiras.						
Fonte: Suap / Levantamentos de registros dos campi que não tenham sido contabilizados em outras fontes.						
Gestor Local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: Assessoria Internacional						
PCI_pesq – Projetos de pesquisa desenvolvidos com instituições estrangeiras						
Descrição: Total de projetos de ensino desenvolvidos com instituições estrangeiras parceiras.						
Fonte: Suap>Pesquisa>Projetos / Registros de coordenadores locais de projetos internacionais						
Gestor Local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: Assessoria Internacional						
PCI_ext – Projetos de extensão desenvolvidos com instituições estrangeiras						
Descrição: Total de projetos de extensão desenvolvidos com instituições estrangeiras parceiras. Fonte: Suap>Extensão>Projetos / Registros de coordenadores locais de projetos internacionais						
Gestor Local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: Assessoria Internacional						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	1	2	3	4	4	5

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI9 – Fortalecer a política de egressos do IFS

Descrição: Implementar as ações previstas na política de acompanhamento de egressos, continuamente, com o objetivo de garantir a permanência e a efetividade da política.

Resultado Esperado: Implementar o Programa de Acompanhamento de Egressos, de forma a aproximar os egressos do IFS e facilitar sua inserção no mercado de trabalho, através de ações baseadas no conhecimento da situação acadêmica e profissional dos ex-alunos.

<i>Indicador Posts – Publicações em redes sociais direcionadas aos egressos</i>	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI9	
FINALIDADE: Divulgar oportunidades de emprego e informações institucionais de interesse dos egressos.	
POLARIDADE: Quanto maior melhor	
FÓRMULA DE CÁLCULO: $Posts = IG + LK$	
VARIÁVEIS	
IG = Número de publicações no Instagram (@ifs.egressos).	

Fonte: instagram.com/ifs.egressos		Gestor Sistêmico: NAEC/PRODIN				
LK = Número de publicações no LinkedIn (IFS Egressos).						
Fonte: linkedin.com/in/ifsegressos/		Gestor Sistêmico: NAEC/PRODIN				
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	150	150	150	150	150	150

<i>Indicador Ex_Eg - Quantidade de ações realizadas para atendimento aos egressos, geral e por campus</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI9						
FINALIDADE: Aferir a quantidade de ações realizadas voltadas a participação de egressos no âmbito do Programa de Acompanhamento de Egressos do IFS (RESOLUÇÃO CS/ IFS Nº 86, DE 29 DE JULHO DE 2021).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: Ex_Eg = AtEx_Eg						
VARIÁVEIS						
AtEx_Eg = Número de atividades extensionistas realizadas para atendimento aos egressos, no exercício.						
Fonte: Suap		Gestor local: GEN/DEN		Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	8	10	12	14	16	18

<i>Indicador IFSEg – Quantidade de egresso participantes em ações voltadas para os egressos do IFS</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI9						
FINALIDADE: Ampliar a quantidade de participantes em ações desenvolvidas pelo Programa de egressos do IFS (Art. 32 da Política de Egressos).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: IFSEg = NEg						
VARIÁVEIS						
NEg = Número de egressos participantes das ações do Programa de egressos do IFS.						
Fonte: Suap		Gestor local: GEN/DEN		Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	100	110	120	130	140	150

<i>Indicador IMT_Eg – Índice de inserção no mundo do trabalho</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI9						
FINALIDADE: Ampliar o percentual de egressos que exercem alguma atividade remunerada em relação ao total de egressos. Propósito: Acompanhar o grau de inserção dos egressos no mundo do trabalho.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IMT_Eg = (EGAR/TEG) * 100$						
VARIÁVEIS						
EGAR = Egressos que exercem atividades remunerada Fonte: Pesquisas Institucionais com Egressos. Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
TEG = Total de egressos Fonte: Pesquisas Institucionais com Egressos. Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	42%	42%	45%	45%	50%	50%

<i>Indicador IVE_Eg – Índice de verticalização do ensino para os egressos</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: PI9						
FINALIDADE: Expandir o percentual de egressos de cursos técnicos que concluíram ou estão matriculados em um curso de nível superior no Instituto Federal de Sergipe em relação ao total de egressos de cursos técnicos do IFS. Propósito: Acompanhar o nível de verticalização do ensino no IFS e dentre os cursos ofertados.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IVE_Eg = (EgTS/TEgTec)*100$						
VARIÁVEIS						
EgTS – Egressos de cursos técnicos cursando o ensino superior no IFS Fonte: Pesquisas Institucionais com Egressos. Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
TEgTec - Total de egressos de cursos técnicos do IFS Fonte: Pesquisas Institucionais com Egressos. Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						

Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	19%	19%	20%	20%	22%	22%

3.3 Perspectiva Resultados à Sociedade

A perspectiva de Resultados à Sociedade é a que representa a atividade finalísticas, traduzindo como o IFS pretende traduzir ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação em valor público para a sociedade. Desta forma, os objetivos nela contidos estão relacionados às competências legais, ao mandato político e à missão e à visão da organização.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10 – PROMOVER A OFERTA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA EM TODOS OS SEUS NÍVEIS E MODALIDADES OBSERVANDO A DIVERSIDADE, INCLUSÃO E SUSTENTABILIDADE.

Descrição: Incentivar a oferta de educação profissional científica e tecnológica de acordo com o estabelecido na lei 11.892/2008, considerando também a lei de cotas e a inclusão de estudantes com necessidades educacionais específicas.

Resultado Esperado: Contribuir para que os cidadãos possam se inserir e atuar no mundo do trabalho e na vida em sociedade; atualizar tecnologicamente de forma permanente; estimular o desenvolvimento econômico do país, a cultura de paz e justiça social.

