



INSTITUTO FEDERAL
Sergipe

PRODIN
Pró-Reitoria de
Desenvolvimento Institucional

RELATÓRIO

PLANO ANUAL DE TRABALHO 2025



A Direção-geral do IFS
Campus Aracaju, por meio da
Coordenadoria de
Planejamento, realizou a



Aracaju
Fevereiro / 2026

ROL DE DIRIGENTES

Reitora

Ruth Sales Gama de Andrade

Pró-Reitor de Administração

Ider de Santana Santos

Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional

Chirlaine Cristine Goncalves

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Carlos Menezes de Souza Júnior

Pró-Reitor de Ensino

Alysson Santos Barreto

Pró-Reitora de Pesquisa e Extensão

José Osman dos Santos

Diretor de Inovação e Empreendedorismo

Jose Augusto Andrade Filho

Diretor de Tecnologia da Informação

Marcos Pereira dos Santos

Diretora de Unidades Informacionais e Publicações

Kelly Cristina Barbosa

Diretor Geral do Campus Aracaju

Francisco Luiz Gumes Lopes

Diretor Geral do Campus São Cristóvão

Marco Arlindo Amorim Melo Nery

Diretor Geral do Campus Lagarto

Ricardo Monteiro Rocha

Diretor Geral do Campus Itabaiana

Jairton Mendonça de Jesus

Diretora Geral do Campus Estância

Sonia Pinto de Albuquerque Melo

Diretora Geral do Campus Glória

Jeanne de Souza e Silva

Diretor Geral do Campus Própria

Jose Luciano Mendonca Morais

Diretor Geral do Campus Tobias Barreto

Márcio de Melo

Diretor Geral do Campus Socorro

Jose Franco de Azevedo

Diretora Geral do Campus Poço Redondo

Irinéia Rosa do Nascimento

SUMÁRIO

01	Introdução	4
02	Monitoramento e Metodologia de Avaliação.....	4
03	Avaliação Global do Desempenho Institucional.....	5
	3.1 Resultados consolidados por trimestre	
	3.2 Desempenho por Objetivo Estratégico	
	3.3 Alcance das Metas Institucionais	
04	Análise da Implementação dos Planos de Ação das Iniciativas	9
	4.1 Perspectiva Orçamentária	
	4.2 Perspectiva Pessoas e Crescimento	
	4.3 Perspectiva Processos	
	4.4 Perspectiva Resultados à Sociedade	
05	Síntese Avaliativa do Exercício 2025.....	14
06	Recomendações Estratégicos para o próximo Ciclo...	15
07	Considerações Finais.....	15

1. Introdução

O Plano Anual de Trabalho (PAT) 2025 constitui o instrumento de planejamento tático do Instituto Federal de Sergipe (IFS), articulado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020–2025), ao Plano Plurianual (PPA), à Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e à Lei Orçamentária Anual (LOA). O exercício de 2025 representou o último ano de vigência do PDI 2020–2025, assumindo papel estratégico na consolidação das metas institucionais pactuadas ao longo do ciclo. O presente relatório tem por finalidade apresentar, de forma analítica e crítica, o desempenho das unidades administrativas e acadêmicas no alcance dos objetivos estratégicos.

Para assegurar a transparência e o monitoramento contínuo das metas institucionais previstas PAT 2025, o IFS disponibiliza no sistema Geplanes a funcionalidade de consulta aos resultados alcançados. O acompanhamento pode ser realizado por meio do menu “**VERIFICAR > Relatórios > Alcance de metas institucionais**”, ambiente no qual é possível visualizar o desempenho das metas vinculadas aos Objetivos Estratégicos Institucionais. Pelo mesmo caminho, também estão disponíveis o Plano de Ação das iniciativas, o Painel de Bordo e outros relatórios gerenciais. De forma complementar, o IFS disponibiliza o Monitor de Ações (<https://www.ifs.edu.br/planejamento-e-gestao/plano-anual-de-trabalho>) que amplia o Monitoramento Estratégico e fortalece a governança e a tomada de decisão baseada em evidências.

Mais do que apresentar indicadores quantitativos, este documento busca interpretar resultados, identificar tendências e apontar oportunidades de melhoria, oferecendo subsídios para o aprimoramento da gestão e para o novo ciclo de planejamento institucional.

2. Monitoramento e Metodologia de Avaliação

O acompanhamento das metas ocorreu de forma trimestral, por meio do sistema Geplanes e das Reuniões de Análise Estratégica (RAE), no âmbito do CGIRC, em consonância com a IN nº 01/2021/PRODIN.