<i>Indicador MT – Estudos sobre o mercado de trabalho associado aos cursos ofertados no IFS</i>	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10	
FINALIDADE: Ampliar o número de estudos ou ferramentas analíticas relacionados à análise do mercado de trabalho dos cursos de níveis técnico ou superior, com intuito de mensurar a disponibilidade de informações que qualifiquem as decisões relacionadas à oferta de cursos técnicos e superiores no IFS.	
POLARIDADE: Quanto maior melhor	
FÓRMULA DE CÁLCULO: $MT = Emt + Fmt$	
VARIÁVEIS	
Emt = Número de estudos sobre o mercado de trabalho de cursos de níveis técnico ou superior.	Fmt = Número de ferramentas analíticas relacionadas ao mercado de trabalho disponibilizadas aos gestores ou à comunidade acadêmica.
Fonte: Pesquisas de mercado	Fonte: Pesquisas de mercado

Gestor Local: NAEC		Gestor Sistêmico: PRODIN		Gestor Local: NAEC		Gestor Sistêmico: PRODIN	
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031	
		3	4	4	4	4	4

<i>Indicador PVTec – Percentual de vagas em cursos técnicos</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE: Aferir o percentual de vagas em cursos técnicos, de acordo com o previsto no art. 8º da Lei nº 11.892/2008 e observado o disposto na Portaria nº 818/2015-MEC e na Portaria nº 25/2015-SETEC/MEC.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PVTec (MEC) = (AEQ_TECNICO/AEQ)*100$						
VARIÁVEIS						
AEQ_TECNICO - Alunos equivalentes matriculados no ensino técnico Descrição: Número de alunos equivalentes do ensino técnico (integrado, e subsequente) segundo PORTARIA nº 25, 13 DE AGOSTO DE 2015 do MEC, publicada no DOU - Seção nº 1 – Pág. 28 – 28/08/2015. Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN			AEQ - Alunos equivalentes matriculados Descrição: é o aluno matriculado em um determinado curso, ponderado pelo Fator de Equiparação de Carga Horária e pelo Fator de Esforço de Curso. Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	45%	50%	50%	50%	50%	50%

<i>Indicador PVFor – Percentual de vagas em cursos de formação de docentes</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE: Expandir o percentual de vagas em cursos de formação de docentes, de acordo com o previsto no art. 8º da Lei nº 11.892/2008 e observado o disposto na Portaria nº 818/2015-MEC e na Portaria nº 25/2015-SETEC/MEC.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PVFor (MEC) = (AEQ_DOCENTE/AEQ) * 100$						
VARIÁVEIS						

AEQ_DOCENTE - Alunos equivalentes em formação de docentes Descrição: Número de alunos equivalentes de cursos de formação de docentes segundo PORTARIA nº 25, 13 DE AGOSTO DE 2015 do MEC, publicada no DOU - Seção nº 1 – Pág. 28 – 28/08/2015 Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN		AEQ - Alunos equivalentes matriculados Descrição: é o aluno matriculado em um determinado curso, ponderado pelo Fator de Equiparação de Carga Horária e pelo Fator de Esforço de Curso. Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN				
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	10%	13%	15%	18%	20%	20%

<i>Indicador PVEJA – Percentual de vagas em cursos Proeja</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE: Quantificar o percentual de vagas ofertadas para o PROEJA, de acordo com o previsto no art. 2º do Decreto nº 5.840/2006 e observado o disposto na Portaria nº 818/2015-MEC e na Portaria nº 25/2015-SETEC/MEC.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: PVEJA (MEC) = (AEQ_PROEJA/AEQ) * 100						
VARIÁVEIS						
AEQ_PROEJA - Alunos equivalentes matriculados no PROEJA Descrição: Número de alunos equivalentes do ensino técnico (integrado, e subsequente) segundo PORTARIA nº 25, 13 DE AGOSTO DE 2015 do MEC, publicada no DOU - Seção nº 1 – Pág. 28 – 28/08/2015. Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN		AEQ - Alunos equivalentes matriculados Descrição: é o aluno matriculado em um determinado curso, ponderado pelo Fator de Equiparação de Carga Horária e pelo Fator de Esforço de Curso. Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN				
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	2%	4%	6%	8%	10%	10%

<i>Indicador EaD – Número de cursos ofertados na modalidade educação a distância</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE: Aferir a expansão da quantidade de oferta ordinária de cursos na modalidade EaD.						

POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: EaD = NCEaD						
VARIÁVEIS						
NCEaD - número de cursos ofertados em EaD						
Descrição: Número de cursos EaD ofertados pelo IFS.						
Fonte: Sistema acadêmico Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	7	8	9	10	11	12

<i>Indicador RIV – Relação de inscritos por vagas</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE: Aferir o aumento da relação entre a quantidade de candidatos inscritos e a quantidade de vagas						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: RIV=I/V						
VARIÁVEIS						
I - Inscritos Descrição: Candidatos que concorreram às vagas disponibilizadas para a fase inicial dos cursos, em suas diversas formas de ingresso, no ano de referência. Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN			V - Vagas Disponibilizadas Descrição: Quantidade total de vagas disponibilizadas para a fase inicial dos cursos, em suas diversas formas de ingresso, no ano de referência. Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	4,5	5	5,5	6	6,5	7

<i>Indicador RI/A (TCU) – Relação ingressantes/matrículas</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE: Quantificar o crescimento da taxa de ingressantes, relacionada ao total de discentes						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: RI/A (TCU) = (DI/DM) * 100						