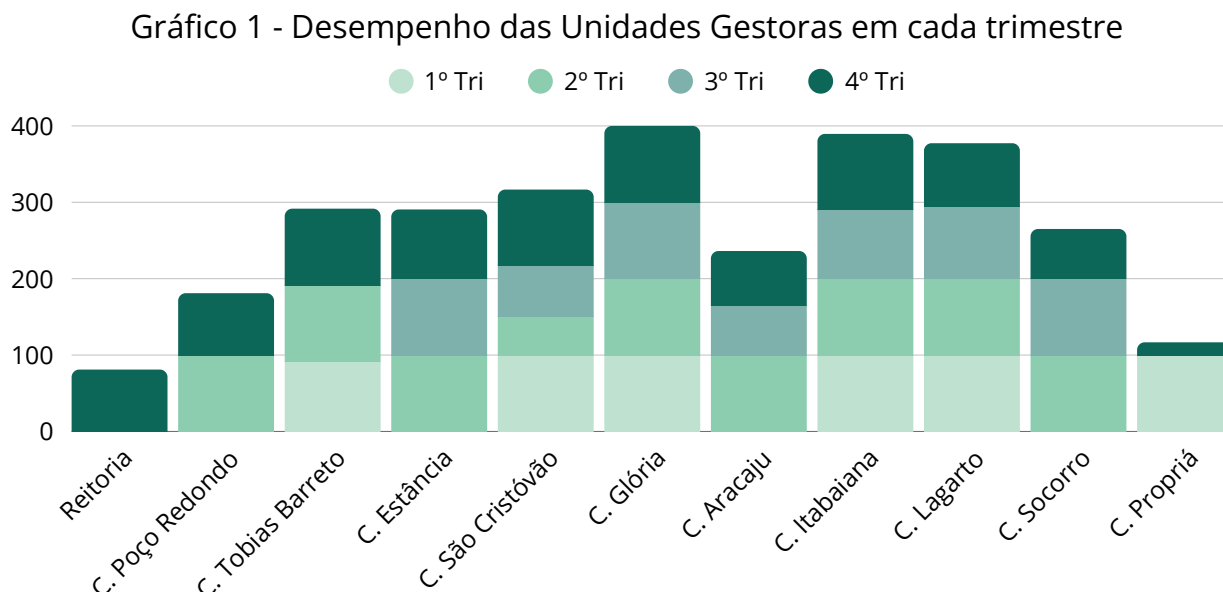
O Monitor de Ações consolidou os dados, ampliando a transparência e permitindo análise comparativa entre unidades e objetivos estratégicos.

A classificação de desempenho adotou a seguinte escala:

- 0 a 24,9% – Indesejável
- 25 a 49,9% – Abaixo das expectativas
- 50 a 74,9% – Satisfatório
- 75 a 100% – Desejável

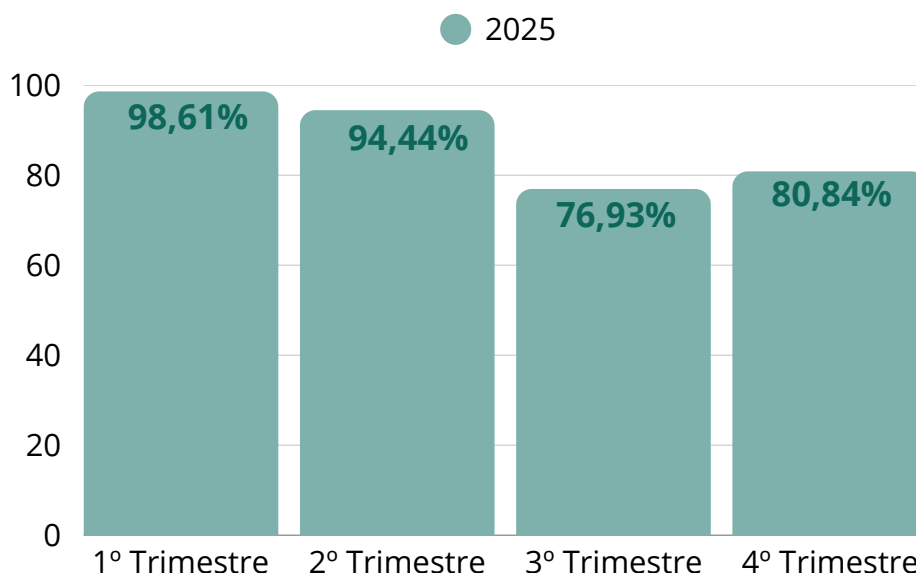
3. Avaliação Global do Desempenho Institucional

3.1 Resultados Consolidados por Trimestre



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

Gráfico 2 - Desempenho Geral por trimestre



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

Análise

O IFS apresentou desempenho elevado no primeiro semestre, com percentuais superiores a 94%. Contudo, observa-se queda significativa no terceiro trimestre, seguida de recuperação parcial no quarto.