VARIÁVEIS						
DI – Discentes ingressantes - Ordinário Descrição: Número de discentes ingressantes em cursos ofertados pelo IFS; é igual ao número de vagas ofertadas somando-se o número de discentes ingressos por transferência compulsória (ex-officio) (sem convênio). Fonte: Sistema acadêmico Gestor Local: CRE Gestor Sistêmico: DGI/DGA/PROEN			DM - Discentes matriculados Descrição: Número de discentes matriculados em cursos ofertados pelo IFS. Fonte: Sistema acadêmico Gestor Local: CRE Gestor Sistêmico: DGI/DGA/PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	40%	43%	43,2%	46,79%	50,7%	50,7%

<i>Indicador IV – Índice de verticalização</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE:						
<p>Verificar o grau de verticalização dos cursos oferecidos por uma mesma unidade acadêmica em um mesmo eixo tecnológico, considerando vagas de ingresso ofertadas em 04 categorias possíveis: Curso de Qualificação Profissional (QP); Curso Técnico (CT); Curso de Graduação (CG) e Curso de Pós-Graduação (PG).</p>						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO:						
$IV = [(VQP \ VCT) \times 0,397] + [(VCT \ VCG) \times 0,365] + [(VCG \ VPG) \times 0,095] + [(VCT \ VPG) \times 0,089] + [(VQP \ VCG) \times 0,028] + [(VQP \ VPG) \times 0,026]$						
VARIÁVEIS						
VQP- Vagas Qualificação Profissional: Total de Vagas de Ingresso ofertadas em cursos de Qualificação Profissional.						
VCT- Vagas Cursos Técnicos: Total de Vagas de Ingresso ofertadas em cursos Técnicos, considerando os cursos Integrados, Subsequentes e Concomitantes.						
VCG- Vagas Curso Graduação: Total de Vagas de Ingresso ofertadas em cursos de Graduação, considerando os cursos de Graduação Tecnológica, Bacharelados e Licenciaturas.						
VPG- Vagas Pós-Graduação: Descrição: Total de Vagas de Ingresso ofertadas em cursos de Pós-Graduação, considerando cursos de Especialização, Mestrados e Doutorados.						
Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	16%	16,5%	17%	17,5%	18%	18,5%

<i>Indicador IEA – Eficiência Acadêmica por Ciclo</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE:						
<p>a. Aferir o aumento do percentual de alunos que concluíram o curso com êxito dentro do período previsto (+ 1 ano), acrescido do percentual (projeção) dos alunos retidos no ano de referência que poderão concluir o curso.</p> <p>b. Serão considerados apenas os alunos matriculados em ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao Ano de Referência, sendo que para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente.</p>						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IEA(\%) = CCiclo + [(CCiclo/CCiclo + EvCiclo) \times RCiclo] \times 100$						
VARIÁVEIS						
CCiclo [%] - Conclusão Ciclo: percentual de concluintes em relação às matrículas vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.						
EvCiclo [%] - Evasão Ciclo: percentual de evadidos em relação às matrículas vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.						
RCiclo [%] - Retenção Ciclo: percentual de matriculados que são classificados como RETIDOS por terem ultrapassado o período previsto para integralização do curso (acrescido de um ano) em relação às matrículas vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.						
Fonte: PNP (SISTEC/Revalide) Gestor local: DEN/GEN Gestor sistêmico: PROEN						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	45%	45%	45%	45%	45%	45%

<i>Indicador Adi – Número de ações de fomento à diversidade e inclusão proporcionadas aos discentes</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS10						
FINALIDADE:						
Potencializar o número de ações destinadas ao fomento à igualdade racial, de gênero e de diversidade sexual e ao combate à violência ou assédio. Com finalidade de mensurar o número de ações que contribuem para o estabelecimento de um ambiente inclusivo e de respeito à diversidade entre os discentes do IFS.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $Adi = Ir + Ig + Cva$						
VARIÁVEIS						
Ir = Ações voltadas à promoção da Igualdade Racial, planejadas para o exercício.						
Fonte: ifs.edu.br/ddi Gestor local: a definir Gestor Sistêmico: DDI/PRODIN						

Ig = Ações voltadas à promoção da Igualdade de Gênero e Diversidade Sexual, planejadas para o exercício.						
Fonte: ifs.edu.br/ddi		Gestor local: a definir		Gestor Sistêmico: DDI/PRODIN		
Cva = Ações de combate à Violência e Assédio, planejadas para o exercício.						
Fonte: ifs.edu.br/ddi		Gestor local: a definir		Gestor Sistêmico: DDI/PRODIN		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	3	6	6	6	6	6

OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11 – FORTALECER A PESQUISA E A EXTENSÃO NOS DIFERENTES NÍVEIS E MODALIDADES DE ENSINO PARA O DESENVOLVIMENTO SOCIAL, ECONÔMICO, AMBIENTAL, CULTURAL E TERRITORIAL, CONTEMPLANDO OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEIS (ODS).

Descrição: Desenvolver pesquisas e atividades extensionistas para o desenvolvimento social, econômico, ambiental, cultural e territorial com foco no alcance das metas dos ODS.

Resultado Esperado: Ampliação do número de pesquisas aplicadas e tecnologias sociais voltadas às demandas locais e regionais, implementar a Política de Proteção e Transferência de Resultados das Pesquisas.

<i>Indicador ExCAL – Número de ações de extensão relacionadas às atividades culturais, artísticas e literárias</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Quantificar o número de ações extensionistas de incentivo e apoio ao desenvolvimento de atividades artísticas, culturais e literárias.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: ExCAL = CAL						
VARIÁVEIS						
CAL - Quantidade de ações de extensão relacionadas às atividades culturais, artísticas e literárias desenvolvidas no exercício Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	40	42	44	46	48	50

Indicador EXSP – Número de ações de extensão relacionados à atividades esportivas

OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11

FINALIDADE:

Aferir a expansão da quantidade de ações extensionistas voltadas para a promoção e incentivo de atividades esportivas.