Fatores associados:

- Ajustes orçamentários e contingenciamentos;
- Sobrecarga operacional no período letivo;
- Ações estruturantes com cronograma mais longo;
- Dependência de fatores externos (contratações, licitações e repasses).

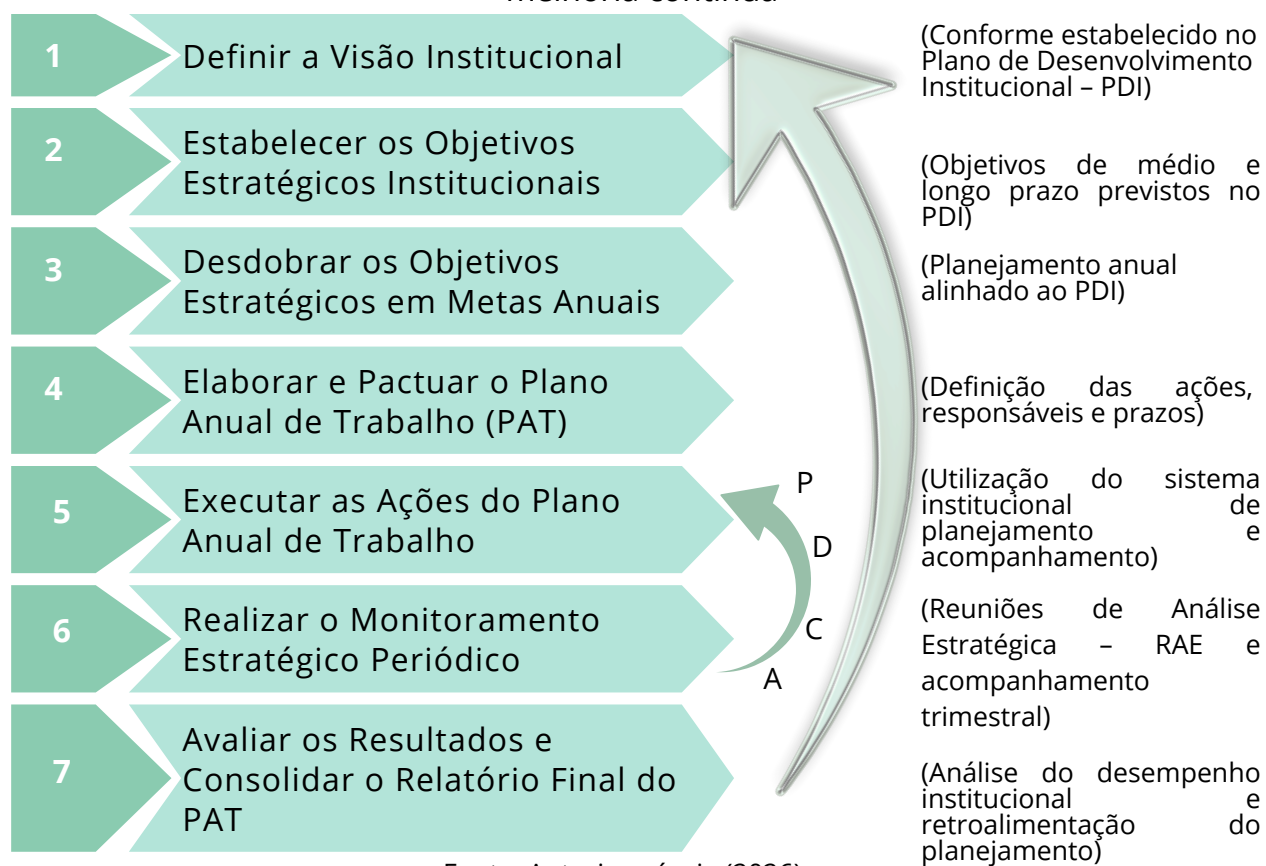
Direcionamentos para 2026

Distribuir de forma mais equilibrada as metas ao longo do ano, especialmente na Reitoria e campus Propriá;
 Monitoramento preventivo no início do 3º trimestre;
 Implantação de alertas gerenciais para metas com risco de atraso.

Ainda assim, o resultado anual demonstra consistência institucional e manutenção do desempenho dentro da faixa desejável.

3.2 Desempenho por Objetivo Estratégico

Figura 1 - Gestão do Desempenho dos Objetivos Estratégicos Institucionais – Ciclo de melhoria contínua



Fonte: Autoria própria (2026)

Ciclo de Melhoria Contínua (PDCA) aplicado ao IFS

Planejar (P): Definição das metas e ações no PDI e no PAT

Executar (D): Implementação das ações pelas unidades (Reitoria e Campi)

Verificar (C): Monitoramento estratégico e análise dos indicadores

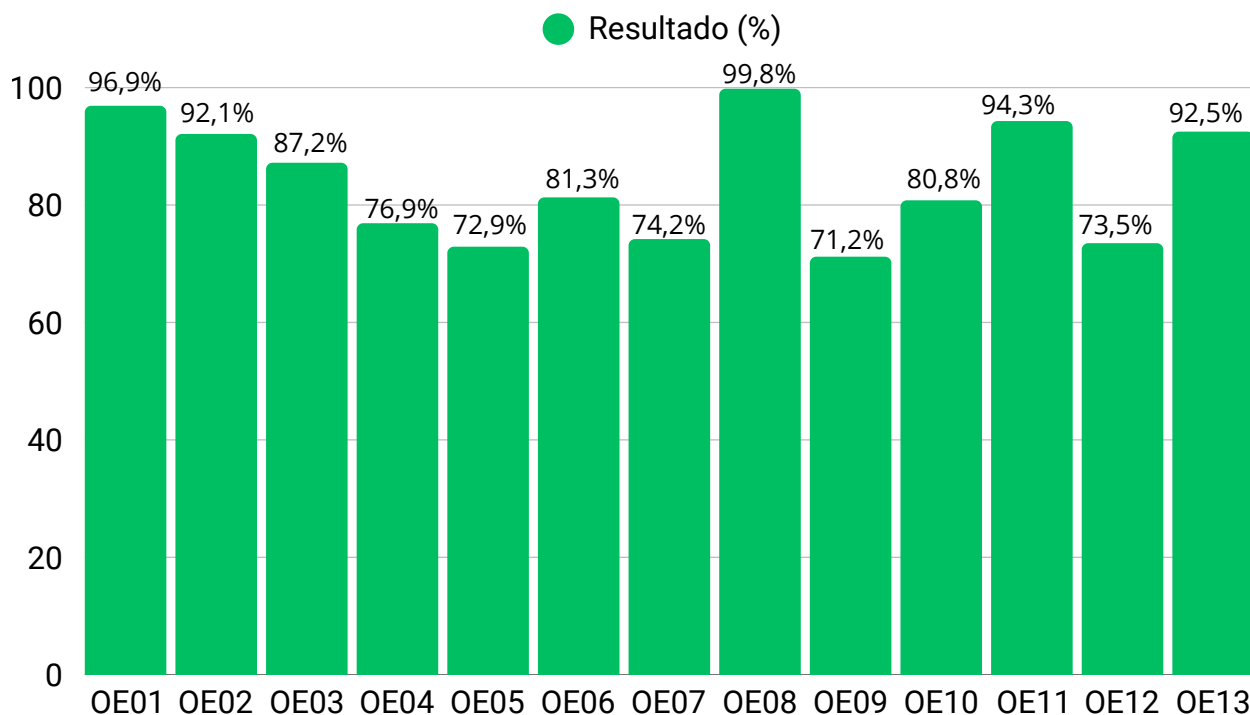
Agir (A): Correções, ajustes e aperfeiçoamento do planejamento.

Autoavaliação Institucional

Processo contínuo de reflexão sobre os resultados alcançados, com foco em:

- Efetividade das ações;
- Cumprimento das metas;
- Impacto na sociedade;
- Aprimoramento da governança e da gestão.

Gráfico 3 - Desempenho por Objetivo Estratégico - 2025



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

Análise Interpretativa

Destaques positivos: OE08 (99,8%), OE01 (96,9%), OE11 (94,3%) e OE13 (92,5%).

→ Indicam maturidade nas ações voltadas à inserção profissional, gestão orçamentária e sustentabilidade/ inovação.

Faixa intermediária (satisfatória): OE05, OE07, OE09 e OE12.

→ Demandam revisão de estratégias operacionais e melhor integração entre áreas finalísticas e administrativas.

Ponto de atenção: OE05 (Governança) e OE09 (Diversificação de cursos).