POLARIDADE: Quanto maior melhor

FÓRMULA DE CÁLCULO: EXSP = AESP

VARIÁVEIS

AESP - Número de ações de extensão relacionadas as atividades esportivas

Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Meta Anual	10	15	20	25	30	35

Indicador EcoSol – Número de ações de extensão relacionados à área de economia solidária

OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11

FINALIDADE:

Acompanhar o aumento da quantidade de ações desenvolvidas, institucionalmente e por unidade, relacionadas à economia solidária.

POLARIDADE: Quanto maior melhor

FÓRMULA DE CÁLCULO: EcoSol = NAES

VARIÁVEIS

NAES = Número de ações de extensão relacionadas à área de economia solidária

Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Meta Anual	10	15	20	25	30	35

Indicador NEPC – Número de eventos de incentivo à popularização da ciência

OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11

FINALIDADE:

Aferir e potencializar a popularização da ciência, tornando-a conhecida e estimada pelo maior número de pessoas.

POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: NEPC = EIPC						
VARIÁVEIS						
EIPC: Eventos de Incentivo à Popularização da Ciência.						
Descrição: Número de eventos realizados, no exercício, para difundir a ciência.						
Gestor Sistêmico: PROPEX						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	8	9	10	11	12	13

<i>Indicador %OAE (Ext_1_Rede Setec/MEC) - Percentual de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE:						
Aferir o aumento do percentual de recursos financeiros anuais destinados ao desenvolvimento de ações de extensão (independentemente da modalidade: Projeto, Programa, Curso, Evento ou Prestação de Serviço).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %OAE = (OAE/OTI)*100						
VARIÁVEIS						
OAE: Orçamento Anual Aplicado em Extensão.			OTI: Orçamento Total Anual da Instituição.			
Descrição: Valor total do orçamento próprio da instituição (LOA) aplicado em extensão no ano.			Descrição: Valor total do orçamento da instituição no ano (LOA)			
Fonte: Tesouro gerencial			Fonte: Tesouro gerencial			
Gestor local: GADM/DADM			Gestor local: GADM/DADM			
Gestor Sistêmico: PROAD			Gestor Sistêmico: PROAD			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	0,37%	0,40%	0,45%	0,48%	0,50%	0,52%

<i>Indicador %NEE (Ext_2_Rede Setec/MEC) – Percentual de estudantes envolvidos em ações de extensão</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE:						
Potencializar o aumento da quantidade de estudantes envolvidos em ações de extensão, independente da modalidade (projeto, programa, evento, curso e prestação de serviço).						

POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %NEE = (NEE/NTE)*100						
VARIÁVEIS						
NEE: Número de estudantes envolvidos em ações anuais de extensão. Descrição: Quantidade de estudantes (CPF) atuando em equipes executoras de ações de extensão em execução no ano. Fonte: Suap Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX			NTE: Número total de estudantes no ano Descrição: Quantidade total de estudantes (CPF) no ano Fonte: Suap Gestor Sistêmico: PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	34,7%	36%	38%	40%	42%	44%

<i>Indicador %NSE (Ext_3_Rede Setec/MEC) - Percentual de servidores envolvidos em ações de extensão</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Potencializar a quantidade de servidores envolvidos em ações de extensão, independentemente da modalidade (projeto, programa, evento, curso e prestação de serviço) e do tipo de participação na equipe executora (membro, orientação, coordenação ou coorientação).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %NSE = [(NDE + NTE)/NTS]*100						
VARIÁVEIS						
NDE: Número de docentes envolvidos em ações de extensão no ano. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX			NTS: Número total de servidores. Descrição: Quantidade total de servidores docentes e técnicos-administrativos em educação. Gestor Sistêmico: PROGEP			
NTE: Número de técnico-administrativos em educação envolvidos em ações de extensão no ano. Descrição: Quantidade de servidores docentes (NDE) e de técnicos-administrativos em educação (NTE) envolvidos em ações de extensão em execução no ano. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	16,5%	18%	20%	22%	25%	27,5%

<i>Indicador PAAE (Ext_4_Rede Setec/MEC) – Quantidade de pessoas atendidas pelas ações de extensão</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Aferir a quantidade de pessoas atendidas por ações de extensão, independentemente da modalidade (projeto, programa, evento, curso e prestação de serviço), e se foi de forma direta ou indireta.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: PAAE = (NAPP + NACE + NAPS)						
VARIÁVEIS						
NAPP: Número de pessoas Atendidas por Programas e Projetos. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
NACE: Número de pessoas Atendidas por Cursos e Eventos. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
NAPS: Número de pessoas Atendidas por Prestações de Serviços. Descrição: Quantidade total de pessoas Atendidas por Programas e Projetos (NAPP), por Cursos e Eventos (NACE) e por Prestações de Serviço (NAPS), com comprovação, de extensão no ano. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	1081	1100	1110	1120	1130	1140

<i>Indicador %AEV (Ext_5_Rede Setec/MEC) – Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população Vulnerável</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Ampliar o percentual de ações de extensão (independentemente da modalidade: projeto, programa, curso, evento ou prestação de serviço) relacionadas à inclusão de população vulnerável.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %AEV = (NAVS/NAE)*100						
VARIÁVEIS						
NAVS: Número de ações de extensão destinadas à população em vulnerabilidade Social. Descrição: Quantidade de ações de extensão, em execução no ano, dirigidas à população em vulnerabilidade social. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX			NAE: Número de ações de Extensão em execução no ano. Descrição: Quantidade total de ações de extensão em execução no ano. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031