→ Reforçam a necessidade de aprimorar gestão por processos e expansão planejada da oferta acadêmica.

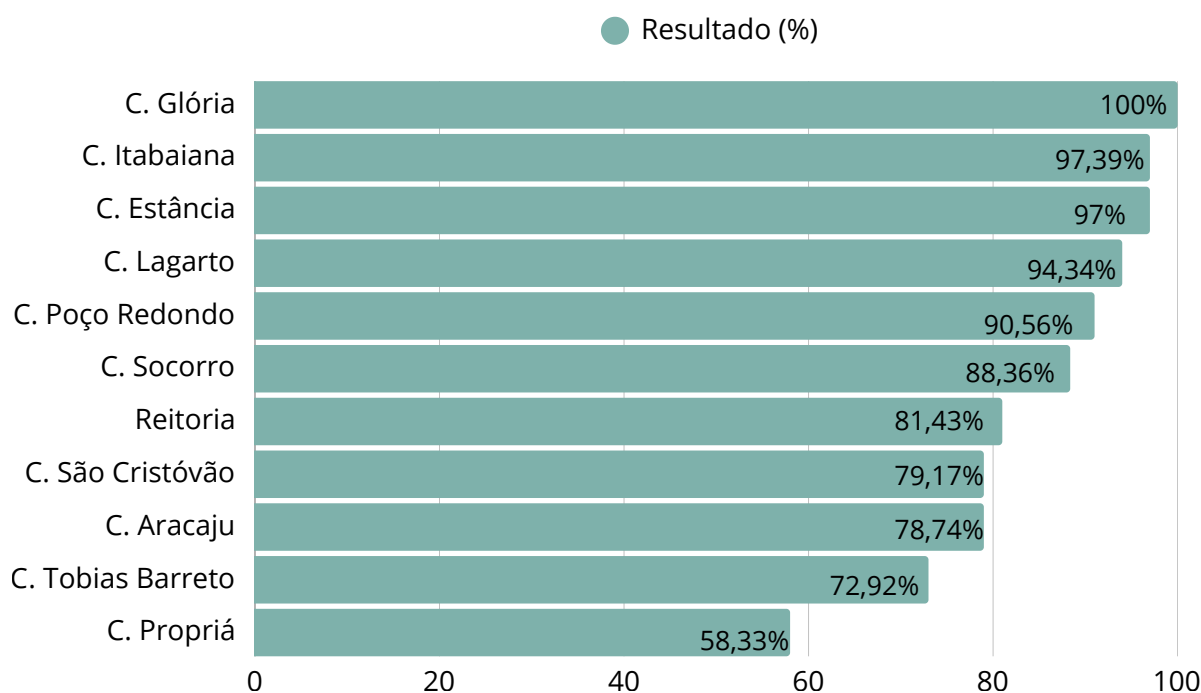
O conjunto dos resultados demonstra equilíbrio institucional, com 10 dos 13 objetivos estratégicos situados na faixa desejável.

Direcionamentos

- Revisão das causas estruturais dos objetivos abaixo de 75%;
- Definição de planos corretivos específicos;
- Adoção de boas práticas dos objetivos com desempenho superior a 90%.

3.3 Alcance das Metas Institucionais

Gráfico 4 - Alcance por Metas Institucionais por Unidade Gestora



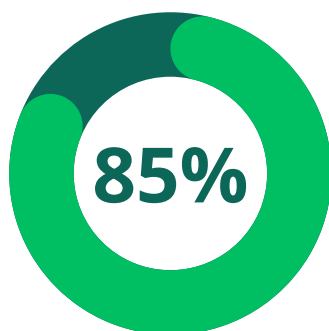
Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

Análise Comparativa

- Excelência institucional: Campus Glória apresentou desempenho integral (100%), evidenciando forte cultura de monitoramento e execução.
- Alto desempenho consolidado: Itabaiana, Estância e Lagarto mantiveram resultados superiores a 94%.
- Faixa satisfatória: São Cristóvão, Aracaju e Tobias Barreto.
- Ponto crítico: Propriá (58,33%), demandando plano de intervenção gerencial específico.

A análise evidencia que 80% das unidades alcançaram nível desejável, confirmando consolidação da cultura de planejamento estratégico no IFS.

Gráfico 5 - Alcance Global das Metas Institucionais - exercício 2025



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

Comparativo com 2024

Em relação a 2024, o PAT 2025 apresenta:

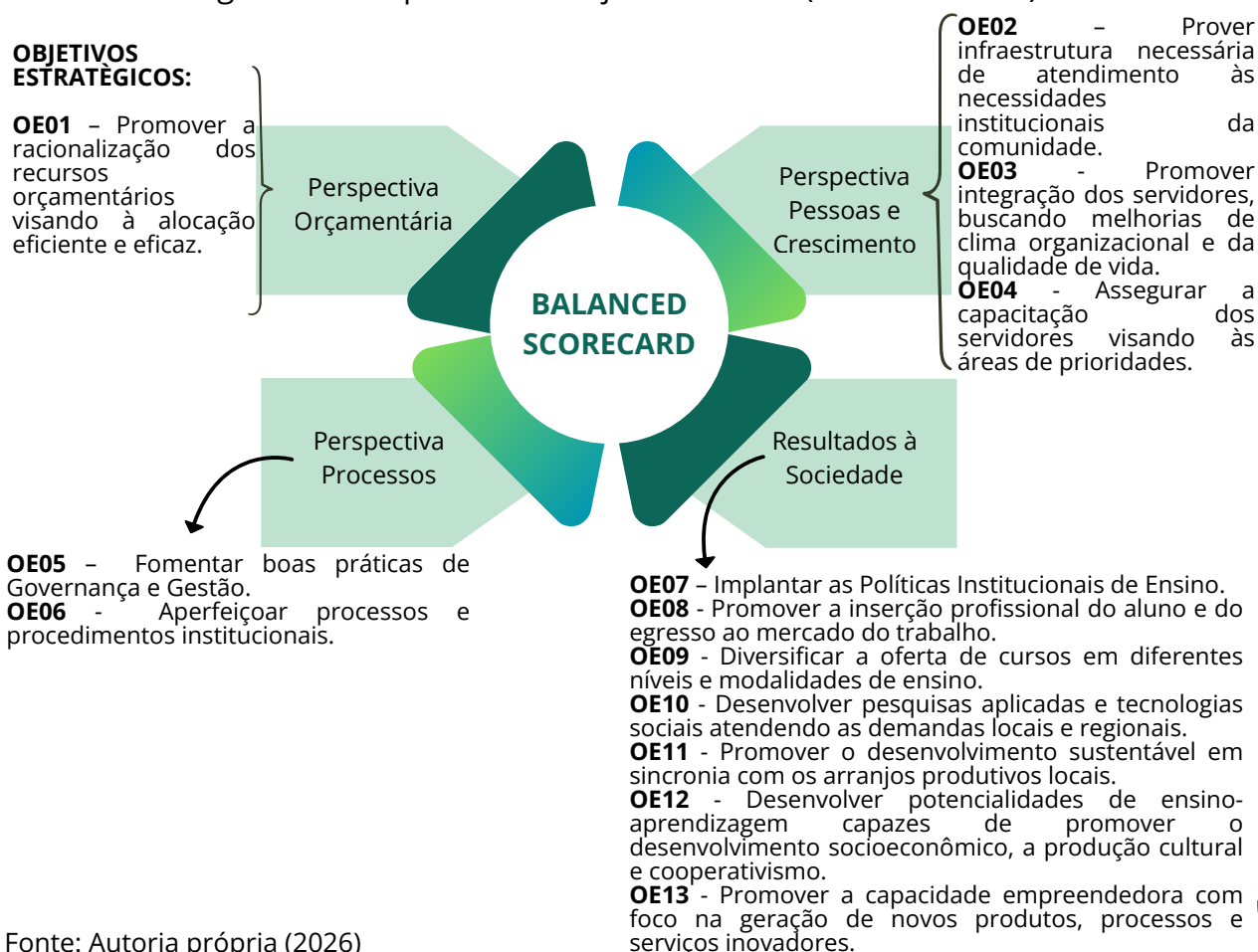
- Maior detalhamento analítico;
- Melhor distribuição dos resultados por unidade;
- Redução de objetivos com desempenho crítico;
- Maior consistência nos indicadores estratégicos;
- Ampliação da execução em áreas finalísticas.

Enquanto 2024 registrou 85% de alcance institucional, 2025 demonstrou desempenho consolidado, porém passível de aperfeiçoamento.

4. Análise da Implementação dos Planos de Ação das Iniciativas

A análise da implementação do Plano de Ação 2025 está estruturada por perspectiva estratégica, a fim de proporcionar uma visão organizada e integrada da execução das iniciativas previstas no PAT. No exercício de 2025, foram cadastradas (planejadas) 507 ações, refletindo o desdobramento dos Objetivos Estratégicos Institucionais em iniciativas concretas. A partir dessa organização, será possível avaliar o quantitativo de ações efetivamente executadas e o nível de implementação alcançado em cada perspectiva estratégica.