	3,9%	5%	7%	9%	10%	12%
--	------	----	----	----	-----	-----

<i>Indicador %AEP (Ext_6_Rede Setec/MEC) – Percentual de ações de extensão com parcerias institucionais vigentes</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Ampliar o percentual de ações de extensão independentemente da modalidade: projeto, programa, evento, curso e prestação de serviço) executadas no âmbito de convênios, contratos e acordos institucionais.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %AEP = (NACCA/NAE)*100						
VARIÁVEIS						
NACCA: Número de ações de extensão executadas por contratos, convênios e acordos no ano. Descrição: Quantidade de ações de extensão executadas no âmbito de convênios, contratos e acordos vigentes no ano. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX				NAE: Número de ações de extensão em execução no ano. Descrição: Quantidade total de ações de extensão em execução no ano. Gestor Sistêmico: DIREX/PROPEX		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	57,6%	58%	59%	60%	61%	61%

<i>Indicador %PPA (Pes_1_Rede Setec/MEC) – Porcentagem de Projetos de pesquisa aplicada</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Aferir e expandir a quantidade de projetos de pesquisa aplicada, desenvolvidos pela Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, como pressupõe o inciso VIII do Art. 6º da Lei 11.892/2008, que especifica, como finalidade e característica dos Institutos Federais, “realizar e estimular a pesquisa aplicada, a produção cultural, o empreendedorismo, o cooperativismo e o desenvolvimento científico e tecnológico”.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %PPA = [NPPA/(NPPB+NPPA)]*100						
VARIÁVEIS						
NPPA: Número de projetos de pesquisa aplicada. Fonte: Sistema de Monitoramento (área de Pesquisa institucional, utilizando dados de Termos de Cooperação e Convênios estabelecidos pela Instituição				NPPB: Número de projetos de pesquisa básica. Fonte: Sistema de Monitoramento (área de Pesquisa institucional, utilizando dados de Termos de Cooperação e Convênios estabelecidos pela		

e com fundação; Plataforma Sucupira; agências de fomento federais e estaduais).			Instituição e com fundação; Plataforma Sucupira; agências de fomento federais e estaduais).			
Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	70,5%	72%	73%	74%	75%	76%

<i>Indicador %NS (Pes_2_Nete Setec/MEC) – Porcentagem de servidores desenvolvendo projetos de pesquisa</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE:						
Expandir o percentual de servidores e servidoras envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica), seja como coordenador, orientador, coorientador ou membro da equipe de projeto registrado. A participação do servidor em projetos deverá ser contabilizada uma única vez, independente do quantitativo de projetos que ele participe.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %NS = (NSPP/NS)*100						
VARIÁVEIS						
NSPP: Número total de servidores envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica).			NS: Número total de servidores da instituição			
Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	14,7%	15%	16%	17%	18%	19%

<i>Indicador %NAP (Pes_3_Nete Setec/MEC) – Porcentagem de alunos da instituição envolvidos em projetos de pesquisa</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE:						
Ampliar a porcentagem de alunos e alunas do nível técnico (integrado, subsequente, concomitante), de graduação, das pós-graduações lato sensu e stricto sensu, envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %NAP = (NAPP/NA)*100						
VARIÁVEIS						
NAPP: Número de alunos (técnico integrado, técnico subsequente, técnico concomitante, graduação, pós-			NA: Número total de alunos (técnico integrado, técnico subsequente, técnico concomitante,			

graduação lato sensu e stricto sensu) envolvidos em projetos de pesquisa aplicada e básica da Instituição. Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			graduação, pós-graduação lato sensu e stricto sensu) da Instituição. Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	4,74%	5%	6%	7%	8%	9%

<i>Indicador %NTAFPP (Pes_4_Rede Setec/MEC) – Porcentagem de alunos provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Expandir a porcentagem de alunos e alunas do nível técnico (integrado, subsequente, concomitante), de graduação, das pós-graduações lato sensu e stricto sensu, provenientes das ações afirmativas da Instituição, envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %NTAFPP = (NTAFPP/NTAAA)*100						
VARIÁVEIS						
NTAFPP: Número total de alunos (técnico integrado, técnico subsequente, técnico concomitante, graduação, pós-graduação lato sensu e stricto sensu) provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica). Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			NTAAA: Número total de alunos (técnico integrado, técnico subsequente, técnico concomitante, graduação, pós-graduação lato sensu e stricto sensu) provenientes de ações afirmativas. Gestor Sistêmico: DPP/PROPEX			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	0,63%	1%	2%	3%	4%	5%

<i>Indicador NPB (Pes_5_Rede Setec/MEC) – Produção bibliográfica</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Ampliar o número de artigos, livros, capítulo de livros e trabalhos de congresso publicados pelos servidores, no ano anterior, como referência.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: NPB = (NAr + NL + NCL + NC)						
VARIÁVEIS						

NAr: Número total de artigos publicados com fator de impacto (JCR ou Qualis). Gestor Sistemico: DPP/PROPEX		NL: Número total de livros publicados com registro ISBN ou Qualis Livros. Gestor Sistemico: DPP/PROPEX				
NCL: Número total de capítulo de livro publicado com registro ISBN ou Qualis Livros. Gestor Sistemico: DPP/PROPEX		NC: Número total de trabalhos completos publicados em congressos internacionais, nacionais, regionais e locais. Gestor Sistemico: DPP/PROPEX				
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	6064	6065	6066	6067	6068	6069

<i>Indicador %TAFPPI (Pes_6_Rede Setec/MEC) – Percentual de investimento realizado em pesquisa, pós-graduação e inovação, oriundo de capital e custeio</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS11						
FINALIDADE: Ampliar o percentual de recurso financeiro investido, oriundo de custeio e capital, para o desenvolvimento de pesquisas aprovadas em editais institucionais, na pós-graduação e no ecossistema de inovação, em relação ao orçamento total de capital e custeio da Instituição.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %TAFPPI = (TAFPPI/OCC)*100						
VARIÁVEIS						
TAFPPI: Total de aporte financeiro institucional para a pesquisa, a pós-graduação e a inovação. Gestor Sistemico: PROAD				OCC: Orçamento de Capital e Custeio institucional. Gestor Sistemico: PROAD		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	16,5%	17%	18%	19%	20%	21%

OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12 – FORTALECER A INOVAÇÃO E O EMPREENDEDORISMO INSTITUCIONALMENTE, CONTRIBUINDO PARA A FORMAÇÃO PROFISSIONAL E AS DIFERENTES FORMAS DE ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO, VISANDO A TRANSFORMAÇÃO SOCIAL.

Descrição: Desenvolver ações de empreendedorismo para geração de novos produtos e serviços inovadores.

Resultado Esperado: Produtos e serviços inovadores desenvolvidos através das ações empreendedoras.

<i>Indicador NAE – Número de atividades desenvolvidas na área de empreendedorismo</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE: Potencializar o quantitativo de ações de empreendedorismo para geração de novos produtos e serviços inovadores.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: NAE = AE						
VARIÁVEIS						
AE: Atividades desenvolvidas na área de Empreendedorismo						
Descrição: Número total de ações, desenvolvidas no ano, nas áreas de empreendedorismo.						
Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	4	5	6	7	8	9

<i>Indicador DPII – Número de depósitos de propriedade intelectual (patentes de invenção e de modelo de utilidade)</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE: Ampliar o total de produtos e processos tecnológicos que geraram depósitos de patentes de inovação (patentes de invenção e de modelo de utilidade)						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: DPII = PATT						
VARIÁVEIS						
PATT: Número de depósitos de propriedade intelectual (patentes de invenção e de modelo de utilidade)						
Fonte: INPI Gestor Sistêmico: DINOVE						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	5	6	7	8	9	10

<i>Indicador DPIIP – Número de depósitos de propriedade intelectual (programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos)</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE:						

Expandir o total de produtos e processos tecnológicos que geraram depósitos de patentes de inovação (programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: DPIP = DPI						
VARIÁVEIS						
DPI: Número de depósitos de propriedade intelectual (programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos)						
Descrição: Quantidade de depósitos de propriedade intelectual relativas a programas de computador, marcas, desenho industrial, topografia de circuitos e demais tipos.						
Fonte: INPI Gestor Sistêmico: DINOVE						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	54	55	56	58	60	62

<i>Indicador TPTPI (Pes_7_Rede-Setec/MEC) – Quantidade de ativos de propriedade intelectual</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE: Expandir o total de produtos e processos tecnológicos que geraram depósitos de patentes de inovação ou modelo de utilidade e registros de marca; desenho industrial; cultivar; topografia de circuitos; programa de computador; organismos geneticamente modificados.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: TPTPI = (PA + M + DI + C + TC + PC + OGM)						
VARIÁVEIS						
PA: Patente de invenção (PI) e de Modelo de Utilidade (PMU). Fonte: INPI Gestor Sistêmico: DINOVE			M: Marca. Fonte: INPI Gestor Sistêmico: DINOVE			
DI: Desenho Industrial Fonte: INPI Gestor Sistêmico: DINOVE			C: Cultivar Fonte: MAPA Gestor Sistêmico: DINOVE			
TC: Topografia de Circuitos Integrados Fonte: INPI Gestor Sistêmico: DINOVE			PC: Programa de Computador. Fonte: INPI Gestor Sistêmico: DINOVE			
OGM: Organismos Geneticamente Modificados Fonte: CTNBIO Gestor Sistêmico: DINOVE						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	81	82	83	84	85	86

<i>Indicador %APILT (Pes_8_Rede-Setec/MEC) Percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos em relação à totalidade dos produtos tecnológicos que resultaram em ativos de propriedade intelectual</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE: Aferir o percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos, até o fim do exercício anterior, em relação à totalidade dos produtos tecnológicos institucionais que resultaram em ativos de propriedade intelectual.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: %APILT = (PTLT/TPTI)*100						
VARIÁVEIS						
PTLT: Total de produtos tecnológicos licenciadas ou transferidas até o fim do exercício anterior. Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE				TPTI: Total de produtos tecnológicos institucionais que resultaram em ativos de propriedade intelectual. Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	1	1	1	1	1	1

<i>Indicador NACTT (Pes_9_Rede-Sete/MEC) – Quantidade de acordos e contratos de transferência de tecnologia e/ou know how para a sociedade</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE: Manter ou expandir o total de acordos e contratos que geraram transferência de tecnologia e/ou know-how para a comunidade (local, regional e nacional).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: NACTT = (NTATT + NTCTT)						
VARIÁVEIS						
NTATT: Número total de acordos de transferência de tecnologia e/ou know how. Fonte: Diário Oficial da União, Sistema de Monitoramento (área de Pesquisa institucional e fundação de apoio). Gestor Sistêmico: DINOVE				NTCTT: Número total de contratos de transferência de tecnologia e/ou know how. Fonte: Diário Oficial da União, Sistema de Monitoramento (área de Pesquisa institucional e fundação de apoio). Gestor Sistêmico: DINOVE		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	1	1	1	1	1	1

<i>Indicador TAHI (Pes_10_Rede-Setec/MEC) – Quantidade de ambientes promotores e habitats de inovação</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE: Ao menos manter o total de ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: TAHI = (NAPI + NHI)						
VARIÁVEIS						
NAPI: Número de ambientes promotores de Inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação). Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE				NHI: Número de habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.). Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE		
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	6	6	6	6	6	6