Figura 2 - Perspectivas e Objetivos do IFS (PDI 2020-2025)



4.1 Perspectiva Orçamentária

INICIATIVAS TRABALHADAS:

IE01.1 Propor planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz

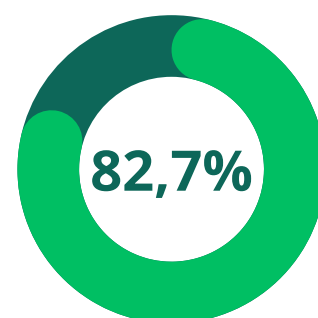
IE01.2. Promover Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento

IE01.3 Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas

IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos

Tabela 1 - Percentual de implementação do plano de ação da perspectiva orçamentária

Status	Quantitativo de ações
Planejadas	52
Concluídas	43



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

4.2 Perspectiva Pessoas e Crescimento

INICIATIVAS TRABALHADAS:

IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial

IE02.2. Consolidar e implementar o Plano Diretor de Infraestrutura Física

IE02.3 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação

IE02.5 Aprimorar ferramentas sistêmicas da instituição

IE02.9 Aplicar Processo de Gestão de Riscos de Segurança da informação

IE03.1 Desenvolver projeto "Centros de Convivências para os servidores"

IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor

IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores

IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores

IE03.5 Desenvolver Programa de Ergonomia

IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso do EPI para os servidores

IE03.7 Desenvolver o Programa de exames periódicos para todos os servidores

IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes

IE04.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores

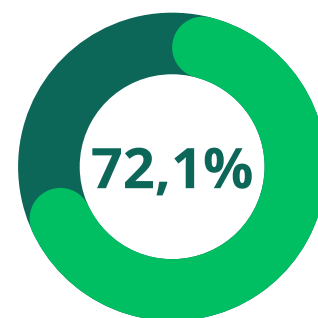
IE04.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos

IE04.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores

IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores

Tabela 2 - Percentual de implementação do plano de ação da perspectiva pessoas e crescimento

Status	Quantitativo de ações
Planejadas	86
Concluídas	62



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

4.3 Perspectiva Processos

INICIATIVAS TRABALHADAS:

IE05.1 Aprimorar o Sistema de Governança

IE05.2 Aprimorar o Modelo de Gestão Estratégica

IE05.3 Aperfeiçoar o Modelo de Gestão de Riscos

IE05.4 Implementar a Governança e a Gestão Estratégica de Pessoas

IE05.5 Aperfeiçoar a Governança e a Gestão Estratégica de Tecnologia da Informação

IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica de Contratações

IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão Documental

IE05.8 Implementar o Programa Nova Gestão Patrimonial e do Almoxarifado

IE05.9 Implementar o Programa de Integridade Institucional

IE05.10 Implementar o Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)

IE06.1 Realizar mapeamento/atualização dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais

IE06.3 Desenvolver projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"

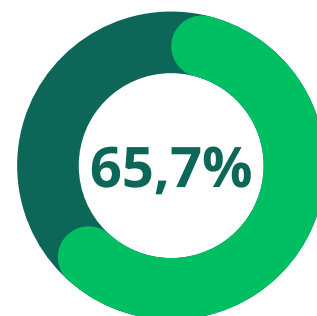
IE06.4. Promover a Política de Comunicação Sistêmica

IE06.5 Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe

IE06.6 Implementar procedimentos administrativos

Tabela 3 - Percentual de implementação do plano de ação da perspectiva processos

Status	Quantitativo de ações
Planejadas	137
Concluídas	90



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

4.4 Perspectiva Resultados à Sociedade

INICIATIVAS TRABALHADAS:

IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas

IE07.2 Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.

IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes

IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil.

IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos.

IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente.

IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho

IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE

IE09.1 Promover estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos.

IE09.2 Implementar cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados.

IE09.3 Fomentar a implantação de novos cursos na modalidade EaD.

IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais

IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.

IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência.

IE11.1 Implementar planos/ projetos voltados para a sustentabilidade

IE11.2 Implementar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos

IE12.1 Implementar planos/ projetos de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividades Artísticas, Culturais, Literárias e esportivas.

IE12.2 Desenvolver e estruturar Políticas Institucionais: de Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural, da Produção Artística e do Patrimônio Cultural.