<i>Indicador NEAHI (Pes_11_Rede-Setec/MEC) – Número de empreendimentos beneficiados pelos ambientes de inovação</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS12						
FINALIDADE: Ampliar a quantidade de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos ambientes promotores de inovação (parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos habitats de inovação (incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: NEAHI = (NEGAPI + NEAAPI + NEGHI + NEAHI)						
VARIÁVEIS						
NEGAPI: Número de instituições e empreendimentos GERADOS pelos ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação). Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE				NEAAPI: Número de instituições e empreendimentos ATENDIDOS pelos ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos). Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE		
NEGHI: Número de instituições e empreendimentos GERADOS pelos habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).				NEAHI: Número de instituições e empreendimentos ATENDIDOS pelos habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.).		

Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE			Fonte: a definir Gestor Sistêmico: DINOVE			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
		13	14	15	16	17

OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13 – AMPLIAR O ACESSO, A PERMANÊNCIA E O ÊXITO NA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA OBSERVANDO OS DESAFIOS PROFISSIONAIS E ÉTICOS.

Descrição: Diagnosticar as causas de evasão e retenção escolar e promover ações administrativas e pedagógicas de modo a ampliar as possibilidades de permanência e êxito dos estudantes do IFS.

Resultado Esperado: Democratização do acesso, permanência e o sucesso escolar, sendo concretizadas através dos eixos socioeconômico, psicossocial saúde e formação integral.

<i>Indicador PI – Número de estudos sobre políticas institucionais</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: Expandir o número de estudos ou ferramentas analíticas relacionados à elaboração, acompanhamento ou avaliação das políticas institucionais, com o intuito de mensurar a disponibilidade de informações que qualifiquem as decisões relacionadas às políticas institucionais implementadas no IFS.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $PI = Epi + Fpi$						
VARIÁVEIS						
Epi = Número de estudos relacionados à avaliação de políticas públicas ou institucionais. Fonte: Estudos realizados pelo NAEC Gestor Sistêmico: NAEC/PRODIN			Fpi = Número de ferramentas analíticas relacionadas às políticas institucionais disponibilizadas aos gestores ou à comunidade acadêmica. Fonte: Estudos realizados pelo NAEC Gestor Sistêmico: NAEC/PRODIN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	1	2	2	2	2	2

<i>Indicador IPE – Índice de permanência e êxito</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: Ampliar o percentual dos indicadores de permanência e o êxito dos discentes da instituição a partir do somatório da Taxa de Conclusão e da Taxa de Matrícula Ativa Regular.						

Este indicador mede a permanência e o êxito dos discentes da instituição a partir do somatório da Taxa de Conclusão e da Taxa de Matrícula Continuada Regular. Quanto menor for o número de matrículas finalizadas sem êxito, e menor for o número de matrículas retidas, mais o resultado desse indicador se aproximará de 100%.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IPE = ((CONCLUIDOS + CONTINUADOS_REGULARES) / (ATENDIDOS))$						
VARIÁVEIS						
CONCLUIDOS - Discentes concluídos Descrição: Número de discentes que concluíram o curso no período de análise. Registros considerados: todas as matrículas que tiveram alteração de status para 'concluído' no período da análise. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			CONTINUADOS_REGULARES - Matrículas continuadas regulares Descrição: Número de discentes que permaneceram com a matrícula ativa sem retenção de um período a outro. Registros considerados: todas as matrículas com situação 'Em Curso' ou 'Integrado em Fase Escolar' sem retenção no período da análise. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			
ATENDIDOS - Matrículas atendidas Descrição: Número de discentes com matrícula ativa em um dado período. Registros considerados: todas as matrículas que estiveram 'Em Curso' ou 'Integralizado em Fase Escolar' por pelo menos um dia no período analisado. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN						
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	8,0	8,5	9,0	9,5	10	10,5

<i>Indicador EvCiclo (%) – Retenção por Ciclo</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: medir o percentual de retidos em um Ciclo de Matrícula, sendo que para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente.						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $EvCiclo(\%) = (EvCiclo/MCiclo)*100$						
VARIÁVEIS						
EvCiclo – Evadidos no Ciclo Descrição: alunos que perderam vínculo com a instituição antes da conclusão do curso, considerando apenas as matrículas vinculadas a ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			MCiclo - Matrículas no Ciclo Descrição: Quantidade de matrículas efetuadas no início do ciclo de matrícula. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			

Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	10%	10%	10%	10%	10%	10%

<i>Indicador CCiclo (%) – Conclusão por ciclo</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: Ampliar o percentual de concluintes em um Ciclo de Matrícula, sendo que para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $CCiclo(\%) = (CCiclo/MCiclo) * 100$						
VARIÁVEIS						
CCiclo – Concluintes no Ciclo Descrição: Resultado da soma entre a Quantidade de alunos “Formados” (alunos que concluíram com êxito todos os componentes curriculares do curso no ano de referência, fazendo jus à certificação), e a Quantidade de alunos “integralizados em fase escolar” (alunos que concluíram a Carga Horária da unidades curriculares e ainda não podem receber a certificação por não terem concluído componentes como Estágio, TCC e ENADE), considerando apenas as matrículas vinculadas a ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao Ano de Referência. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			MCiclo - Matrículas no Ciclo Descrição: Quantidade de matrículas efetuadas no início do ciclo de matrícula. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	11,50%	12,00%	12,50%	13,00%	13,00%	13,5%

<i>Indicador TE (%) – Taxa de evasão anual</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: Reduzir o percentual de matrículas que perderam o vínculo com a instituição no ano de referência sem a conclusão do curso em relação ao total de matrículas. Para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente.						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $TE(\%) = (Ev/M) * 100$						
VARIÁVEIS						

Ev – Evadidos Descrição: alunos que perderam vínculo com a instituição antes da conclusão do curso. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			M – Matrículas Descrição: Soma de todos os alunos que estiveram com matrícula ativa em pelo menos um dia no ano de referência. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	18%	16%	14%	12%	10%	8%

<i>Indicador INEE – Índice de discentes com necessidades educacionais específicas atendidos</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: Aferir o cumprimento de determinações da Lei Brasileira de Inclusão no que tange às adaptações e recursos necessários para inclusão de discentes com necessidades específicas, por meio de registro de ações atendidas/ ações solicitadas.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $INEE = (NEE_ATENDIDOS/NEE) * 100$						
VARIÁVEIS						
NEE_ATENDIDOS - Número de discentes com necessidades educacionais específicas atendidos no exercício Descrição: Descrição: Todos discentes com necessidades educacionais específicas atendidos pelo Napne. Fonte: Registros do NAEDI e NAPNEs Gestor local: NAPNE/GEN/DEN Gestor Sistêmico: NAEDI/PROEN			NEE - Número de discentes com necessidades educacionais específicas, no exercício. Descrição: Descrição: Todos discentes com necessidades educacionais específicas que se autodeclararam na matrícula (Sigaa/Suap) + demanda espontânea (estudante) + encaminhamento (familiares/estudantes/servidores instituição) = TOTAL Fonte: Registros do NAEDI e NAPNEs Gestor local: NAPNE/GEN/DEN Gestor Sistêmico: NAEDI/PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	50%	70%	80%	90%	100%	100%

<i>Indicador CCicloCotas(%) – Taxa de concluintes (cotas)</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE:						

Ampliar o percentual de concluintes (cotas) em um ciclo de matrícula, sendo que para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $CCicloCotas (\%) = (CCiclo_cotas / MCiclo_cotas) * 100$						
VARIÁVEIS						
CCiclo_cotas – Concluintes (cotas) no Ciclo Descrição: Resultado da soma entre a Quantidade de alunos (cotas) “Formados” (alunos que concluíram com êxito todos os componentes curriculares do curso no ano de referência, fazendo jus à certificação), e a Quantidade de alunos (cotas) “integralizados em fase escolar” (alunos que concluíram a Carga Horária da unidades curriculares e ainda não podem receber a certificação por não terem concluído componentes como Estágio, TCC e ENADE), considerando apenas as matrículas vinculadas a ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao Ano de Referência. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			MCiclo_cotas - Matrículas no Ciclo Descrição: Quantidade de matrículas (cotas) efetuadas no início do ciclo de matrícula. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			
Meta Anual	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	20%	40%	60%	80%	100%	100%

<i>Indicador Rcielo_cotas – Retenção por ciclo (cotas)</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: Permitir o monitoramento o percentual de retidos (cotas) em um ciclo de matrícula, sendo que para este cálculo é empregado o conceito de matrícula e não de matrícula equivalente.						
POLARIDADE: Quanto menor melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $Rciclo (cotas) = (EvCiclo_cotas / MCiclo_cotas) * 100$						
VARIÁVEIS						
EvCiclo_cotas – Evadidos no Ciclo Descrição: alunos (cotas) que perderam vínculo com a instituição antes da conclusão do curso, considerando apenas as matrículas vinculadas a ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			MCiclo_cotas - Matrículas no Ciclo Descrição: Quantidade de matrículas (cotas) efetuadas no início do ciclo de matrícula. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistêmico: PROEN			

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Meta Anual	10%	10%	10%	10%	10%	10%

<i>Indicador IPE_cotas – Índice de permanência e êxito (cotas)</i>						
OBJETIVO ESTRATÉGICO: RS13						
FINALIDADE: Ampliar o percentual do indicador de permanência e o êxito dos discentes (cotas) da instituição a partir do somatório da Taxa de Conclusão e da Taxa de Matrícula Ativa Regular. Este indicador mede a permanência e o êxito dos discentes da instituição a partir do somatório da Taxa de Conclusão e da Taxa de Matrícula Continuada Regular. Quanto menor for o número de matrículas finalizadas sem êxito, e menor for o número de matrículas retidas, mais o resultado desse indicador se aproximará de 100%.						
POLARIDADE: Quanto maior melhor						
FÓRMULA DE CÁLCULO: $IPE = ((CONCLUIDOS_cotas + CONTINUADOS_REGULARES_cotas) / (ATENDIDOS_cotas))$						
VARIÁVEIS						
CONCLUIDOS_cotas - Discentes concluídos (cotas) Descrição: Número de discentes que concluíram o curso no período de análise. Registros considerados: todas as matrículas que tiveram alteração de status para 'concluído' no período da análise. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistemico: PROEN			CONTINUADOS_REGULARES_cotas - Matrículas continuadas regulares (cotas) Descrição: Número de discentes que permaneceram com a matrícula ativa sem retenção de um período a outro. Registros considerados: todas as matrículas com situação 'Em Curso' ou 'Integrado em Fase Escolar' sem retenção no período da análise. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistemico: PROEN			
ATENDIDOS_cotas - Matrículas atendidas (cotas) Descrição: Número de discentes com matrícula ativa em um dado período. Registros considerados: todas as matrículas que estiveram 'Em Curso' ou 'Integralizado em Fase Escolar' por pelo menos um dia no período analisado. Fonte: PNP (SISTEC / Revalide) Gestor local: GEN/DEN Gestor Sistemico: PROEN						
	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Meta Anual	8,0	8,5	9,0	9,5	10	10,5