IE12.4 Implementar o Programa “Mulheres Mil”

IE12.5 Implementar Projetos de Ação Social

IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos

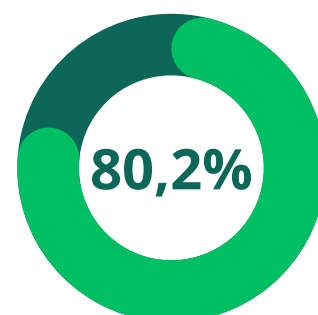
IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores

IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação

IE13.3 Impulsionar programa de registro de patentes de novos produtos e tecnologias.

Tabela 4 - Percentual de implementação do plano de ação da perspectiva resultados
À sociedade

Status	Quantitativo de ações
Planejadas	243
Concluídas	195

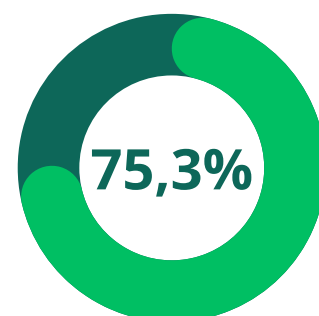


Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

Resultado Geral

Tabela 5 - Percentual de implementação do plano de ação das iniciativas em 2025

Status	Quantitativo de ações
Planejadas	518
Concluídas	390



Fonte: Geplanes (dados extraídos em 16/02/2026)

Trata-se de um resultado consistente, acima do patamar mínimo considerado satisfatório (75%).

Análise Estratégica

Entre todas as unidades gestoras, a Reitoria concentrou o maior número de ações (203), o que aumenta a complexidade de execução e exige:

- Melhor priorização;
- Maior integração entre pró-reitorias;
- Monitoramento mais frequente.

Melhor desempenho: Perspectiva Orçamentária (82,7%)

Indica controle adequado da alocação e racionalização dos recursos disponíveis.

Maior fragilidade: Processos (65,7%)

Revela dificuldade na melhoria e padronização de fluxos administrativos e operacionais.

Resultados à Sociedade (80,2%)

Mostra que a maior parte das ações finalísticas foi efetivamente entregue à comunidade.

5. Síntese Avaliativa do Exercício 2025

O IFS demonstrou:

- Forte capacidade de execução de ações estratégicas;
- Resultados consistentes em objetivos estratégicos prioritários;
- Destaque positivo de diversas unidades;
- Compromisso com resultados voltados à sociedade (80,2% de execução);
- Maior transparência na divulgação dos resultados.

Entre os fatores que impactaram o desempenho destacam-se:

- Limitações orçamentárias e contingenciamentos;
- Necessidade de amadurecimento na gestão de riscos;
- Baixa integração sistêmica entre áreas finalísticas e de suporte;
- Infraestrutura limitada em alguns campi;
- Desbalanceamento entre planejamento e capacidade executiva em algumas unidades.

6. Recomendações Estratégicas para o próximo Ciclo

- Consolidar cultura de gestão orientada a resultados e com a geração de valor público;
- Aprimorar a maturidade em governança e gestão de riscos;
- Fortalecer políticas de permanência e êxito;
- Reduzir evasão escolar;
- Ampliar captação de recursos extraorçamentários;
- Integrar planejamento e orçamento de forma sistêmica;
- Implantar novos instrumentos de avaliação institucional;
- Expandir oferta de cursos com sustentabilidade acadêmica e financeira.

7. Considerações Finais

O exercício 2025 encerra o ciclo do PDI 2020–2025 com resultados globalmente positivos. O desempenho institucional manteve-se majoritariamente na faixa desejável, com avanços significativos na inserção profissional dos egressos, sustentabilidade e racionalização orçamentária.

O Monitor de Ações consolidou-se como ferramenta estratégica de transparência e tomada de decisão, fortalecendo o ciclo PDCA no âmbito institucional.

Persistem desafios estruturais, sobretudo na integração de processos e na equalização do desempenho entre unidades. Entretanto, os dados demonstram evolução na cultura de planejamento e no compromisso com resultados.

O IFS encerra o ciclo 2020–2025 com maturidade ampliada em gestão estratégica, criando bases sólidas para o novo Plano de Desenvolvimento Institucional 2026–2031, reafirmando sua missão de promover educação profissional, científica e tecnológica de qualidade, com impacto social e desenvolvimento regional sustentável.



**INSTITUTO
FEDERAL**
Sergipe



ifsergipe_oficial



IFSergipe



www.ifs.edu.br



(79) 3711-1400



Rua Dom José
Thomaz, 194 - São
José, Aracaju - SE,
49015-090